

Työturvallisuuden johtaminen poliisilaitoksella

Valtio Expo

9.5.2023 Ilkka Koskimäki, poliisipäällikkö

Timo Leppälä, ylikomisario



Esityksen sisältö

- Itä-Uudenmaan poliisilaitos
- Poliisin tehtävä ja toimivalta
- Muuttunut toimintaympäristö
- Työturvallisuuden johtaminen Itä-Uudenmaan poliisissa
- Työsuojelun toimintasuunnitelma 2023
- Poliisilaitoksen ennalta estäviä toimia
- Yhteistoiminta
- Ajattelun kehittäminen uudelle tasolle

Itä-Uudenmaan poliisilaitoksen alue

- Poliisilaitoksemme alueella on 15 kuntaa ja erilaisia kriittisen infran kannalta tärkeitä kohteita.



Poliisin tehtävät ja toimivalta

Suomen poliisi

- turvaa oikeus- ja yhteiskuntajärjestystä
- ylläpitää yleistä järjestystä ja turvallisuutta
- estää ennalta ja selvittää rikoksia
- saattaa rikoksia syyteharkintaan
- Etsii kadonneita, tekee kuolemansyyntutkintaa..

Poliisille kuuluu

- Valvonta- ja hälytystoiminta
- rikostutkinta
- liikennevalvonta
- lupapalvelut ja lupavalvonta
- ennalta estävä toiminta ja tiedustelu
- erityistoiminnot

Muuttunut toimintaympäristö

- Rajat ylittävä rikollisuus, ihmisten liikkuminen ja turvapaikanhakijat (rikollisuus kansainvälistyy)
- Kaupungistuminen, väestön ikääntyminen, monikulttuurisuus ja vieraskielisen väestön kasvu
- Radikalisoituminen, terrorismin uhka ja huolta aiheuttavat (vaaralliset) henkilöt
- Vastakkainasettelu, viranomaistoiminnan kyseenalaistaminen, asioiden vääristely, viranomaisuhat
- Teknologia, tekoäly, some, tietoverkkojen ja -järjestelmien haavoittuvuus, huumausaineet
- Kansainväliset konfliktit/kriisit maailmalla → ennustettavuus vaikeaa – geopoliittiset riskit (jopa sodan uhka)
- Sosiaalinen eriytyminen (segregaatio)
- Ilmastonmuutos

Työturvallisuus ja työsuojelu kuuluu kaikille

- Poliisipäällikkö
- Johtoryhmä
- Esihenkilöt
- Työsuojelutoimikunta
- Henkilöstön edustajat
- Poliisilaitoksen työntekijät



Työsuojelun johtaminen Itä-Uudenmaan poliisilaitoksessa

- Poliisilaitoksen johtoryhmä
- Työsuojelutoimikunta ja asioiden esille nostaminen
 - Poliisilaitoksen työsuojelupäivä
- Sisäilmatyöryhmät
- Yhteistyö työterveyshuollon kanssa merkittävää
 - Työpaikkaselvitykset
 - Riskienhallinta
 - Työtaturmat
- Aluehallintoviraston tarkastukset
- Valtiokonttorin kanssa tehtävä yhteistyö (pilotti)
- Poikkeusolosuhteet
 - Esimerkiksi Covid-19, yksittäiset lukuisat ohjeet, Uudenmaan sulkuoperaatio
 - Lukuisat muut ohjeet ja niiden valmistelu
- Ensiapuvalmiuden varmistaminen
 - Paikallinen työsuojelu huolehtii koulutukset ja välineet
- Altisteisiin ja suojavälineisiin perehtyminen
 - esimerkiksi palopaikat ja niiden erityistarpeet

Työturvallisuuslaki

- Työnantajan yleiset velvollisuudet sekä työnantajan yleinen huolehtimisvelvoite
 - Työnantaja on tarpeellisilla toimenpiteillä velvollinen huolehtimaan työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä.
 - Työnantajan on otettava huomioon työhön, työolosuhteisiin ja muuhun työympäristöön samoin kuin työntekijän henkilökohtaisiin edellytyksiin liittyvät seikat.
 - Työnantajan on erityisesti otettava huomioon, että työntekijän henkilökohtaiset edellytykset voivat edellyttää yksilöllisiä työsuojelutoimenpiteitä työntekijän turvallisuuden ja terveyden varmistamiseksi. ([16.2.2023/222](#))



Työsuojelun toimintasuunnitelma 2023 1/2

Työsuojelulliset painopisteemme vuodelle 2023

1. Työtaturmien vähentäminen
2. Työtaturmailmoitukset kaikista työtaturmista suoraan Valtiokonttorille. Esimiehet valvovat, että ilmoitukset täytetään ja tapahtumasta ilmoitetaan tapaturma-asiamiehille.
3. Poliisilaitoksen ja Valtiokonttorin yhteishanke. Kehitämme yhteistoimintaa uudelle tasolle.
4. Terveys ja työkyky. Kriittisten tilanteiden jälkitoimet. Post-traumatyöpajojen hyödyntäminen osana jälkihoidollisia toimenpiteitä.
5. Haitallisen psykososiaalisen työkuorman seuranta ja tehtyjen suunnitelmien toimeenpanon jalkauttaminen.
6. Ammatillinen osaamisen vahvistaminen, uusien työntekijöiden perehdyttäminen tehtäviin ja laitokseemme.
6. Poliisilaitoksen hanke 2023. Tutkinnan työkuorman purkaminen koko poliisilaitoksen tuella.
7. Työnohjauksen laajentaminen edelleen tutkinnan eri yksiköihin.

Työsuojelun toimintasuunnitelma 2023 2/2

- Työsuojelutoimikunta kokoontuu 4 kertaa vuodessa ja tarvittaessa videoneuvotteluyhteyksillä.
- **Aktiivinen yhteistyö työterveyshuollon kanssa jatkuu. Sairauspoissaolojen seuranta ja ilmeneviin haasteisiin reagointi.**
- Työterveyshuollon painopistealueet uuden työterveystoimintasuunnitelman pohjalta:
 1. Työkyvyn ennakoiva tukeminen.
 2. Ennakoivasti työssä jaksamista heikentävien riskitekijöiden tunnistaminen ja niiden saattaminen työnantajan tietoon.
- Työsuojelutoimikunnan toimintaan liittyvät asiakirjat arkistoidaan Acta-järjestelmään.

Ennalta estäviä toimia

- EA toiminta + koulutus
- Sisäilmailmoituksiin reagoiminen välittömästi
- Työtapaturmien seuranta ja välitön puuttuminen
- Häiriötilannekuvan viikoittainen päivitys
- Uusien henkilöiden perehdytyspäivä ja henkilökohtainen perehdytysuunnitelma
- Työpaikkaselvitykset, poliisiasematarkastukset, kenttäkäynnit ja tasotarkastukset
- Henkilöstön toiveiden kuuleminen (suojavälineet, voimankäyttövarusteet, toimintaohjeet)
- Toimitilojen ylläpidossa haasteita



Yhteistoiminta 1/2

- Yhteistoiminnalla tarkoitetaan työnantajan ja henkilöstön välistä jatkuvaa vuorovaikutusta ja neuvottelua asioista, jotka vaikuttavat henkilöstön asemaan.
- Menettelyn oikea-aikaisuus: YT on käytävä mahdollisimman varhaisessa vaiheessa ennen päätöksentekoa siten, että henkilöstöllä on tosiasialliset mahdollisuudet vaikuttaa käsiteltävän asian lopputulokseen.
 - Mahdollisuus riittävään valmistautumiseen.
- YT on osa henkilöstöjohtamista – toimintatapa, jolla työyhteisön asioita hoidetaan.
- Lopullinen päätösvalta on työnantajalla.

Yhteistoiminta 2/2

Välitön ja edustuksellinen yhteistoiminta

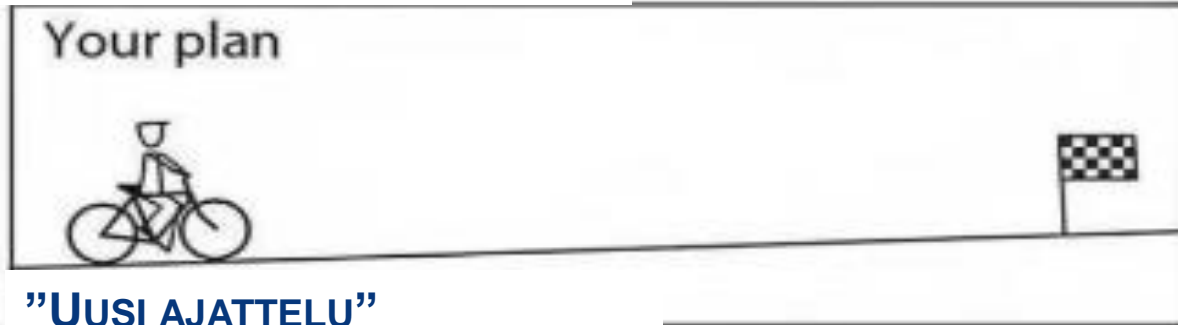
- Yhteistoimintajärjestelmä jakautuu kahteen osaan
 1. Välitön eli suora yhteistoiminta: asia käsitellään työntekijän/työntekijöiden ja hänen/heidän esimiehen välillä.
 2. Edustuksellinen yhteistoiminta eli edustajien kautta toteutuva yhteistoiminta: Asia käsitellään esimiesten ja henkilöstön edustajan kesken tai asia käsitellään yhteistoimintaelimessä.
- Toimivassa yhteistoimintajärjestelmässä edustuksellinen sekä välitön yhteistoiminta toimivat saumattomasti ja toisiaan täydentäen.

Työsuojelun yhteistoiminnan lakiperustaa

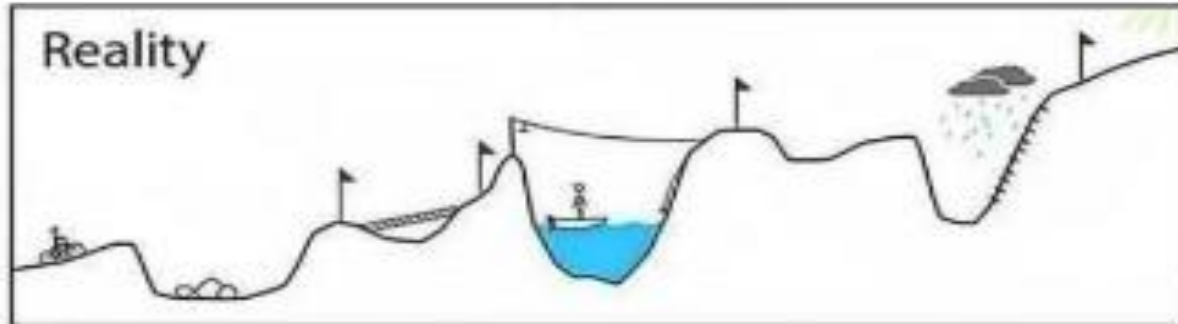
- Laki yhteistoiminnasta valtion virastoissa ja laitoksissa (1233/2013)
 - Yhteistoiminnasta työsuojeluasioissa säädetään työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetussa laissa ([44/2006](#)).
- Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006) eli työsuojelun valvontalaki
- Työturvallisuuslaki (738/2002) 17§
- YT-velvoitteita myös muualla, esimerkiksi:
 - työterveyshuoltolaki (1383/2001) 8§
 - laki naisten ja miesten tasa-arvosta (609/1986) 6a§
 - vuosilomalaki (162/2005) 22§

Uusi ajattelu: Yhdessä kuljettu matka ja sen mahdollistama yhteisen ajattelun kehittyminen on tärkeämpää kuin lopullinen määränpää

”VANHA AJATTELU”



”UUSI AJATTELU”



Kiitos