23.10.2026

Promemoria om bokföring av välfärdsområdenas kostnader för avtalsbrandkårsverksamhet

Enligt räddningslagen (379/2011) avses med avtalsbrandkår frivillig brandkår, anstaltsbrandkår, industribrandkår och militärbrandkår som hör till räddningsväsendets system. Vissa avtalsbrandkårer har slutit ett avtal med välfärdsområdet via brandkårsföreningen och i en del avtalsbrandkårer arbetar medlemmarna (personal med uppdraget som bisyssla) inom välfärdsområdet under individuella arbetsavtal.

Avtalsbrandkårens uppgifter omfattar inte betydande utövning av offentlig makt, såsom att utöva myndighetsbefogenheter eller utföra inspektioner eller tillsyn. Avtalsbrandkårer anlitas både för räddningsväsendets uppdrag och för räddningsverksamheten (till exempel brådskande och icke-brådskande räddningsuppdrag) samt för att förebygga olyckor (till exempel utbildnings-, rådgivnings- och upplysningsuppdrag). Därtill anlitas avtalsbrandkårer för första insatsen-uppdrag inom hälso- och sjukvården.

I Finland fanns år 2025 cirka 700 avtalsbrandkårer med omkring 15 000 avtalsräddningspersoner (avtalsräddningspersonal och personal med uppdraget som bisyssla, medlemmar vid avtalsbrandkårernas alarmavdelningar). Inom välfärdsområdenas räddningsväsende arbetar cirka 4 500 heltidsanställda, vilket innebär att avtalsbrandkårerna har en viktig roll i räddningsväsendets system. I glesbygden är avtalsbrandkårerna i första hand avsedda för första utryckning (brådskande räddningsuppdrag), medan i stadsområdena har avtalsbrandkårerna mera assisterande uppdrag.

Med avtalsbrandkårerna har ingåtts olika till innehållet varierande avtal. Det används olika termer om ersättningar som överenskommits i avtalen (till exempel grund-, verksamhets-, års-, avtals- och föreningsersättning samt avtals- och beredskapspenning) och nivån på specifikationerna av ersättningarna varierar. När ett avtal med avtalsbrandkåren gäller verksamhet mot ersättning, är det inte möjligt att använda understödskonton för den delen av verksamheten.

Kostnader för personal med uppdraget som bisyssla

- Personalen med uppdraget som bisyssla står i arbetsavtalsförhållande till välfärdsområdet som är skyldigt att fullgöra arbetsgivarskyldigheterna. Dessa kostnader bokförs enligt följande:

    - Löner och arvoden: 4000–4099 Löner och arvoden
    - Lagstadgade försäkringar: 4100–4229 Lönebikostnader
    - Företagshälsovården och arbetarskyddet bokförs enligt samma principer som för välfärdsområdets övriga personal.

- Ett välfärdsområde kan också betala till exempel kurser eller köpa utrusning för personalen med uppdraget som bisyssla, vilket innebär att kostnaderna för dem bokförs på konton enligt kostnadernas karaktär.

Övriga kostnader som betalas direkt till enskilda personer

Bokföringen av de kostnader som betalas genom ett avtal till en enskild person (inte dem med uppdraget som bisyssla) styrs av det avtal som ingåtts med avtalsbrandkåren samt av de allmänna bokföringsprinciperna. (Läs också anvisningarna i AURA-handboken, till exempel om arvoden och köp av experttjänster.) Således kan det inte ges någon allmängiltig anvisning om bokföringarna och tolkningen av bokföringarna ska göras av välfärdsområdet.