

ANSVARSFÖRDELNINGSTABELL FÖR PERSONALTJÄNSTER 1.1.2025

I bilaga 1 (ansvarsfördelningstabell för personalförvaltning) beskrivs servicehelheten för Palkeets personalförvaltning. Bilaga 1 omfattar också uppgifter och ansvar vid löneräkning som avses i denna föreskrift i den ordning som processen för personalförvaltning löper.

I det här avsnittet beskrivs sådana centrala begrepp och definitioner med kopp-ling till ansvarsfördelningen som anknyter till flera olika uppgifter. De begrepp som främst anknyter till en enskild uppgift presenteras i anslutning till punkten i fråga.
Med löneräkning avses den tekniska löneräkning som arbetsgivarmyndigheten ansvarar för och som behövs för den utbetalning av löner som baserar sig på de arbetstids- och löneuppgifter och övriga uppgifter som ämbetsverket över-lämnat samt uträkningen av olika avtalsbaserade ersättningar.
Med personaldatasystem avses ett mastersystem för personuppgifter i vilket person- och tjänsteuppgifter upprätthålls. Person- och anställningsuppgifterna i personaldatasystemet överförs till löneräkningssystemet.
Med löneräkningssystem avses system med vilket den tekniska löne- och ar-vodesräkningen genomförs. Till exempel Löner i Kieku.
Med lönematerial avses sådant material utifrån vilket personers löner kan beta-las på den avtalade betalningsdagen.
Med servicebegäran avses ett uppdrag som en bokföringsenhet skickar till Palkeet (via till exempel ett kundstödsystem).

I fråga om de uppgifter som i ansvarsfördelningen har ålagts bokföringsenheten kan bokföringsenheten vid behov komma överens med Palkeet om att uppgifterna sköts centraliserat av Palkeet (anskaffning av tjänsten). Detta gäller inte de uppgifter som enligt budgetlagen och budgetförordningen ska skötas av bokföringsenheten.

De rader som markerats med bakgrundsfärg ingår i Statskontorets föreskrift Fördelning av löneräkningsuppgifter och -ansvar mellan servicecentret samt bokföringsenheterna och fonderna. Bokföringsenheten ansvarar för den interna kontrollen av det material som den skickat till Palkeet och Palkeet ansvarar för interna kontroller av sina uppgifter.

PNP= Löntagarens rådgivningstjänst, L = tilläggstjänst

Personal-tjänster			
1 Löner, premiering och hantering av anställningsförhållanden			
1.1 Hantering av anställningsförhållanden			
	BOKFÖRINGSENHET	SERVICECENTRET	UTOMSTAENDE AKTÖRER
1.1.1 Skapa och upprätthålla en organisationsstruktur			
1.1.1.1 Skicka information om organisationsstrukturen och därmed förknippade budgeterade åtgärder till Palkeet	x		
1.1.1.2 Skapa en organisationsstruktur		x	
1.1.1.3 Genomföra organisationsförändringar		x	
1.1.1.4 Införa och upprätthålla budgeterade åtgärder (inte enskilda)		x	
1.1.2 Person- och anställningsuppgifter			
1.1.2.1 Spara blanketten för skapande av en budgeterad tjänst (portalformulär)	x		
1.1.2.2 Anmäla ändringar i anslutning till budgeterade tjänster med en servicebegäran	x		
1.1.2.3 Anmäla budgeterade tjänster som avslutas med en servicebegäran	x		
1.1.2.4 Spara uppgifter om ändringar med anknytning till budgeterade tjänster i systemet		x	
1.1.2.5 Avsluta budgeterade tjänster		x	
1.1.2.6 Spara och godkänna nya och ändrade person- och anställningsuppgifter samt löneuppgifter i portalen	x		
1.1.2.7 Anmäla ändringar av person- och anställningsuppgifter genom en servicebegäran i fråga om de uppgifter som inte kan meddelas med ett portalformulär	x		
1.1.2.8 Spara ändringar av person- och anställningsuppgifter i fråga om de uppgifter som inte kan meddelas med ett portalformulär		x	
1.1.2.9 Skicka en servicebegäran om att korrigera felaktiga uppgifter som sparats i portalen	x		
1.1.2.10 Korrigera felaktiga uppgifter som sparats i portalen utifrån en servicebegäran		x	
1.1.2.11 Avsluta ett anställningsförhållande och skapa ett nytt anställningsförhållande när arbetstidsformen ändras hos löntagaren	x		
1.1.2.12 Stryka stämpningsuppgifterna för tidshanteringen från det gamla avtalet och överföra till det nya avtalet i samband med retroaktiv avtalsändring	x		
1.1.2.13 Överföra semesterperioder till rätt avtal i samband med avtalsändringar	x		
1.1.2.14 Granska utjämningsperioder för deltidanställda personers semesterperioder med arbetsrytm	x		
PNP 1.1.2.15 Informera nya anställda om gemensamma kurser i användningen av Kieku, som Palkeet ordnar en gång i månaden	x		
PNP 1.1.2.16 Introduktion för nya anställda i användningen av Kieku ur löntagarens synvinkel, under gemensamma kurser en gång i månaden		x	
PNP 1.1.2.17 I sin egen organisation sköter kunden om att löntagarna känner till servicekanalerna för tekniskt stöd	x		
PNP 1.1.2.18 Palkeet ger anvisningar och råd i tekniska frågor som gäller löntagarens eget anställningsförhållande, bl.a. lagring i portalen		x	
PNP 1.1.2.19 Löntagaren meddelar ändringar av personuppgifter till Palkeet om de inte själva lyckats göra ändringarna via portalen. En ändringsbegäran ska överlämnas i ett sådant format att begäran vid behov senare kan verifieras.	x		
PNP 1.1.2.20 Spara ändringar i personuppgifterna (namn, adress, bankkonto) gällande de uppgifter som kunden inte kunde göra via portalen		x	
PNP 1.1.2.21 Innehållsmässig anvisning om arbetstidsfördelning	x		
PNP 1.1.2.22 Rådgivning om uppgifter i Tidshanteringsystemet på så sätt att löntagaren förstår de uppgifter som gäller hans eller hennes egen arbetstid		x	
PNP 1.1.2.23 Teknisk rådgivning om arbetstidsfördelning		x	
1.1.3 Förlängd arbetstid och partiell sjukledighet			
1.1.3.1 Anmäla uppgifter som påverkar betalning av förlängd arbetstid genom en servicebegäran	x		
1.1.3.2 Räkna ut ersättning för förlängd arbetstid, spara i systemet och betala		x	
1.1.3.3 Anmäla en partiell sjukledighet med en servicebegäran till Palkeet	x		

		BOKFÖRINGSENHET	SERVICECENTRET	UTOMSTÅENDE AKTÖRER
	1.1.3.4 Granska löneprocenten för partiell sjukledighet enligt tjänstekollektivavtalet och anmälan till ämbetsverket		X	
	1.1.3.5 Spara en partiell sjukledighet i systemet		X	
	1.1.3.6 Skicka uppgifter som påverkar beräkningen och betalningen av kompletteringsdelen till Palkeet	X		
	1.1.3.7 Beräkna kompletteringsdelens storlek på basis av de uppgifter som bokföringsenheten meddelat och spara uppgifterna i systemet inför betalningen		X	
	1.1.3.8 Anmäla sjukfrånvaron under en partiell sjukledighet med en servicebegäran till Palkeet	X		
	1.1.3.9 Spara sjukfrånvaron under en partiell sjukledighet i systemet och granska deras lönekonsekvenser		X	
1.1.4 Organisationshantering				
	1.1.4.1 Anmäla ändringar av titlar och/eller kostnadsställen/verksamhetsenheter för enskilda personer med ett portalformulär	X		
1.1.5 Matrikeluppgifter				
	1.1.5.1 Granska och ta kopior av de ursprungsdokument som behövs för matrikeln och för beräkning av anställningstiden	X		
	1.1.5.2 Anteckna effekterna av beräkningen av anställningstiden i dokumentkopior och skicka kopiorna till Palkeet	X		
	1.1.5.3 Upprätthålla matrikeluppgifter		X	
	1.1.5.4 Underteckna matrikelutdraget och ge det till en tjänsteman och till hans arbetsgivarämbetsverk. Skicka matrikelutdraget till intressentgrupper på separat begäran av en tjänsteman eller ett ämbetsverk		X	
	1.1.5.5 Efter en avslutad anställning skicka ett matrikelutdrag till tjänstemannen samt ett arkivexemplar av matrikelutdraget till ett ämbetsverk utan separat begäran		X	
	1.1.5.6 Överlämna ett matrikelutdrag till utomstående	X		
1.1.6 Beräkning av anställningstiden				
	1.1.6.1 Skicka uppgifter om karriär och avbrott till Palkeet och anteckna effekterna av anställningstiden i dokument	X		
	1.1.6.2 Regelbundet beräkna anställningstiden i applikationen för beräkning av anställningstiden samt tekniskt godkänna beräkningen samt anmäla att beräkningen genomförts till ämbetsverket		X	
	1.1.6.3 Godkänna resultatet av beräkningen av anställningstiden och fatta beslut om anställningstiden	X		
1.1.7 Beräkning av anställningstiden, rätt till semester				
	1.1.7.1 Beräkna anställningstid som berättigar till semester samt vidta systemåtgärder när en persons semesterrätt på 15 år uppfylls		X	
	1.1.7.2 Beräkning av semesterdagar i samband med lönekörningar		X	
	1.1.7.3 Meddela anställningstid som berättigar till semester till ett ämbetsverk när en ny person anställs och när en person når 15 års anställning och därmed har rätt till mer semester		X	
	1.1.7.4 Fatta beslut om anställningstid som berättigar till semester	X		
	1.1.7.5 Ta ut en larmlista för den tid som berättigar till semester och skicka den till kunden för delgivning 2 gånger/år (i maj och november) i fråga om personer som under pågående år når 15 års anställning och därmed har rätt till mer semester		X	
1.1.8 Beräkning av anställningstid när det gäller erfarenhetsdel eller erfarenhetstillägg, statens tjänstutmärkelsestecken och utmärkelsestecken				
	1.1.8.1 Spara uppgifter om karriär och avbrott		X	
	1.1.8.2 Beräkna anställningstid		X	
	1.1.8.3 Skriva ut beräkningen av anställningstiden	X		
	1.1.8.4 Fatta beslut om anställningstiden utifrån beräkningens resultat	X		
PNP	1.1.8.5 Svara på frågor om uppfyllda erfarenhetsdelar/erfarenhetstillägg utifrån beslutsuppgifter i systemet		X	
1.1.9 Avslutande av anställningsförhållanden				
	1.1.9.1 Säkerställa att personens semestrar och frånvaron är uppdaterade fram till den dag då anställningen avslutas	X		
	1.1.9.2 Avsluta en anställning via uppsägningsformuläret i portalen	X		
	1.1.9.3 Anmäla att anställningen upphör till Palkeet, om uppsägningsformuläret inte kan användas	X		
	1.1.9.4 Avsluta en anställning i samband med uppsägning, om uppsägningsformuläret inte kan användas		X	
	1.1.9.5 Skicka avgångs- eller uppsägningsuppgifter samt övriga källuppgifter till Palkeet (meddelande om semesterersättningar och semesterpenningar som ska betalas samt avgångsriktning)	X		
	1.1.9.6 Säkerställa att uppgifterna som påverkar slutlönen är uppdaterade i systemet		X	
	1.1.9.7 Betala ut sista lönen		X	
	1.1.9.8 Skriva ut och underteckna ett intyg om avslutad anställning och skicka intyget till tjänstemannen vid behov.	X		

		BOKFÖRINGSENHET	SERVICECENTRET	UTOMSTÄENDE AKTÖRER
	1.1.9.9 Skicka löneuppgifter som påverkar ansökan om ålders- eller invalidpension till inkomstregistret		x	
	1.1.9.10 Lämna in ett intyg över arbets- och anställningstiden	x		
PNP	1.1.9.11 På löntagarens begäran räknar Palkeet ut hur oanvänd semester, eventuella saldon och timmar i arbetstidsbanken påverkar fastställandet av den sista arbetsdagen när anställningsförhållandet upphör.		x	
1.1.10 Förflyttningsanmälan				
	1.1.10.1 Anmäla till Palkeet om att en person flyttar till/från ett annat statligt ämbetsverk	x		
	1.1.10.2 Granska uppgifterna i ett meddelande om semesteröverföring när en person börjar arbeta för ett annat ämbetsverk och på basis av arbetsgivarens fullmakt godkänna dem och skicka dem för kännedom till det mottagande ämbetsverket samt till den servicegrupp vid Palkeet som sköter om betalningen av löner för ifrågavarande ämbetsverk.		x	
	1.1.10.3 Spara uppgifterna i meddelandet om semesteröverföring för en person som flyttar från ett annat ämbetsverk		x	
	1.1.10.4 Om en person har anställts vid Försvarsmakten ska ämbetsverket meddela hur många sjukfrånvaro- och partiella sjukdagar personen har tjänat in	x		
	1.1.10.5 Spara de intjänade sjukfrånvaro- och partiella sjukdagarna i systemet och följa upp lönekonsekvenserna för personer som förflyttats från Försvarsmakten		x	

1.2 Löneräkning		BOKFÖRINGSENHET	SERVICECENTRET	UTOMSTÄENDE AKTÖRER
	<p>Uppgifterna och ansvaren vid löneräkning delas mellan det servicecenter (nedan Palkeet) som avses i Statsrådets förordning om Servicecentret för statens ekonomi- och personalförvaltning (229/2009) och en bokföringsenhet eller en fond utanför statsbudgeten på det sätt som beskrivs nedan. De uppgifter och ansvar som i föreskriften anvisas bokföringsenheten gäller också fonder utanför statsbudgeten.</p> <p>Servicecentret ansvarar för de automatiska kontroller som byggs upp i informationssystemen som centret äger och för underhållet av kontrollerna. Om bokföringsenheten av funktionella orsaker använder personadatasystemet på ett avvikande sätt (till exempel användning av SAP HCM i Kieku), ansvarar bokföringsenheten för de uppgifter som påverkas av det avvikande förfarandet.</p> <p>I bilaga 1 (ansvarsfördelningstabell för personalförvaltning) beskrivs servicehelheten för Palkeets personalförvaltning. Bilaga 1 omfattar också uppgifter och ansvar vid löneräkning som avses i denna föreskrift i den ordning som processen för personalförvaltning löper (numrering enligt ansvarsfördelningstabellen i parentes efter ifrågavarande punkt i förordningen).</p> <p>Bokföringsenheten ansvarar för de interna kontrollerna av det lönematerial som den skickat till Palkeet och Palkeet ansvarar för interna kontroller av sina uppgifter. Statskontoret gav en anvisning om kontrollerna av löneräkningens uppgifter.</p>			
1.2.1 Allmän information och anvisningar				
	1.2.1.1 Informera och ge anvisningar om allmänna frågor i anslutning till löneräkningen		x	
	1.2.1.2 Ärenden som berör tjänste-/arbetskollektivavtal, lönesystem samt prövningsrätt för, anvisningar och information om arbetsgivarbeslut	x		
PNP	1.2.1.3 Svara på frågor om löneutbetalning till löntagare och mottagare av arvoden		x	
1.2.2 Uppgifter om anställningen i löneräkningssystemet				
	1.2.2.1 Fastställa och godkänna uppföljningsobjekt i lönebokföringen	x		
	1.2.2.2 Spara och godkänna nya eller ändrade lönedelar och arvoden som betalas för anställningen och arvoden som betalas till de egna anställda (portalformulär)	x		
	1.2.2.3 Ämbetsverket ska separat komma överens om tidtabellen för leverans av massmaterial med anknytning till prestationsbedömningar med Palkeets servicegrupp	x		
	1.2.2.4 Godkänna ändringar i de personliga lönedelarna i anslutning till de årliga prestationsbedömningarna och meddela dem i tid till Palkeet (massändringar) så att retroaktiva löneändringar inte behöver göras	x		
	1.2.2.5 Spara ändringar i de personliga lönedelarna med anknytning till de årliga prestationsbedömningarna i systemet (massändringar)		x	
	1.2.2.6 Upprätthålla och godkänna löneuppgifter för timavlönade, om ämbetsverket har timavlönade anställda	x		
	1.2.2.7 Behandla de uppgifter som produceras i SAP HCM och överföra dem till löneräkningssystemet		x	
	1.2.2.8 Granska lönematerial		x	
	Uppgifter som överförts från personaldatasystemet och gräns-snitt (till exempel Tidshantering, M2).		x	

		BOKFÖRINGSENHET	SERVICECENTRET	UTOMSTÅENDE AKTÖRER
	1.2.2.9 Meddela kunden om fel/brister som upptäckts vid granskningen av lönmateriale till den del felet kräver åtgärder av kunden eller påverkar kundens verksamhet Palkeet går regelbundet igenom tjänsternas kvalitet och de kva-litetsavvikelser som observerats i processen tillsammans med kunderna. Dessutom skickar Palkeet en kvalitetsrapport till kunden tre gånger per år.		x	
	1.2.2.10 Anmäla rättelser till Palkeet genom en servicebegäran	x		
	1.2.2.11 Göra korrigeringar som anmälts av ämbetsverket i källsystemet		x	
1.2.3 Arvoden (utomstående mottagare av arvoden, riksdagsledamöter, ministrar)				
	1.2.3.1 Upprätta arvodestagarens uppdragsavtal, fastställa typ av arvode, bokföring av arvodesfakturan och dess granskning samt godkännande i Herkkä-systemet (ePalkkio) I 13 § 1 mom. 2 punkten i lagen om förskottsutlägg finns en förteckning över prestationer som grundar sig på personligt ar-bete och som räknas som lön även om det inte ingåtts något anställningsförhållande mellan betalaren och mottagaren.	x		
	1.2.3.2 Hämta och spara godkända ePalkkio-uppgifter (ePalkkio)		x	
	1.2.3.3 Upprätta arvodestagarens uppdragsavtal och fastställa typ av arvode (annan än ePalkkio)	x		
	1.2.3.4 Skicka en kopia av en konterad och godkänd arvodesfaktura, inklusive bilagor till Palkeet (annan än ePalkkio)	x		
	1.2.3.5 Spara uppgifter om arvodestagaren och arvodet (exkl. riksdagsledamöter och ministrar)		x	
	1.2.3.6 Godkänna och spara arvoden till riksdagsledamöter och ministrar (portalformulär)	x		
	1.2.3.7 Fastställa arbetsgivar- och arbetstagaravgifter som uppbärs för arvodet enligt den typ av arvode som kunden fastställt		x	
1.2.4 Ersättningar för arbete och bruksavgifter				
	Enligt 25 § 1 mom. 1 punkten i lagen om förskottsutlägg är en ersätt-ning för arbete en ersättning som i annan form än lön betalas för ett arbete, ett uppdrag eller en tjänst.			
	1.2.4.1 Fastställa ersättningar för arbete och bruksavgifter, sakgranska och bokför ersättningar för arbete och bruksavgifter samt granskning och godkännande av dem i Herkkä-systemet (ePalkkio)	x		
	1.2.4.2 Hämta och spara godkända ePalkkio-uppgifter (ePalkkio)		x	
	1.2.4.3 Fastställa ersättningar för arbete och bruksavgifter (annan än ePalkkio)	x		
	1.2.4.4 Skicka en kopia av en konterad och godkänd faktura för ersättningar för arbete och bruksavgifter, inklusive bilagor, till Palkeet (annan än ePalkkio)	x		
	1.2.4.5 Spara uppgifter om ersättningar för arbete och bruksavgifter och betala enligt de uppgifter som kunden fastställt (annan än ePalkkio)		x	
	1.2.4.6 Uppbära förskottsinnehållning för ersättningar för arbete och bruksavgifter för ett bolag eller en sammanslutning som inte har införts i förskottsutläggsregistret samt anmäla betalningen till inkomstregistret. Anmäla pensionsavgifter och inkomster i fråga om arbetsersättningar enligt OffPL till inkomstregistret		x	
1.2.5 Stipendier				
	1.2.5.1 Skapa en uppgift/vakans på blanketten för skapande av en budgeterad tjänst	x		
	1.2.5.2 Godkänna stipendier som ska betalas och meddela betalningsuppgifterna för stipendiet genom en servicebegäran	x		
	1.2.5.3 Spara de uppgifter om mottagaren som behövs vid betalningen av stipendiet och betala		x	
	1.2.5.4 Följa betalningen av meddelade stipendier	x		
1.2.6 Delar som tas ut från lönen				
	1.2.6.1 Skicka skattekort till Palkeet vid behov	x		
	1.2.6.2 Beställa och ta emot skattekortsuppgifter som skattemyndigheten skickat som direktöverföring och spara nya skatte-korts- och ändringsskatte-kortsuppgifter		x	
	1.2.6.3 Skicka fullmakter om medlemsavgifter till Palkeet	x		
	1.2.6.4 Spara uppgifter om medlemsavgifter i systemet		x	
	1.2.6.5 Skicka ett ursprungligt betalningsförbud till Palkeet, om betalningsförbudet skickas från Utsökningsverket till kunden i stället för till Palkeet	x		
	1.2.6.6 Spara betalningsförbud i systemet		x	
	1.2.6.7 Returnera ett betalningsförbud till Utsökningsverket när anställningen upphör		x	
	1.2.6.8 Löntagarna meddelar Palkeet om förhöjning av skatteprocenten. Uppgifter om ändringsskatte-kort kommer direkt till Palkeet från Skatteverket	x		
PNP	1.2.6.9 Löntagarna skickar fackförbundets fullmakt för att ta ut medlemsavgiften direkt till Palkeet	x		
PNP	1.2.6.10 Palkeet undertecknar fullmakten att ta ut medlemsavgiften samt skickar ett exemplar till löntagaren och ett till förbundet		x	

		BOKFÖRINGSENHET	SERVICECENTRET	UTOMSTÅENDE AKTÖRER
1.2.7 Behandling av semesteruppgifter				
	1.2.7.1 Räkna semester rättigheter i samband med lönekörningen		x	
	1.2.7.2 Räkna semester rättigheter för enskilda personer vid behov (till exempel nya personer, i samband med fortsättningar på och ändringar av visstidsanställningar, i samband med avslutade anställningar)		x	
	1.2.7.3 Göra upp, godkänna och följa avtal kring semestrar	x		
	1.2.7.4 Spara och godkänna semesterperioder enligt Statens arbetsmarknadsverks semesteranvisningar	x		
	1.2.7.5 Bekräfta en semesterplan	x		
	1.2.7.6 Föra semesterbokföring enligt 29 § i semesterlagen	x		
PNP	1.2.7.7 Ansvar för tolkningen av ämbetsverkets personalförvaltningens avtal och instruktioner i oklara situationer	x		
PNP	1.2.7.8 Rådgivning för löntagare om frågor om semester, och vid behov i samarbete med kunden utredning i oklara situationer som kräver tolkning		x	
PNP	1.2.7.9 Svar på frågor som gäller uppfyllt rätt till semester efter 15 avtjänade arbetsår utifrån befintliga beslut		x	
1.2.8 Semestertillägg				
	1.2.8.1 Betala semestertillägg enligt semester rättighetsdagar i samband med betalning av semesterpenning eller förlängning av semester		x	
	1.2.8.2 Betala semestertillägg när en anställning avslutas		x	
1.2.9 Semesterpenning				
	1.2.9.1 Meddela Servicecentret om betalning av semesterpenning	x		
	1.2.9.2 Betala semesterpenningar enligt ett tjänstekollektivavtal eller när en anställning avslutas på basis av ett meddelande av en kund		x	
1.2.10 Semesterersättning				
	1.2.10.1 Betala semesterersättning på basis av ett meddelande/beslut av en kund när en anställning avslutas eller i andra situationer som avses i tjänstekollektivavtalet		x	
1.2.11 Procentbaserad semesterlön för månadsavlönad (VES 17§ 2 mom.)				
	1.2.11.1 Palkeet skickar en lista med de månadsavlönade personer som omfattas av den procentbaserade semesterlönen till kunden för kontroll efter utgången av semesterkvalifikationsåret Denna punkt gäller personer med månadslön som omfattas av procentbaserad semesterlön.		x	
	1.2.11.2 Ämbetsverket granskar de inlämnade uppgifterna och meddelar om möjliga ändringar	x		
	1.2.11.3 Betalar semesterlön. När anställningen upphör betalas semesterlön på basis av kundens meddelande.		x	
1.2.12 Tillägg för sjuk-, moderskaps- och faderskapsledighet				
	1.2.12.1 Betala tillägg för sjuk-, moderskaps- och faderskapsledighet		x	
1.2.13 Behandling av frånvaron				
	1.2.13.1 Anmäla frånvaron i rätt tid	x		
	1.2.13.2 Godkänna frånvaron i rätt tid	x		
	1.2.13.3 Ta bort felaktigt sparade frånvaron, godkänna återställandet och spara på nytt	x		
	1.2.13.4 Följa frånvaron (införa över 60 dagar långa frånvaron i matrikeln)		x	
	1.2.13.5 Följa upp ettårig oavbruten frånvaro för en tjänsteman och ändra frånvaron till oavbruten frånvaro vid behov	x		
	1.2.13.6 Granska frånvarons konsekvenser på lönen		x	
	1.2.13.7 Anmäla frånvaron retroaktivt med en servicebegäran till Palkeet, om det inte är möjligt att anmäla frånvaron via portalen (chefen eller HR) I Kieku är det inte möjligt att anmäla över 30 dagar gamla från-varon via portalen	x		
	1.2.13.8 Spara frånvaron retroaktivt i systemet I Kieku kan över 30 dagar gamla frånvaron inte anmälas/tas bort via portalen		x	
	1.2.13.9 Markera anställningens status som vilande/aktiv på grund av annan tjänst/uppgift på basis av beviljande av tjänsteledighet eller befrielse från arbete Den modell eller de modeller för ärendehantering som en bokföringsenhet för-fogar över, det vill säga den elektroniska arbetsgången, fastställer ansvaret vid behandling av frånvaron i fråga om följande uppgift. I Kieku baserar sig arbets-gången för ärenden och elektroniska blanketter inom personalförvaltningen på ärendestyrning. En bokföringsenhet kan använda styrmodell 1 eller styrmodell 2 eller båda, om de ämbetsverk eller inrättningar som hör till bokföringsenheten använder olika styrmodeller.			

		BOKFÖRINGSENHET	SERVICECENTRET	UTOMSTÅENDE AKTÖRER
	1.2.13.9.1 Vid tillämpning av styrmodell 1 En med SAP-standarderna förenlig modell där personalärenden och blanketter går till rätt person för behandling i enlighet med den organisationsstruktur som gjorts i SAP-applikationen)		x	
	1.2.13.9.2 Vid tillämpning av styrmodell 2 Till exempel en modell som anpassats till specialbehov till följd av organisationsstrukturen och arbetsordningen.	x		
	1.2.13.10 Markera anställningens status som vilade/aktiv vid över tre månader långa övriga frånvaron utan avbrott vid behov t.ex. sjukfrånvaro (i Kieku inkl. uppdatering av informationstypen för datakommunikation)		x	
	1.2.13.11 Tar emot läkarintyg, jämför dem mot uppgifterna i systemen och vid behov skickar dem till FPA/Statskontoret för ansökan om ersättning	x		
	1.2.13.12 Granskar att grunderna i ansökan om behovsprövad tjänstledighet är i ordning och skickar ansökan på godkännanderunda i Kieku	x		
	1.2.13.13 Sparar vid behov behovsprövad tjänstledighet för löntagarens räkning i SAP HCM på basis av en servicebegäran från ämbetsverkets HR		x	
PNP	1.2.13.14 Ansvar för tolkningen av ämbetsverkets personalförvaltningens avtal och instruktioner i oklara situationer	x		
PNP	1.2.13.15 Rådgivning för löntagare om frågor om semester, och vid behov i samarbete med kunden utredning i oklara situationer som kräver tolkning		x	
1.2.14 Behandling av ersättningar				
1.2.14.1 Ansökningar om sjukdagpenning				
	1.2.14.1.1 Skicka läkarintyg till FPA, när självrisktiden överskrids	x		
	1.2.14.1.2 Begära löneuppgifter med en servicebegäran för specifika anvisade frånvaron (personens namn, födelseid och tidsperiod) Palkeet ger anvisningar om rapportering av frånvaro och uppgifternas innehåll som ska levereras.	x		
	1.2.14.1.3 Meddela löneuppgifter till FPA via e-tjänsten för arbetsgivare eller via inkomstregistret Meddela löneuppgifter till Fpa i arbetsgivarnas e-tjänst eller via inkomstregistret antingen utifrån en separat rapport eller kundens anmälan (servicebegäran).		x	
	1.2.14.1.4 Överklaga ett beslut om avslag på ansökan om sjukdagpenning	x		
1.2.14.2 Ansökningar om olycksfallsersättning				
	1.2.14.2.1 Fylla i och skicka ett försäkringsintyg vid olycksfall i arbetet	x		
	1.2.14.2.2 Göra en anmälan om olycksfall/yrkessjukdom och skicka den till Statskontoret	x		
	1.2.14.2.3 Skicka löneuppgifter som bilaga till en anmälan om olycksfall/yrkessjukdom till Statskontoret på deras begäran		x	
	1.2.14.2.4 Skicka en kopia av Statskontorets eller försäkringsbolagets negativa beslut om olycksfall i arbetet/yrkessjukdom till Palkeet	x		
	1.2.14.2.5 Söka ändring av ett beslut om ersättning vid behov	x		
	1.2.14.2.6 Skicka löneuppgifter till FPA på grund av ett negativt olycksfallsbeslut för ansökan om sjukdagpenning		x	
1.2.14.3 Ansökningar om föräldraförmåner				
	1.2.14.3.1 Ansöka om en föräldraförmån hos FPA (löntagare)	x		
	1.2.14.3.2 Följ up föräldraledigheten och meddela FPA om den lön som arbetsgivaren betalat		x	
	1.2.14.3.3 Följa ersättningar för semesterkostnader och ansöka om familjeledighetsersättning hos FPA inom föreskriven tid		x	
	1.2.14.3.4 Söka ändring av ett beslut om ersättning	x		
1.2.14.4 Ansökningar om rehabilitering				
	1.2.14.4.1 Lämna in en ansökan om rehabilitering till Statskontoret, FPA eller Keva	x		
	1.2.14.4.2 Lämna in ett deltagarintyg till intressentgrupperna vid behov	x		
	1.2.14.4.3 Begära löneuppgifter med en servicebegäran till Palkeet	x		
	1.2.14.4.4 Meddela löneuppgifter till intressentgrupper		x	
	1.2.14.4.5 Söka ändring av ett beslut om ersättning	x		
1.2.14.5 Partiell sjukledighet				
	1.2.14.5.1 Kontakt med FPA som berör partiell sjukledighet	x		
	1.2.14.5.2 Meddela löneuppgifter till FPA vid behov		x	
1.2.14.6 Övriga ansökningar om frånvaron				
	1.2.14.6.1 Skicka beredningsuppgifter och dokument med anknytning till en alterneringsledighet till arbets- och näringsbyrån, en arbetslöshetskassa och/eller till löntagaren	x		

		BOKFÖRINGSENHET	SERVICECENTRET	UTOMSTÅENDE AKTÖRER
	1.2.14.6.2 Begära löneuppgifter med anknytning till en alterneringsledighet genom en servicebegäran från Palkeet	x		
	1.2.14.6.3 Skicka löneuppgifter för alterneringsledighet på ämbetsverkets eller löntagarens begäran		x	
	1.2.14.6.4 Lämna in en ansökan till FPA om ersättning av kostnader för företagshälsövård	x		
1.2.14.7 Behandling av beslut av Statskontoret, FPA och Keva				
	1.2.14.7.1 Ta emot och arkivera ursprungliga beslut vid behov	x		
	1.2.14.7.2 Skicka en kopia av Statskontorets och Kevas retroaktiva eller negativa beslut till Palkeet	x		
	1.2.14.7.3 Följa beslut av Statskontoret, FPA och Keva		x	
	1.2.14.7.4 Spara information i positiva beslut om dagpenning i systemet		x	
	1.2.14.7.5 Granska och godkänna inkomstregistreringar av ersättningar för verifikat som uppstår i bokföringskörningen (i systemet för cirkulation och arkivering av dokument) Med godkännande enligt punkt 1.2.14.7.5 avses säkerställande av att bokföringsexporten och den process som föregick den är korrekt. Statskontoret har utfärdat föreskriften och anvisningen Godkännande av verifikat i servicecentret.		x	
1.2.14.8 Skattepliktiga rese- och resedagsersättningar och övriga ersättningar som ska anmälas till skattemyndigheten				
	1.2.14.8.1 Ta emot en överföringsfil för skattepliktiga dagpenningar och resedagsersättningar och granska den överförda informationen		x	
	1.2.14.8.2 Anmäla övriga prestationer än skattepliktiga prestationer som betalats till källskattepliktiga till Palkeet	x		
	1.2.14.8.3 Spara personuppgifter för personer som fullgör civiltjänst samt uppgifter om betalning av dagpenning och kostpenning	x		
1.2.15 Lönekörningar och utskrifter samt därmed sammanhängande åtgärder				
	1.2.15.1 Körningar före lönekörningen		x	
	1.2.15.2 Masskörningar enligt tidtabell		x	
	1.2.15.3 Lönekörning (2 x mån.)		x	
	1.2.15.4 Behandling av utskrifter från lönekörningar		x	
	1.2.15.5 Överföring till en bank (Betalningsförteckning)		x	
	1.2.15.6 Granska och godkänna betalningsförteckningen		x	
	1.2.15.7 Överföra bankmaterial till en distributörsbank		x	
	1.2.15.8 Köra och överföra elektroniska lönekalkyler		x	
	1.2.15.9 Köra och överföra lönekalkyler i pappersformat		x	
	1.2.15.10 Övriga massuppdateringskörningar, bland annat massuppdatering av frånvaron		x	
	1.2.15.11 Allmänna förhöjningar eller motsvarande löneförhöjningar; skicka lönetabeller till Palkeet enligt begärd tidtabell (bokföringsenhet, exklusive Försvarsmakten)	x		
	1.2.15.12 Allmänna förhöjningar eller motsvarande löneförhöjningar; spara tabeller/genomföra körningar (bokföringsenhet, exklusive Försvarsmakten)		x	x
	1.2.15.13 Allmänna förhöjningar eller motsvarande löneförhöjningar; spara tabeller/genomföra körningar (Försvarsmakten)	x		x
	1.2.15.13 Lämna in förärvs- och anställningsuppgifter till inkomstregistret till intressentgruppernas förfogande		x	
1.2.16 Löneförteckning				
	1.2.16.1 Siffergranska en löneförteckning och dirigera den till ämbetsverket		x	
	1.2.16.2 Sakgranska och godkänna en löneförteckning Vid behandling av en löneförteckning iaktas Statskontorets anvisning om <i>skötseln av statens betalningsrörelsetjänster</i> .	x		
1.2.17 Ändringsförteckning				
	1.2.17.1 Siffergranska lönernas ändringsförteckning och dirigera den till ämbetsverket		x	
	1.2.17.2 Sakgranska och godkänna lönernas ändringsförteckning	x		
1.2.18 Betalningsdagsspecifik bokföringskörning				
	1.2.18.1 Starta en bokföringskörning		x	
	1.2.18.2 Granska och godkänna verifikat som uppstår i bokföringen Ovan avses med godkännande att säkerställa att bokföringsre-gistreringen och den process som föregår den är korrekt. Statskontoret har utfärdat föreskriften och anvisningen Godkännande av verifikat i servicecentret.		x	
1.2.19 Lönebokföring				
	1.2.19.1 Spara uppföljningsobjekt som påverkar lönebokföringen i rätt tid i samband med avtalsuppgifter	x		
	1.2.19.2 Ta emot uppföljningsobjekt som ett ämbetsverk sparar i löneräkningssystemet		x	
	1.2.19.3 Utredning av felaktiga uppgifter som överförts till bokföringen tillsammans med ämbetsverket för korrigerigering av uppgifterna		x	

		BOKFÖRINGSENHET	SERVICECENTRET	UTOMSTÅENDE AKTÖRER
	1.2.19.4 Korrigera fel i lönebokföringen direkt i källsystemet eller vid behov skicka uppgifter om uppföljningsobjekt som anknyter till korrigeringen med en servicebegäran till	x		
	1.2.19.5 Korrigera fel i lönebokföringen vid behov i källsystemet		x	
1.2.20 Fördelning av lönekostnader				
	1.2.20.1 Spara uppföljningsobjekt som påverkar fördelningen av lönekostnader i rätt tid	x		
	1.2.20.2 Upprätthålla uppgifter om uppföljningsobjekt i avtalen i rätt tid (portal)	x		
	1.2.20.3 Fastställa och upprätthålla uppgifter om fördelning av arbetstiden	x		
	1.2.20.4 Granska, korrigera och godkänna fördelningshändelser enligt tidtabell	x		
1.2.21 Övriga körningar				
	1.2.21.1 Starta en överföringskörning av arbetsgivarens personaldatasystem (Tahti)		x	
	1.2.21.2 Skicka en fellista som kommit vid en överföringskörning av arbetsgivarens personaldatasystem (Tahti) till ämbetsverket vid behov		x	
	1.2.21.3 Anmäla uppgifter som bör korrigeras på en fellista vid överföring av arbetsgivarens personaldatasystem (Tahti) till Palkeet utan dröjsmål	x		
	1.2.21.4 Korrigera fel som uppdagats vid överföring av arbetsgivarens personaldatasystem (Tahti) till källsystemet enligt tidtabellerna		x	
	1.2.21.5 Rapportera nyckeldata för arbetskraftskostnader och personalredovisning till arbetsgivarens personaldatasystem (Tahti)	x		
	1.2.21.6 Körning av semesterlöneskulder inför bokslut		x	
	1.2.21.7 Skicka rapporter om semesterlöneskulder och naturaförmåner till servicegruppen för Palkeets bokföring och till ämbetsverket		x	
1.2.22 Utfärda löneintyg och motsvarande utredningar på begäran av en löntagare				
	1.2.22.1 Utfärda löneintyg		x	
	1.2.22.2 Intyg över inkomster i Finland för källskattepliktiga		x	
	1.2.22.3 Utfärda intyg över inkomstbortfall		x	
1.2.23 Övriga utredningar				
	1.2.23.1 Utredning över användningen av anslag för lönestöd till arbets- och näringsbyrån		x	
	1.2.23.2 Granska och vid behov korrigera uppgifter om anställningar och årsinkomster (Inkomstregistret)		x	
	1.2.23.3 Räkna dröjsmålspåföljder och -räntor när de har orsakats av en bokföringsenhet	x		
	1.2.23.4 Räkna dröjsmålspåföljder och -räntor när de har orsakats av Palkeet		x	
	1.2.23.5 Betala dröjsmålspåföljder och -räntor till löntagaren		x	
PNP	1.2.23.6 Skicka löneintyg, utdrag ur namnregistret och annan eventuell utredning till löntagaren på begäran		x	
1.2.24 Betalningar utanför reskontra (nettopbetalningar) och faktureringsbegäranden (returneringar av löner)				
	1.2.24.1 Meddela antalet betalningar utanför reskontra/faktureringsbegäranden till ett ämbetsverk		x	
	1.2.24.2 Spara nödvändiga uppgifter om en betalning utanför reskontra/faktureringsbegäran i systemet		x	
	1.2.24.3 Göra ett betalningsverifikat för en betalning utanför reskontra och skicka den till utbetalning		x	
	1.2.24.4 Skicka nödvändiga uppgifter till utbetalning vid begäran om lönefakturering		x	
	1.2.24.5 Sakgranska och godkänna en betalning utanför reskontra		x	
	Löneutgiften har godkänts på förhand vid ämbetsverket till exempel med Kiekus portalblanketter, i Tidshanteringen eller på basis av ett annat godkänt uppdrag som kunden skickat		x	
	1.2.24.6 Sakgranska och godkänna en faktureringsbegäran	x		
1.2.25 Avräkningar				
	1.2.25.1 Behandla förskotts innehållningar, källskatter och sjukförsäkringsavgifter		x	
	1.2.25.2 Behandla pensionsavgifter samt olycksfalls- och arbetslöshetsförsäkringsavgifter		x	
	1.2.25.3 Behandla medlemsavgifts- och utmätningsredovisningar		x	
	1.2.25.4 Avstämna betalningar till intressentgrupper med bokföringsuppgifter		x	
	1.2.25.5 Granska och godkänna avräkningar och fakturor		x	
	1.2.25.6 Utredningar i fakturor anslutning till avräkningar och fakturor		x	
1.2.26 Upprätta och skicka anmälningar till intressentgrupper				
	1.2.26.1 Upprätta och skicka anmälningar om löneuppgifter och arbetsgivarens separata anmälningar till inkomstregistret		x	
	1.2.26.2 Utredningar om avgifter för olycksfalls- och ekonomiskt stöd		x	
	1.2.26.3 Skicka uppgifter om medlemsavgifter till förbund/fackorganisationer (4 x år)		x	
	1.2.26.4 Följa balanskonton för lönefordringar och löneutredningar		x	
	1.2.26.5 Upprätta memorialverifikat för konton som kopplas till löner, om en införing om rättelse inte kan göras via källsystemet		x	

		BOKFÖRINGSENHET	SERVICECENTRET	UTOMSTÄENDE AKTÖRER
	1.2.26.6 Vid behov görs en utredning av balanskonton som hänför sig till lönerna för bokslutet		X	
	1.2.26.7 Meddela vilka tjänstemän som hör till ledningen för upprättandet av en specifikation av personalkostnader (bilaga 5 till bokslutet)	X		
	1.2.26.8 Upprätta en specifikation av personalkostnader (bilaga 5 till bokslutet för bokföringsenheter, bilaga 3 till bokslutet för fonder)		X	
	1.2.26.9 Uppföljning av soldot på MinSkatt för arbetsgivarprestationernas del		X	
1.2.27 Löneförvaltning och lönebetalning för personer som har anställts lokalt utomlands				
	1.2.27.1 Löneförvaltning och lönebetalning för personer som har anställts lokalt utomlands	X		
1.3 Arkivering av material för personaltjänster och löneräkning				
	1.3.1 Arkivering av ursprungligt lönematerial i enlighet med ämbetsverkets arkivbildningsplan och arkivering av löneräkning som utförs utomlands	X		
	1.3.2 Servicecentret kör följande med löneräkningen förknippade utskrifter för arkivering i ämbetsverkets hanterings- och arkiveringssystem för dokument			
	- löneförteckningen		X	
	- ändringsförteckningen		X	
	- bokföringsverifikat för lönebokföring och kostnadskörning		X	
	- betalningsförteckningen (bankspecifikt banksammandrag)		X	
	- kvartalsutredningar av medlemsavgifter		X	
	- lönekort		X	
	- årsinkomster		X	
	- verifikat för avräkningar		X	
1.4 Användarrättigheter och farliga arbetskombinationer				
	1.4.1 Lämna begäran till Palkeet om att lägga till, ändra eller stryka användarroller. I chefsansvaret på bokföringsenheten ingår att säkerställa att användarrättigheterna motsvarar personens arbetsbeskrivning.	X		
	1.4.2 Säkerställa att användarröller som ges en och samma person inte bildar en farlig arbetskombination. Om det inte på något annat sätt går att begränsa att en sådan arbetskombination uppstår, ska ändamålsenliga kontroller och tillhörande tillsyn ordnas för att hantera riskerna.		X	
	1.4.3 Skicka användarrättigheter till bokföringsenheten för granskning två gånger per år från informationssystem som producerar information för löneräkningen och som administreras av Palkeet		X	
	1.4.4 Granska listor på användarrättigheter	X		
1.5. Informationssystem				
	1.5.1 Servicecentret ansvarar för de automatiska kontroller som byggs upp i informationssystemen som centret äger och för underhållet av kontrollerarna.		X	
	1.5.2 Underhålla metodbeskrivningar för personalförvaltningens informationssystem som är gemensamma för alla ämbetsverk.		X	
	1.5.3 Beskriva integrationerna i substanssystemen för löneräkningssystemet som är gemensamt för alla ämbetsverk, som en bilaga till Palkeets metodbeskrivningar.	X		

TILLÄGGSTJÄNSTER				
1. Tidshantering				
1.1 Uppgörande av stamplaner för ämbetsverkets och veckoarbetets heltidsanställda		BOKFÖRINGSENHET	SERVICECENTRET	UTOMSTÄENDE AKTÖRER
L	1.1.1 Palkeet gör upp stamplaner i skiftkalendern för heltidsanställda genom att använda i ämbetsverket genomfört dagskift med flexidsgränser och en vilopausbestämmelse som godkänts av ämbetsverket.		X	
L	1.1.2 Palkeet uppdaterar söckenhelger till lediga dagar		X	
1.2 Uppgörande av en stamplan för deltidanställda		BOKFÖRINGSENHET	SERVICECENTRET	UTOMSTÄENDE AKTÖRER
L	1.2.1 Kunden meddelar de nödvändiga uppgifterna för skiften samt flexidsgränser och vilopausbestämmelser	X		
L	1.2.2 Palkeet ansvarar för att uppdatera skiften enligt kundens anmälan		X	
L	1.2.3 Kunden skickar deltidanställdas arbetsrytmer och skiftgrupper	X		
L	1.2.4 Palkeet skriver stamplaner för deltidanställdas skiftgrupper (görs endast för skiftgrupper med personer)		X	
L	1.2.5 För uppdatering av söckenhelger sänder ämbetsverket en tabell om hur arbetstiden utjämnas under söckenhelgsveckan/arbetstidens utjämningsperiod För uppdateringen av söckenhelgerna avtalar ämbetsverket med Palkeet om hur arbetstiden jämnas ut under söckenhelgsveckan/arbetstidens utjämningsperiod	X		
L	1.2.6 Palkeet uppdaterar söckenhelger till lediga dagar		X	
1.3 Utarbetande av nya deltidanställdas arbetsrytmer och skiftgrupper		BOKFÖRINGSENHET	SERVICECENTRET	UTOMSTÄENDE AKTÖRER
L	1.3.1 Kunden lämnar nödvändiga uppgifter om arbetsrytmer, skiftgrupper och till dessa anknytande personer.	X		
L	1.3.2 Utarbetande av en eventuellt nödvändig ny arbetsrytm, skiftgrupp i skiftkalendern och till den hörande stamplanen enligt de uppgifter kunden lämnat, och anknytande av personerna till dessa. Samtidigt uppdaterar Palkeet söckenhelger till lediga dagar.		X	
L	1.3.3 Vid behov upprätthålla uppgifter om arbetsrytm i semesterplaneringen		X	
1.4 Granskning av avtalsuppgifter		BOKFÖRINGSENHET	SERVICECENTRET	UTOMSTÄENDE AKTÖRER
L	1.4.1 Palkeet granskar i Tidshanteringens nya/ändrade avtalsuppgifter		X	
L	1.4.2 Kunden meddelar skiftgruppen som används för deltidanställd person	X		
L	1.4.3 För deltidanställdas del uppdateras uppgiften om skiftgrupp som används		X	
L	1.4.4 Stryka stämpningsuppgifterna för tidshantering från det gamla avtalet och överföra till det nya avtalet i samband med retroaktiv avtalsändring		X	
1.5 Koppling av arbetstidsbankerna vid behov		BOKFÖRINGSENHET	SERVICECENTRET	UTOMSTÄENDE AKTÖRER
L	1.5.1 Kunden anmäler koppling av arbetstidsbank i fråga om andra än flexsaldobanken	X		
L	1.5.2 Palkeet kopplar automatiskt flexsaldobanken till nya personer i samband med avtalet och i fråga om andra arbetstidsbanker enligt ämbetsverkets anmälan		X	
L	1.5.3 Korrigering som ska göras i arbetstidsbank som redan tidigare använts		X	
1.6 Uppföljning av uppgifternas importlogg		BOKFÖRINGSENHET	SERVICECENTRET	UTOMSTÄENDE AKTÖRER
L	1.6.1 Palkeet följer upp eventuella fel i uppgifternas importlogg (stämpningsuppgifter, frånvaron och semestrar, personer, uppföljningsobjekt).		X	
L	1.6.2 Palkeet gör en utredning över felsituationer i importloggen och är vid behov i kontakt med ämbetsverket om ärendet		X	
1.7 Utredning av räknefel		BOKFÖRINGSENHET	SERVICECENTRET	UTOMSTÄENDE AKTÖRER
L	1.7.1 Palkeet följer upp räknefel och löser dem. Vid behov kontaktas ämbetsverket.		X	
L	1.7.2 Vid behov annulleras beräkningsperioden för kunden, nödvändiga korrigeringar utförs och beräkningsperioden godkänns på nytt.	X		
1.8 Förflyttning av uppgifter om arbetstidsersättning till löneräkning		BOKFÖRINGSENHET	SERVICECENTRET	UTOMSTÄENDE AKTÖRER
L	1.8.1 Kunden ser till att perioderna är godkända enligt tidtabellen för löneutbetalning	X		
L	1.8.2 Palkeet kör överföringen av arbetstidsersättningar till löner enligt organisationsenheter i Tidshanteringens i enlighet med tidtabellen för löneutbetalning, inklusive personer med timlön. Kunden anmäler de personer för vilka löneöverföring görs även i fråga om timmar		X	
1.9 Betalning av banktimmar/indrivning av saldotimmar		BOKFÖRINGSENHET	SERVICECENTRET	UTOMSTÄENDE AKTÖRER
L	1.9.1 Beslut om betalning av banktimmar/indrivning av saldotimmar	X		
L	1.9.2 Palkeet gör ett avdrag i saldot i arbetstidsbanken och för nödvändiga banktimmar till betalning i enlighet med ämbetsverkets beslut		X	
L	1.9.3 Palkeet överför fordran av saldotimmarna till löneutbetalningen i enlighet med ämbetsverkets beslut		X	

1.10 Inmatning av semester för deltid		BOKFÖRINGSENHET	SERVICECENTRET	UTOMSTÄENDE AKTÖRER
L	1.10.1 Meddela klockslag för semester för deltid till Palkeet	x		
L	1.10.2 Deltidssemester blir i felloggen när semesterar flyttas till tidshanteringen. Därför frågar Palkeet om semesterarnas tidpunkter av ämbetsverket		x	
L	1.10.3 Palkeet sparar deltidsemesteren i tidshanteringen		x	
L	1.10.4 Radering av deltidsemester görs i Palkeet utifrån felloggen		x	
1.11 Sparande av uppgifter om utomstående personer i Tidshanteringen (eKieku-stämplingar)		BOKFÖRINGSENHET	SERVICECENTRET	UTOMSTÄENDE AKTÖRER
L	1.11.1 Sparande av uppgifter om utomstående personer i Tidshanteringen för de ämbetsverk som använder eKieku-stämplingar		x	
L	1.11.2 Kunden begär vid behov tjänstemannabehörighet för utomstående personer via Beviljande av behörighet	x		
TILLÄGGSTJÄNSTER				
3 Rekrytering				
3.1 Rekryteringstjänst				
		BOKFÖRINGSENHET	SERVICECENTRET	UTOMSTÄENDE AKTÖRER
L	3.1.1 Ta emot rekryteringsuppdrag och kalla samman inledande möte		x	
L	3.1.2 Ordna slutdiskussion och samla in slutrespon		x	
	3.1.3 Ansökningsmeddelande	BOKFÖRINGSENHET	SERVICECENTRET	UTOMSTÄENDE AKTÖRER
L	3.1.3.1 Bistående i samband med planering av ansökningsmeddelande			
L	3.1.3.2 Godkännande av ansökningsmeddelande	x		
L	3.1.3.3 Skicka översättningar av ansökningsmeddelande	x		
L	3.1.3.4 Sparande och publicering av ansökningsmeddelanden i Valtiole.fi-systemet			
L	3.1.3.5 Publicera ansökningsmeddelande i överenskomna kanaler			
L	3.1.3.6 Svara på de sökandes förfrågningar under ansökningstiden			
	3.1.4 Behandling av ansökningarna	BOKFÖRINGSENHET	SERVICECENTRET	UTOMSTÄENDE AKTÖRER
L	3.1.4.1. Skicka ansökningar som inkommit på annat sätt än via Valtiole.fi-systemet till servicecentret	x		
L	3.1.4.2 Spara ansökningar som inkommit på annat sätt än via Valtiole.fi-systemet i systemet			
L	3.1.4.3 Bedöma och klassificera ansökningar			
L	3.1.4.4 Skicka överenskomna uppgifter om de sökande till rekryteraren			
L	3.1.4.5 Beslut om förlängning av ansökningstiden	x		
L	3.1.4.6 Kommunikation med sökande om hur processen framskrider			
	3.1.5 Avtala om intervjuer	BOKFÖRINGSENHET	SERVICECENTRET	UTOMSTÄENDE AKTÖRER
L	3.1.5.1 Beslut om vilka som ska kallas till intervju	x		
L	3.1.5.2 Avtala om intervjutidtabeller och kalla de personer som ska intervjuas till intervju			
L	3.1.5.3 Kommunikation med sökande om hur processen framskrider			
	3.1.6 Intervjuer och minnesanteckningar om intervjun			
L	3.1.6.1 Bistå i utarbetandet av innehållet i intervjuerna och ramen för intervjun			
L	3.1.6.2 Sända paketet med förhandsinformation och uppgifter till dem som ska intervjuas			
L	3.1.6.3 Användning av videointervju			
L	3.1.6.4 Intervjuer			
L	3.1.6.5 Minnesanteckningar om intervjun			
L	3.1.6.6 Beslut om ordnande av fortsatta intervjuer	x		
L	3.1.6.7 Fortsatta intervjuer och tidtabellen för dem			
L	3.1.6.8 Lämplighetsbedömningar och övriga tilläggsutredningar, t.ex. säkerhetsutredning	x		
L	3.1.6.9 Fatta rekryteringsbeslut	x		
L	3.1.6.10 Bereda utkast till utnämningpromemorian			
L	3.1.6.11 Komplettera utnämningpromemorian, godkänna utnämningpromemorian	x		
L	3.1.6.12 Upprättande om utnämningens beslut			
L	3.1.6.13 Kommunikation med sökande om hur processen framskrider			

	3.1.7 Meddelande om urvalsbeslut	BOKFÖRINGSENHET	SERVICECENTRET	UTOMSTÄENDE AKTÖRER
L	3.1.7.1 Meddela urvalsresultatet till de som intervjuats och de som valts ut	x		
L	3.1.7.2 Meddela urvalsbeslutet till de sökande via systemet Valtiole.fi			
L	3.1.7.3 Intern information om urvalsbeslutet	x		
L	3.1.7.4 Skicka dokument gällande rätten att överklaga till de sökande, följa upp besvärstiden och efter att besvärstiden löpt ut förfrågning om situationen hos förvaltningsdomstolen i fråga			
L	3.1.7.5 Avslutande av rekrytering i Valtiole.fi-systemet			
L	3.1.7.6 Skicka filhelheten från webbplatsen Valtiole.fi till kunden			
3.2 Statens gemensamma annonsering		BOKFÖRINGSENHET	SERVICECENTRET	UTOMSTÄENDE AKTÖRER
L	3.2.1 Samla in material/lägga till och uppdatera länkar med anknytning till annonsering		x	
L	3.2.2 Webropol-programmets funktion		x	
L	3.2.3 Planera blanketter		x	
L	3.2.4 Genomföra och tekniskt upprätthålla blanketter		x	
L	3.2.5 Ange information på en blankett och den angivna informationens riktighet	x		
L	3.2.6 Reservera en annonseringsplats och samla in uppgifter enligt tidtabell inför den gemensamma annonseringen		x	
L	3.2.7 Planera och genomföra annonsens grafiska utseende (reklambyrå)			x
L	3.2.8 Samla in och avstämma faktureringsgrunder (göra bilagor)		x	
L	3.2.9 Följa upp fakturering och betalningar		x	
L			x	
TILLÄGGSTJÄNSTER (det handlar om en valfri tilläggstjänst för kunden, om tecknet (x) anges i tabellen)				
6 Kompetenshantering, prestationsledning				
6.1 Målsättningar		BOKFÖRINGSENHET	SERVICECENTRET	UTOMSTÄENDE AKTÖRER
	6.1.1 Palkeet utarbetar mallar för planer för mål på årsnivå		x	
	6.1.2 Palkeet sparar och svarar för målbiblioteken utifrån kundens överlämnade material		x	
	6.1.3 Specificerar statsförvaltningen strategiska mål och åtgärder			x
	6.1.4 Ämbetsverket ställer egna strategiska mål och åtgärder	x		
L	6.1.5 HRD/Osaavas huvudanvändare sparar ämbetsverksspecifika målsättningar i Osaava	x	(x)	
	6.1.6 Chefen tillägger egna, gruppens, teamets och medarbetarens målsättningar	x		
	6.1.7 Medarbetaren lägger till egna målsättningar och bekantar sig med andra målsättningar som ställts upp för hen	x		
	6.1.8 Chefen gör upp en tidsplan för gruppdiskussioner och möten med medarbetarna	x		
	6.1.9 Medarbetaren och chefen diskuterar och kommer överens om målsättningarna	x		
	6.1.10 Uppdateringen av målplanen (medarbetaren och chefen)	x		
6.2 Fortgående diskussion		BOKFÖRINGSENHET	SERVICECENTRET	UTOMSTÄENDE AKTÖRER
	6.2.1 Medarbetaren ber på eget initiativ om respons	x		
	6.2.2 Chefen bedömer vidtagna åtgärder, prestationer och kommande uppgifter	x		
	6.2.3 Medarbetaren bedömer vidtagna åtgärder, prestationer och kommande uppgifter	x		
	6.2.4 Förberedande samtal enligt ämbetsverkets praxis	x		
	6.2.5 Uppdateringen av målplanen (medarbetaren och chefen)	x		
6.3 Utvecklingsplan		BOKFÖRINGSENHET	SERVICECENTRET	UTOMSTÄENDE AKTÖRER
	6.3.1 Palkeet utarbetar mallar för planer för mål på årsnivå		x	
	6.3.2 Medarbetaren förbereder sig på samtalet, uppdaterar utvecklingsplanen på förhand	x		
	6.3.3 Chefen förbereder sig på samtalet, bekantar sig med medarbetarens uppdaterade utvecklingsplan och kompletterar den vid behov	x		
	6.3.4 Bedömning av hur föregående periods plan genomförts, samtal om utvecklingsplanen och avtal om utvecklingsobjekt (medarbetaren och chefen)	x		
	6.3.5 Uppdatering och godkännande av utvecklingsplanen	x		
6.4 Uppföljning av mål och planer		BOKFÖRINGSENHET	SERVICECENTRET	UTOMSTÄENDE AKTÖRER
	6.4.1 Palkeet utarbetar sammanfattningsmallar på årsnivå och aktiverar dem vid en för ämbetsverket lämplig tidpunkt		x	
6.5 Kartläggning av kompetens (basserviceprocess)		BOKFÖRINGSENHET	SERVICECENTRET	UTOMSTÄENDE AKTÖRER
	6.5.1 Specificerar uppgifterna för kartläggning	x		
	6.5.2 Fastställer kompetenserna	x		
	6.5.3 Palkeet sparar kompetenserna i statens gemensamma eller ämbetsverkets kompetensbibliotek		x	
	6.5.4 HR utarbetar mallarna för kompetenskartläggningen och väljer vilka kompetenser som ska bedömas hos medarbetaren	x		
	6.5.5 Chefen kan vid behov utöka antalet kompetenser som ska bedömas	x		
	6.5.7 Medarbetaren kan lägga till (och ta bort) kompetenser som ska bedömas och bedömer egna kompetenser	x		
	6.5.8 Chefen bedömer och fastställer medarbetarens kompetenser	x		
	6.5.9 HR fastställer medarbetarens självbedömning i systemet, om inte chefen bedömer medarbetarens kompetens	x		
6.6 Chefens 360-bedömning		BOKFÖRINGSENHET	SERVICECENTRET	UTOMSTÄENDE AKTÖRER
L	6.6.1 HRD förbereder blanketter, lägger till chefer för bedömning samt bedömare	x	(x)	
	6.6.2 Chefen som ska bedömas granskar bedömarna och utökar vid behov antalet bedömare	x		

	6.6.3 Vid behov tillägger/raderar HRD för chefens räkning frågorna och skickar blanketten till bedömare			
	6.6.4 Utförande av 360-bedömningen (+ eventuella utomstående (x) bedömare)	x		(x)
L	6.6.5 HRD blockerar bedömningsblanketten vid behov i systemet	x	(x)	
	6.6.6 Chefen och hens överordnade läser bedömningsrapporten	x		
	6.6.7 Vid behov, beställning av utbildning från en utomstående coach	x		
6.7 Mentorskap, styrt mentorskapsprogram		BOKFÖRINGSENHET	SERVICECENTRET	UTOMSTAENDE AKTÖRER
L	6.7.1 Göra upp mentorskapsprogrammet och skicka kallelser till mentorer och aktörer	X	(X)	
	6.7.2 Svara på kallelse (programmet ska ha minst en mentor för att aktörerna ska kunna anmäla sig)	X		
	6.7.3 Mentorn godkänner aktören	X		
	6.7.4 Introduktion för aktören och mentorn	X		
	6.7.5 Avtal om innehållet i mentorskapsmöten, mötesplatsen, mötesfrekvensen och varaktig	X		
L	6.7.6 Avslutande av mentorprogrammet	X	(X)	
6.8 Mentorskap, öppet mentorskapsprogram		BOKFÖRINGSENHET	SERVICECENTRET	UTOMSTAENDE AKTÖRER
L	6.8.1 Göra upp ett öppet mentorprogram	X	(X)	
	6.8.2 Anmälan till programmet (programmet ska bestå av minst en mentor för att aktörerna ska kunna anmäla sig)	X		
	6.8.3 Aktören tar kontakt med mentorn	X		
	6.8.4 Mentorn godkänner aktören	X		
	6.8.5 Introduktion för aktören och mentorn	X		
	6.8.6 Avtal om innehållet i mentorskapsmöten, mötesplatsen, mötesfrekvensen och varaktig	X		
L	6.8.7 Avslutande av ett mentorprogram som gäller tills vidare (öppen, obegränsad tid, om inte det avslutas)	X	(X)	
6.9 Kompetenskartläggning (basserviceprocess)		BOKFÖRINGSENHET	SERVICECENTRET	UTOMSTAENDE AKTÖRER
	6.9.1 Gör ett uppdragsgivande till Palkeet	X		
L	6.9.2 Kallelse till inledande möte		(X)	
	6.9.3 Specificerar uppgifterna för kartläggning	X		
	6.9.4 Fastställer kompetenserna	X		
L	6.9.5 Stöder fastställandet av och verbaliserar kompetensbehoven		(X)	
	6.9.6 Sparar kompetenserna i ämbetsverkets kompetensbibliotek		X	
L	6.9.7 Utarbetar mallar för kompetenskartläggning för medarbetarna som är målgrupp		(X)	
L	6.9.8 Väljer kompetenser som ska bedömas hos medarbetaren	X	(X)	
L	6.9.9 Delar kompetenskartläggningen till målgruppen	X	(X)	
	6.9.10 Vid behov lägger medarbetaren till kompetenser på blanketten för bedömning	X		
	6.9.11 Medarbetaren bedömer sina egna kompetenser	X		
	6.9.12 Vid behov lägger chefen till kompetenser på blanketten för bedömning och skickar den tillbaka till medarbetaren för bedömning	X		
	6.9.13 Chefen bedömer medarbetarens kompetenser	X		
L	6.9.14 Fastställer medarbetarens självbedömning i systemet, om inte chefen bedömer medarbetarens kompetens	X	(X)	
L	6.9.15 Rapportering och analys av materialet	X	(X)	
L	6.9.16 Genomgång av resultaten från kartläggningen	X	(X)	
	6.9.17 Ör upp en utvecklingsplan för kompetens med hjälp av differensanalysen mellan nuläget och målsättningen	X		
L	6.9.18 Bistår vid behov i uppgörandet av utvecklingsplanen		(X)	
	6.9.19 Informerar om resultaten av kompetenskartläggningen i sina egna kanaler	X		
6.10 Rapportering		BOKFÖRINGSENHET	SERVICECENTRET	UTOMSTAENDE AKTÖRER
L	6.10.1 Uppgörande av kundspecifika rapportmallar för ämbetsverkets bruk		X	
L	6.10.2 Stöd för rapportering		X	