

Tervetuloa juhlaseminaariin!



**Valtion
Henkilöstöjohdon Foorumi**

HJF-verkoston voimaa 20 vuotta

Ti 25.10. klo 8.30-11.00 (kahvitus klo 8.30, ohjelma alkaa klo 9.00)
Paja-auditorio (Valtiovarainministeriö, Mariankatu 9, Helsinki) sekä Teams

Tervetuloa!

HJF-verkoston puheenjohtaja, henkilöstöyksikön päällikkö Kati Pärnänen, oikeusministeriö

Verkoston voima

Alivaltiosihteeri Susanna Huovinen, valtiovarainministeriö

Miksi meillä on HJF?

Johtaja Tiina Kukkonen-Suvivuo, Tuomioistuinvirasto

Future-proof HR

*Head of the Public Employment and Management team Daniel Gerson, OECD
Ennen yleisökysymyksiä kommenttipuheenvuorot: ylijohtaja Aino Jalonen (DVV),
hallintopäällikkö Tiina Tähtinen (Museovirasto) ja johtaja Mikael Mantila (OPH)*

*This part
in English*

* * *

Henkilöstöjohtamisen merkitys ylimmän johdon työssä

Pääjohtaja Markku Heikura, Verohallinto

Minne mennään HJF?

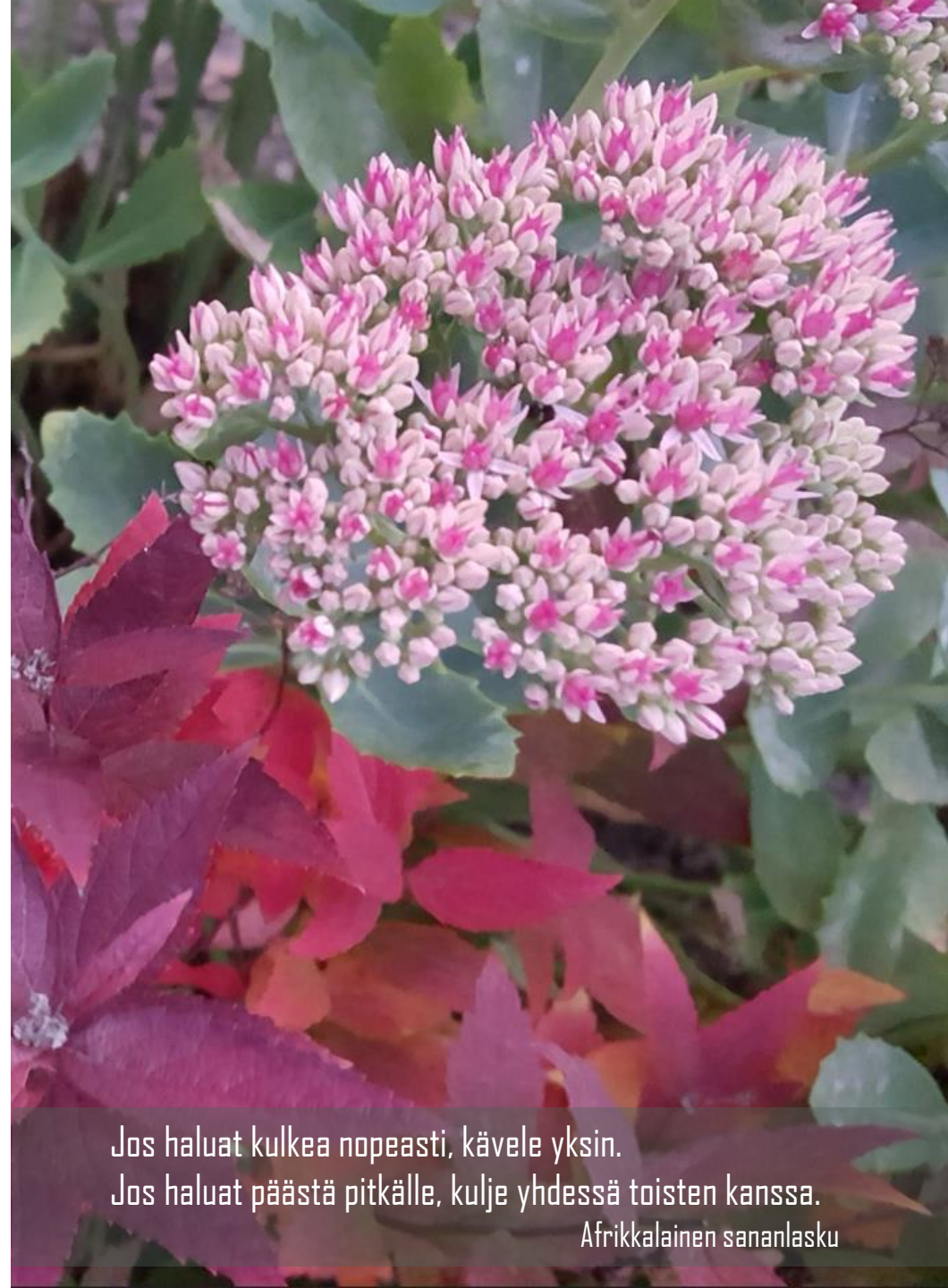
*Verkoston tulevaisuuden suuntaa pohtivat puheenjohtajan kanssa neuvottelujohtaja
Sari Ojanen (VTML), henkilöstöyksikön päällikkö Ritva Järvinen (VNK), henkilöstöjohtaja
Tiina Kaunisto (LVM) ja henkilöstöpolitiikkayksikön päällikkö Juha Madetoja (VM/VKO)*

Puheenjohtajan päätössanat

Jos haluat kulkea nopeasti, kävele yksin.

Jos haluat päästä pitkälle, kulje yhdessä toisten kanssa.

Afrikkalainen sananlasku



Muistoja HJF-taipaleen varrelta

Tästä kaikki alkoi
tammikuussa 2002

Tiistai 15.1.2002 klo 12.30-16.15
Auditorio, HAUS, os. Hollantilaisentie 11, Munkkiniemi

OHJELMA

- 12.00 - Kahvi
- 12.30- Forumin avaussanat -
Linjauksista toteutukseen: tilausta
esimerkilliselle henkilöstöjohtamiselle
Valtion työmarkkinajohtaja Teuvo Metsäpelto
(tilaisuuden puheenjohtaja)
Valtion työmarkkinalaitos
- 13.00- Yhteistyö valtion yhteisen työnantaja- ja henkilöstö-
politiikan toteutuksessa
Neuvotteleva virkamies Ari Holopainen
Valtion työmarkkinalaitos
- Keskustelua
- 13.45- Kahvi
- 14.15- Vuorovaikutuksen tarpeet toimintayksikön näkökulmasta
Henkilöstöjohtaja Liisa Santaholma
Maanmittauslaitos
- 14.45- Strategisen henkilöstöjohtamisen mahdollisuudet
Toimitusjohtaja Jaakko Kuusela
HAUS
- 15.15- Työnantajakuva ja uudesta toimintakulttuurista viestiminen
Neuvotteleva virkamies Asko Lindqvist
Valtion työmarkkinalaitos
- 15.45- Keskustelua forumin jatkosta
- 16.15 Tilaisuuden päätös

Ari Holopainen
Neuvotteleva virkamies



Valtion työmarkkinajohtaja Teuvo Metsäpellon (vas.) mukaan henkilöstöjohtamisen foorumi eräällä tavalla simuloi työnantajayhdistyksiä. Metsäpelto lupasi myös, että työmarkkinalaitoksen väki toteuttaa uutta keskustelukulttuuria mm. jalkautumalla virastoihin. Ari Holopainen on foorumin koordinoija ja yhteyshenkilö työmarkkinalaitoksessa.

Rohkaiseva palaute siivittää henkilöstöjohtamisen foorumia

Valtion toimintayksiköiden henkilöstöjohto kokoontui 15.1.2002 yhteiseen foorumiin, jossa avattiin näkymiä valtion yhteisen henkilöstöpolitiittisen linjan toteuttamiseen ja henkilöstöjohtamisen ja Valtion työmarkkinalaitoksen keskinäisen vuorovaikutuksen ja yhteistyön tehostamiseen. Osanottajilta saadun kannustuksen myötä foorumista tulee pysyvä toimintamuoto lähivuosille. Tavoitteena on, että foorumin valmistelusta ja toiminnan ohjauksesta vastaa sen jäsenistä koottava ryhmä ja että toimintaa tuetaan mm. sähköisellä keskustelufoorumilla ja asiakohtaisilla ryhmillä. Seuraava tapaaminen päätettiin pitää 17.9.2002.

VALTION HENKILÖSTÖJOHDON FOORUMIN
YHTEISTAPAAMINEN V

**HENKILÖSTÖPOLITIIKALLA
TUOTTAVUUTTA JA KILPAILUKYKYÄ**

Aika: Torstai 6.5.2004 klo 8.15 - 17.00
Paikka: Teatterikorkeakoulu, auditorio

Foorumin kannanoton valmistelu - ryhmätyöt:

1. Missä henkilöstö on toiminnan ohjauksessa?
- ohjausmalli, henkilöstötavoitteet ja mittarit
Pj. Henkilöstöjohtaja Risto Suominen, VTT
2. Miten arvolähtöinen johtaminen tukee virastojen tuottavuutta?
- valtionhallinnon tuottavuusohjelma ja hyvät käytännöt
Pj. Johtaja Jaakko Kekoni, Pohjois-Savon TE-keskus
3. Miten edistämme henkilöstön hyvinvointia tuloksellisuuspaineissa?
Pj. Henkilöstöjohtaja Ulla Väistö, ulkoasiainministeriö
4. Osaamisen hallinta
Pj. Apulaishenkilöstöpääll., prikaatikenraali Kari Siiki, pääesikunta
5. Missä määrin palkkaus tukee työnantajan kilpailukykyä?
- uuden palkkausjärjestelmän parhaat käytännöt ja toimintatavat
Pj. Neuvottelujohtaja Seija Petrow, valtiovarainministeriö

Pitkään toiminta painottui
seminaareihin, ~ 2 kpl/vuodessa

Joskus myös Helsingin ulkopuolella

Yhdessä tekemistä alusta asti

Foorumin yleisiä tavoitteita

- Verkottuminen
- Asiakaskeskeisyys
- Henkilöstön osallistuminen
- Prosessimainen toimintamalli
- Jatkuva parantaminen
- Vertailukehittäminen
- Järjestelmällinen johtamismalli
- Johtajuus
- Tosiasioihin perustuva päätöksenteko

Kiitos tärkeästä panoksesta!

Upeat puheenjohtajamme luotsaamassa toimintaa

Ilkka Huovio
Taideteollinen
korkeakoulu

2003-

Hannu Lappi
Tulli

2005-

**Pirkko
Hämäläinen**
UM

2011-

**Tiina Kukkonen-
Suvivuo**
SM

2012-

Petri Lumijärvi
Traficom

2015-

Tiina Tähtinen
Museovirasto

2019-

Kati Pärnänen
OM

2022-

Hannu luovutti nuijan Pirkolle - 2011



Hannu Lappi jättää
puheenjohtajan nuijan
Pirkko Hämäläiselle
tyytyväisin mielin.



Henkilöstöjohtaja Pirkko
Hämäläinen pitää tärkeänä
pohtia, miten ylläpitää
sellaista näkyvyyttä, että
henkilöstöjohtajia kuullaan.

← twiitti



Mari Näätsaari
@marinaatsaari

...

Tänään valtion henkilöstöjohdon foorumissa #hjfi kaksi ex-puheenjohtajaa paikalla. Kukitimme @PLumijarvi'n, joka on toiminut puheenjohtajana viimeiset 4 vuotta. Kiitos Petri, kanssasi on ollut ilo työskennellä #valtionHR



Kukkonen-Suvivuo Tii ja Petri Lumijärvi



Marjaana Laine @MarjaanaWave · 30. lokak. 2019

...

#hjfi aamukahvit ☕🍰 kokosi yhteen kuutisenkymmentä johtavaa #valtionHR -asiantuntijaa, ajan henkeen puolet Skypenä 💻. Uuden edessä ollaan, kun hyvästelimme puheenjohtajaa @PLumijarvi 🌈 ja etsimme keskuudestamme jatkajaa. Tässä jos jossain toteutuu "Vaikuta valtiolla!" @VMuutiset



Päivi Nerg ja Petri Lumijärvi

Tiina K-S. ja sitten Petri

2019 –
Puikkoihin
Tiina T.

valtiolla.fi

Kehitän ja kehityn #töissäSuomelle

Etusivu / Työelämä valtiolla / Henkilöstöjohton foorumi luo ketterän alustan yhteistyölle



Henkilöstöjohton foorumi luo ketterän alustan yhteistyölle

2022 - Katin vuoro
tarttua ruoriin

valtiolla.fi

Kehitän ja kehityn #töissäSuomelle

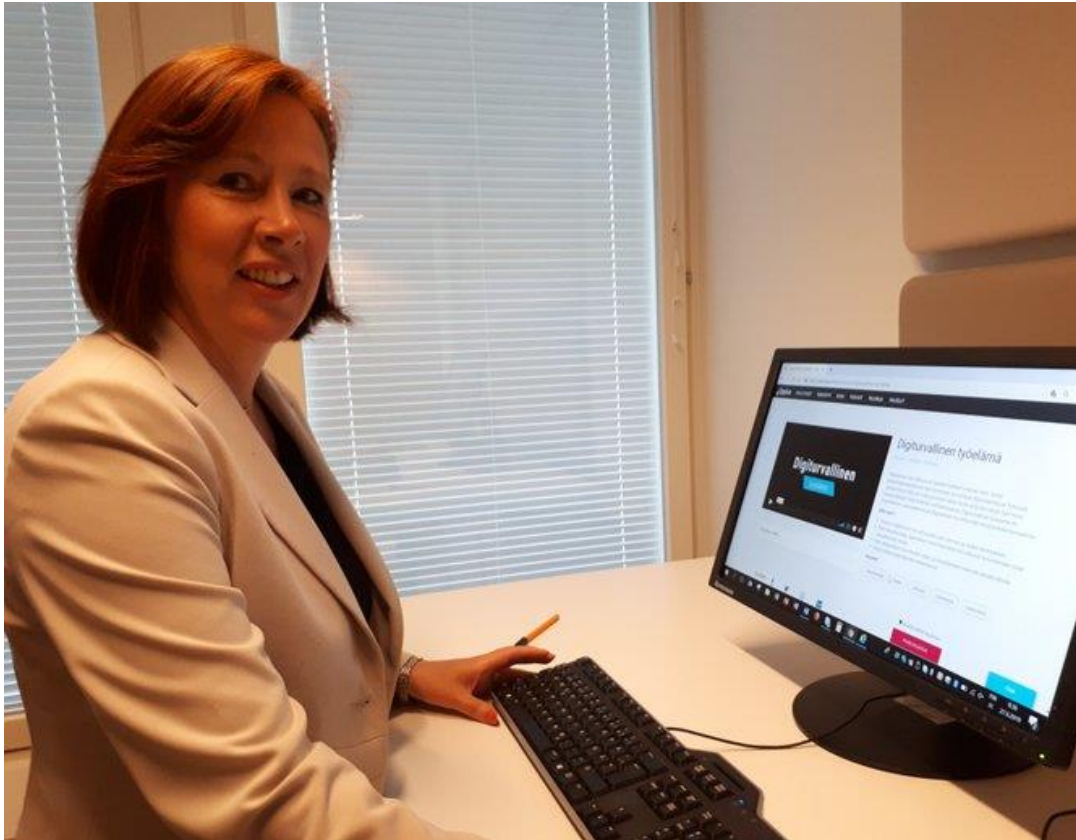
[Etusivu](#) / [Artikkelit](#) / [Henkilöstöjohton foorumilla on tänä vuonna juhlavuosi](#)



**Henkilöstöjohton foorumilla on tänä vuonna
juhlavuosi**



Monen ministerin matkassa



Ministeri Virkkusen puhe virkamiesetiikasta henkilöstöjohton foorumille (videolinkki)¹⁴



10-vuotisjuhlamme
2012



Juhlapuhujana presidentti Tarja Halonen





Myös silloin
katsottiin eteen
ja taakse

Vuoteen 2016 asti toimintaa
suunnitteli puheenjohtajan
apuna työvaliokunta



Helikopteriperspektiivi, naapuritontilla konkreettisesti ☺

Työvaliokunnan suunnittelusessio 2010

Tullin maja, Porkkala



Matti Hermunen (TEM), Veikko Liuksia ja Ari Holopainen (VM), Hannu Lappi (Tulli), Marjaana Laine (VM), Anneli Temmes (HAUS), Tiina Kukkonen-Suvivuo (SM), Maarit Hildén (Evira), Juhani Sivula (Fimea), Mona Harva (GTK)





Työvaliokunta opintomatkalla Tallinnassa 2011



Työvaliokunta opintomatalla Tukholmassa 2012
- Kapula oli juuri siirtymässä Pirkolta Tiinalle





Työvaliokunta 10-vuotisjuhlan päätteeksi

VM/VKO:n päässä iso joukko ”taustatiimiläisiä”, matkan varrella mm.



Teuvo



Asko



Veikko



Seija



Jussi



Ari



Kirsi Ä.



Mari



Juha



Hanna



Marianne



Anna



Kirsi K.

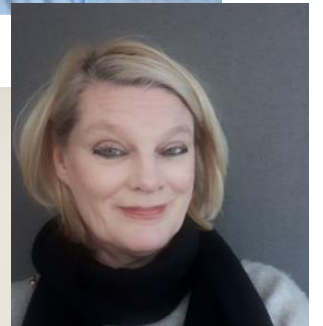
Katju



Johanna



Marjaana



Virpi

Pitkäaikainen äänenkannattajamme:
Valtiotyönantaja-lehti

Valtiotyönantaja

2/2002

Tässä numerossa:

- "Me tarvitsemme tiiviimpää keskinäistä vuoropuhelua. Meidän tehtävämme on antaa valtion työmarkkina- ja henkilöstöasioista vastaaville selkeämmin tukea. Uskon, että tiivistä vuoropuhelusta hyötyy koko järjestöyhteistyö", toteaa henkilöstöjohdon foorumin työvaliokunnan puheenjohtaja Ilkka Huovio. Lisää s. 4

Kymmeniä artikkeleja
vuosien varrella

VALTIOTYÖNANTAJA 2/2003

Henkilöstöjohdon foorumin työvaliokunnan
puheenjohtajan puheenvuoro

ERINOMAISUUTTA KOHTI

Henkilöstöjohdon foorumi on vapaaehtoisuuteen perustuva organisaatio, joka edistää erityisesti työnantajajohtajuuden ja henkilöstön erinomaisuuden kehittämistä suomalaisessa valtionhallinnossa. Sen visiona on palveleva hallinto, jossa kaikki valtion yksiköt menestyvät erinomaisesti.

Foorumin tarkoituksena on kehittää ja parantaa valtion johtamisjärjestelmää ja henkilöstön kilpailukykyä riippumatta toimialoistamme, koosta, rakenteesta ja ke-

henkilöstön osallistumista ja henkilöstön kaikkia voimavaroja. Lähtökohtana on jatkuva oppiminen, parantaminen ja innovatiivisuus, hyvien kumppanuuksien kehittäminen ja yhteiskunnallisen vastuun kantaminen.

Foorumi tekee tällä hetkellä työtä erityisesti henkilöstöhallinnon johdon kehittämisellä. Tävoitteenamme on, että johtajat luovat valtionhallinnolle entistä selkeämmän mission ja vision ja edistävät niiden toteutumista sekä kehittävät pitkän aikavälin menesty-

Henkilöstöjohdon foorumi:

Johtamisen oltava AVAINPROSESSI

Ne valtionhallinnon johtajat menestyvät, jotka osaavat johtaa ihmisiä ja yksiköitään. Valtionhallinnon kilpailuetu syntyy myös innovatiivisista toimintatavoista. Ne ovat keino jatkuvaan menestykseen ja myös pysyvien muutosten hallintaan valtion työtavoissa. Ammattimainen johdon valinta, arvioiminen ja kehittäminen sekä hyvän johtamisen kriteerit ovat keino rakentaa yhteisöllisyyttä koko valtionhallintoon. Henkilöstöjohdon foorumin mielestä johtamisen tuleekin olla avainprosessi. Foorumi kokoontui 6.5.2004 Teatterikorkeakoulun uusissa tiloissa.

Tuttuja teemoja
tälle päivällekin

VALTIOTYÖNANTAJA 4/2002

Henkilöstöjohdon foorumi tukee
valtiotyönantajan kilpailukyvyn
nostamista huipputasolle



Raija-Liisa Aalto
Hallintojohtaja
Helsingin kihlakunnan poliisilaitos

Henkilöstöjohdon foorumi KANNUSTAA LIKKUMAAN omalla esimerkillään

Toimintaympäristössä tapahtuneet suuret muutokset, hallinnon uudet tehtävät tai hallinnon tehtävien painottuminen uudella tavalla sekä uudet palvelut edellyttävät myös valtionhallinnolta toimivuutta ja tehokkuutta. Muutokset vaikuttavat valtion henkilöstöpolitiikkaan ja asettavat aivan uudenlaisia haasteita valtiotyönantajalle. Valtioneuvosto onkin osaltaan ottanut haasteen vastaan antamalla linjauksia hyvästä valtion henkilöstöpolitiikasta. Linjausten taustalla ovat sekä globaalit talousnäkökulmat että merkittävät väestörakenteen muutokset Suomessa.

keä oman kehittymisen ja työmotivaation kannalta. Erityisesti johtajien ja esimiesten liikkuminen edistää toimintakulttuurin uudistumista. Parhailaan ollaan uudistamassa valtionhallinnon ylimmän johdon järjestelmää, jossa valtioneuvostoon luotaisiin yhteiset johtamisvoimavarat ja johdon liikkuvuudesta tulisi luonnollinen osa johtajuuden kehittämistä. Ylimmän johdon järjestelmän uudistamista tulisi tukea keski-johdon ja asiantuntijoiden urakehityksen ja liikkuvuuden mahdollistamisella.

senkunta on tehtäviltään kohtuullisen homogeeninen joukko, on organisaation vaihtaminen suhteellisen vaivatonta. Kierron tavoitteena on vahvistaa yhteistä toimintakulttuuria, virastojen vuorovaikutusta, osaamisen leviämistä ja kasvamista sekä henkilöiden omaa kehitymistä ja työmotivaatiota. Tarkoituksena on saada vähintään 5 innostunutta henkilöstöjohdon foorumin jäsentä tehtäväkiertoon. Kierron on ajateltu kestävä puolesta vuodesta yhteen vuoteen.

TYÖNANTAJAN JA KIERTÄJÄN
TARPEET LUONNOLLE

henkilön itsensä tarpeet, jotta kierrolla olisi todellisia vaikutuksia kaikkien osapuolten kannalta. Hyvänä esimerkkinä henkilökierro tarpeellisuudelle voisi olla uutta palkkausjärjestelmää koskevan osaamisen jakaminen eri kehitysvaiheissa olevien virastojen välillä. Alueellinen liikkuvuus olisi toivottavaa, mutta henkilökierrosta mahdollisesti aiheutuviin kustannuksiin ei ole osoitettu erikseen määrärahoja. Alueellisia toimintojen siirtoja on toteutettu useitakin, esimerkkinä mainittakoon Kuopion kaupungin kokonaisvaltainen toiminnan suunnittelu Pelastusopiston siirtoprosessi.

HJF haluaa vaikuttaa

Keskustelua keskusjärjestöjen kanssa vaalien alla 2011

Valtionhallinnon menestystekijät - Työpaikkana valtiokonserni

- Valtion tehtävät tulee hoitaa hyvin – ammattitaitoisesti ja laadukkaasti osaavalla henkilöstöllä.
- Hallintoa on kehitetty ja kehitetään voimallisesti. Tarvitaan uuden tilanteen mukaiset konsernitason henkilöstöpoliittiset linjaukset, henkilöstöstrategia ja henkilöstöasioiden ohjaus.
- Valtion työpaikoilla on meneillään sukupolven vaihdos. Myös työn tekemisen tavat ja välineet muuttuvat.
- Henkilöstöresurssien ja tehtävien on oltava tasapainossa keskenään.

Mielestämme on tärkeää, että päätettäessä seuraavan hallituskauden asioista:

1. Hallitusohjelmaan linjataan valtion työnantajatoiminnan periaatteet ja kehittämistavoitteet.
2. Valtiokonsernille valmistellaan yhteinen henkilöstöstrategia, johon virastojen omat henkilöstöstrategiat linkitetään.
3. Strategian toteutumista seurataan yhdenmukaisella, tasapainoisella mallilla ja järjestetään tämän toiminnan ohjaus ja organisointi.

Valtiokonsernin henkilöstöstrategialla tulee varmistaa, että

- työpaikkana on kehittyvä valtiokonserni, joka tarjoaa jatkossakin mielenkiintoisia työtehtäviä, mutta työtehtävien tulisi määräytyä joustavammin. Muutetaan rakenteita ja toimintatapoja, jotka edistävät henkilöstön liikkuvuutta valtiokonsernissa.
- henkilöstön osaamista ja ammattitaitoa kehitetään pitkäjänteisesti.
- johtajien ja esimiesten valmiuksia tuetaan ja kehitetään.
- työhyvinvointi nostetaan osaksi johtamista ja työyhteisön arkea.

Henkilöstöjohtamisen foorumin työvaliokunnan puolesta 14.2.2011

Puheenjohtaja Hannu Lappi
2004-2011

Puheenjohtaja Pirkko Hämäläinen
2011-

- Foorumissa mukana olevat hallinto- ja henkilöstöjohtajat ovat pitkään halunneet kehittää valtion henkilöstöjohtamista. Muutoksia on ollut paljon tällä hallituskaudella ja niitä varmaan tulee jatkossakin. Siksi olemme miettineet, miten virastojen strategioissa pitäisi ottaa huomioon HR-asiat. Meistä on tärkeää nostaa henkilöstökysymykset esiin silloin kun substanssilinjauksista päätetään. Toivomme, että uusi hallitus tekisi entistä selkeämpiä ja systemaattisempia henkilöstöpoliittisia linjauksia, jotka koskevat koko tiivistynyttä valtionhallintoa. Meidän tulisi olla yksi konserni, jolla on omat henkilöstöpoliittiset pelisäännöt ja strategiat, Hannu Lappi perustelee kannanotton tarpeellisuutta.

- Henkilöstöhallinto on joutunut reagoimaan valtionhallinnon muutoksiin yleensä jälkikäteen. Kannanotolla halutaan nimenomaan saada henkilöstöasiat etupainotteisesti mukaan hallinnon kehittämiseen myös valtion konsernitason. Toivomme, että hallitusohjelmaan otettaisiin elementtejä tästä meidän kannanotostamme. Lisäksi tämä on yksi keino edistää valtiotyönantajan kilpailukykyä ja varmistaa, että saamme hyvää väkeä valtiolle. Tällä ilmaisemme, että huolehdimme tästä tärkeästä voimavaraista ja valtion houkuttelevuudesta työpaikkana, Pirkko Hämäläinen jatkaa.

Virkamieshyveisiin tulee uutena innovatiivisuus



Oman suorituskyvyn parantaminen vaatii rakkautta siihen, mitä tekee

Henkilöstöjohdon foorumin 21.11.2014 teemana oli Henkilöstöjohtaja muutosten mahdollistajana – rohkeasti kaksi askelta edellä!



Kuva 5: Henkilöstöjohdon foorumin yleisöä

Ilkka Halava HJF:ssä

2030-luvulla emme puhu enää työstä vaan arvon tuottamisesta

– Minkälaiset työt häviävät? Mikä on työn ja arvontuottamisen ero? Jokaisen työstä häviää jotakin mikä on tylsää.

Upeita puhujia, mielenkiintoisia teemoja

Ministeri Virkkunen: Henkilöstön liikkuvuus tulostavoitteisiin

Hallinto- ja kuntaministeri Henna Virkkunen avasi valmisteilla olevan valtioneuvoston periaatepäätöksen sisältöä henkilöstöjohdon foorumissa 3.11.2011.

Foorumissa $1+1=3$



Etiikkafoorumi, toukokuu 2013



Kirsi "etikkaguru" Äijälä



Etiikka- foorumi 2013





HJF Tallinnassa 2019





Aino Heikkinen @HeikkisAino · 5. syysk. 2019

Ei onnistuminen ole ainakaan maisemista kiinni. Valtion henkilöstöjohtoon forum Tallinnassa seminaarissa. [#hjf](#)

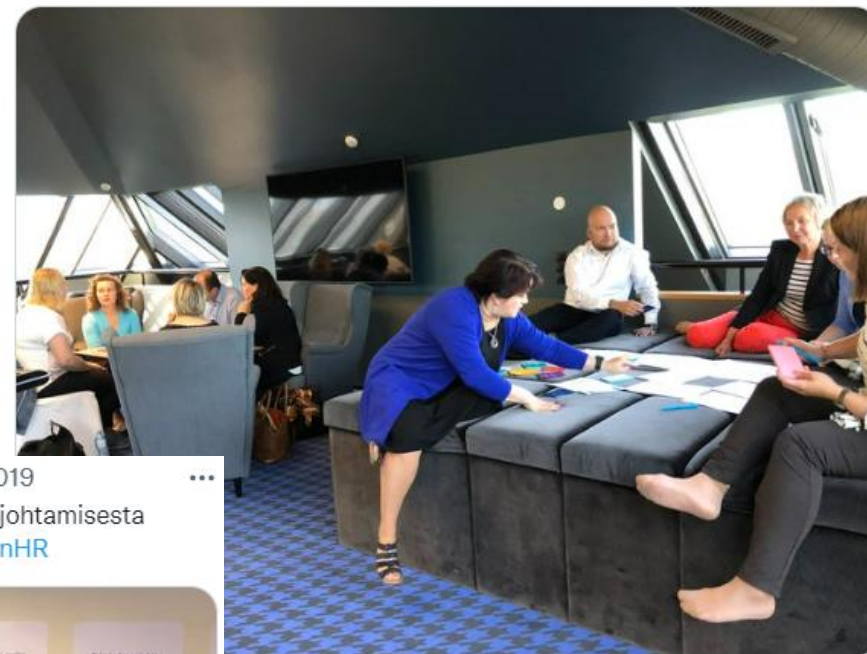


HJF Tallinnassa 2019



Petri Lumijärvi @PLumijarvi · 5. syysk. 2019

Aamupäivän työskentely täydessä vauhdissa. Kokeiluja syntyy [@D9Suomi](#) n pelin avulla. [#HJF](#)



Kukkonen-Suvivuo Tii @KukkonenSuvivuo · 4. syysk. 2019

Kun puhutaan valtion henkilöstöjohtamisesta, puhutaan johtamisesta ylipäätään [@PaiviNerg](#) totesi [#hjf](#)'n seminaarissa [#valtionHR](#)



Seminaarien rinnalle

aamukahveja
on-line-tapaamisia
hybridiä
somea...

Uutta kulmaa & toimintatapoja etsimässä (2015)

- Yhdessä tietenkin



Valtion
Henkilöstöjohtamisen Foorumi

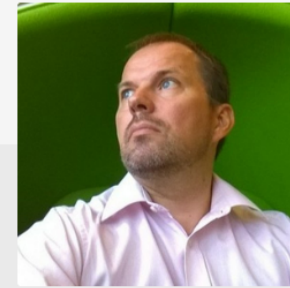
Henkilöstöjohtamisen foorumin suuntaviivat

HJF:n rooli ?

- Kehittäminen, uudistaminen, keskustelun avaaminen
 - Toiminnan mahdollistaminen
 - Vaikuttaminen
- Kehittämisen- ja asiantuntijaverkosto
- Hyvien käytäntöjen ja osaamisen jakaminen
- Henkilöstöjohtamisen asiantuntijuus
 - Tulevan ennakkointi

Päämäärät

- Yhteisillä resursseilla
 - Valtionhallinnon resursseja käytetään siellä, missä on eniten tarvetta
 - Työ ja tekijät liikkuvat joustavasti virastojen välillä
 - Vähenevistä normeista tehdään mahdollistavia
- Ihmisiä tukemalla
 - Henkilöstöjohtamisella mahdollistetaan tavoitteiden saavuttaminen
 - Osaamista johdetaan ammattimaisesti
 - Ihmisten jaksamisesta huolehditaan
- Tuloksia uudistamalla
 - Kokeilut ovat päivittäistä toimintaa
 - Tekniikan tuomat mahdollisuudet otetaan käyttöön
 - Toimintatapoja ja rakenteita uudistetaan rohkeasti ja ennakkoluulottomasti
 - Kehittäminen on aktiivista ja jatkuvaa



HR-kaikuja Mariankadulta | EP1

Petri Lumijärvi



00:00

12:46

1X

PRIVACY SHARE SUBSCRIBE

Valtion henkilöstöjohtamisen foorumin toiminnan uudistaminen, vieraana Petri Lumijärvi. Valtion henkilöstöjohtamisen foorumi (HJF) on koonnut yhteen valtion ministeriöiden ja virastojen henkilöstöjohtoa jo 15 vuoden ajan. Nyt toimintaa ollaan uudistamassa. Podcastissa HJF:n puheenjohtaja Petri Lumijärvi ja Mari Näätsaari keskustelevalle uudesta toimintamallista.





Marjaana Laine @MarjaanaWave · 3. toukok. 2018

...

Valtion HR-johdon aamukahvipöytä alkoi juuri nyt. Tehdään yhdessä, vaikutetaan, kuunnellaan podcast: eoppiva.fi/podcast/ #hjf #valtionHR



Raija Karppinen @karppinen_raija · 10. jouluk. 2018

...

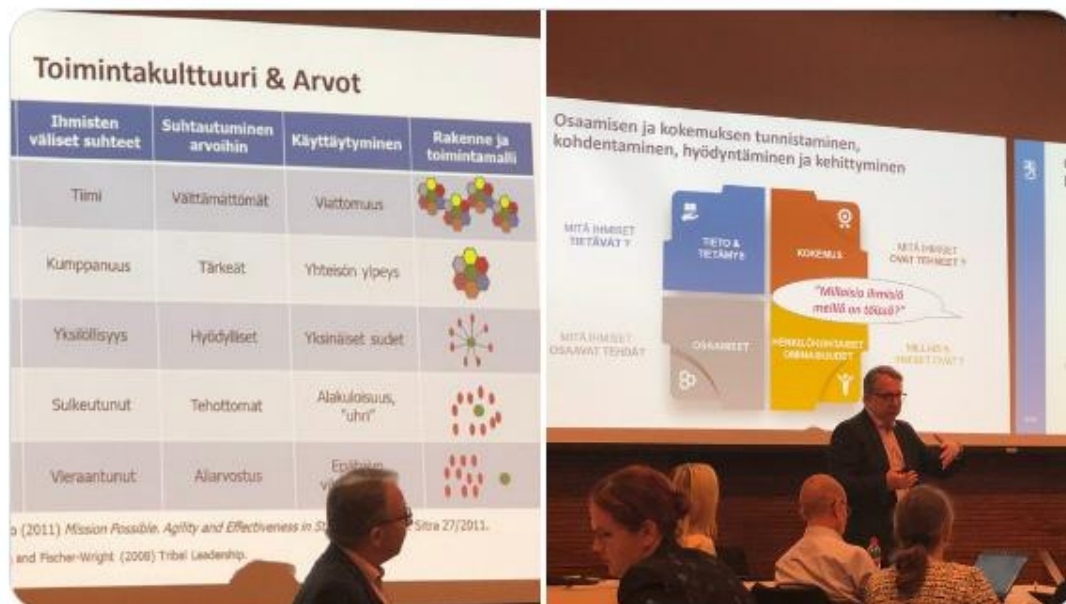
Valtion HR-toimintojen kehittämistä pohtimassa HJF- aamukahveilla #valtiollatöissä #hjf. Panelisteina Mellas, Sederholm, Mantere



**Yhteisiä aamukahveja juotiin ennen korona-aikaa
Mariankadulla, sitten tapaamiset siirtyivät Teamsiin**



Kukkonen-Suvivuo Tii @KukkonenSuvivuo · 4. syysk. 2019
Kiitos Seppo Määttä hyvästä ja innostavasta puheenvuorosta [#valtionHR](#)
[#hjf](#)



HJF:n ”punaiseen lankaan” kuuluvat tietysti edelleen kiinnostavat puheenvuorot tärkeistä teemoista



Minna Laatikainen @minkettu · 12. lokak. 2018
Valtion henkilöstöjohton foorumin seminaarissa [@PerttuPolonen](#) herättelee meitä HR-tyyppejä tulevaan. Nyt on kyllä puhujavalinta kohdallaan! [#hjf](#)
[#tulevaisuus](#) [#etäpäivä](#)





Mari Näätsaari @marinaatsaari · 29. tammik. 2020

Valtion henkilöstöjohto [#hj](#) koolla tänään. Kuulemme henkilöstöjohtamisen uudistusohjelman puitteissa käynnistyneiden kokeilujen etenemisestä. Hienoja juttuja tulossa! [#valtionHR](#)

...



2020 kokeilimme Tallinnassa ideoitua:

1. Minä ja Suomi: Työnantajakuva viestintä ja markkinointi
2. Hakijakokemuksen parantaminen
3. Some-suojelu: Tukea somessa esiintyvään vihapuheeseen
4. Osaajat ilman rajoja: Osaamisprofiilien avaaminen muille virastoille
5. Virtuaalimetsä: Työhyvinvointia ja palautumista virtuaalisen metsäkokemuksen avulla
6. Kiitos ja näkemiin: Tukipaketti lähtijälle ja esimiehelle (koulutus eOppivaan)
7. Tervetuloa Verohallintoon -applikaation laajentaminen muualle valtionhallintoon
8. Dialogisen työskulttuurin ja palautekulttuurin kehittäminen
9. Valmentavan johtamiskulttuurin kehittäminen

Ja tänä vuonna työstimme muita tärkeitä teemoja yhdessä

Monenlaisia elämyksiä hyvässä seurassa

Voimabiisini tänä aamuna



Hymy herkässä, kun Mikko vieraana



Marjaana Laine @MarjaanaWave · 17. marrask. 2016

Jokainen sekunti on arvokas - Mikko herättelee ja viihdyttää #Hjf, #valtiollatöissä, #JohtamisenTTekijat



Huom! Lause Mikon kalvolla ☺



Tallinnan iltatunnelmia 2019



Välillä tarpeen
myös tonttuilla

KILISEE, KILISEE
KULKUNEN



HJF-PIKKUJOULUTAPAAMINEN
17.12. KLO 13.30-15.30



ONNISTUMISET HENKILÖSTÖJOHTAMISESSA 2021

5 MIN YKSILÖPOHDINTA

KOHOKOHDAT OMASSA VIRASTOSSANI?

ENTÄPÄ HJF- TAI VALTIOTASOLLA?

1-5 ONNISTUMISTA, PIENTÄ TAI SUURTA

MENTIMETER.COM, KOODI 6234 0379

20 MIN PIENRYHMÄTYÖ

(SIIRTYMÄT AUTOM.)

KERTOKAA VUOROTELLEN YKSI ONNISTUMINEN

TIIVISTÄ MAX. MINUUTTIIN, TAVOTTEENA USEAMPI KIERROS

MITKÄ 2-3 KPL RYHMÄNNE HALUAA KERTOA KAIKILLE?

VALITKAA KUKA NE ESITTELEE

20 MIN YHTEINEN PURKU

VALITTUJEN ONNISTUMISTEN ESITTELY

2-3 MIN PER RYHMÄ, "HUONEJÄRJESTYKSESSÄ"

5 MIN JÄLKILÖYLYT

VIELÄ JOITAIN NOSTOJA MENTIMETERISTÄ

Pohdimme ja juhlistamme kuluneen
vuoden onnistumisia

Innovatiivinen?
Haastava?
Laaja-alainen?
Kiinnostava?
Yhteen hiileen puhaltava?



PIDÄ HUOLTA AIVOISTASI

AIVOMUOTOILJA HELI ISOMÄKI, LUDUS OY

NEUROPSYKOLOGIAN ERIKOISPSYKOLOGI

VAATIVAN ERITYISTASON NEUROPSYKOLOGI

PSYKOLOGIAN TOHTORI

NEUROPSYKOLOGIAN KOULUTTAJA JA TYÖNOHJAAJA

0400-909 828, HELI.ISOMAKI@LUDUS.FI



Kalvosetin päättää mainospala

Digivalmennuskortit

Tule kuulemaan ja kyselemään korttien käytöstä ja kokemuksista joko pe 9.12. tai ti 17.1. klo 8.15 – 9. Saat kalenterikutsun lähettämällä sp-viestin.

Aulassa jaossa
valmennuskorttipakkoja.

Teams-osallistuja saa pakan
lähettämällä postiosoitteensa.



Lue lisää korteista valtiolla.fi/digiosaaminen tai lähetä viesti digiosaaminen.vm@gov.fi