

Mitä nostaisitte keskustelustanne?

Jatkuvien muutosten aiheuttama epävarmuus ja työpaikan menettämisen peko!

1. Kannatamme työsuojeluasiamiehiä. 2. Väistötilat, vuoden 2023 alusta siirrymme monitoimitiloihin. Hybridityö, maastotyö.

Työsuojeluasiamiehet käyttöön laajemmaltikin, kuulostaa hyvältä lisältä ja toisi toimivuutta ja asioita tulisi enemmän esiin

Suurimpana oivalluksena työsuojelun käsitteiden päivittäminen vastaamaan nykypäivän monimuotoista työtä sekä sen seurauksena työsuojelun toteuttamisen päivittäminen nykypäivän tarpeisiin. Hyvää paneelikeskustelua!

3. Työsuojelupäällikkö (päätoiminen). Ely/TE-toimiston työsuojeluvaltuutetut, työsuojeluasiamiehet. Meillä yhteisest työsuojelukokoukset. Työsuojelun yhteistoiminta toimii virtaviivaisesti, tehokkaasti ja keskustelevasti :)

3. Keskusteluissamme kävi ilmi, että meillä on organisaatorakenteista johtuen monta erilaista työsuojelun järjestäytymistapaa. Kuitenkin siis työsuojelutoimikunta löytyy joka virastosta. Maija, Eini ja Jarkko.

Monipaikkatyöskentely on osalle organisaatiosta tuttua – voidaanko vakiintuneita käytänteitä kirjata auki? Monipaikkatyön haasteet koskevat usein työyhteisöön sitoutumista ja toisaalta tiedonjakoa.

1. Valtiolla on paljon erilaisia tekijöitä, tehtäviä ja näin ollen työsuojelu on erilaisissa rooleissa. Yhteistyöryhmiä voisi olla laajemmaltakin käytössä. Olisi hyvä kuulla/tavata säännöllisesti ja sparrailla keskenään.

Valtion matkustussääntö ei tue monipaikkaista työtä – junassa tehdään työtä siinä missä muuallakin.

Mitä nostaisitte keskustelustanne?

4. Kokoukset toteutetaan teamsillä, jotta kaikki voivat osallistua koko maakunnan alueelta. Ilo elää Karjalassa, mutta meidät otetaan silti vakavasti. Henkilöstöltä tulleet aloitteet huomioidaan ja otetaan käsittelyyn mahdollisimman pian.

5. Pyrimme olemaan helposti tavoitettavissa ja lähetyttävissä. Verkostoitumisen lisääminen muiden toimijoiden kanssa. Koulutukseen osallistuminen.

1) Havaittu alustuksessa esiin tulleita ongelmia mm. henkilöstöllä ei ole riittävästi aikaa tai kiinnostusta perehtyä työsuojelun asioihin. YT-asioissa henkilöstö on onneksi kyllä aktiivinen.

2. perinteisiä toimistotiloja, monitoimitiloja sekä jokaisen omat erätyöpisteet. Valtakunnallisuus rupeaa olemaan päivän sana ja tiimit yli toimistorajojen. Tulossa olevat ns yhteiskäyttötilat

Valtion käytänteitä tulisi kehittää ajanmukaisiksi, mm. sallia etätyöskentely ulkomailla. Kestävän kehityksen näkökulmasta on myös ristiriitaista, ettei työmatkalta saa jäädä lomalle.

3. Valtori: työnantajan edustaja+ 4 tsvaltuutettu sekä 2 tsryhmän jäsentä. TET:Pohjois-pohjanmaan 1 tspäällikkö ja alueella olevilla toimistoilla työsuojeluvaltuutetut+varat
Vero: Toimistotasolla tspäällikkö+tsv+vara

1. Asioiden, sopimusten yms. jalkauttaminen koko työyhteisölle esim. työyksikkökokouksissa

Pohditutti se, onko lainsäädäntö ajantasalla hybridityöskentelyyn. On hyvä tuoda organisaatiossa esille, että jokainen on osaltaan vastuussa hyvästä työympäristöstä.

2) Työskentelyä paikan päällä ja/tai etänä.3)
Työsuojelupäällikkö, -valtuutettu ja kaksi varavaltuutettua.

Mitä nostaisitte keskustelustanne?

3. Ruokavirastossa, Työsuojelupäällikkö, Työhyvinvointipäällikkö (työterveys, työhyvinvointi, työyhteisön tuki), Työsuojeluvaltuutettuja 9 ja näille varat, lisäksi työsuojeluasiamiehet. Toimipaikkoja 21. Henkilöstöä n. 1100.

5) Voimme jakaa hyviä käytäntöjä esim. juuri näissä työsuojeluun liittyvissä tapahtumissa.

Toimintaympäristön muutosten myötä, myös työsuojelutoimintaa pitää pystyä uudistamaan mm. yhteiset työpaikat/toimipaikat tai tehtävien siirto valtiolta kunnille, kunta kuntakokeilu.

4) Meillä on Työsuojelun toimintaohjelma sekä vuosittaiset Työsuojelun toimintasuunnitelmat, johon nostamme erityistavoitteet sekä laadimme työsuojelun vuosikello, josta näkee kuukausittaiset etukäteen suunnitellut toimenpiteet.

4. Esille nostetujen asioiden loppuun saattaminen. Määräaikojen tekminen ja asioiden vastuuttaminen. Asioihin voidaan vaikuttaa ja tuoda ilmi esim. työsuojelutoimikunnan kokouksissa.

Tiedon tuottaminen ja viesti henkilöstölle tärkeää. Infoja hlöstölle, että työsuojeluhenkilöt tulevat tutuiksi.

1. Eriaisuus korostuu jonkin verran virastojen välillä. Kuitenkin yhteisiä toimintatapoja voisi hieman koko virastokentässä yhdistää kustannustenkin vuoksi. Työsuojelun arvostus on myös paljon persoonasta kiinni. Maija, Eini, Päivi ja Jarkko.

5. Verkostoituminen sekä lyhyet ja selkeät ohjeistukset.

Työsuojelu on monimutkaista ja laaja-alaista. Se vaikuttaa kaikkeen ja kaikkiin.

Mitä nostaisitte keskustelustanne?

1. entisessä ja nykyisessä työympäristössä valtavasti eroja ja miten se vaikuttaa työhyvinvointiin. Vrt toimistoympäristö/etätyöympäristö.

Työsuojeluväen kanssa yhteiset palaveri usein, joissa voi käydä asioita vapaamuotoisesti läpi, saa apua ja yhdessä pohdistaa/suunnittelua.

- nyt hyvä vaihe arvioida nykymallin toimivuutta ja aluemallia, onko riittävästi valtuutettuja ja päälliköitä-tuleeko kaikkien ääni kuuluviin nykymallissa riittävästi

Miten vaikuttaa ilmapiiriin ja myös työhyvinvointiin, kun kaikki työtehtävät eivät mahdollista etätöitä lainkaan?

työsuojeluasiamiehet toimipaikoissa olisi hyvä toimintamalli, sopimuksemme mahdollistaisi kyllä

- miten pitkälle johto voi delegoida ts-tehtävät. Kokemus, että johto ei ole mukana tässä ja emme voi viedä kuitenkaan asioita eteenpäin ilman heitä ja valtuutusta

4.TET ts on mukana yte:n toiminnassa, omien ts kokousten lisäksi, tsp kutsuma kokous (4 kert /v). Valtori: säännölliset min 4 kert/v tsryhmäkokous, ts omat kokoukset tarvittaessa. Ei edustusta Valtorin Ytessä .Vero ts mukana ytessä(1kk) ts+työhyv 5/v

osalla kotona hyvät ja ergonomiset fasiliteetit ja osa tekee edelleenkin työtä pelkällä läppärillä.

alueen ts-henkilöstö voisi pitää lyhyitä infoja alueensa henkilöstölle

Mitä nostaisitte keskustelustanne?

1. valtion eri laitosten työsuojeluorganisaatiot hyvin eri kokoisia. Tämän myötä myös työ hyvin erilaista ja eritasoista.

etätyösuositukset muuttuneet ja tasa-arvoistanut työntekoa, etätöitä pystytään tekemään laajemmin, käytännöt yhdenmukaistuneet

4. Ruokavirasto. Työsuojelutoimikunta, lisäksi työsuojeluryhmiä: Toimistotyö, Laboratoriotyö, Tarkastustyö ja Lihantarkastustyön ryhmät.

työsuojelun virtuaali-infoja pidetty noin kuukausittain koko henkilöstölle Teamsilla vaihtuvalla painotusteemalla

5. Yteistyötapaamisia, mm alueellisesti verkostoitua tai toimialoittain. Verkostoituminen on tärkeää. Työsuojelun toimijoiden oma keskustelufoorumi tai palsta mihin voisi palata/käydä katsomassa materiaalit - tieto kulkisi

Riskienhallintaohjelmien käyttöönotto ja niiden kokonaisvaltainen käyttö

1. työsuojeluasiamies joka toimipisteessä olisi ihanne tilanne.

2. Monipaikkatyöympäristö (monen viraston keskittymä). Monipaikkatyöympäristössä tulisi olla koko paikan työsuojelutoimikunta. Tätä ei ole otettu huomioon tulevissa työympäristöissä, joita ollaan nyt perustamassa. Maija, Eini, Päivi ja Jarkko

Lisää avoimuutta ja aitoa vaikuttamisen mahdollisuutta.

Mitä nostaisitte keskustelustanne?

2. monipaikkaisia, mutta myös ns. toimistoja, joissa saattaa olla jopa "oma" työhuone. Haastetta välillä tuo, mitä jo mainittiinkin, aamuisin paikan löytäminen. Etätyön mahdollisuus myös 1-3 pv/vko.

- turvallisuuskävelyt, voisi myös kokeilla virtuaalikävelyä tai videointia etuna näissä olisi myös monipaikkaisessa työympäristössä satunnaisille vierailijoille > tulisi ottaa selvää, kenen vastuulla

3. Normi työsuojeluorganisaatio:toimikunta, valtuutetut, työsuojelupäällikkömt, varavaltuutetut

Työsuojelutoimijoiden roolit ja määrä, työn määrä, suhteessa siihen että ei ole päätoimista toimintaa yleensä. Moninaiset työtehtävät oma haasteensa. Tuen tarve ja poikkihallinnollinen yhteistyö nähdään tärkeänä.

"toimimme maalla, merellä, raiteilla, ilmassa", etänä kotona, toimistotyössä

3. alueellinen työsuojelupäällikkö; yhteinen TET + ELY, työsuojeluvaltuutettu sekä kaksi varavaltuutettua.

4. Tietoisuutta työsuojelusta yritetään lisätä mm. uusien työntekijöiden perehdytyksessä johon kuuluu myös turvallisuuskävely.

- turvallisuus ja ergonomia etätyössä, mikä on työnantajan vastuu?- liikkuvan ja kenttätyön turvallisuus, mahdolliset vaaratilanteet ja tapaturmat

5. Työsuojelun yhteistyöryhmä voisi kerätä hyviä käytäntöjä ja lähettää toimijoille kerran kuukaudessa valitsemansa vinkin.

Mitä nostaisitte keskustelustanne?

Työympäristöjä on hyvin monenlaisia. Monitilatoimisto, etätyöpisteet, paikkasidonnainen työ, työ ulkomailla

2. Ruokavirasto: toimipisteitä 21- Toimistotyötä (etä ja läsnä),
- Laboratorio työtä läsnä ja etänä- Valvontatyö kohteissa, rajalla, maastossa maatiloilla jne.- Lihantarkastustyö teurastamoilla toisen työnantajan tiloissa

Meille on tulossa työsuojeluvaltuutetun vaalit. Olimme sitä mieltä, että nykyinen organisoitumisen tapa on edelleen toimiva, ja ehdotamme vaaleihin lähtemistä sen pohjalta.

4. Ilmapiiiri positiivinen, ei vastakkainasettelua, avoimuus, asioita kehitetään yhdessä. Asioita saa nostettua ylimpään johtoon. Yleinen asenne työturvallisuus ja työsuojelumyönteinen

Pienen organisaation etuna, että työsuojelutoimikunnassa henkilöt kaikista yksiköistä ja tiedon kulkeminen yksiköistä toimikuntaan ja toimikunnasta yksiköihin melko jouhevaa. Helppo lähestyä, kysyä, ehdottaa, kun tunnemme toisemme.

Työsuojelun merkitystä ja tehtävää voitaisiin tuoda enenevässä määrin esiin.

Yhteistoiminta työsuojeluasioissa on tärkeää. Henkilöstön viestit ja huolet esille pienellä kynnyksellä.

samalla puolella parannetaan työturvallisuutta ja työilmapiiriä

"Työsuojelutoimikunta esittäytyy" henkilöstölehdessä. Työsuojeluasoiden parempi näkyvyys Intrassa. Työsuojelun ja YT:n rajapinta. VM-Baron tulosten parempi hyödyntäminen toiminnassa

Mitä nostaisitte keskustelustanne?

YT-ryhmä kokoontuu säännöllisesti, työsuojelulla siellä oma edustus ja puheenvuoro. Siellä käsitellään asiat joko kaiken kattavasti tai tarvittaessa pureutuen yksityiskohtaisempiin asioihin.

Hyvänä asiana koetaan, että organisaatiossa on toimipistekohtaiset työsuojelutoimijat sekä organisaation yhteinen työsuojelu, jolloin työsuojelu on henkilöstöä lähellä. Haasteena organisaatio muutokset ja sen vaikutukset myös työsuojelun rakenteeseen

Hyvin erilaisia työympäristöissä moninaiset riippuen toimialasta, ei ole yhtä ainoata oikeata toimintatapaa työympäristöön.

Mainostamme vielä tätäkin kautta Tervetuloa takaisin toimistolle -päivää ja sen yhteydessä pidettyä turvallisuussuunnistusta.

Tiedon laatu ja määrä, miten tietoa tulee työsuojeluvaltuutetulle.

Miten erilaisissa työympäristöissä tietotyöläisen työsuojelukysymykset huomoidaan: etätöön haasteet.

Viestinnän tärkeys: se että asiat on käsitelty jossain yt-elimessä ei riitä, vaan pitää viedä käytäntöön ja seurata.

Työsuojeluorganisaatiossa tuntuu olevan yleisesti vähän toimijoita työntekijämäärään suhteutettuna. Rakenne kuitenkin selkeä ja tiedonjako tärkeää, ennaltaehkäisy muistettava ehdottomasti näissäkin asioissa

Työsuojelun toimintaohjelmaan sanoitettava erilaiset työympäristöt (digitaalinen, sosiaalinen, fyysinen) ja niiden työturvallisuuden tavoitteet..

Mitä nostaisitte keskustelustanne?

5. ajankohtaisen tiedon ja osaamisen jakaminen valtion työsuojelutoimijoille

Työsuojelutoiminnassa edustuksellinen yhteistyö ja neuvon antaminen ja yhteistyön edistäminen.

5. Valtionhallinnossa yhteisesti verkostoitumista ja tiedon jakamista.

Vakuutusturvan laajentaminen kattavasti myös etätöihin, koska hybridityö tullut jäädäkseen:(VM:n tätä pohtiva työryhmä)

Työsuojelu ja henkilökohtaiset elämäntilanteet: miten voidaan auttaa riittävästi ja mikä on riittävästi. Työyhteisön sosiaalinen merkitys voi olla ratkaisevaa joissain tilanteissa.

Hyvä käytäntö: perehdytyssovellus. On asennettuna kaikkien puhelimiin valmiiksi. Sisältää tärkeät perusasiat: virastokuvaus, työaika, yleisinfo (mm. turvallisuus), yksiköt, muuta (mm. ict-ongelmat, palkanmaksu, yhteystiedot, hyödyllisiä linkkejä)

Työsuojeluvaltuutettu, pari varavaltuutettua ja joissakin organisaatioissa asiamiehiä.

Työsuojeluasiat käsitellään YT-ryhmässä, tämä on ollut toimiva käytäntö. Valtionhallinnossa yhteisesti voisimme osallistaa henkilöstöä enemmän.

Sisäisesti työsuojelun tunnetuksi tekemistä etenkin uusille virkahenkilöille sekä muistutus vanhoille.

Mitä nostaisitte keskustelustanne?

3. Työsuojeluorganisaatio: Työsuojelutoimikunta, yhteistyökomitea, työhyvinvointitoimikunta, pikkujoulutoimikunta. Mietinnässä tiedonkulku näiden välillä ja mahdollinen työsuojelutoimikunnan ja yhteistyökomitean yhdistäminen.

Työsuojelun yhteistoimintasopimus juuri uusittu ja lisätty ts-valtuutettujen määrää. T

- toiminnan samankaltaisuus, löytyykö synergiaetuja? -

Työsuojelupäällikön ja työsuojeluvaltuutetun roolit ja molemmin puolinen roolin kunnioittaminen tulee olla toimivaa.

5. kanava, jolla valtionhallinnon yhteistyöryhmään voisi tuoda ajatuksia ja ideoita

Työsuojelutoimikunta kokee turhautumista, koska asiat eivät etene vaikka niihin yritetään kovasti puuttua.

Organisaatiossa työskennellään nykyään sekä omissa virastotaloissa, että myös yhteistiloissa. Etätö hyvin yleistä. Organisaation osassa työsuojelutoiminta ollut viime aikoina varsin hiljaista, ei suurempia konflikteja.

E-oppivan kurssit - hyvien käytäntöjen ja kokemusten jakaminen - onko pakko kaikkien toimia omin päin (riskienarviointi, työpaikkaselvitys, sisäilma, pelastussuunnitelma jne.) yhteisissäkin toimitiloissa? - työsuojelun arvostuksen nostaminen

Valtion työsuojelutoim. pyyntö: pohtia, miten monitilaympäristöissä, joissa eri organisaatiot toimivat yhteisissä (ei nimetyissä tiloissa) tiloissa, hoidetaan työpaikkaselvitykset, ea-koulutetut, yhteiset käytännöt mm. häirintä/epäasiallinen käytös.

Mitä nostaisitte keskustelustanne?

Kyselyt!!

Osallistuminen ja osallistaminen

Yhteistyötä eri virastojen välillä olisi hyvä ottaa käyttöön, jotta kuulisi miten asioita hoidetaan muissa virastoissa.

Työsuojelun yhteistyötä ja toimintaa voisi kehittää vielä enemmänkin kuin kerran vuodessa toteutuvan Valtion työsuojelupäivän tiimoilta, eli poikkileikkaavaa kehittämistä ja osallistumismahdollisuutta voisi järjestää enemmänkin.
Kiitos

Pohdittu tarkemmin työsuojelun ja yhteistoiminnan yhteistyötä

Jokainen meistä joko edistää työsuojelun arvostusta tai vähentää sitä.

Muuttunutta työtilannetta ei huomioida, työ ei ole enää samanlaista kuin joskus vuosia sitten.

Tunnistimme, että työsuojelun näkyvyyttä voisi parantaa tiedottamisella ja esimiesten ja henkilöstön kouluttamisella enemmän aiheesta.

Toivotaan riittävästi keskusteluaikaa työsuojelutoimikunnan kokouksiin. Ts- yhteistoimintahenkilöiden säännöllisiä tapaamisia suunnitteilla tulevalle ts- kaudelle.

Mitä nostaisitte keskustelustanne?

Valtion tulevaisuuslinjausten mukaisesti kohti yhteistä.

Työsuojeluvaltuutettujen työn määrä voi joskus olla valtava jo edustettavan henkilöstön määrän vuoksi. Päätoiminen työsuojeluvaltuutettu mahdollisesti osa-aikaisilla sijaisilla voisi helpottaa.

Työntekoa koskeva lainsäädäntö, määräykset ja ohjeet ovat edelleen pitkälti ajalta, jolloin kaikki olivat samalla toimipisteellä, esim. monipaikkaisen työn mahdollistaminen.

Valtion eri toimijat siirtyvät samoihin tiloihin v. 2023. Siihen liittyvät asiat pinnalla. On mm. muuttotyöryhmä, jossa työsuojelun edustus. Pelisäännöt ym. keskustelussa.

Meillä pienessä virastossa yhden valtuutetun ja kahden varavaltuutetun järjestelmä on koettu hyväksi.

Toimipaikkojen riskienarviointi