



VALTIO EXPO



Tervetuloa!



**Valtion uudistuva työelämä –
töissä tulevaisuuden Suomelle**

Kaiku-kehittämistyötä ja Kaiku-palkintoja jo yli 20 vuotta

2004 Hyvinkään kihlakunnan poliisilaitos – Tunnustus työhyvinvoinnin määrätietoista kehittämisestä

2005 Ratahallintokeskus – Osallistavan johtamisen malli

2006 Etelä-Karjalan verotoimisto – Tunnustus työhyvinvoinnin ja -olojen kehittämisestä

2007 Tilastokeskus – Tunnustus pitkäjänteisestä ja tuloksekkaasta työhyvinvoinnin ja henkilöstöjohtamisen kehittämisestä

2009 Suomen ympäristökeskus – Monipuolinen ja pitkäjänteinen työ työhyvinvoinnin kehittämiseksi

Kaiku-kehittämistyötä ja Kaiku-palkintoja jo yli 20 vuotta

2011 Sisäministeriö – Tunnustus työhyvinvoinnin ja työsuojelutoiminnan pitkäjänteisestä kehittämisestä

2012 Maanmittauslaitos – Tunnustus toimintaan integroidusta tuloksellisesta hyvinvointityöstä.

2013 Ulkoasiainhallinto – Tunnustus aktiivisesta työhyvinvointi- ja työsuojelutyöstä

2014 Puolustusvoimat – Puolustusvoimauudistus

2015 Salpausselän syyttäjänvirasto – Työkulttuurihanke "Salpausselän syyttäjänvirasto -pykälää parempi"

2016 Pohjanmaan poliisilaitos – Vertaistuen toimintamalli

2017 Oikeusministeriö – AIPA-hanketoimiston henkilöstön digivalmiuksien vahvistamiseen liittyvä kokeilu

2019 Rikosseuraamuslaitos – Vankeusaika mahdollisuutena!

Kaiku-kehittämistyötä ja Kaiku-palkintoja jo yli 20 vuotta

2020 Itä-Suomen poliisilaitos – Osallistumisella onnistuneempi organisaatiomuutos

2021 Maahanmuuttovirasto – Turpro -kiintiövalintamatkojen turvallisuusprosessien kehittämishanke

2022 Kansallisarkiston, Museoviraston, Suomenlinnan hoitokunnan ja Taiteen edistämiskeskuksen yhteishanke – Kestävät virastot –hanke

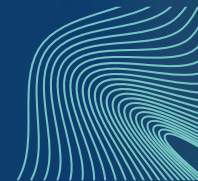
2024 Tulli – Tullin selkokuvakokeilu ja sen jatkokokeilu: Asiakaskokemuksen kehittäminen Lentotullissa



Resilienssi

Uusi työkalumateriaali organisaatioiden resilienssin kehittämiseen ja viraston kokemuksiä

[Esittäjän nimi, organisaatio, esityspaikka sekä mahdolliset aihetunnisteet / Twitter-tili]



Resilienssi

Resilienssi, muutosjoustavuus, on kykyä elää muuttuvassa, jännitteisessä maailmassa.

Se on yhdessä oppivaa sovittautumista muuttuvaan toimintaympäristöön.

Siitä voi erottaa yksilön, yhteisön, organisaation ja yhteiskunnan tasot, jotka ovat kaikki suhteissa toisiinsa.



Uusi työkalusivusto:
<https://www.valtiolla.fi/resilienssi/>

suuria

Näkemyserot

vähäisiä

kehkeytyminen

kaaos

pysyvyys

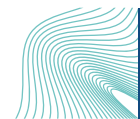
vähäistä

Tilanteen epävarmuus

suurta

[Esittäjän nimi, organisaatio, esityspaikka sekä mahdolliset aihetunnisteet / Twitter-tili]

Kuva Jani Snellman



Valtiokonttori
Statskontoret
State Treasury



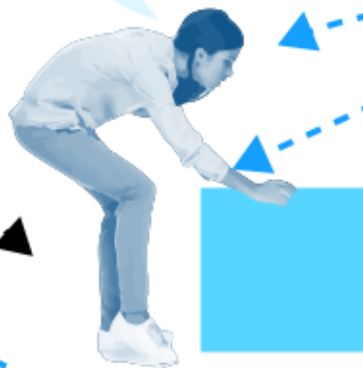
Kompleksisen systeemin ilmiötä

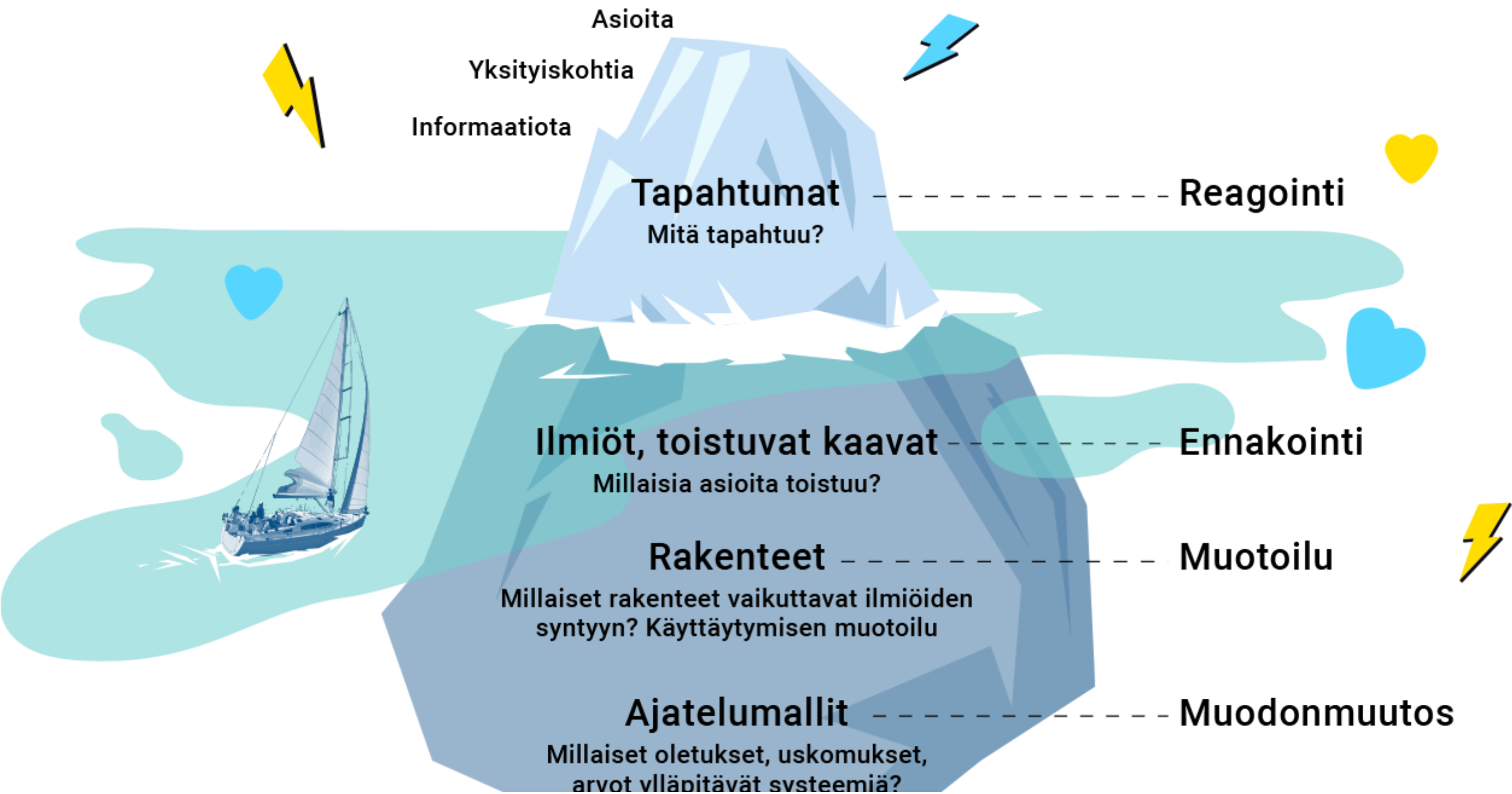
Systeemi toiminnan muuttuminen suhteessa ympäristöön

Ilmiöt vaikuttavat takaisin toimijoihin ja suhteisiin

Asiat ja toimijat vuorovaikutuksessa


Vuorovaikutus synnyttää ilmiötä (patterns)





P **Positive emotion** – myönteisyyden mielenlaatu, kiinnostus ja toivo

E **Engagement** – uppoutuminen ja sitoutuminen; vahvuudet, uteliaisuus, flow ja työn imu



R **Relationships** – ihmissuhteet, aito ja merkityksellinen yhteys muihin, yhteistyö, auttaminen

M **Meaning** – merkitys, merkityksellinen työ ja elämä

A **Achievement/Accomplishment** – aikaansaaminen, tavoitteiden saavuttaminen, motivaatio

Resilienssin itsearviointityökalu

Kolme tasoa, yksilö, työyhteisö ja organisaatio, joihin kaikkiin vastataan LUT yliopiston kirjallisuuskatsauksensa perusteella kiteyttämä työkalu

Esimerkkikysymyksiä:

- Hyödynnän aktiivisesti työtovereitteni tukea tai neuvoja niitä tarvitessani.
- Näen työssäni ilmenevät vaikeudet haasteina ja oppimismahdollisuuksina.
- Tiimini jäsenet etsivät jatkuvasti uusia, tuoreita tapoja tarkastella ongelmia ja kehittää toimintaa.
- Tiimini pystyy toimimaan luovasti ja ketterästi tilanteen niin vaatiessa.
- Organisaatiomme tekee yhteistyötä muiden toimialansa tai sektorinsa toimijoiden kanssa hallitakseen odottamattomia haasteita.
- Organisaatiossamme oman työn organisointi ja itsenäinen päätöksenteko on mahdollista.



VALTIOVARAINMINISTERIÖ
FINANSMINISTERIET

Työtä Suomen parhaaksi – valtion henkilöstöstrategia 2030

[Valtion henkilöstöstrategia - Valtiovarainministeriö \(vm.fi\)](https://vm.fi)

1.2.2024

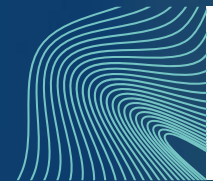
Kestävää tulevaisuuden työelämää

Miksi ja miten?

Netta Jakola, vastuullisuusasiantuntija, Valtiokonttori



Kestävyys
yhdessä



Valtiokonttori
Statskontoret
State Treasury



*Työelämä on vipuvarsi
kestävyysmurrokselle.*

Miksi työelämä liittyy kestävyysmurrokseen?



Työllä on laaja merkitys & tärkeys yksilöille (arvot, toimeentulo, merkityksellisyyden tunne)

Työllä ja työelämällä voimme tukea yhteistä toimijuutta epävarmassa ja muuttuvassa ympäristössä



Työelämän volyymi yhteiskunnan mittakaavassa

Uuden oppiminen työelämässä ja uusien taitojen kehittäminen



Kohdistuuko työnantajiin odotuksia?

Ala-Laurinaho, Arja; Moilanen, Fanni; Turunen, Jarno & Alasoini, Tuomo:
Ilmastonmuutos ja työ – Kyselytiedonkeruu palkansaajille. 23.5.2023. Työterveyslaitos,
Työelämätieto.

N = 1820

**Toimenpiteet ilmastonmuutoksen
hillitsemiseksi ovat myös työpaikkojen
vastuulla**

Täysin samaa mieltä 44,8 %

Jokseenkin samaa mieltä 42,8 %

**Ilmastonmuutoksen hillinnän keinoista
tulisi keskustella työpaikallani nykyistä
enemmän**

Täysin samaa mieltä 26,6 %

Jokseenkin samaa mieltä 35,5 %

Työnantaja kestävyystoimijana

Ala-Laurinaho, Arja; Moilanen, Fanni; Turunen, Jarno & Alasoini, Tuomo:
Ilmastonmuutos ja työ – Kyselytiedonkeruu palkansaajille. 23.5.2023. Työterveyslaitos,
Työelämätieto.

N = 1820

**Ilmastonmuutoksen hillintä on
työnantajalleni tärkeää**

Täysin samaa mieltä 17,7 %

Jokseenkin samaa mieltä 36,9 %

**Työnantajani on valmis puuttumaan
ilmastolle haitallisiin tapoihin
toiminnassamme**

Täysin samaa mieltä 14,6 %

Jokseenkin samaa mieltä 36,3 %

Työelämäpalvelut #TöissäSuomelle Tukena muutoksessa



Tule mukaan!

