

ANSVARSFÖRDELNINGSTABELL FÖR HRM-HELHETSTJÄNST 1.1.2021

De rader som markerats med bakgrundsfrågor ingår i Statskontorets föreskrift Fördelning av löneräkningsuppgifter och -ansvar mellan servicecentret samt bokföringsenheterna och fonderna. Kunden ansvarar för kontrollen av den interna övervakningen i fråga om det material som levererats.

HRM = HRM-Helhetstjänst

L = tilläggstjänst

Personaltjänster				
1 Hantering av löner, preminering och anställningsförhållanden				
1.1 Hantering av anställningsförhållanden		BOKFÖRINGS- ENHET	SERVICECENTRET	UTOMSTÄENDE AKTÖRER
1.1.1 Skapa och upprätthålla en organisationsstruktur				
	1.1.1.1 Skicka information om organisationsstrukturen och därmed förknippade budgeterade åtgärder till Palkeet	x		
HRM	1.1.1.2 Skapa en organisationsstruktur		x	
HRM	1.1.1.3 Genomföra organisationsförändringar		x	
HRM	1.1.1.4 Införa och upprätthålla budgeterade åtgärder		x	
1.1.2 Person- och anställningsuppgifter				
	1.1.2.1 Meddela till Palkeet alla ändringar av person- och anställningsuppgifter samt deras korrigeringsuppgifter genom en servicebegäran	x		
HRM	1.1.2.2 Upprätthålla och korrigera person- och anställningsuppgifter samt spara och ändra budgeterade åtgärder och avsluta dem		x	
	1.1.2.3 Skriver ut beslutsutskrift för underskrift och arkivering	x		
HRM	1.1.2.4 Påminner chefer om att provtiden löper ut		x	
HRM	1.1.2.5 Avsluta ett anställningsförhållande och skapa ett nytt anställningsförhållande när arbetsvillkoren ändras hos löntagaren		x	
1.1.3 Förlängd arbetstid och partiell sjukledighet				
	1.1.3.1 Anmäla uppgifter som påverkar betalning av förlängd arbetstid genom en servicebegäran	x		
	1.1.3.2 Räkna ut ersättning för förlängd arbetstid, spara i systemet och betala		x	
	1.1.3.3 Skicka uppgifter om partiell sjukledighet och FPA:s beslut gällande den partiella sjukledigheten till Palkeet gällande beräkning av kompletteringsdelen genom en servicebegäran	x		
HRM	1.1.3.4 Spara den partiella sjukledigheten och den beräknade kompletteringsdelen i systemet. Vid behov begär Palkeet FPA:s beslut om partiell sjukledighet av löntagaren		x	
HRM	1.1.3.5 Palkeet följer upp sjukfrånvaron under tiden för partiell sjukledighet och korregerar vid behov koden för orsaken till frånvaron samt granskar frånvarons lönekonsekvenser		x	
1.1.4 Organisationshantering				
	1.1.4.1 Skickar beslut om ändringar av titlar och/eller kostnadsställen/verksamhetsenheter för enskilda personer till Palkeet	x		
HRM	1.1.4.2 Sparar ändringar som kunden meddelat i systemet		x	
1.1.5 Matrikeluppgifter				
	1.1.5.1 Granska och ta kopior av de ursprungsdokument som behövs för matrikeln och för beräkning av anställningstiden samt anteckning av anställningstidens effekter i dokumenten (såvida man inte avtalat om annat med kunden)	x		
	1.1.5.2 Upprätthålla matrikeluppgifter, underteckna ett matrikelutdrag och ge det till en tjänsteman samt ett ämbetsverk. Skicka matrikelutdrag till intressentgrupper på separat begäran av en tjänsteman eller ett ämbetsverk		x	
HRM	1.1.5.3 Efter en avslutad anställning skicka ett matrikelutdrag till tjänstemannen samt ett arkivexemplar av matrikelutdrag till ett ämbetsverk utan separat begäran		x	
HRM	1.1.5.4 Överlämna ett matrikelutdrag till utomstående utifrån kundens samtycke		x	
1.1.6 Beräkning av anställningstiden (semester, erfarenhetsdel, tjänstemärkelsetecken, utmärkelsetecken)				
HRM	1.1.6.1 Spara uppgifter om karriär och avbrott och regelbundet beräkna anställningstiden		x	
HRM	1.1.6.2 Tekniskt godkänna och skriva ut anställningstidskalkyler samt skicka dem till ämbetsverket för godkännande		x	
	1.1.6.3 Godkänna anställningstidsbeslut och skicka det till Palkeet	x		
HRM	1.1.6.4 Genomföra systemåtgärder utifrån kundens beslut när en persons semesterrett på 15 år uppfylls		x	
	1.1.6.5 Ta ut en larmlista för den tid som berättigar till semester och skicka den till kunden för delgivning 2 gånger/år (i maj och november) i fråga om personer som under pågående år när 15 års anställning och därmed har rätt till mer semester		x	
1.1.7 Avslutande av anställningsförhållanden				
	1.1.7.1 Avsluta en anställning via uppsägningsformuläret i portalen	x		
	1.1.7.2 Meddela om att ett anställningsförhållande upphör till Palkeet utifrån ett undertecknat dokument från en tjänsteman	x		
HRM	1.1.7.3 Kontrollerar hos ämbetsverket att personens semester och frånvaron är uppdaterade fram till anställningens slutdatum, utreder uppsägningsriktningen hos ämbetsverket och upprättar en utgångsanmälan för ämbetsverket att godkänna		x	
	1.1.7.4 Granska och godkänner utgångsanmälan för anställningen och skicka den till Palkeet	x		
HRM	1.1.7.5 Avsluta ett anställningsförhållande i samband med uppsägning, om tjänstemannen inte har använt uppsägningsformuläret i Portalen		x	
	1.1.7.6 Säkerställa att uppgifterna som påverkar slutlönen är uppdaterade i systemet		x	
	1.1.7.7 Betala ut sista lönen		x	
HRM	1.1.7.8 Skriva ut och underteckna ett intyg om avslutad anställning och skicka intyget till tjänstemannen vid behov		x	
	1.1.7.9 Skicka löneuppgifter som påverkar ansökan om ålders- eller invalidpension till inkomstregistret		x	
	1.1.7.10 Lämna in ett intyg över arbets- och anställningstiden till en person	x		
HRM	1.1.7.11 På löntagarens begäran räknar Palkeet ut hur oanvänd semester, eventuella saldon och timmar i arbetsvillkorsbanken påverkar fastställandet av den sista arbetsdagen när anställningsförhållandet upphör.		x	
HRM	1.1.7.12 Följer upp anställningsförhållanden som upphört till stöd för chefer		x	

HRM	1.1.7.13 Om ämbetsverket använder Osaava-systemet, meddelar löneservicesekreteraren om utgången av anställningen till Osaavas servicegrupp		x	
1.1.8 Förflyttningsanmälan				
	1.1.8.1 Anmäla till Palkeet om att en person flyttar till/från ett annat statligt ämbetsverk	x		
	1.1.8.2 Granska uppgifterna i ett meddelande om semesteröverföring när en person börjar arbeta för ett annat ämbetsverk och på basis av arbetsgivarens fullmakt godkänna dem och skicka dem för kännedom till det mottagande ämbetsverket samt till den servicegrupp vid Palkeet som sköter om betalningen av löner för ifrågakarande ämbetsverk.		x	
HRM	1.1.8.3 Spara uppgifterna i meddelandet om semesteröverföring för en person som flyttar från ett annat ämbetsverk		x	
	1.1.8.4 Om en person har anställts vid Försvarsmakten ska ämbetsverket meddela hur många sjukfrånvaro- och partiella sjukdagar personen har tjänat in	x		
HRM	1.1.8.5 Spara de intjänade sjukfrånvaro- och partiella sjukdagarna i systemet och följa upp lönekonsekvenserna för personer som förflyttats från Försvarsmakten		x	
1.2 Löneräkning		BOKFÖRINGSENHET	SERVICECENTRET	UTOMSTÄENDE AKTÖRER
1.2.1 Allmän information och anvisningar				
	1.2.1.1 Informera och ge anvisningar om allmänna frågor i anslutning till löneräkningen		x	
	1.2.1.2 Ärenden som berör tjänste-/arbetskollaktivtval, lönesystem samt prövningsrätt för, anvisningar och information om arbetsgivarbeslut	x		
1.2.2 Uppgifter om anställningen i löneräkningssystemet				
	1.2.2.1 Fastställa och godkänna uppföljningsobjekt i lönebokföringen	x		
	1.2.2.2 Godkänna nya eller ändrade lönedelar och arvoden som betalas för anställningen och arvoden som betalas till de egna anställda och meddela detta till Palkeet	x		
HRM	1.2.2.3 Spara nya eller ändrade lönedelar och arvoden		x	
	1.2.2.4 Bokföringsenheten ska separat komma överens om tidtabellen för leverans av massmaterial med anknytning till prestationsbedömningar med Palkeet	x		
	1.2.2.5 Godkänna och anmäla ändringar i de personliga lönedelarna med anknytning till de årliga prestationsbedömningarna till Palkeet	x		
	1.2.2.6 Spara ändringar i de personliga lönedelarna med anknytning till de årliga prestationsbedömningarna i systemet		x	
	1.2.2.7 Upprätthålla och godkänna löneuppgifter för timavlönade, om ämbetsverket har timavlönade anställda	x		
	1.2.2.8 Behandla de uppgifter som produceras i SAP HCM och överföra dem till löneräkningssystemet		x	
	1.2.2.9 Granska lönematerial		x	
	1.2.2.10 Anmäla fel/brister som observerats vid granskningen av lönematerialet till kunden, vid behov		x	
	1.2.2.11 Anmäla rättelser till Palkeet genom en servicebegäran	x		
	1.2.2.12 Göra korrigeringar som anmälts av kunden i källsystemet		x	
1.2.3 Arvoden (utomstående mottagare av arvoden, riksdagsledamöter, ministrar)				
	1.2.3.1 Upprätta arvodestagarens uppdragsavtal och fastställa typ av arvode (till exempel föreläsare, tolk)	x		
	1.2.3.2 Skicka en kopia av en konterad och godkänd arvodesfaktura, inklusive bilagor, till Palkeet	x		
	1.2.3.3 Godkänna arvoden till riksdagsledamöter och ministrar och meddela detta till Palkeet	x		
	1.2.3.4 Spara uppgifter om arvodestagaren och arvodet		x	
	1.2.3.5 Fastställa arbetsgivar- och arbetstagaravgifter som uppstår för arvodet enligt den typ av arvode som kunden fastställt		x	
1.2.4 Ersättningar för arbete och bruksavgifter				
	1.2.4.1 Fastställa ersättningar för arbete och bruksavgifter	x		
	1.2.4.2 Skicka en kopia av en konterad och godkänd faktura för ersättningar för arbete och bruksavgifter, inklusive bilagor, till Palkeet	x		
	1.2.4.3 Spara uppgifter om ersättningar för arbete och bruksavgifter och betala enligt de uppgifter som kunden fastställt		x	
	1.2.4.4 Uppbära förskottsinnehållning för ersättningar för arbete och bruksavgifter för ett bolag eller en sammanslutning som inte har införts i förskottsuppbörsregistret samt anmäla betalningen till inkomstregistret. Anmäla pensionsavgifter och inkomster i fråga om arbetsersättningar enligt OffPL till inkomstregistret		x	
1.2.5 Stipendier				
	1.2.5.1 Meddela uppgifter om uppgiften/vakansen till Palkeet för skapande av en budgeterad tjänst	x		
	1.2.5.2 Godkänna stipendier som ska betalas och meddela betalningsuppgifterna för stipendiet genom en servicebegäran	x		
HRM	1.2.5.3 Spara de uppgifter om mottagaren som behövs vid betalningen av stipendiet och betala		x	
	1.2.5.4 Följa betalningen av meddelade stipendier	x		
1.2.6 Delar som tas ut från lönen				
	1.2.6.1 Skicka skattekort till Palkeet vid behov	x		
HRM	1.2.6.2 Löntagarna kan skicka sina ändringsskatte kort direkt till Palkeet eller meddela om en förhöjning av skatteprocenten på eget initiativ	x		
	1.2.6.3 Beställa och ta emot skatte kortsuppgifter som skattemyndigheten skickat som direktöverföring och spara nya skatte kort- och ändringsskatte kortsuppgifter		x	
	1.2.6.4 Skicka fullmakter om medlemsavgifter till Palkeet	x		
HRM	1.2.6.5 Löntagarna kan skicka fackförbundets fullmakt för att ta ut medlemsavgiften direkt till Palkeet	x		
HRM	1.2.6.6 Palkeet undertecknar fullmakten att ta ut medlemsavgiften samt skickar ett exemplar till löntagaren och ett till förbundet		x	
	1.2.6.7 Spara uppgifter om medlemsavgifter i systemet		x	
	1.2.6.8 Skicka ett ursprungligt betalningsförbud till Palkeet, om betalningsförbudet skickas från Utsökningsverket till kunden i stället för till Palkeet	x		
	1.2.6.9 Spara betalningsförbud i systemet		x	

	1.2.6.10 Returnera ett betalningsförbud till Utsökningsverket när anställningen upphör		x	
HRM	1.2.6.11 Ger Palkeet fullmakt att avtala med löntagaren om återindrivning av lön, om överskottslönen som bildats inte kan drivas in helt vid följande löneutbetalning	x		
HRM	1.2.6.12 Meddelar löntagaren om beloppet som drivs in och grunden samt avtalar om en resonlig återbetalningstid (på en gång/i rater) med löntagaren, om överskottslönen som bildats inte kan drivas in helt vid följande löneutbetalning. I andra fall faktureras löntagaren överskottslönen enligt den överenskomna betalningsplanen.		x	
1.2.7 Behandling av semesteruppgifter				
	1.2.7.1 Räkna semesterrättigheter i samband med lönekörningen		x	
	1.2.7.2 Räkna semesterrättigheter för enskilda personer vid behov (till exempel nya personer, i samband med fortsättningar på och ändringar av visstidsanställningar, i samband med avslutade anställningar)		x	
HRM	1.2.7.3 Rådgivning för löntagare om frågor om semester, och vid behov utredning i oklara situationer som kräver tolkning i samarbete med kunden.		x	
HRM	1.2.7.4 Svar på frågor som gäller uppfyllt rätt till semester efter 15 avtjänade arbetsår utifrån befintliga beslut		x	
	1.2.7.5 Göra upp, godkänna och följa avtal kring semestrar	x		
	1.2.7.6 Spara och godkänna en semesterperiod	x		
	1.2.7.7 Ansvarar för tolkning av avtal gällande semestrar i oklara situationer	x		
HRM	1.2.7.8 Utreder ärendet i samarbete med kundens HR-expert i oklara situationer som kräver tolkning. På begäran kan Palkeet utreda tolkningen hos FM		x	
HRM	1.2.7.9 I undantagssituationer inför semesterperioden i systemet för löntagarens räkning (om chefen/HR inte kan göra det) och vidarebefordrar den till ämbetsverket för godkännande		x	
	1.2.7.10 Bekräfta en semesterplan	x		
	1.2.7.11 Föra semesterbokföring enligt 29 § i semesterlagen	x		
HRM	1.2.7.12 Påminner chefer om semestrar som deras medarbetare inte har använt två gånger per år		x	
1.2.8 Semestertillägg				
	1.2.8.1 Betala semestertillägg enligt semesterrättighetsdagar i samband med betalning av semesterpenning eller förlängning av semester		x	
	1.2.8.2 Betala semestertillägg när en anställning avslutas		x	
1.2.9 Semesterpenning				
	1.2.9.1 Meddela Palkeet om betalning av semesterpenning	x		
	1.2.9.2 Betala semesterpenningar enligt ett tjänstekollektivavtal eller när en anställning avslutas på basis av ett meddelande av en kund		x	
1.2.10 Semesterersättning				
	1.2.10.1 Betala semesterersättning på basis av ett meddelande/beslut av en kund när en anställning avslutas eller i andra situationer som avses i tjänstekollektivavtalet		x	
1.2.11 Procentbaserad semesterlön				
HRM	1.2.11.1 Palkeet granskar personer som omfattas av den procentbaserade semesterlönen		x	
	1.2.11.2 Betalar semesterlön. När anställningen upphör betalas semesterlön på basis av kundens meddelande som godkänts		x	
1.2.12 Tillägg för sjuk-, moderskaps- och faderskapsledighet				
	1.2.12.1 Betala tillägg för sjuk-, moderskaps- och faderskapsledighet		x	
1.2.13 Behandling av frånvaron				
	1.2.13.1 Anmäla frånvaron i rätt tid	x		
	1.2.13.2 Godkänna frånvaron	x		
	1.2.13.3 Ta bort felaktigt sparade frånvaron, godkänna återställandet och spara på nytt	x		
	1.2.13.4 Följa frånvaron (införa över 60 dagar långa frånvaron i matrikeln)		x	
HRM	1.2.13.5 Palkeet följer upp ett års sjukfrånvaron utan avbrott hos ämbetsverkets personal		x	
	1.2.13.6 Granska frånvarons konsekvenser på lönen		x	
	1.2.13.7 Anmäla frånvaron retroaktivt till Palkeet, om det inte är möjligt att anmäla frånvaron via portalen (chefen)	x		
	1.2.13.8 Spara frånvaron retroaktivt i systemet		x	
HRM	1.2.13.9 Markera anställningens status som vilande/aktiv på grund av annan tjänst/uppgift på basis av beviljande av tjänsteledighet eller befrielse från arbete		x	
	1.2.13.10 Markera anställningens status som vilande/aktiv vid över tre månader långa övriga frånvaron utan avbrott vid behov		x	
	1.2.13.11 Ansvarar för tolkning av avtal i oklara situationer	x		
HRM	1.2.13.12 Utreder ärendet i samarbete med kundens expert i oklara situationer som kräver tolkning. Vid behov utreder Palkeet tolkningen hos FM för kunden		x	
HRM	1.2.13.13 Rådgivning för löntagare om frågor om frånvaro		x	
HRM	1.2.13.14 I undantagssituationer sparar frånvaron i systemet för löntagarens räkning (om chefen/HR inte kan göra det)		x	
	1.2.13.15 Tar emot läkarintyg, jämför dem mot uppgifterna i systemen och vid behov skickar dem till FPA/Statskontoret för ansökan om ersättning	x		
	1.2.13.16 Granskar tjänsteledigheter enligt prövning att grunderna i ansökan är i ordning och skickar ansökan på godkännanderunda i Kieku	x		
HRM	1.2.13.17 Sparar utifrån en servicebegäran en tjänsteledighet enligt prövning i SAP HCM för löntagarens räkning (om chefen/HR-experten inte kan göra det)		x	
HRM	1.2.13.18 Påminner om alarmgränser som anknyter till modellen för tidigt stöd		x	
1.2.14 Behandling av ersättningar				
1.2.14.1 Ansökningar om sjukdagpenning				
	1.2.14.1.1 Skicka läkarintyg till FPA, när självrisktiden överskrids	x		
HRM	1.2.14.1.2 Meddela löneuppgifter till FPA utifrån en separat rapport		x	
HRM	1.2.14.1.3 Överklaga ett beslut om avslag på ansökan om sjukdagpenning		x	
1.2.14.2 Ansökningar om olycksfallsersättning				

	1.2.14.2.1 Fylla i och skicka ett försäkringsintyg vid olycksfall i arbetet	x		
	1.2.14.2.2 Göra en anmälan om olycksfall/yrkessjukdom och skicka den till Statskontoret	x		
	1.2.14.2.3 Skicka löneuppgifter som bilaga till en anmälan om olycksfall/yrkessjukdom till Statskontoret på deras begäran		x	
	1.2.14.2.4 Skicka en kopia av Statskontorets eller försäkringsbolagets negativa beslut om olycksfall i arbetet/yrkessjukdom till Palkeet	x		
	1.2.14.2.5 Söka ändring av ett beslut om ersättning vid behov	x		
	1.2.14.2.6 Skicka löneuppgifter till FPA på grund av ett negativt olycksfallsbeslut för ansökan om sjukdagpenning		x	
	1.2.14.3 Ansökningar om föräldraförmåner			
	1.2.14.3.1 Ansöka om en föräldraförmån hos FPA (löntagare)	x		
HRM	1.2.14.3.2 Meddela FPA om den lön som arbetsgivaren betalat utifrån en separat rapport		x	
	1.2.14.3.3 Följa ersättningar för semesterkostnader och ansöka om familjeledighetsersättning hos FPA inom föreskriven tid		x	
HRM	1.2.14.4.5 Söka ändring av ett beslut om ersättning		x	
	1.2.14.4 Ansökningar om rehabilitering			
	1.2.14.4.1 Lämna in en ansökan om rehabilitering till Statskontoret, FPA eller Keva	x		
	1.2.14.4.2 Lämna in ett deltagarintyg till intressentgrupperna vid behov	x		
	1.2.14.4.3 Begära löneuppgifter med en servicebegäran till Palkeet	x		
	1.2.14.1.3 Meddela löneuppgifter till intressentgrupper		x	
HRM	1.2.14.4.5 Söka ändring av ett beslut om ersättning		x	
	1.2.14.5 Partiell sjukledighet			
HRM	1.2.14.5.1 Kontakt med FPA som berör partiell sjukledighet. (Löntagaren lämnar själv en ansökan om partiell sjukledighet till FPA)		x	
	1.2.14.5.2 Meddela löneuppgifter till FPA vid behov		x	
	1.2.14.6 Övriga ansökningar om frånvaron			
	1.2.14.6.1 Skicka beredningsuppgifter och dokument med anknytning till en alterneringsledighet till arbets- och näringsbyrån, en arbetslöshetskassa och/eller till löntagaren (ansvaren kan avtalas)	x		
	1.2.14.6.2 Begära löneuppgifter med anknytning till en alterneringsledighet genom en servicebegäran från Palkeet	x		
	1.2.14.6.3 Skicka löneuppgifter för alterneringsledighet på kundens eller löntagarens begäran		x	
	1.2.14.6.4 Lämna in en ansökan till FPA om ersättning av kostnader för företagshälsovård	x		
	1.2.14.7 Behandling av beslut av Statskontoret, FPA och Keva			
	1.2.14.7.1 Ta emot och arkivera ursprungliga beslut vid behov	x		
	1.2.14.7.2 Skicka en kopia av Statskontorets och Kevas retroaktiva eller negativa beslut till Palkeet	x		
	1.2.14.7.3 Följa beslut av Statskontoret, FPA och Keva		x	
	1.2.14.7.4 Spara information i positiva beslut om dagpenning i systemet		x	
	1.2.14.7.5 Granska och godkänna inkomstregistreringar av ersättningar för verifierat som uppstår i bokföringskörningen (i systemet för cirkulation och arkivering av dokument)		x	
	1.2.14.8 Skattepliktiga rese- och resedagsersättningar och övriga ersättningar som ska anmälas till skattemyndigheten			
	1.2.14.8.1 Ta emot en överföringsfil för skattepliktiga dagpenningar och resedagsersättningar och granska den överförda informationen		x	
	1.2.14.8.2 Anmäla övriga prestationer än skattepliktiga prestationer som betalats till källskattepliktiga till Palkeet	x		
	1.2.14.8.3 Spara personuppgifter för personer som fullgör civiltjänst samt uppgifter om betalning av dagpenning och kostpenning	x		
	1.2.15 Lönekörningar och utskrifter samt därmed sammanhängande åtgärder			
	1.2.15.1 Körningar före lönekörningen		x	
	1.2.15.2 Masskörningar enligt tidtabell		x	
	1.2.15.3 Lönekörning (2 x mån.)		x	
	1.2.15.4 Behandling av utskrifter från lönekörningar		x	
	1.2.15.5 Överföring till en bank (Betalningsförteckning)		x	
	1.2.15.6 Granska och godkänna betalningsförteckningen		x	
	1.2.15.7 Överföra bankmaterial till en distributörsbank		x	
	1.2.15.8 Köra och överföra elektroniska lönekalkyler		x	
	1.2.15.9 Köra och överföra lönekalkyler i pappersformat		x	
	1.2.15.10 Övriga massuppdateringskörningar, bland annat massuppdatering av frånvaron		x	
HRM	1.2.15.11 Beredning av allmänna förhöjningar eller motsvarande löneförhöjningar i samarbete med ämbetsverket		x	
	1.2.15.12 Skicka granskade och godkända förhöjda lönetabeller till Palkeet enligt begärd tidtabell	x		
	1.2.15.13 Spara/köra förhöjda lönetabeller		x	x
	1.2.15.14 Lämna in förärvs- och anställningsuppgifter till inkomstregistret till intressentgruppernas förfogande		x	
	1.2.16 Löneförteckning			
HRM	1.2.16.1 Siffergranska en löneförteckning och dirigera den till en bokföringsenhet. Lagringar och ändringar i lönematerialet granskar vid Palkeet av en annan person (en annan person än de som sparar ändringen)		x	
	1.2.16.2 Sakgranska och godkänna en löneförteckning	x		
	1.2.17 Ändringsförteckning			
	1.2.17.1 Köra en ändringsförteckning och överföra den till arkivet i hanterings- och arkiveringssystemet för dokument		x	
	1.2.18 Betalningsdagsspecifik bokföringskörning			
	1.2.18.1 Starta en bokföringskörning		x	

	1.2.18.2 Granska och godkänna verifikat som uppstår i bokföringen		x	
1.2.19 Lönebokföring				
	1.2.19.1 Meddela uppföljningsobjekt som påverkar lönebokföringen eller uppgifter som påverkar dessa i rätt tid i samband med avtalsuppgifter	x		
HRM	1.2.19.2 Spara uppföljningsobjekt som ett ämbetsverk har meddelat i löneräkningssystemet		x	
	1.2.19.3 Utredning av felaktiga uppgifter som överförs till bokföringen tillsammans med kunden för korrigering av uppgifterna		x	
	1.2.19.4 Korrigera fel i lönebokföringen direkt i Tidshanteringen och i fråga om andra system skicka uppgifter om uppföljningsobjekt som an knyter till korrigeringen med en servicebegäran till Palkeet	x		
	1.2.19.5 Korrigera fel i lönebokföringen vid behov i källsystemet		x	
1.2.20 Fördelning av lönekostnader				
	1.2.20.1 Meddela uppgifter om uppföljningsobjekt i avtalen i rätt tid i Palkeet	x		
HRM	1.2.20.2 Spara uppföljningsobjekt som påverkar fördelningen av lönekostnader i rätt tid		x	
	1.2.20.3 Fastställa och upprätthålla uppgifter om fördelning av arbetstiden	x		
	1.2.20.4 Granska, korrigera och godkänna fördelningshändelser enligt tidtabell	x		
1.2.21 Övriga körningar				
	1.2.21.1 Starta en överföringskörning av arbetsgivarens personaldatasystem (Tahti)		x	
HRM	1.2.21.2 Korrigera fel på listan över fel som skapats vid överföring av arbetsgivarens personaldatasystem (Tahti) till källsystemet enligt tidtabellerna		x	
	1.2.21.3 Ange arbetstid som använts för utbildning samt för rekreations-, förtroendemanna-, samarbets- och arbetarskyddsverksamhet i arbetsgivarens personaldatasystem ,(Tahti) om uppgifterna inte överförs från SAP HCM	x		
	1.2.21.4 Ange övriga arbetskraftskostnader i arbetsgivarens personaldatasystem (Tahti)	x		
	1.2.21.5 Körning av semesterlöneskulder inför bokslut		x	
	1.2.21.6 Skicka rapporter om semesterlöneskulder och naturaförmåner till servicegruppen för Palkeets bokföring och till kunden		x	
1.2.22 Utfärda löneintyg och motsvarande utredningar på begäran av en löntagare				
	1.2.22.1 Utfärda löneintyg		x	
	1.2.22.2 Intyg över inkomster i Finland för källskattepliktiga		x	
	1.2.22.3 Utfärda intyg över inkomstbortfall		x	
1.2.23 Övriga utredningar				
	1.2.23.1 Utredning över användningen av anslag för lönestöd till arbets- och näringsbyrån		x	
	1.2.23.2 Granska och vid behov korrigera anställnings- och årsinkomstuppgifter (Inkomstregister)		x	
HRM	1.2.23.3 Räkna dröjsmålspåföljder och -räntor när de har orsakats av kundämbetsverk		x	
	1.2.23.4 Räkna dröjsmålspåföljder och -räntor när de har orsakats av Palkeet		x	
	1.2.23.5 Betala dröjsmålspåföljder och -räntor till löntagaren		x	
1.2.24 Betalningar utanför reskontra (nettbetalningar) och faktureringsbegäranden (returneringar av löner)				
	1.2.24.1 Meddela antalet betalningar utanför reskontra/faktureringsbegäranden till ett ämbetsverk		x	
	1.2.24.2 Spara nödvändiga uppgifter om en betalning utanför reskontra/faktureringsbegäran i systemet		x	
	1.2.24.3 Göra ett betalningsverifikat för en betalning utanför reskontra och skicka den till utbetalning		x	
	1.2.24.4 Skicka nödvändiga uppgifter till utbetalning vid begäran om lönefakturerering		x	
	1.2.24.5 Sakgranska och godkänna en betalning utanför reskontra (Löneutgiften har godkänts på förhand vid ämbetsverket till exempel med Kiekus portalblanketter, i Tidshanteringen eller på basis av ett annat godkänt uppdrag som kunden skickat)		x	
	1.2.24.6 Sakgranska och godkänna en faktureringsbegäran	x		
1.2.25 Avräkningar				
	1.2.25.1 Behandla förskottsinnehållningar, källskatter och sjukförsäkringsavgifter		x	
	1.2.25.2 Behandla pensionsavgifter samt olycksfalls- och arbetslöshetsförsäkringsavgifter		x	
	1.2.25.3 Avräkning av medlemsavgifter och utsökning		x	
	1.2.25.4 Avstämna betalningar till intressentgrupper med bokföringsuppgifter		x	
	1.2.25.5 Granska och godkänna avräkningar och fakturor		x	
	1.2.25.6 Utredningar i fakturor anslutning till avräkningar och fakturor		x	
1.2.26 Upprätta och skicka anmälningar till intressentgrupper				
	1.2.26.1 Upprätta och skicka anmälningar om löneuppgifter och arbetsgivarens separata anmälningar till inkomstregistret		x	
	1.2.26.2 Utredningar om avgifter för olycksfalls- och ekonomiskt stöd		x	
	1.2.26.3 Skicka uppgifter om medlemsavgifter till förbund/fackorganisationer (4 x år)		x	
	1.2.26.4 Följa balanskonton för lönefordringar och löneutredningar		x	
	1.2.26.5 Upprätta memorialverifikat för konton som kopplas till löner, om en införing om rättelse inte kan göras via källsystemet		x	
	1.2.26.6 Vid behov görs en utredning av balanskonton som hänför sig till lönerna för bokslutet		x	
	1.2.26.7 Meddela vilka tjänstemän som hör till ledningen för upprättandet av en specifikation av personalkostnader (bilaga 5 till bokslutet)	x		
	1.2.26.8 Upprätta en specifikation av personalkostnader (bilaga 5 till bokslutet för bokföringsenheter, bilaga 3 till bokslutet för fonder)		x	
	1.2.26.9 Uppföljning av saldot på MinSkatt för arbetsgivarprestationernas del		x	
1.2.27 Löneförvaltning och lönebetalning för personer som har anställts lokalt utomlands				
	1.2.27.1 Löneförvaltning och lönebetalning för personer som har anställts lokalt utomlands	x		
1.3 Arkivering av material för personaltjänster och löneräkning		BOKFÖRINGS- ENHET	SERVICECENTRET	UTOMSTAENDE AKTÖRER
	1.3.1 Arkivering av ursprungligt lönematerial i enlighet med bokföringsenhetens arkivbildningsplan och arkivering av löneräkning som utförs utomlands	x		

1.3.2 Servicecentret kör följande med löneräkningen förknippade utskrifter för arkivering i hanterings- och arkiveringssystemet för dokument			
- löneförteckningen		x	
- ändringsförteckningen		x	
- bokföringsverifikat för lönebokföring och kostnadskörning		x	
- betalningsförteckningen (bankspecifikt banksammandrag)		x	
- kvartalsutredningar av medlemsavgifter		x	
- lönekort		x	
- årsinkomster		x	
- verifikat för avräkning		x	
1.4 Användarrättigheter och farliga arbetskombinationer	BOKFÖRINGSENHET	SERVICECENTRET	UTOMSTÄENDE AKTÖRER
1.4.1 lämna begäran till Palkeet om att lägga till, ändra eller stryka användarroller. Kunden ansvarar för att användarrättigheterna motsvarar personens arbetsbeskrivning	x		
1.4.2 Palkeet säkerställer att kundens användarroller som ges en och samma person inte bildar en farlig arbetskombination. Om det inte på något annat sätt går att begränsa att en sådan arbetskombination uppstår, ska kunden ordna ändamålsenliga kontroller och tillhörande tillsyn för att hantera riskerna		x	
1.4.3 Skicka användarrättigheter från informationssystem som tillverkar information till löneberäkningssystemet som administreras av Palkeet till bokföringsenheten för granskning två gånger per år		x	
1.5. Informationssystem	BOKFÖRINGSENHET	SERVICECENTRET	UTOMSTÄENDE AKTÖRER
1.5.1 Servicecentret ansvarar för de automatiska kontroller som byggs upp i informationssystemen som centret äger och för underhållet av kontrollerna.		x	
1.5.2 Underhålla metodbeskrivningar för personalförvaltningens informationssystem som är gemensamma för alla ämbetsverk.		x	
1.5.3 Beskriva integrationerna av substanssystemen till för alla ämbetsverk gemensamma informationssystem för löneberäkning, och bifoga beskrivningen till metodbeskrivningar av Palkeet.	x		
1.6 Introduktion och rådgivning	BOKFÖRINGSENHET	SERVICECENTRET	UTOMSTÄENDE AKTÖRER
1.5.1 Informera nya anställda om gemensamma kurser i användningen av Kieku. Dessa ordnas en gång i månaden av Palkeet		x	
1.5.2 Introduktion för nya anställda i användningen av Kieku ur löntagarens synvinkel, under gemensamma kurser en gång i månaden		x	
1.5.3 I sin egen organisation ser kunden till att löntagarna känner till servicekanalerna för tekniskt stöd	x		
1.5.4 Palkeet ger anvisningar och råd i tekniska frågor som gäller löntagarens eget anställningsförhållande, bl.a. lagring i Portalen		x	
1.5.5 Innehållsmässig anvisning om arbetstidsfördelning för personal	x		
1.5.6 Rådgivning för löntagare i fråga om personens arbetstidsuppgifter i tidshanteringssystemet		x	
1.5.7 Teknisk rådgivning om arbetstidsfördelning		x	
1.5.8 Svar på frågor om uppfyllda erfarenhetsdelar/erfarenhetstillägg utifrån tidigare beslutsuppgifter i systemet		x	
1.5.9 Svar på frågor om löneutbetalning till löntagare och mottagare av arvoden		x	
1.5.10 Ansvarar för att kommunicera innehållet i tjänsten till cheferna	x		
1.5.11 Ansvarar för att kommunicera anvisningar och meddelanden till cheferna	x		
1.5.12 Ger chefer anvisningar och råd gällande åtgärder som ska genomföras i Kieku-portalerna. Ger chefer råd i tekniska frågor gällande Tidshantering, Cats, Osaava och eKieku		x	
1.7 Arbetstidshantering	BOKFÖRINGSENHET	SERVICECENTRET	UTOMSTÄENDE AKTÖRER
1.6.1 Gör i undantagsfall arbetstidsfördelningen i SAP HCM för de ämbetsverks räkning som fördelar arbetstiden i eKieku/CATS (om chefen inte kan göra det)		x	
1.6.2 Följer upp brister i arbetstidsfördelningen, till stöd för cheferna		x	
1.6.3 Ansvarar för tolkningen av avtal i oklara situationer	x		
1.6.4 Utreder ärendet i samarbete med kundens HR-expert i oklara situationer som kräver tolkning. På begäran kan Palkeet utreda tolkningen hos FM		x	
1.6.5 Följer upp gränserna för arbetstidsbanktimmar, till stöd för cheferna		x	
1.6.6 Följer upp flexsaldogränser, till stöd för cheferna		x	
1.6.7 Påminner cheferna om att godkänna arbetsperioderna i rätt tid		x	
1.8 Övriga tjänster	BOKFÖRINGSENHET	SERVICECENTRET	UTOMSTÄENDE AKTÖRER
1.7.1 Löntagaren meddelar ändringar av personuppgifter till Palkeet om de inte själva lyckats göra ändringarna via portalen. En ändringsbegäran ska överlämnas i ett sådant format att begäran vid behov senare kan verifieras.	x		
1.7.2 Spara ändringar i personuppgifterna (namn, adress, bankkonto) gällande de uppgifter som kunden inte kunde göra via Portalen		x	
1.7.3 Skicka löneintyg, utdrag ur namnregistret och annan eventuell utredning till löntagaren		x	
1.7.4 Påminner om ärenden på uppgiftsförteckningen som ska godkännas		x	
2 Tidshantering			
2.1 Uppgörande av stamplaner för ämbetsverkets och veckoarbetets heltidsanställda	BOKFÖRINGSENHET	SERVICECENTRET	UTOMSTÄENDE AKTÖRER
2.1.1 Palkeet gör upp stamplaner i skiftkalendern för heltidsanställda genom att använda i ämbetsverket genomförd dagskift med flexidsgränser och en vilopausbestämmelse som godkänts av ämbetsverket.		x	
2.1.2 Palkeet uppdaterar söckenhelger till lediga dagar		x	
2.2 Uppgörande av en stamplan för deltidanställda	BOKFÖRINGSENHET	SERVICECENTRET	UTOMSTÄENDE AKTÖRER
2.2.1 Kunden meddelar de nödvändiga uppgifterna för skiften samt flexidsgränser och vilopausbestämmelser	x		
2.2.2 Palkeet ansvarar för att uppdatera skiften enligt kundens anmälan		x	
2.2.3 Kunden skickar deltidanställdas arbetsrytmer och skiftgrupper	x		
2.2.4 Palkeet skriver stamplaner för deltidanställdas skiftgrupper (görs endast för skiftgrupper med personer)		x	

2.2.5 För uppdatering av söckenhelger sänder ämbetsverket en tabell om hur arbetstiden utjämnas under söckenhelgsveckan/arbetstidens utjämningsperiod	x		
2.2.6 Palkeet uppdaterar söckenhelger till lediga dagar		x	
2.3 Utarbetande av nya deltidanställdas arbetsrytmer och skiftgrupper	BOKFÖRINGSENH ET	SERVICECENTRET	UTOMSTÅENDE AKTÖRER
2.3.1 Kunden lämnar nödvändiga uppgifter om arbetsrytmer, skiftgrupper och till dessa anknytnings personer.	x		
2.3.2 Utarbetande av en eventuellt nödvändig ny arbetsrytm, skiftgrupp i skiftkalendern och till den hörande stampelen enligt de uppgifter kunden lämnat, och anknytnings personer till dessa. Samtidigt uppdaterar Palkeet söckenhelger till lediga dagar.		x	
2.4 Granskning av avtalsuppgifter	BOKFÖRINGSENH ET	SERVICECENTRET	UTOMSTÅENDE AKTÖRER
2.4.1 Palkeet granskar i Tidshanteringen nya/ändrade avtalsuppgifter		x	
2.4.2 Kunden meddelar skiftgruppen som används för deltidanställd person	x		
2.4.3 För deltidanställdas del uppdateras uppgiften om skiftgrupp som används		x	
2.5 Koppling av arbetstidsbankerna vid behov	BOKFÖRINGSENH ET	SERVICECENTRET	UTOMSTÅENDE AKTÖRER
2.5.1 Kunden anmäler koppling av arbetstidsbank i fråga om andra än flexsaldobanken	x		
2.5.2 Palkeet kopplar automatiskt flexsaldobanken till nya personer i samband med avtalet och i fråga om andra arbetstidsbanker enligt ämbetsverkets anmälan		x	
2.5.3 Korrigering som ska göras i arbetstidsbank som redan tidigare använts		x	
2.6 Uppföljning av uppgifternas importlogg	BOKFÖRINGSENH ET	SERVICECENTRET	UTOMSTÅENDE AKTÖRER
2.6.1 Palkeet följer upp eventuella fel i uppgifternas importlogg (stämplingsuppgifter, frånvaron och semestrar, personer, uppföljningsobjekt)		x	
2.6.2 Palkeet gör en utredning över felsituationer i importloggen och är vid behov i kontakt med ämbetsverket om ärendet		x	
2.7 Utredning av räknepel	BOKFÖRINGSENH ET	SERVICECENTRET	UTOMSTÅENDE AKTÖRER
2.7.1 Palkeet följer upp räknepel och löser dem. Vid behov kontaktas ämbetsverket.		x	
2.7.2 Vid behov annulleras beräkningsperioden för kunden, nödvändiga korrigeringar utförs och beräkningsperioden godkänns på nytt	x		
2.8 Förflyttning av uppgifter om arbetstidsersättning till löneräkning	BOKFÖRINGSENH ET	SERVICECENTRET	UTOMSTÅENDE AKTÖRER
2.8.1 Kunden ser till att perioderna är godkända enligt tidtabellen för löneutbetalning	x		
2.8.2 Palkeet kör överföringen av arbetstidsersättningar till löner enligt organisationsenheter i Tidshanteringen i enlighet med tidtabellen för löneutbetalning, inklusive personer med timlön. Kunden anmäler de personer för vilka löneöverföring görs även i fråga om timmar		x	
2.9 Betalning av banktimmar/indrivning av saldotimmar	BOKFÖRINGSENH ET	SERVICECENTRET	UTOMSTÅENDE AKTÖRER
2.9.1 Beslut om betalning av banktimmar/indrivning av saldotimmar	x		
2.9.2 Palkeet gör ett avdrag i saldot i arbetstidsbanken och för nödvändiga banktimmar till betalning i enlighet med ämbetsverkets beslut		x	
2.9.3 Palkeet överför fordran av saldotimmarna till löneutbetalningen i enlighet med ämbetsverkets beslut.		x	
2.10 Inmatning av semester för deltid	BOKFÖRINGSENH ET	SERVICECENTRET	UTOMSTÅENDE AKTÖRER
2.10.1 Meddela klockslag för semester för deltid till Palkeet	x		
2.10.2 Då deltidsemester blir i felloggen när semestrar flyttas till Tidshanteringen, frågar Palkeet om semestrarnas tidpunkter av ämbetsverket		x	
2.10.3 Palkeet sparar deltidsemester i tidshanteringen		x	
2.10.4 Radering av deltidsemester görs i Palkeet utifrån felloggen		x	
2.11 Sparande av uppgifter om utomstående personer i Tidshanteringen (eKieku-stämplingar)	BOKFÖRINGSENH ET	SERVICECENTRET	UTOMSTÅENDE AKTÖRER
2.11.1 Sparande av uppgifter om utomstående personer i Tidshanteringen för de ämbetsverk som använder eKieku-stämplingar		x	
2.11.2 Kunden begär vid behov tjänstemannabehörighet för utomstående personer via Beviljande av behörighet.	x		
3 Övriga poster än lagstadgade poster som tas ut från lön			
3.1 Övriga summor än lagstadgade summor som tas ut från lönen	BOKFÖRINGSENH ET	SERVICECENTRET	UTOMSTÅENDE AKTÖRER
3.1.1 Anmälande av uppgifter om tjänsteresebiljetter till Palkeet enligt en separat överenskommen tidtabell	x		
3.1.2 Anmälande av uppgifter om uppbörd av självriskandelar för motions- och kultursedlar till Palkeet	x		
3.1.3 Anmälande av övriga poster som tas ut från lönen till Palkeet (till exempel hyra, bilplats, lunchsedlar och så vidare)	x		
3.1.4 Spara övriga summor som tas ut från lönen		x	
3.1.5 Granskning och godkännande visavi bokföringsverifikat av inkomstregistreringar av övriga poster som tas ut från lönen		x	
3 Övriga uppgifter som avtalats med kunden			
3.1 Övriga uppgifter	BOKFÖRINGSENH ET	SERVICECENTRET	UTOMSTÅENDE AKTÖRER