

ValtioEXPO 9.5.2023

# Ihmislähtöinen kyberturvallisuus organisaation menestystekijänä

Taru Hermunen-Kuusela, Gofore

Sähköposti: [taru.hermunen-kuusela@gofore.com](mailto:taru.hermunen-kuusela@gofore.com)

LinkedIn: [taruhermunen](#)



**GOFORE**

# Sisältö

Miksi?

Milloin?

Miten?



# Miksi?

*Eikös se kyperturva ole ihan vaan jotain koodareiden hommaa..?*

# Kyberturvallisuuden kaksi puolta

Onko kyberturvallisuus edelleen vain ”etäiseltä” tuntuvaa, päälle liimattua [lisätyötä]...

...vai aidosti sisäänrakennettu osa organisaation palveluiden ydintä – laatua ja toimintavarmuutta?

## Kyberin tekninen puoli

Miten tarpeelliset ja tavoitellut prosessit, järjestelmät ja mallit saadaan toteutettua, tuotettua ja otettua käyttöön halutussa aikataulussa, sovituilla resursseilla ja annetussa budjetissa?

## Kyberin ihmispuoli

Miten ihmiset saadaan mukaan varmistamaan vahvan tietoturvan toteutumista – muuttamaan ajatteluaan ja päivittäistä toimintaansa ja oppimaan pois vanhoista rutiineista, jotta teknisen tietoturvan puolella tehtävän työn tavoitellut hyödyt saavutetaan?

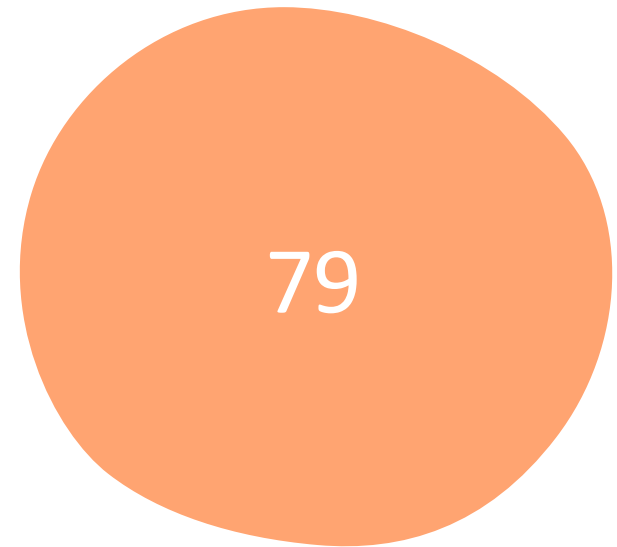
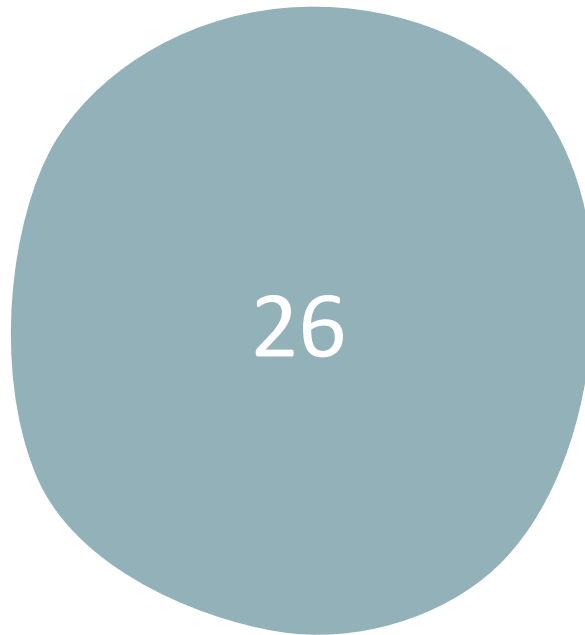
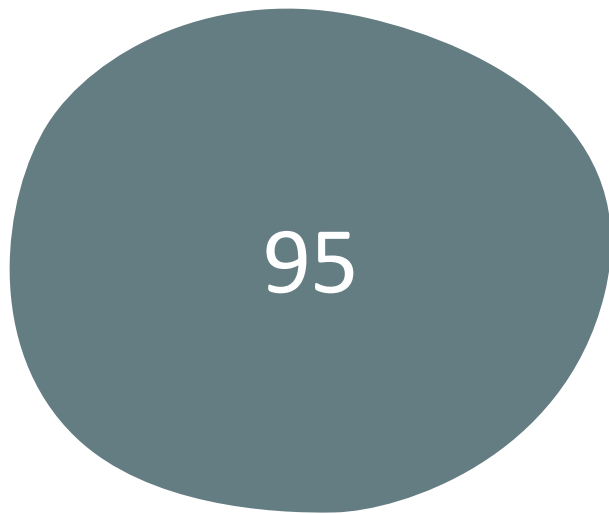


- Toimia ja toimenpiteitä voidaan johtaa manageroimalla
- Tulosten aikaansaaminen vaatii yhtenäisyyden ja kulttuurin johtamista toimintojen ja rakenteiden pohjalla
  - Yhdessä jaettu tietoisuus
  - Sama ymmärrys
  - Riittävä perusosaamispohja
- Kulttuuria ja yhtenäisyyttä johdetaan ihmisten kautta



**Kyberturvallisuuden kypsyystaso ja organisaation kyberturvakypsyys eivät muutu eikä täyttä hyötyä uusista teknologioista tai työkaluista saada irti ennen kuin ihmiset muuttavat ajatteluaan ja toimintaansa – ja samalla muuttavat organisaatioidensa kulttuuria ja saavutettavia tuloksia.**





# Miten?

*Eikö tätä nyt vaan voisi ratkaista jollain valmiilla työkalulla..?*



# Käytännöllinen lähestymistapa ihmislähtöiseen kyberturvallisuuteen



# Ihmislähtöinen kyberturvallisuus rakentuu portaittain

Ihan kuten muutoksen läpivienti etenee portaittain, myös kyberturvallisuuden osalta organisaation kyvykkyys kasvaa porras kerrallaan.

Ihmislähtöinen tietoisuuden kasvattaminen on ensiaskel kohti kyberturvallisuuden varmistamista arjessa läpi organisaation. Yläportaalle ei kulje oikoreittiä.



## 2. YMMÄRRYS

”Ymmärrän, mitä kyberturvallisuuden varmistaminen organisaatiossani ja työssäni vaatii, ja mitä se konkreettisesti minulle tarkoittaa.”

## 1. TIETOISUUS

”Tiedän, mitä kyberturvallisuuden saralla tapahtuu niin meillä kuin maailmallakin. Tiedän myös, että jotain uutta on tulossa, ja että se vaatii minulta muutoksia työssäni – ja tiedän, miksi muutos pitää tehdä.”



## 4. JUURTUMINEN

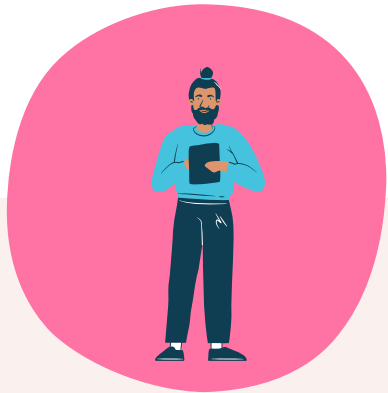
”En anna periksi, vaikka kyberturvallisuus ja siihen liittyvät uudet asiat tuntuvat aluksi vaikeilta.”

## 3. OMAKSUMINEN

”Minulla on tahto sekä tarvittavat kyberturvallisuuteen liittyvät tiedot ja taidot muuttaa toimintaani, ja pystyn tekemään muutokset käytännössä.”

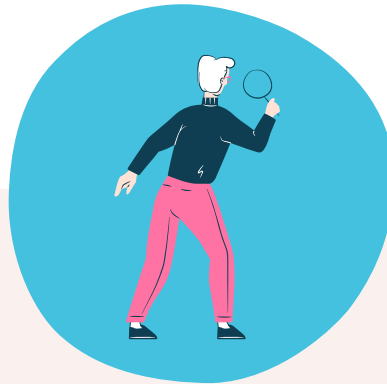
# Uuden oppimista ja uusia toimintatapoja myös itse IT- ja kyberturvallisuusammattilaisille

Kohti koko organisaation kattavaa vaikuttavuutta!



## Miten IT kohtaa ihmiset?

- Tietoisuus- ja kulttuurityön merkityksen ymmärtäminen
- Ihmislähtöisen muutoksen edistäminen



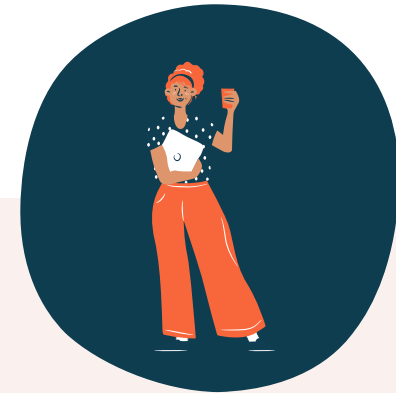
## Sidosryhmien tunnistaminen

- Henkilöstö: johtajat, esihenkilöt, sovelluskehittäjät, hallinto, asiantuntijat, asiakaspalvelu, tuoteomistajat, arkkitehdit...
- Ulkoiset sidosryhmät ja kumppanit



## Sidosryhmien huomioiminen

- Viestintä ja yhteistyö: yksinkertaisuus, selkeys ja ymmärrettävyys



## Sidosryhmien onnistuminen

- Kyberturvallisuudelle ei enää riitä, että vain IT-johtaja tai kyberturvatiimi itse tekee ja onnistuu, vaan yhä useammin kyse on siitä, että organisaation muut toimijat onnistuvat!

# Milloin?

*Mitä jos palataan asiaan sitten  
syssymmällä..?*

**Kyberturvallisuuden kypsyystaso ja organisaation kyberturvakyvykkyys eivät muutu eikä täyttä hyötyä uusista teknologioista tai työkaluista saada irti ennen kuin ihmiset muuttavat ajatteluaan ja toimintaansa – ja samalla muuttavat organisaatioidensa kulttuuria ja saavutettavia tuloksia.**



**Kauanko on varaa olla aloittamatta?**

Eettisen  
digimaailman  
pioneeri.



Taru Hermunen-Kuusela

Sähköposti: [taru.hermunen-kuusela@gofore.com](mailto:taru.hermunen-kuusela@gofore.com)

LinkedIn: [taruhermunen](#)

**GOFORE**