

17.3.2026

Ohjeen Palkanlaskennan sisäinen valvonta muutokset

Palkanlaskennan sisäisen valvonnan ohje on sisällöltään uusi ohje. Ohje korvaa aiemmin annetun Palkanlaskennan sisäinen valvonta virastoissa ohjeen (VK/2/00.00.00.01/2017, 31.1.2027).

Ohjeen tarkoituksena on tukea kirjanpitoyksiköitä (virastoja ja laitoksia) palkanlaskennan sisäisen valvonnan toteuttamisessa huomioiden annetun määräyksen palkanlaskennan tehtävä- ja vastuunjaosta. Ohjeessa on kuvattu palkanlaskennan sisäisen valvonnan menettelytapoja, joita noudattamalla virastossa varmistetaan palkanlaskennan oikeellisuus.

Ohjeessa on kuvattu myös palvelukeskuksessa tehtäviä sisäisen valvonnan toimenpiteitä (teknisiä oikeellisuus tarkistuksia), jotta virastot voivat muodostaa kokonaiskuvan valvonnasta. Ohje on toteutettu yhteistyössä valtion talous- ja henkilöstöhallinnon palvelukeskus Palkeiden kanssa.

Ohjeen sisällöllisenä tavoitteena on ollut kuvata palkanlaskennan sisäistä valvontaa vain oleellisin osin ja keskeiset tehtävät. Palkanlaskentaan vaikuttavia tekijät on pääosin tarkastettavissa Palkeiden tarjoamalla raportilla, mutta viraston huomioitava myös muut palkkatekijät.

Ohje kuvaa kirjanpitoyksikön ja palvelukeskuksen tehtäviä, jotta palkanlaskennan sisäisestä valvonnasta muodostuu kokonaiskuva tehtävistä, jotka toteutetaan kirjanpitoyksikössä, ja tehtävistä, jotka palvelukeskus toteuttaa. Tämän ohjeen lisäksi palkanlaskennan sisäisen valvonnan toteuttamisen tukena on palkanlaskennan tehtävien kontrollit ohje (VK/81995/00.00.01.06.01/2021).

Ohjeen sisältö on muuttunut virastoille kommenteille lähetetystä versiosta niin, että ohjeen rakennetta on muutettu palkanlaskennan prosessin mukaiseen muotoon, täsmennetty sisältöjä ja HRM kokonaispalvelun vaikutusta tehtäviin kontrolleihin.

