

Työterveyslaitos

Innovatiivisuus ja hybridityö: uhka vai mahdollisuus?

ANTTI KOIVULA, PÄÄJOHTAJA



Työterveyslaitos

HYVINVOINTIA TYÖSTÄ



Rakennamme
kestävää
työelämää

Toimimme
vastuullisesti ja
vaikuttavasti

VAIKUTTAVUUS

LUOTETTAVUUS

KESTÄVYYS

YHTEISÖLLISYYS

Olemme kolmen murroksen polttopisteessä

Työn murros

Terveyden murros

Turvallisuuden murros

Article

Hybrid working from home improves retention without damaging performance

<https://doi.org/10.1038/s41586-024-07500-2>

Received: 15 August 2023

Accepted: 30 April 2024

Published online: 12 June 2024

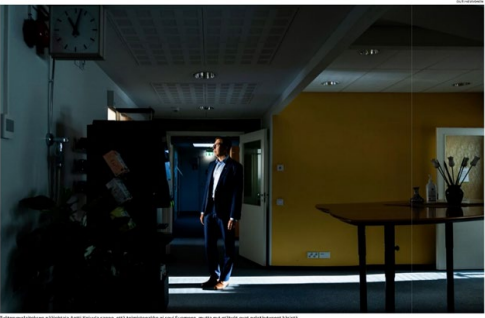
Open access

Check for updates

Nicholas Bloom^{1,2,3}, Ruobing Han^{2,3,5} & James Liang^{2,4,5,6}

Working from home has become standard for employees with a university degree. The most common scheme, which has been adopted by around 100 million employees in Europe and North America, is a hybrid schedule, in which individuals spend a mix of days at home and at work each week^{1,2}. However, the effects of hybrid working on employees and firms have been debated, and some executives argue that it damages productivity, innovation and career development^{3–5}. Here we ran a six-month randomized control trial investigating the effects of hybrid working from home on 1,612 employees in a Chinese technology company in 2021–2022. We found that hybrid working improved job satisfaction and reduced quit rates by one-third. The reduction in quit rates was significant for non-managers, female employees and those with long commutes. Null equivalence tests showed that hybrid working did not affect performance grades over the next two years of reviews. We found no evidence for a difference in promotions over the next two years overall, or for any major employee subgroup. Finally, null equivalence tests showed that hybrid working had no effect on the lines of code written by computer-engineer employees. We also found that the 395 managers in the experiment revised their surveyed views about the effect of hybrid working on productivity, from a perceived negative effect (–2.6% on average) before the experiment to a perceived positive one (+1.0%) after the experiment. These results indicate that a hybrid schedule with two days a week working from home does not damage performance.

TALOUS



”Etätyöstä on tullut yksilön oma päätös”

Toimistopaiko ei soi Suomessa, mutta sitäkin voidaan joskus joutua käyttämään, sanoo Toiminterveystalouden pääjohtaja Antti Kivikola.

Hybridityöskentely on tullut Suomessa yhä yleistymään, ja se on tullut yksilön oma päätös. Toiminterveystalouden pääjohtaja Antti Kivikola kertoo, että etätyö on tullut normaalia, ja se on tullut yksilön oma päätös. Toiminterveystalouden pääjohtaja Antti Kivikola kertoo, että etätyö on tullut normaalia, ja se on tullut yksilön oma päätös.

Hybridityöskentely on tullut Suomessa yhä yleistymään, ja se on tullut yksilön oma päätös. Toiminterveystalouden pääjohtaja Antti Kivikola kertoo, että etätyö on tullut normaalia, ja se on tullut yksilön oma päätös. Toiminterveystalouden pääjohtaja Antti Kivikola kertoo, että etätyö on tullut normaalia, ja se on tullut yksilön oma päätös.

HBL i Norden

LENA JONSSON
Kokkare
Kokkare
Kokkare

Ennen joulua Suomessa oli lauantai-iltoja, jolloin ei ollut mitään tekemistä. Nyt on aivan toisin. Ennen joulua Suomessa oli lauantai-iltoja, jolloin ei ollut mitään tekemistä. Nyt on aivan toisin.

Svensk forskare: Enorm löneförmån att jobba hemma

Det kan motas ännu så länge 30 procent av lönen, säger den svenska forskaren Jonas Galsström om förmånen med att jobba hemma. Det kommer att målas på framtiden i löneförhandlingar.

Enligt en ny studie från HBL i Norden, som är en del av en större undersökning om arbetsmarknaden i Norden, har löneförmånen för att jobba hemma ökat betydligt. Enligt studien kan löneförmånen för att jobba hemma vara upp till 30 procent av lönen. Detta innebär att löneförmånen för att jobba hemma är betydligt högre än tidigare. Detta innebär att löneförmånen för att jobba hemma är betydligt högre än tidigare.

Home > Our Insights > Value Creation > KPMG 2024 CEO Outlook

KPMG 2024 CEO Outlook

More than 1,300 global CEOs share their views on geopolitics, return-to-office, ESG and generative AI.

Share

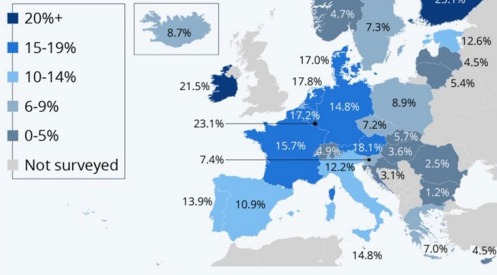


Heads of all departments and agencies in the executive branch of Government shall, as soon as practicable, take all necessary steps to terminate remote work arrangements and require employees to return to work in-person at their respective duty stations on a full-time basis, provided that the department and agency heads shall make exemptions they deem necessary.

This memorandum shall be implemented consistent with applicable law.

Where Europeans Get To Work From Home

Share of employed people who usually worked from home in 2020*



* as a share of total employment (people aged 15-64)
Source: Eurostat

statista

TALOUSSANOMAT

Hallitus vie edun: koskee valtavaa määrää etätyöläisiä

Hallituksen päätös koskee suurta joukkoa suomalaisia.



Työhuoneiden tarve kodeissa on kasvanut etätöiden yleistyttyä. Osa työnantajista on vähentänyt toimistopaikkojaan niin, että kaikki eivät enää välttämättä edes mahdu yhtä aikaa työpaikalle.

KUVA: SAARA TUOMINEN

Työhuoneiden tarve kodeissa on kasvanut etätöiden yleistyttyä. Osa työnantajista on vähentänyt toimistopaikkojaan niin, että kaikki eivät enää välttämättä edes mahdu yhtä aikaa työpaikalle.

Standardin työstäminen professori Nicholas Bloom sanoo Bloombergin haastattelussa, että työhuoneiden tarve kodeissa on kasvanut etätöiden yleistyttyä.



Standardin työstäminen professori Nicholas Bloom sanoo Bloombergin haastattelussa, että työhuoneiden tarve kodeissa on kasvanut etätöiden yleistyttyä.

Standardin työstäminen professori Nicholas Bloom sanoo Bloombergin haastattelussa, että työhuoneiden tarve kodeissa on kasvanut etätöiden yleistyttyä.

Standardin työstäminen professori Nicholas Bloom sanoo Bloombergin haastattelussa, että työhuoneiden tarve kodeissa on kasvanut etätöiden yleistyttyä.

Standardin työstäminen professori Nicholas Bloom sanoo Bloombergin haastattelussa, että työhuoneiden tarve kodeissa on kasvanut etätöiden yleistyttyä.

Standardin työstäminen professori Nicholas Bloom sanoo Bloombergin haastattelussa, että työhuoneiden tarve kodeissa on kasvanut etätöiden yleistyttyä.

Standardin työstäminen professori Nicholas Bloom sanoo Bloombergin haastattelussa, että työhuoneiden tarve kodeissa on kasvanut etätöiden yleistyttyä.

Hybridityön nousu

6 Tekoäly

7 Kyky kestää vastoinkäymisiä

5 Yhteisöllisyys / yksinäisyys

4 Työvoimapula

3 Hybridityön nousu

2 Etätyöapatia

1 Pakkoetätyö

2020

2025

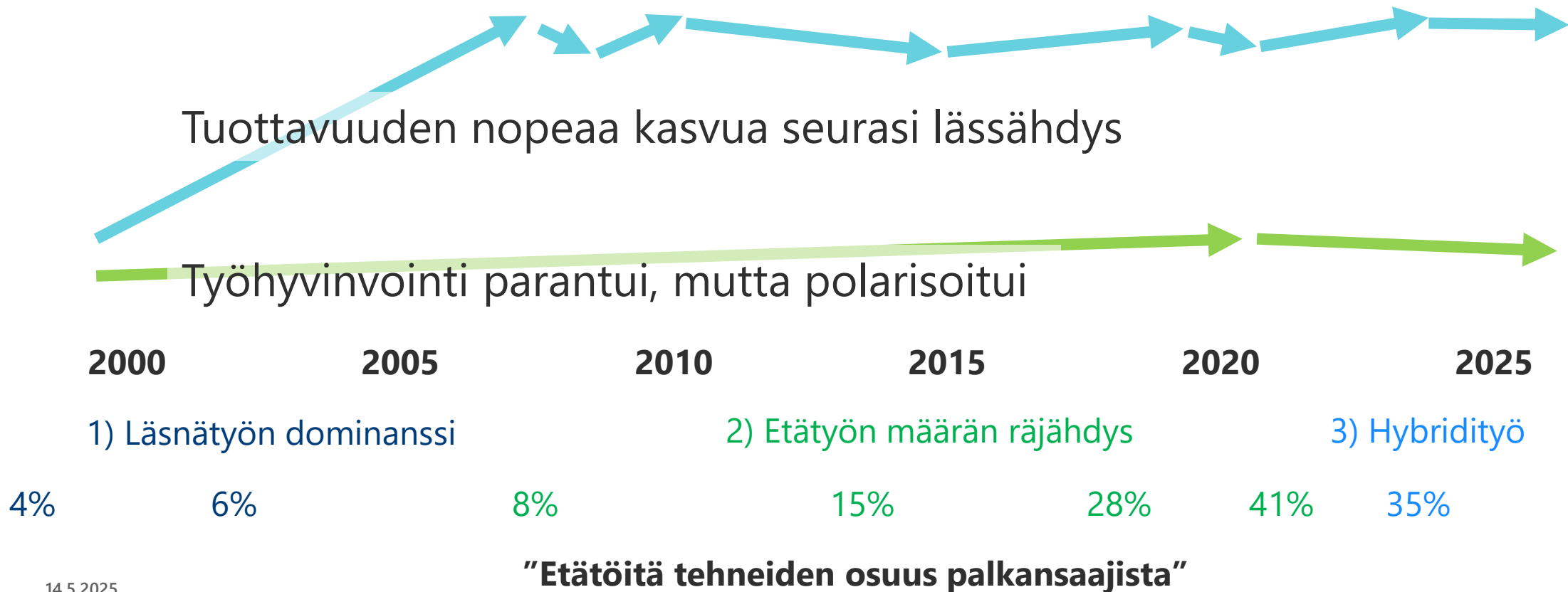
Innovatiivisuus

Yhteisöllisyys

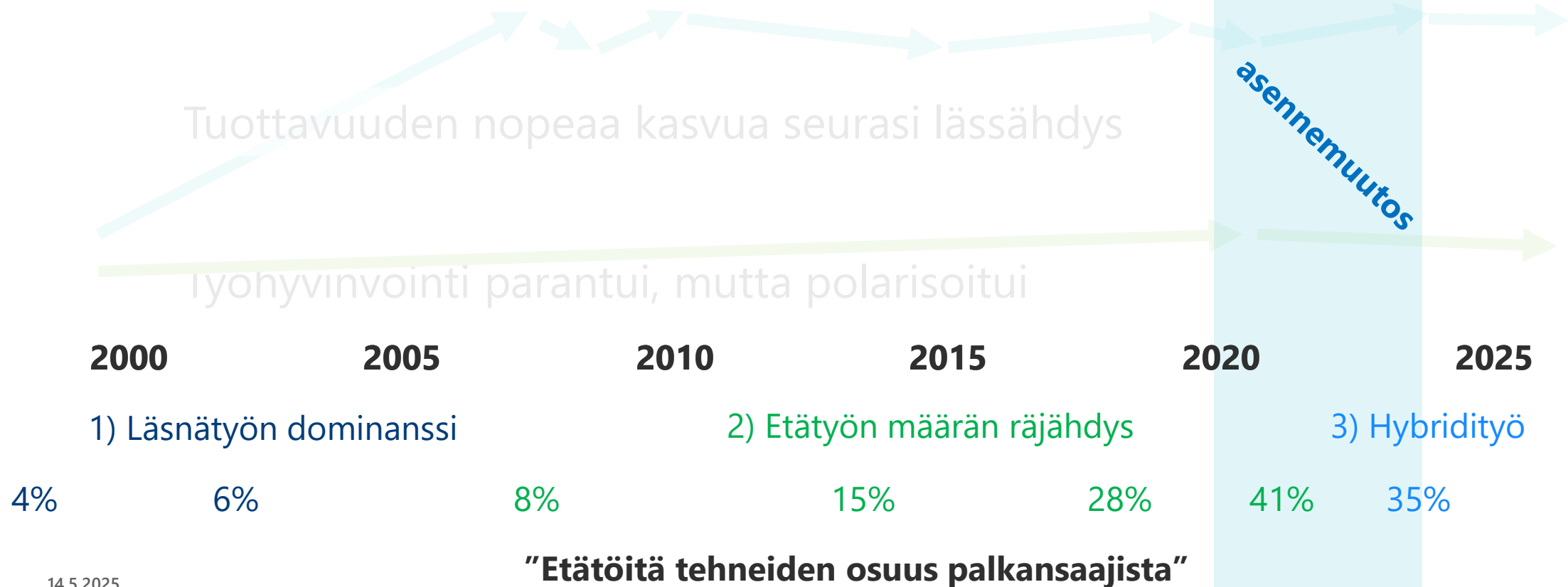
Hiljainen tieto



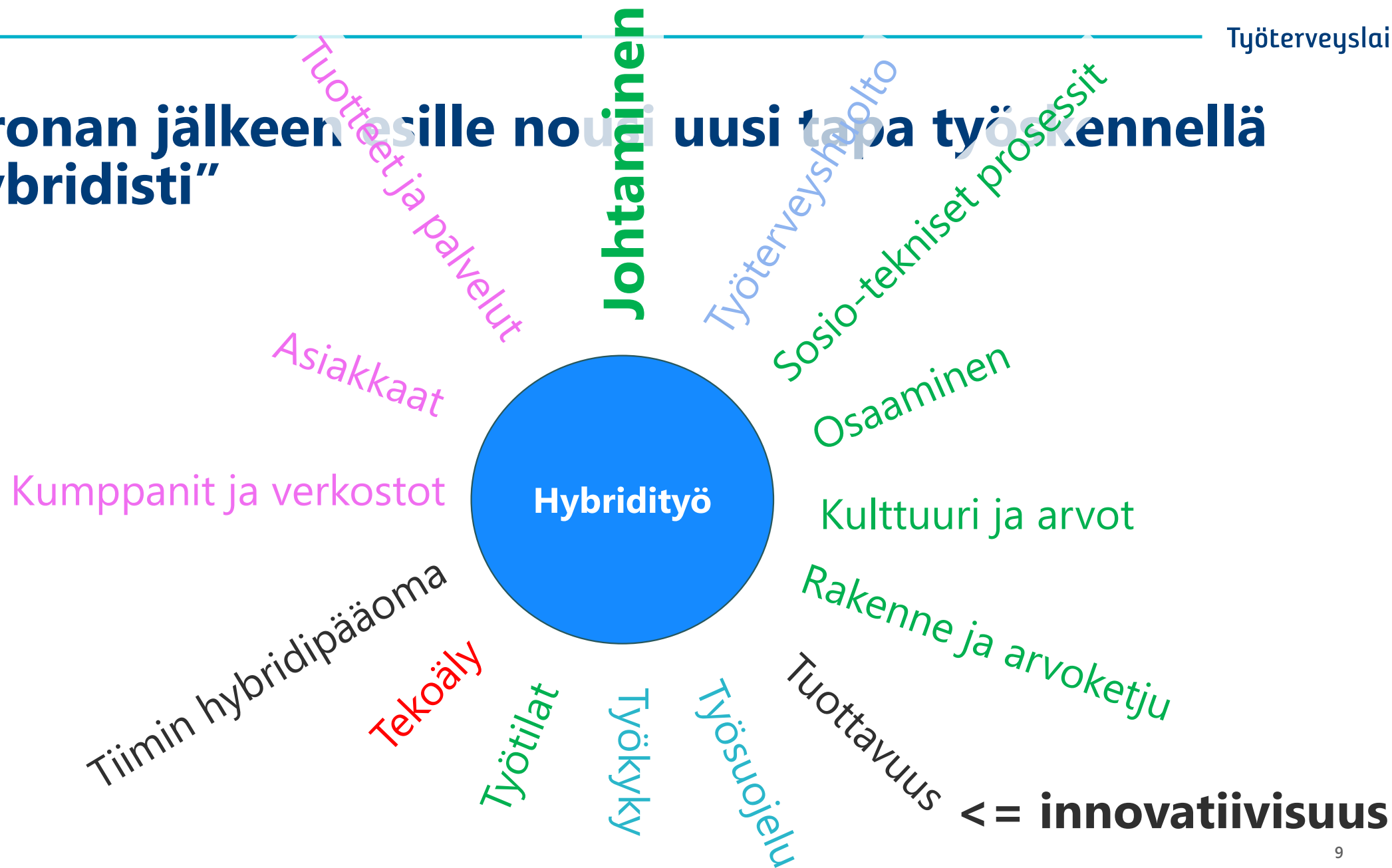
Mikä on muuttunut?



Mikä on muuttunut?



Koronan jälkeen nousille uusi tapa työskennellä "hybridisti"

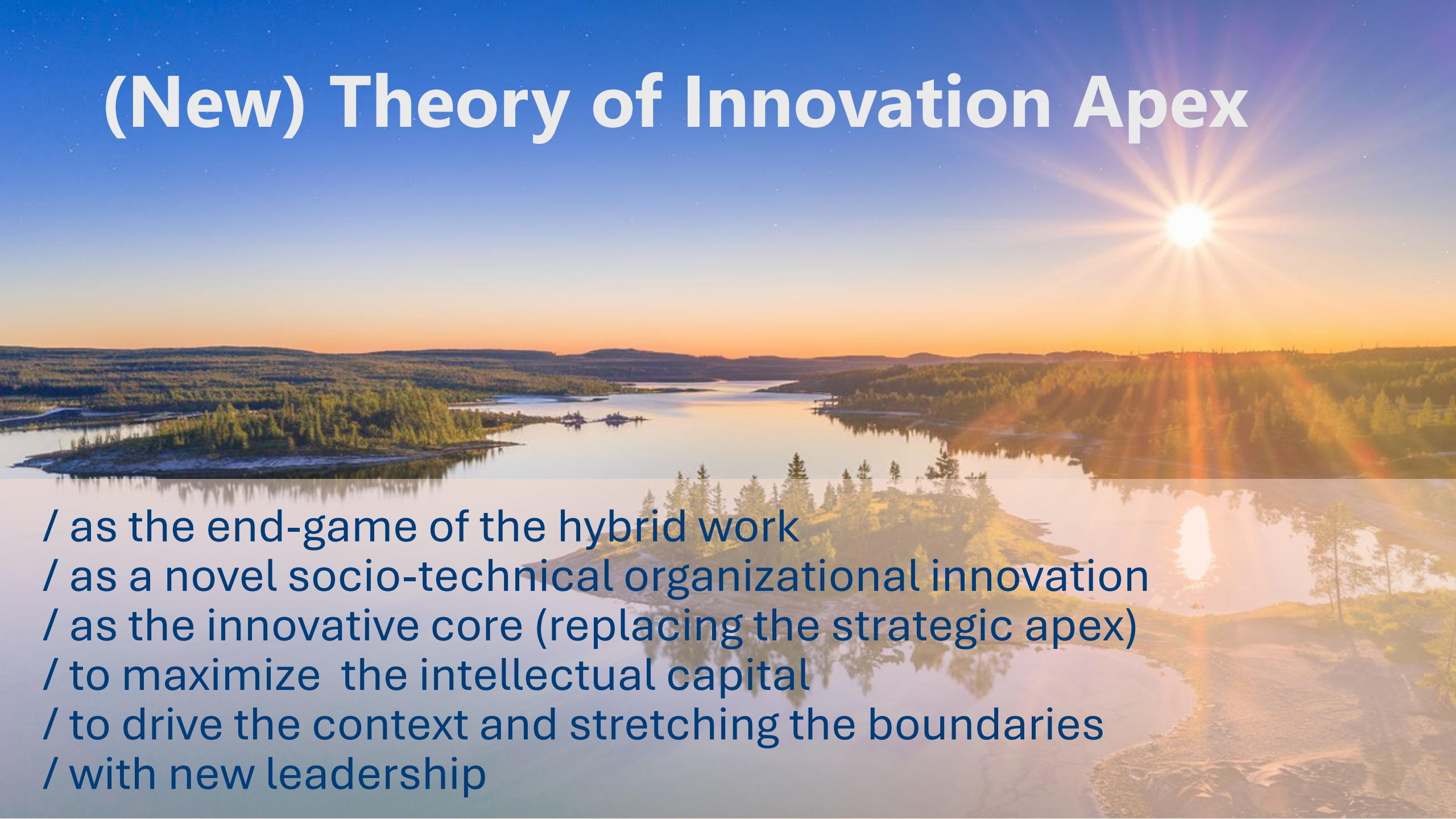


Innovatiivisuus ja suuret ideat?

Communality, learning & innovation in the hybrid work mode: new management practices & technological tools (Innovation Apex)



(New) Theory of Innovation Apex



- / as the end-game of the hybrid work
- / as a novel socio-technical organizational innovation
- / as the innovative core (replacing the strategic apex)
- / to maximize the intellectual capital
- / to drive the context and stretching the boundaries
- / with new leadership

Kaikki mukaan



WP #3: Sharing

WP #2: Pilots

WP #1: Research and development

2025

2026

2027

2028