

Hyvä esihenkilö,

Valtionhallinnon vertaismentorointiverkosto käynnistää jälleen [esihenkilöille ja asiantuntijoille 2026–2027 vertaismentorointiohjelman](#), joka alkaa **2.9.2026**.

Vastuualueellasi työskentelevä henkilö on hakeutumassa mukaan ohjelmaan, ja tässä kirjeessä kerromme lyhyesti ohjelman sisällöstä sekä esihenkilön merkittävästä roolista osallistujan tukemisessa.

Vertaismentorointiohjelma on osa [valtion henkilöstöstrategian toimeenpanoa](#) ja tukee valtionhallinnon yhteistä tavoitetta vahvistaa osaamista, vertaisoppimista sekä **organisaatorajat ylittävää yhteistyötä – Työtä Suomen parhaaksi**.

Osallistujan näkökulmasta vertaismentorointi on oiva tapa syventää omaa asiantuntemusta, laajentaa näkökulmia ja oivaltaa uutta tai pohtia omaa ammatillista kehittymistä yhdessä valtionhallinnon kollegojen kanssa. Ohjelmaan hakeminen kertoo ennen kaikkea kiinnostuksesta oman työn ja osaamisen kehittämiseen sekä ammatillisten verkostojen rakentamiseen.

Mikä vertaismentorointiohjelma on?

Vertaismentorointi on tavoitteellista ja luottamuksellista vertaisoppimista, jossa:

- esihenkilöt toimivat vertaismentorisuhteessa muiden esihenkilöiden kanssa
- asiantuntijat toimivat vertaismentorisuhteessa muiden asiantuntijoiden kanssa
- työskentely tapahtuu pienryhmissä tai pareina

Toiminnan ytimessä ovat kokemusten jakaminen, yhteinen reflektointi ja osaamisen vaihto yli organisaatorajojen. Edellisellä kaudella (2025–2026) ohjelmaan osallistui 230 esihenkilöä ja asiantuntijaa. **Ohjelmaan osallistuminen on maksutonta.**

Ohjelman toteutus ja aikataulu

Ohjelma tarjoaa osallistujille rakenteen ja tuen vertaisoppimiselle. Se sisältää:

- yhteisen aloitus- ja päätöstilaisuuden hybriditoteutuksena (Helsinki/Teams)
- kaksi välitapaamista (Teams)
- selainpohjaisen, ulkopuolisilta suljetun Howspace-alustan
- yhteistä materiaalia vertaismentoroinnin tueksi

Tärkeimpiä ohjelman onnistumisen kannalta ovat kuitenkin **säännölliset, vähintään kerran kuukaudessa toistuvat vertaismentorointitapaamiset**, joista kukin ryhmä tai pari sopii itsenäisesti keskenään. Lisäksi osallistujan on hyvä pohtia oppimaansa ja sen soveltamista myös tapaamisten ulkopuolella.

Ohjelmaan on mahdollista osallistua kokonaan etänä, mutta vertaisryhmät ja -parit sopivat tapaamiskäytännöistä yhdessä. Kasvokkainen kohtaaminen edes kerran tai kaksi ohjelman aikana voi merkittävästi edistää yhteisen luottamuksen rakentamista.

Ilmoittautuminen kaudelle 2026–2027

- Ilmoittautuminen: **4.5.–29.5.2026**, edellyttää esihenkilön lupaa
- Valinnoista ja ryhmäajoista ilmoitetaan **viimeistään elokuun alkupuolella**
- Ohjelma alkaa **2.9.2026**

Esihenkilön rooli ja tuki

Esihenkilön myönteinen suhtautuminen ja mahdollistava ote ovat keskeisiä ohjelman onnistumiselle. Tuki voi näkyä esimerkiksi:

- keskusteluina osallistujan odotuksista
- osallistumisen mahdollistamisena sekä ajankäytön että tarvittaessa matkustamisen osalta
- kiinnostuksena siihen, miten osallistuja voi hyödyntää oppimaansa omassa työssään

Vertaismentorointi tukee osallistujan ammatillista kehittymistä ja voi hyödyttää työyhteisöä sekä koko valtionhallintoa osaamisen jakautuessa laajemmin. Kyseessä ei kuitenkaan ole projekti tai koulutus, vaan kysymys on hiljaisen tiedon vahvistumisesta ja pitkän aikavälin hyödyistä ja vaikutuksista.

Hyödyt organisaatiolle

Vertaismentorointiohjelma vahvistaa:

- osaamisen jakamista ja hiljaisen tiedon siirtymistä
- luottamuksen rakentamista ja yhteistyötä eri organisaatioiden välillä
- yhteistä kehittämis- ja oppimiskulttuuria
- kokonaisyymmärrystä valtionhallinnon toiminnasta

Toivomme, että kannustatte henkilöstöä osallistumaan ohjelmaan ja tuette heidän vertaisoppimistaan. Esihenkilön tuki mahdollistaa vaikuttavan ja merkityksellisen oppimismatkan.

Ystävällisin terveisin,
Vertaismentorointiohjelman koordinoititiimi