

Teollisesta paradigmasta yhteisölliseen paradigmaan



	Teollinen paradigma	Yhteisöllinen paradigma
Metafora	Pyramidi, kone Johto ylhäällä, henkilöstö alhaalla, muuttumaton, hallittu	Ameeba, juurakko, verkosto Muoto ja koko vaihtelevat, reagoi ympäristöön, huonosti hallittavissa
Perustehtävä	Normien toteutus ja valvonta	Systemisten riippuvuuksien ennakointi ja ratkominen
Ihmisten motivaatio	Ulkoinen motivaatio, keppi ja porkkana	Sisäinen motivaatio, työn merkityksellisyys
Rakenne	Muodollinen, hierarkinen, viestintä ylhäältä alas, toiminnot omissa siiloissaan Asiat ennakoitavissa. "Kuka tietää vastauksen?"	Litteä, verkostomainen, muuttuva, mukautuva. Asioiden varmuus on vähentynyt. "Miten vastaus muodostetaan yhdessä?"
Johtaminen	Keskittyy johtajille, joilla valta päättää muiden asioista.	Jaetut yhteisölliset käytänteet, yhteiset pelisäännöt
Työyhteisön jäsenten rooli	Toteuttaa johdon tahtoa, oma toimenkuva ("tontti")	Itsenäinen, vastuullinen, yhteisöllinen toimija, vapaus valita toimintatapa, tarkoituksesta ohjautuva työ
Ohjaava periaate	Velvollisuusetiikka: Noudatetaan velvollisuuksia ja toimitaan annettujen ohjeiden mukaan	Seurausetiikka: Tavoitteena mahdollisimman hyvä lopputulos