

# MILTÄ VALTIO NÄYTTÄÄ TYÖNANTAJANA NYT JA TULEVAISUUDESSA? tietopaketti

# Valtion henkilöstö tunnuslukuina 2021

**78 230**

**Palvelussuhdetta**

Henkilöstömäärä kasvanut viimeisen viiden vuoden ajan

**76 264**

**Henkilötyövuotta**

Henkilötyövuosien määrä ollut myös kasvussa

**45,6**  
**vuotta**

Henkilöstön keski-ikä ollut lievästi laskeva viime vuosina

**50,2 %**

Naisten osuus henkilöstöstä. Valtio on käytännössä tasa-ala.

**4,8**

**miljardia euroa**

Valtion henkilöstön työvoimakustannukset

**7,4 %**

Työvoimakustannusten osuus valtion menoista

**63 127**

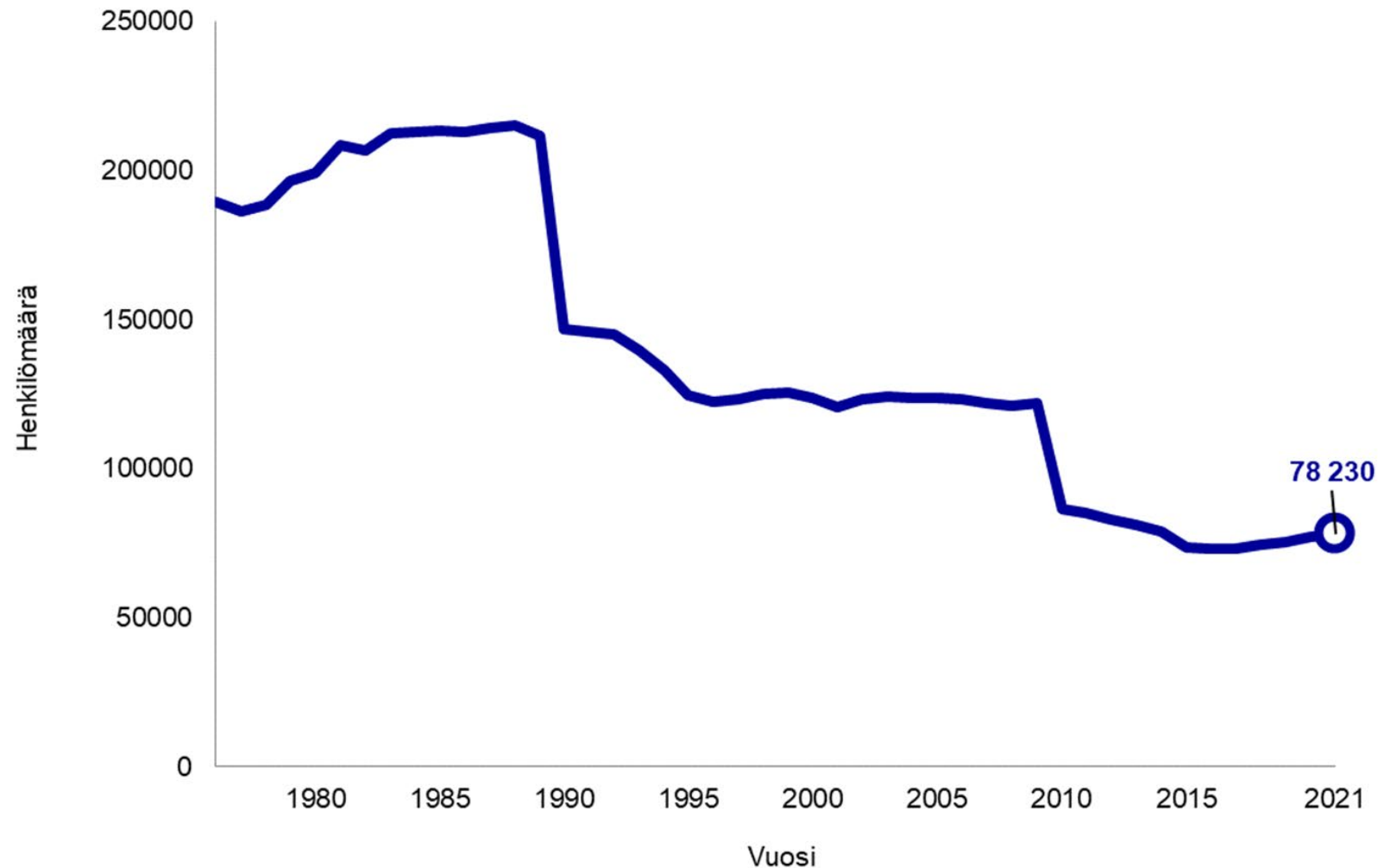
**euroa**

Yhden henkilötyövuoden hinta

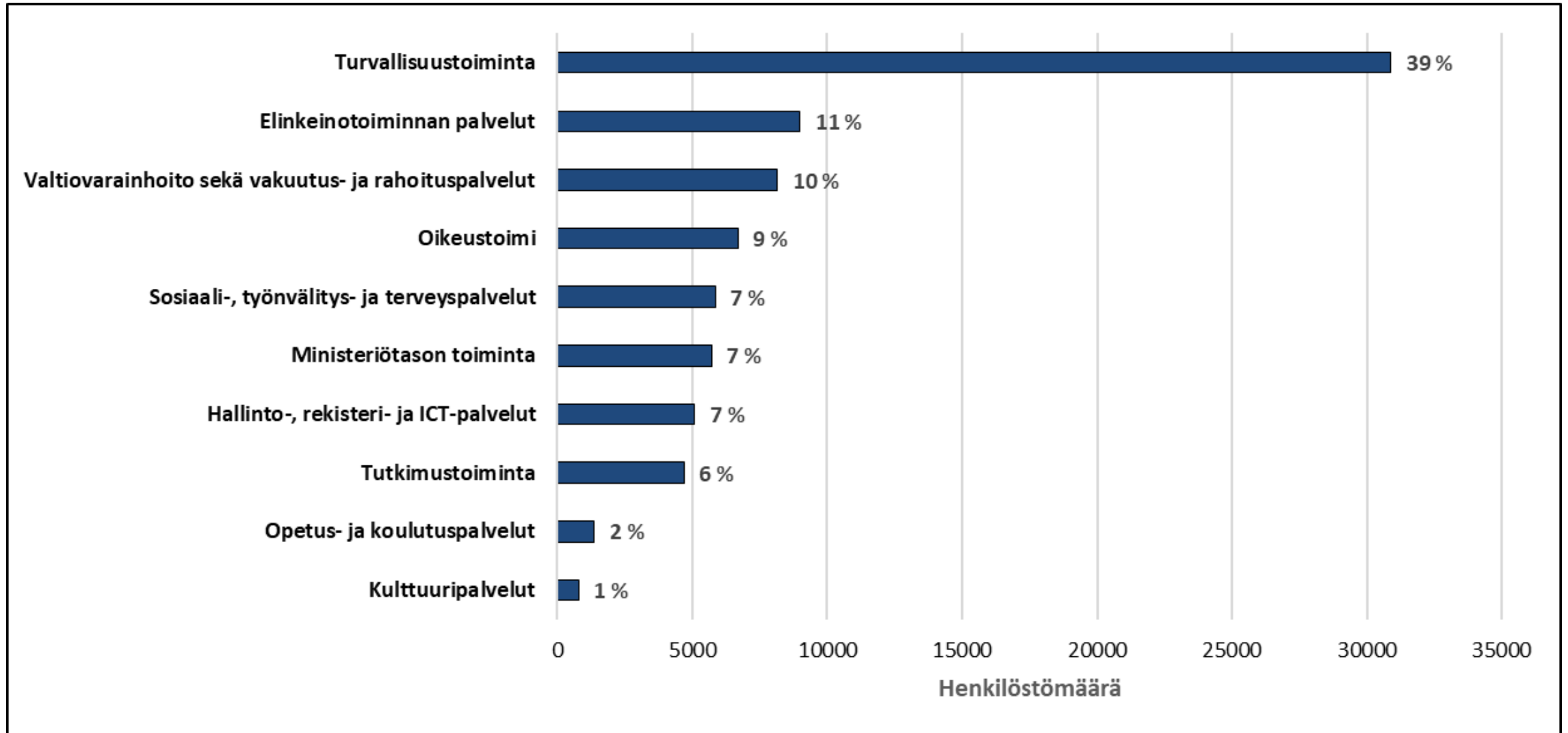
**3,1 %**

Henkilöstömäärän osuus kaikista työllisistä

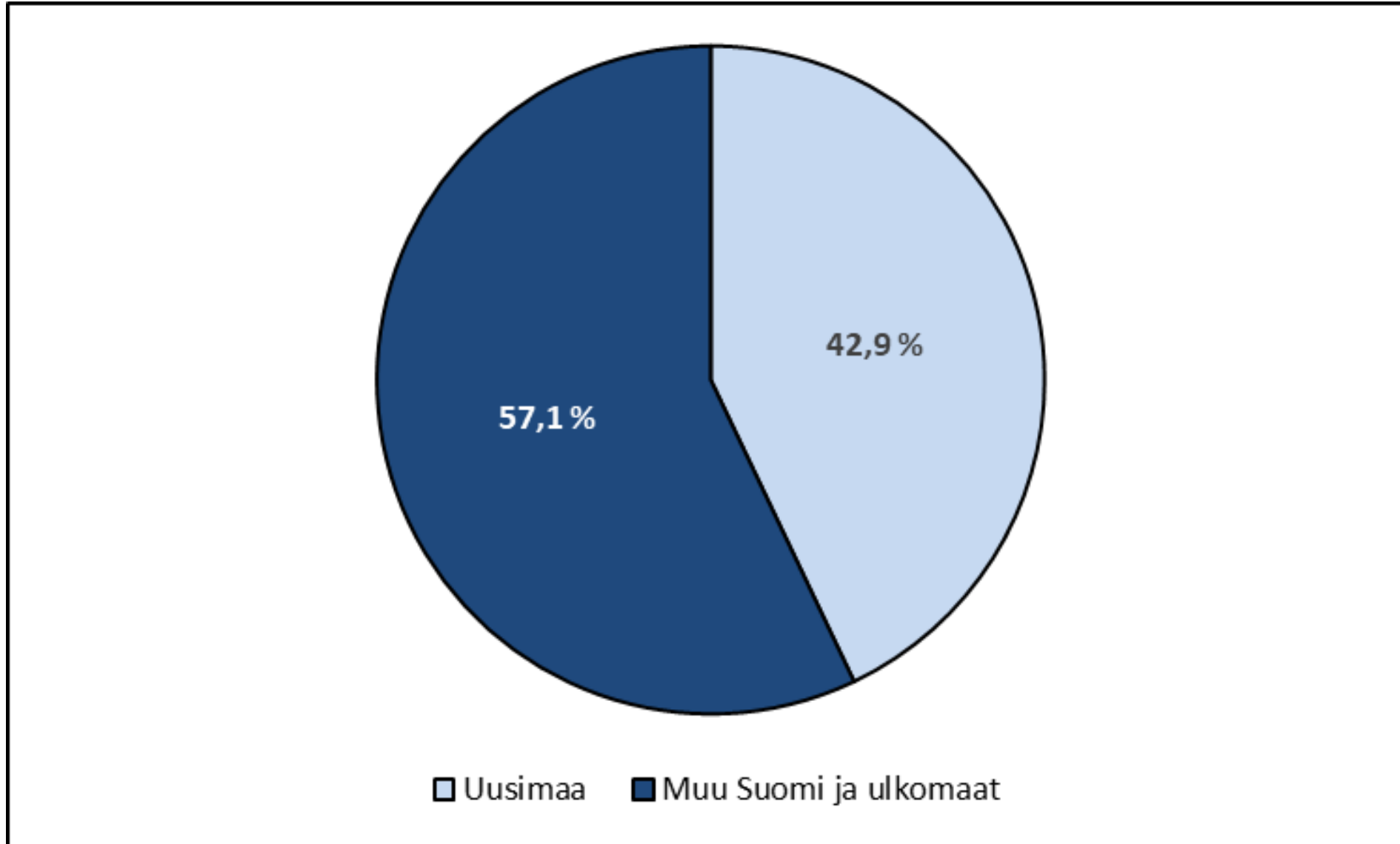
# Pitkällä aikavälillä valtion henkilöstömäärä on vähentynyt paljon, vaikka onkin viime vuosina kasvanut



# Turvallisuustoiminta kattaa lähes 40 % valtion henkilöstöstä



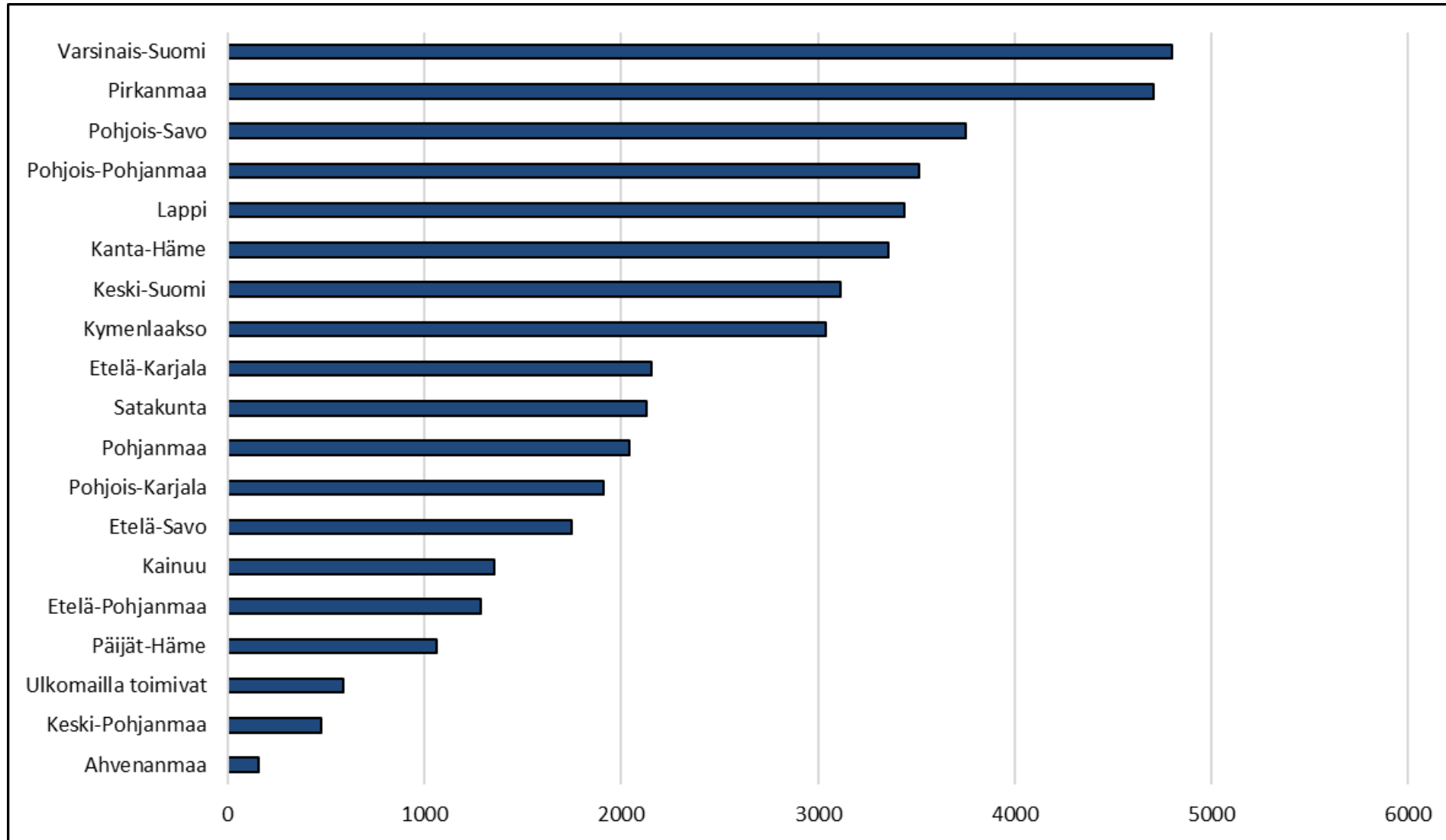
# Valtion henkilöstöstä\* lähes 60 % on muualla kuin Uudellamaalla



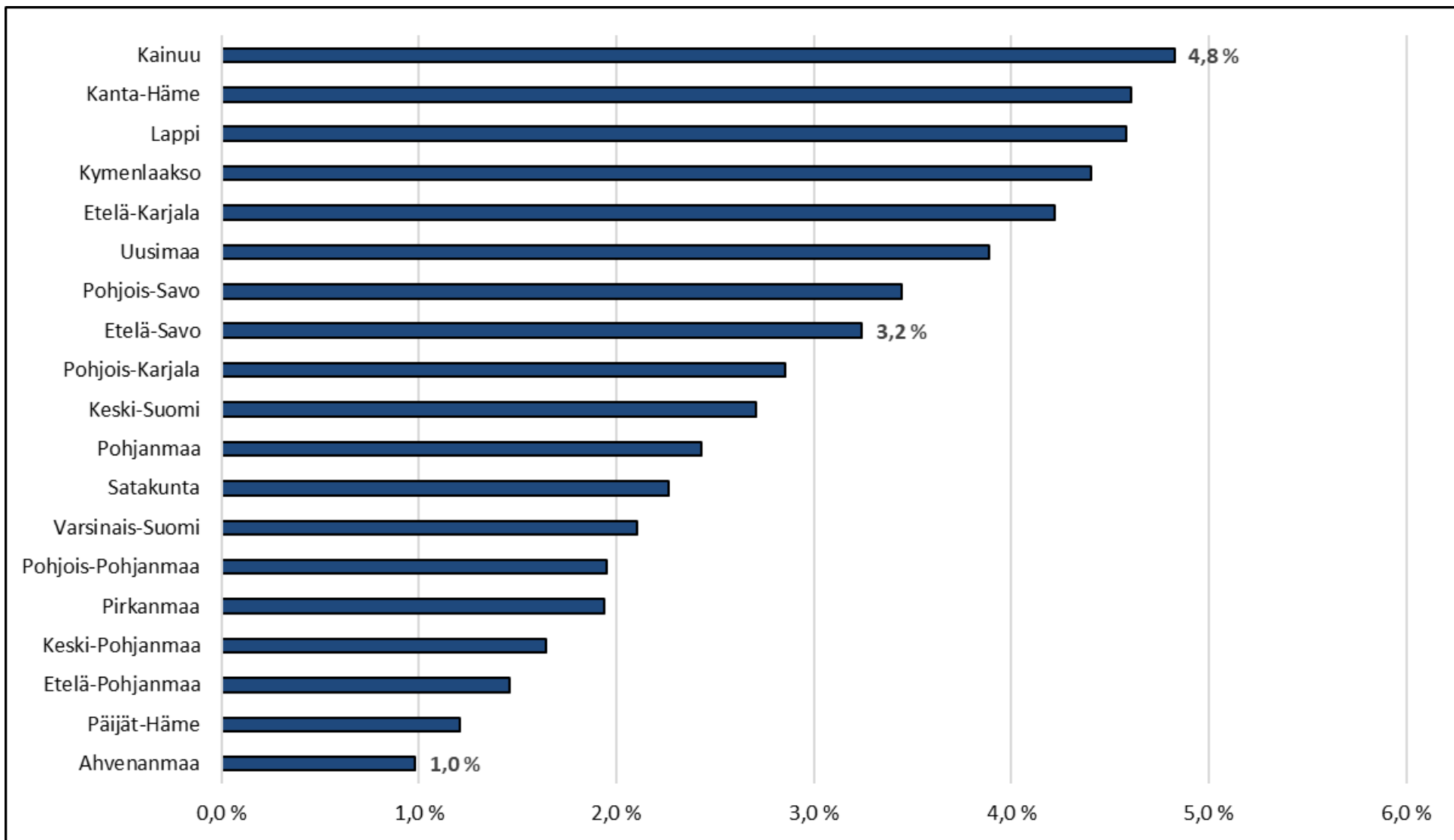
Valtion henkilöstöstä  
44 638 on muualla  
kuin Uudellamaalla

5 \* Sisältää ulkomailla toimivien palvelussuhteet

# Uudenmaan ulkopuolella Varsinais-Suomessa ja Pirkanmaalla eniten henkilöstöä

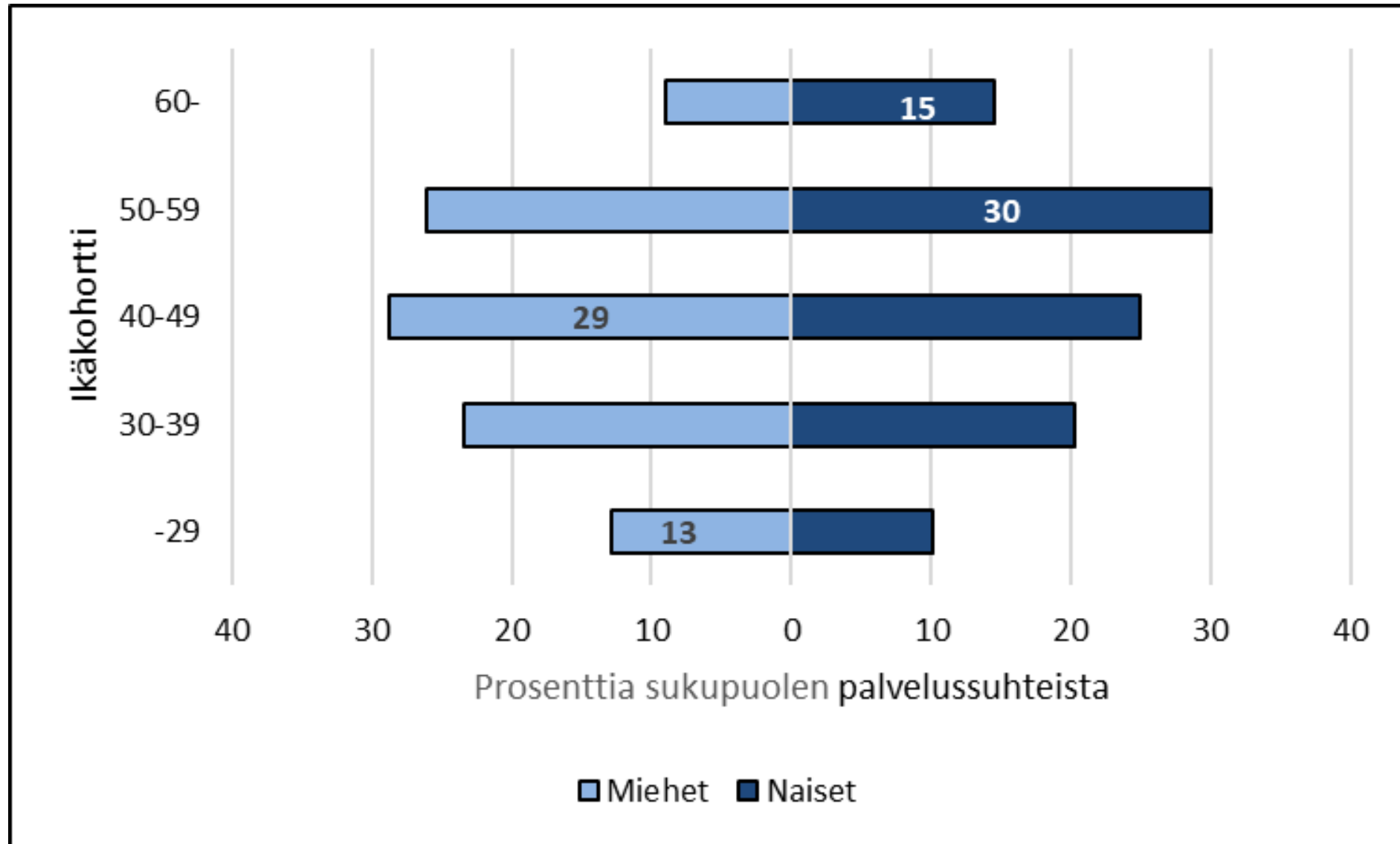


# Valtiolla Kainuussa suurin osuus alueen työllisistä



Lähde: Tahti, VTML, 1/2022, Tilastokeskus

# Valtiolla miehet nuorempia kuin naiset



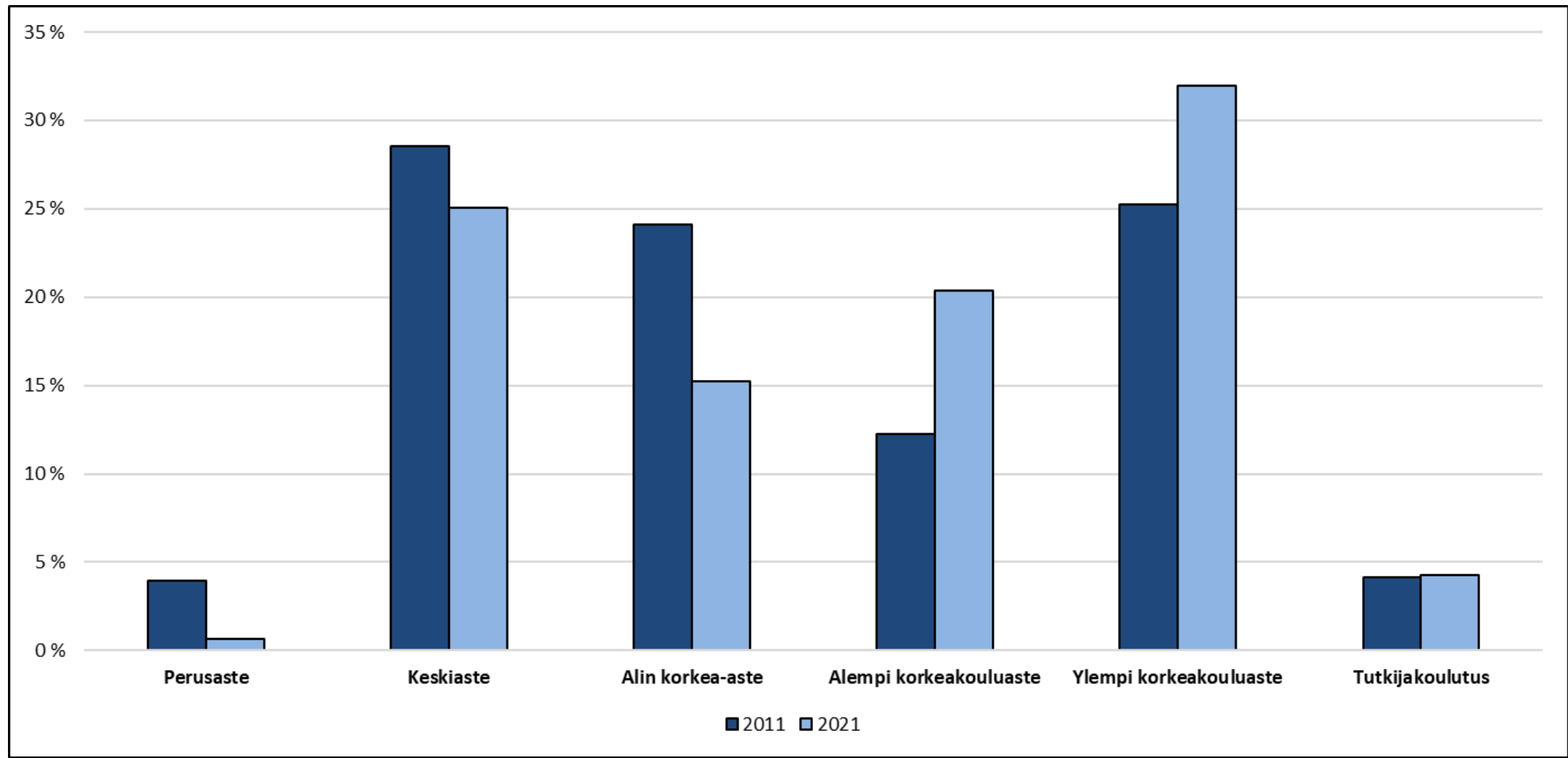
Miesten keski-ikä: 44v 5kk

Naisten keski-ikä: 46v 9kk

Lähde: Tahti, VTML, 1/2022

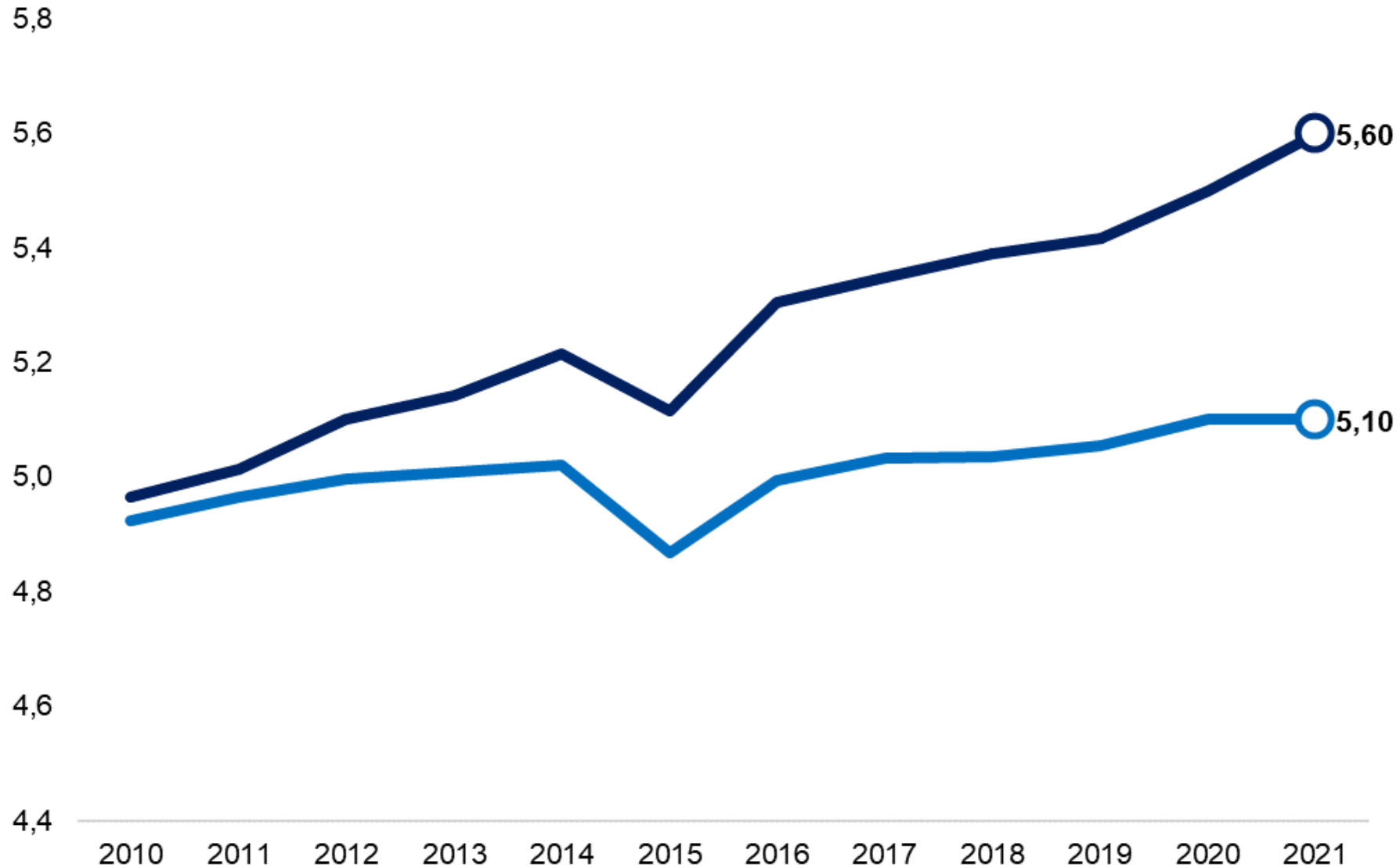


# Korkeakouluasteen tutkinnon suorittaneiden osuus kasvanut voimakkaasti viimeisen kymmenen vuoden aikana

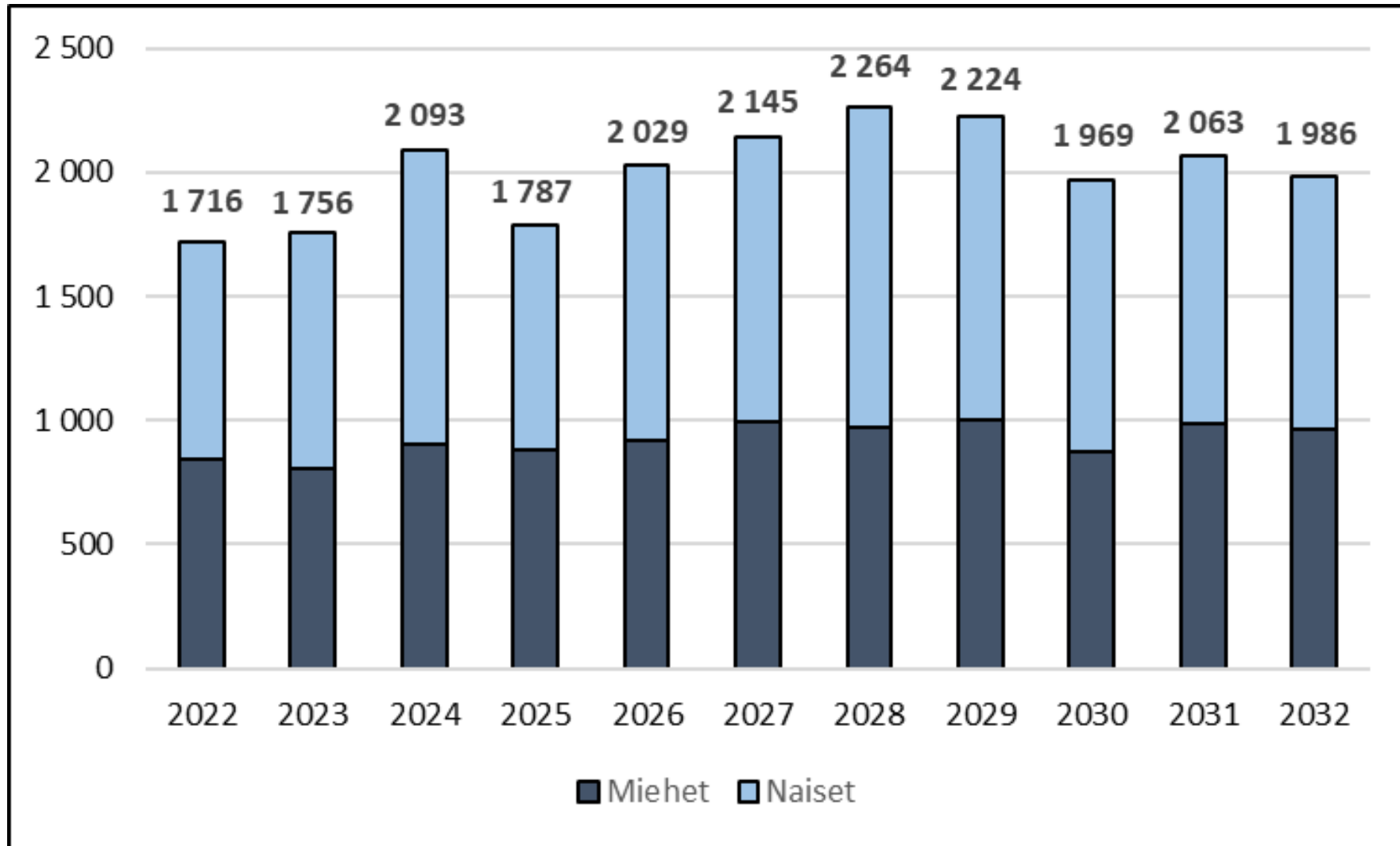


Lähde: Tahti, VTML, 1/2022

# Koulutustasoindeksi kasvanut etenkin naisilla



# Tulevina vuosina vanhuuseläköityminen on tasaista



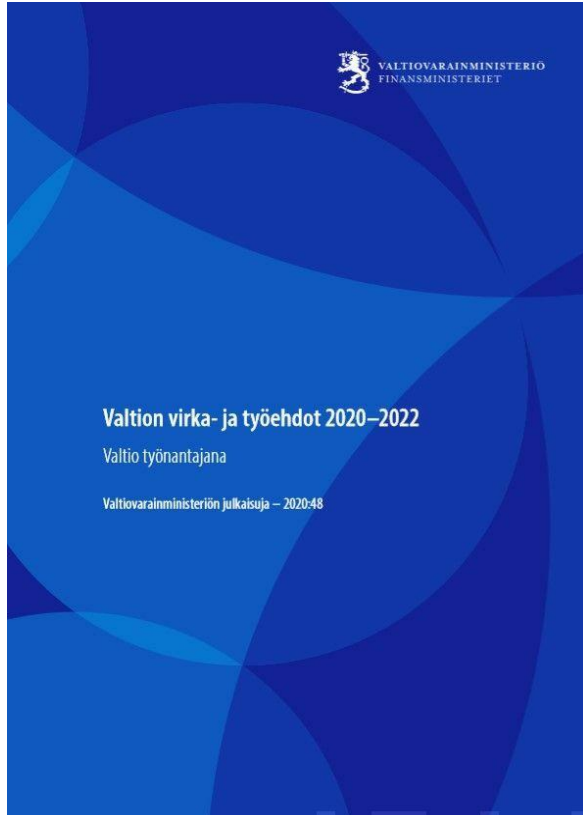


VALTIOVARAINMINISTERIÖ  
FINANSMINISTERIET

# Valtion ves/tes joustaa tilanteen mukaan

Sari Ojanen  
Neuvottelujohtaja  
10.5.2022 Valtio Expo

# VALTIOLLA KILPAILUKYKYISET PALVELUSSUHTEIDEN EHDOT



- Valtion palvelussuhteiden ehtojen kokonaisuus on erittäin kilpailukykyinen muiden alojen kanssa
- On jopa osin parempi kuin julkisella sektorilla yleensä
- Toimii hyvän työnantajakuvan ja henkilöstön työhyvinvoinnin tukena
- Valtio on työelämän muutoksen edelläkävijä

# VALTION SOPIMUKSET MAHDOLLISTAJINA

- Työajoista ja vuosilomista säädetään laeissa, joiden päälle on sovittu yleensä paremmista ehdoista virka- ja työehtosopimuksissa
- Sopimuksissa huomioidaan toimialakohtaisia olosuhteita
- Henkilöstöpolitiikkaa tehdään myös sopimuksissa ja niiden soveltamisessa
- Sopimuksissa on myös mahdollisuuksia yksilöllisiin palvelussuhteen ehtoihin

# Työaika pitenee, lyhenee ja tiivistyy

esimerkkejä mahdollisuuksista

# JOUSTAVAT TYÖAIKAJÄRJESTELYT VALTIOLLA



- Vapaaehtoisia
- Sovitaan virkamiehen/työntekijän/järjestön ja työnantajan välillä
- Voimassa jo noin 15 vuotta
- Valtakunnallisessa VES/TES maailmassa määräyksemme ovat
  - ✓ edistyksellisiä
  - ✓ innovatiivisia ja
  - ✓ mahdollistavia.



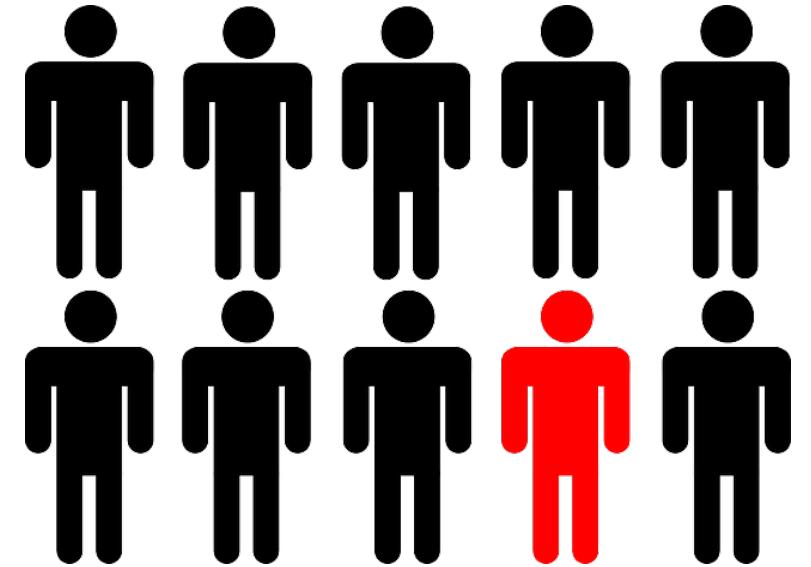
# PIDENNETTY TYÖAIKA

- Virasto- ja viikkotyö, enintään 40 tuntia/vk
- Max 6 kk kerrallaan, sovitaan henkilökohtaisesti
- Palkkaus maksetaan säännöllisen työajan ja sovitun työajan mukaisella suhteella korotettuna.

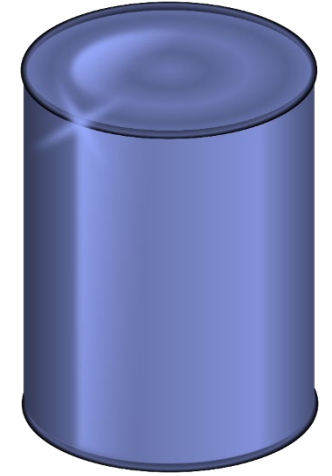


# YKSILÖLLINEN TYÖAIKA

- Johto- ja asiantuntijatehtävissä
- Työnantaja täsmentää tavoitteet ja työtehtävät sekä seuraa niiden toteutumista
- Asianomainen huolehtii itse työajan tasoittumisesta ja pitää työaikakirjanpitoa tekemistään työtunneista



# TIIVISTETTY TYÖAIKA



- Mahdollinen virasto- ja viikkotyöajassa
- Säännöllisen työajan järjestetään siten, että viikoittaisen säännöllisen työajan tunnit tehdään joko viikoittain tai sitä pidempänä ajanjaksona etukäteen siten, että esim. viikoittain yksi työpäivä voidaan antaa vapaaksi
- Esimerkiksi työskennellään maanantaista torstaihin

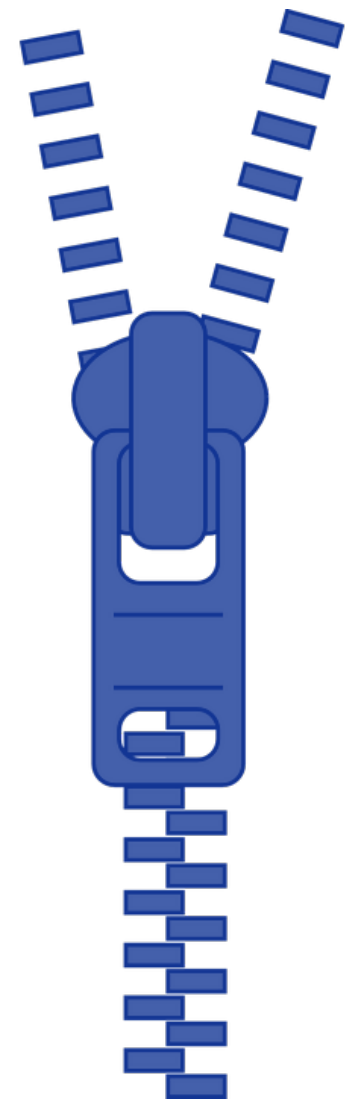
# TYÖAIKAPANKKIRATKAISUT

- Pankkiin voidaan siirtää tiettyjä tunteja tai ajaksi muutettuja korvauksia
- Yksityiskohdat sovitaan paikallisesti
- Sovittava siirrettävien tuntien enimmäismäärät



# LIUKUVA TYÖAIKA

- Virkamiehet/työntekijät huolehtivat itse työtuntien tasoittamisesta järjestelmän puitteissa
- Liukuvan työajan järjestelmän käyttöä seurataan virastoissa
- Säännöllinen työaika ei muutu noudattaessa liukuvaa työaika
- Huolehdittava myös työsuojelusta



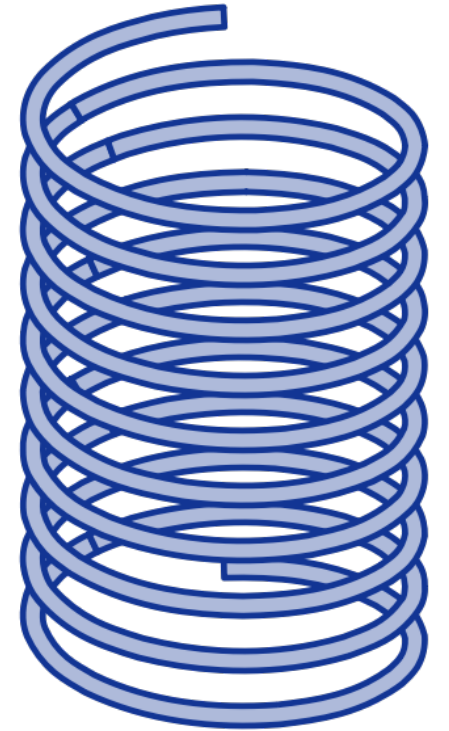
# MAHDOLLISUUKSIA OSA-AIKATYÖHÖN

- Työn keventäminen
  - Perhetilanteet, muut henkilökohtaiset tilanteet
- Osasairausvapaa
  - Terveydelliset syyt, kuntoutuminen
- Työnteko äitiys- ja vanhempainrahakauden aikana
  - Henkilökohtainen tilanne
- Osittainen hoitovapaa



# JOUSTOTYÖAIKA TYÖAIKALAKIIN VASTA 1.2.2020

- Ajasta ja paikasta riippumattomassa työssä; usein vaativaa asiantuntijatyötä ja tietotyötä
- Tes/ves:lla ei voi rajoittaa käyttöä, vain tarkentaa
- Tehtävissä, jotka eivät pääasiassa olisi sidottuja tiettyyn vuorokauden aikaan, viikonpäivään tai työntekopaikkaan
- Työajan pituus on määritelty
- Työaika seurataan työntekijän oman ilmoituksen perusteella



# VIRKA/TYÖEHTOSOPIMUKSISTA SAAT TYÖAIKAAN LIITTYEN VIELÄ

- **Työaikalakia lyhyemmän ja joustavamman työajan (alle 40 h/viikko)**
  - Etätyömahdollisuudet, liukumat
- **Vuoro- ja olosuhteellisia**
  - Korotettuja ylityökorvauksia
  - Arkipyhäkorvauksia, varallaolokorvauksia





# Vuosilomaa lisää tai sitä on liikaa?

# VUOSILOMAN PITUUTEEN VOI MYÖS ITSE VAIKUTTAA

- **Mahdollisuus pidentää omaa vuosilomaa**
  - Täysin vapaaehtoinen
  - Pidetään henkilöstöetuna
- **Uutuutena mahdollisuus sopimuksessa lyhentää ansaittua vuosilomaa**
  - Täysin vapaaehtoinen
  - Herättänyt positiivista huomiota

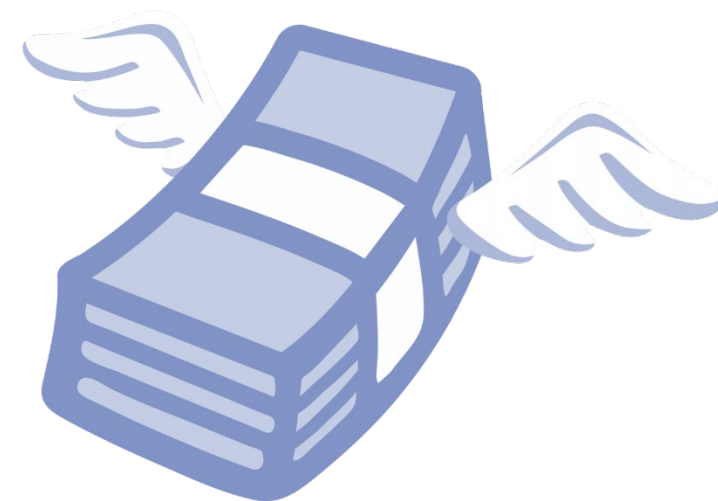


# LISÄÄ LOMAA => LOMARAHAN VAIHTAMINEN VAPAAKSI

## ➤ Määräys keskustasolta

- Lomarahasta vähennetään 4,4 % kuukausipalkasta kutakin vapaana annettavaa työpäivää kohti. Vapaa annetaan lomarahan maksuvuoden tai sitä seuraavan kalenterivuoden aikana.

## ➤ Lomarahavapaaseen ei sovelleta vuosilomia koskevia määräyksiä, esimerkiksi pitoaika- määräyksiä



# LIIKAA LOMAA=>VUOSILOMAN VAIHTAMINEN RAHAKSI

- Sopia voidaan max 5 vuosilomapäivän vaihtamisesta 25 vuosilomapäivää ylittävästä vuosilomakertymästä kultakin lomanmääräytymisvuodelta
- Joustava sopimusmääräys, ei rajoitusta vaihdon ajankohtaan tai vaihtokertojen lukumäärään
- Sopimus tehdään kirjallisesti ja korvaus maksetaan jälkikäteen
  - Palkeilla sopimusmalli
- Lomanmääräytymisvuodesta 1.4.2021 – 31.3.2022 alkaen
  - Ei koske 1.4.2020-31.3.2021 kertyneitä lomia, jotka pidettävä 30.4.2022 mennessä
- Maksettava määrä lasketaan kuten vuosilomakorvaus

# NÄITÄ UNOHTAMATTA...

# Esimerkkejä hyvistä eduistamme



## Vuosilomasi

- Kertyy yli 3 päivää kuukaudessa, max 38 p
- Lauantait eivät kuluta lomapäiviäsi
- Lomarahaprosenttisi on muita aloja korkeampi
- Lain mukaan vuosilomaa kertyy 2-2,5 päivää kuukaudessa ja lomarahaa ei makseta

# Esimerkkejä hyvistä eduistamme



## Kun matkustat

- Saat päivärahaa
- Ateriakorvausta, majoittumiskorvausta, yömatkarahea..
- Lain mukaisia maksuvelvoitteita ei ole

# Esimerkkejä hyvistä eduistamme



## Kun saat perheenisäystä, saat

- 3 kuukauden palkallisen äitiysvapaan
- Mahdollisuuden hoitaa palkallisesti sairasta lasta
- Toisen vanhemman (isä) palkallinen vapaa
- Edut alkavat kertyä heti palvelussuhteen alusta
- Lain mukaisia maksuvelvoitteita ei ole



# Esimerkkejä hyvistä eduistamme



## Kun sairastut, saat

- Täyden palkan 60 päivältä
- Osa-palkkaa 365 päivältä
- Lain mukainen velvoite maksaa palkkaa on 9 päivää



VALTIOVARAINMINISTERIÖ  
FINANSMINISTERIET

**Kiitos huomiostasi ja  
kerro tästä  
kollegallesiikin!**

[Valtiontyomarkkinalaitos.vm@gov.fi](mailto:Valtiontyomarkkinalaitos.vm@gov.fi)