

AGENDA 31.11.2026

Kuinka voimme toteuttaa työyhteisösovittelua nykyistä ketterämmin ja vaikuttavammin niin, että ymmärrämme samalla konfliktitilanteeseen liittyvää ryhmädynamiikkaa?

Klo 9:30 Työyhteisösovittelun kevyempi prosessi

- ❖ Milloin kevyempi sovittelu on tarkoituksenmukaista?
- ❖ Mitä vaiheita voidaan yksinkertaistaa ja mistä ei pidä tinkiä?
- ❖ Pienryhmäharjoitus

Miten motivoida työnantaja käynnistämään sovittelu tiukassa taloustilanteessa?

- ❖ Sovittelun kustannukset ja hyödyt, konfliktin pitkittymisen hinta sekä vaikuttava perustelu.
- ❖ Parikeskustelu

Klo 11.30–12.30 lounas

- ❖ Omakustanteinen, esimerkiksi viereinen lounasravintola <https://juvenes.fi/vire/>

Klo 12:30 Konfliktien taustalla vaikuttava ryhmädynamiikka

- ❖ Roolit, liittoumat, polarisaatio, epäviralliset valtarakenteet ja ryhmän kirjoittamattomat säännöt
- ❖ Harjoitus: Case ja konfliktin ryhmädynaaminen kartta

Klo 13.30- 14.00 Kahvitauko

- ❖ Omakustanteinen, esimerkiksi viereinen lounasravintola <https://juvenes.fi/vire/>

Klo 14:00 Sovittelutapaamisen ryhmädynamiikka

- ❖ Miten ryhmän vuorovaikutus muuttuu sovittelutilanteessa?
- ❖ Miten sovittelija tunnistaa ja käsittelee esim. hiljaisuutta, vastakkainasettelua, dominoivia osallistujia ja tunnekuormaa?
- ❖ Case-tapaukset ja ryhmädynamiikan ohjaamisen työkalupakki

Klo 15:45 Kiitos ja hyvää kotimatkaa!



Ohjelma on suuntaa antava ja elää päivän aikana osallistujien keskustelujen, kiinnostuksen kohteiden ja esiin nousevien oivallusten mukaan.

Päivän tavoitteena on

Vahvistaa työyhteisösovittelijoiden valmiuksia

- 1.** toteuttaa sovittelua kevyemmin ja tarkoituksenmukaisemmin
- 2.** perustella sovittelun hyötyjä taloudellisesti haastavassa tilanteessa
- 3.** tunnistaa ja käsitellä ryhmädynamiikan vaikutuksia konfliktien taustalla ja sovittelutapaamisissa

Päivässä vuorottelevat lyhyet alustukset, yhteinen keskustelu, pienryhmätyöskentely ja Case -harjoitukset. Kaikki harjoitukset soveltuvat sekä lähi- että etäosallistujille.