

Tilannekuva henkilöstöhallinnossa tilastotietoa hyödyntäen

**Rajavartiolaitoksen
henkilöstöpäällikkö
Matti Sarasmaa**

Rajavartiolaitoksen organisaatio

RAJA- JA MERIVARTIOASEMIA 37

KANSAINVÄLISIÄ RAJANYLITYSPAIKKOJA ITÄRAJALLA 11

VARUSMIESKOULUTUSTA ANTAVIA YKSIKÖITÄ 3

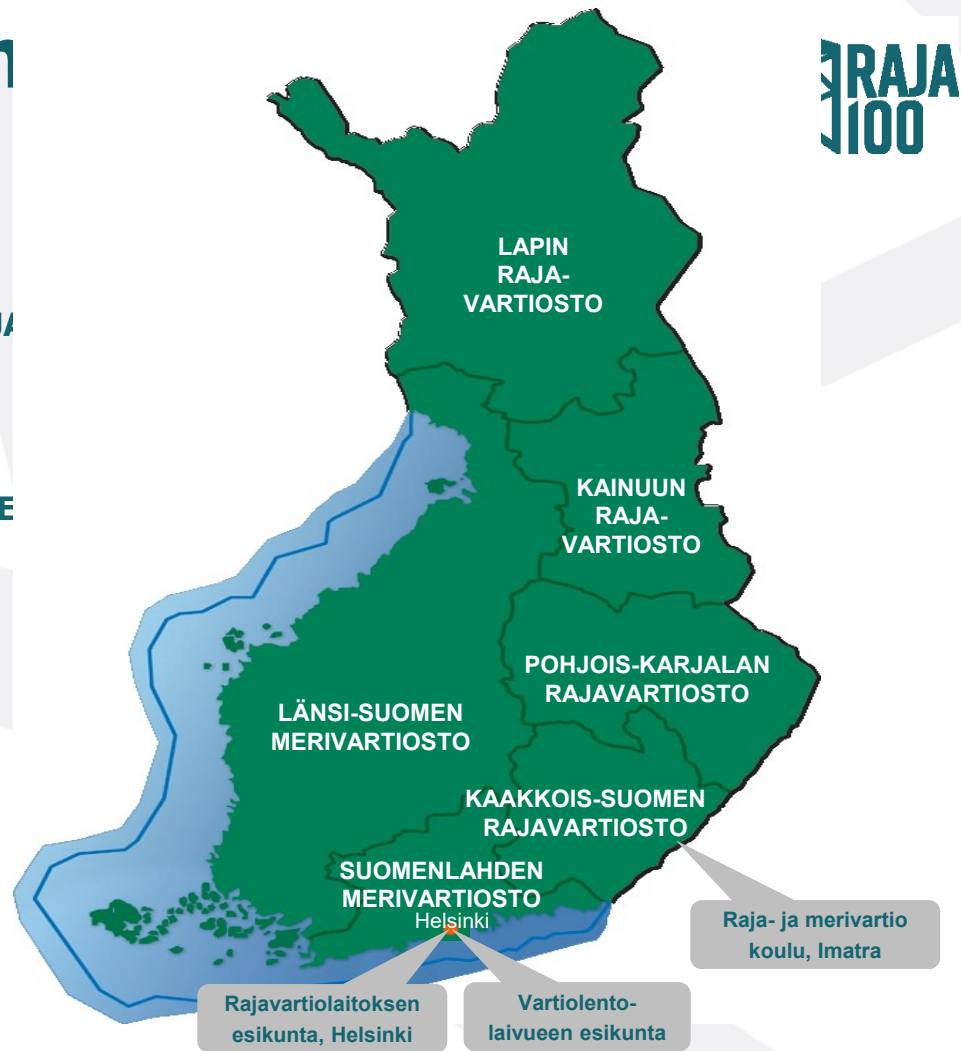
VARTIOLAIVOJA, LENTOKONEITA JA HELIKOPTEREJA

**TEHTÄVIÄ VARTIOASEMAN EMMÄNNÄSTÄ
PINTAPELASTAJAAN JA OPETTAJASTA
RIKOSTUTKIJAAAN**

**TYÖPISTEIDEN KOKO VIIDESTÄ HENKILÖSTÄ
YLI KAHTOENSATAAN**

KESKITETYT TEKNILLISET JA HR-PALVELUT

OMA TARKENTAVA VIRKAEHTOSOPIMUS



Perustiedot henkilöstöstä



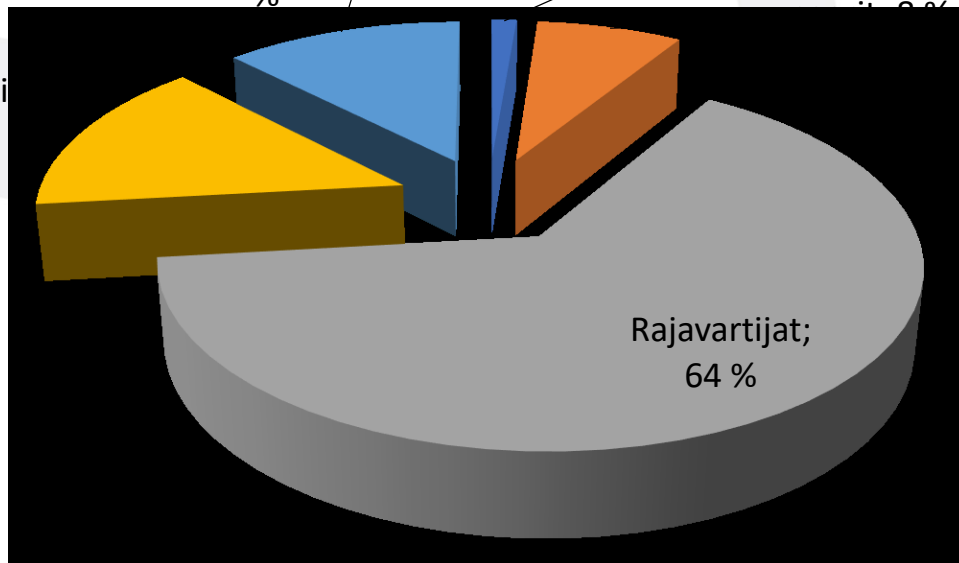
RVL:n henkilöstöryhmät

Upseerit; 12 %

Erikoisupseerit; 1 %

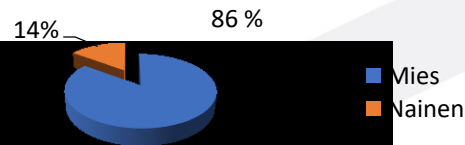
Opistoupseerit; 0,8 %

Siviili

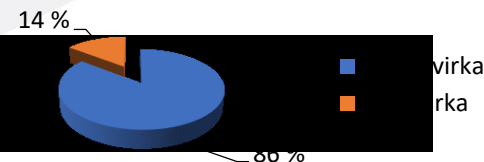


Kokonaismäärä 2745, keski-ikä noin 40

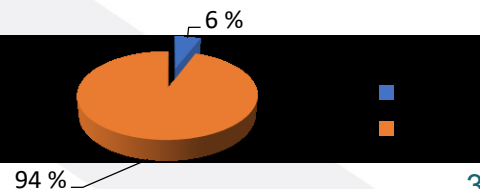
Naiset ja miehet



Sotilas- ja siviilivirat



Naiset ja miehet sotilasviroissa



Mikä ohjaa Rajavartiolaitoksen henkilöstöhallinnon johtamista?



Julkishallinnon tutkimusaallon
tarkoituksena oli selvittää
julkishallinnon organisaatioiden
mainetta suuren yleisön
keskuudessa.

Aallossa tutkittiin 51 organisaation
maine

-mallilla.

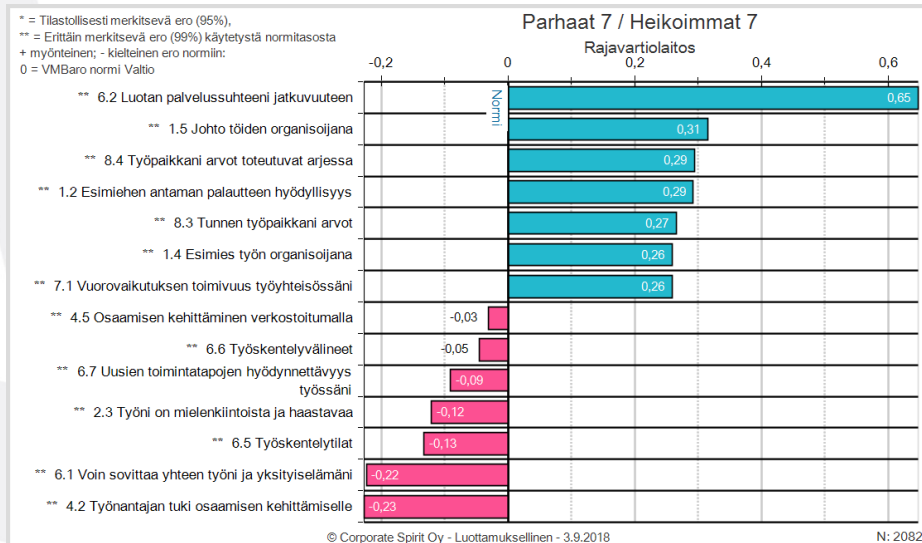
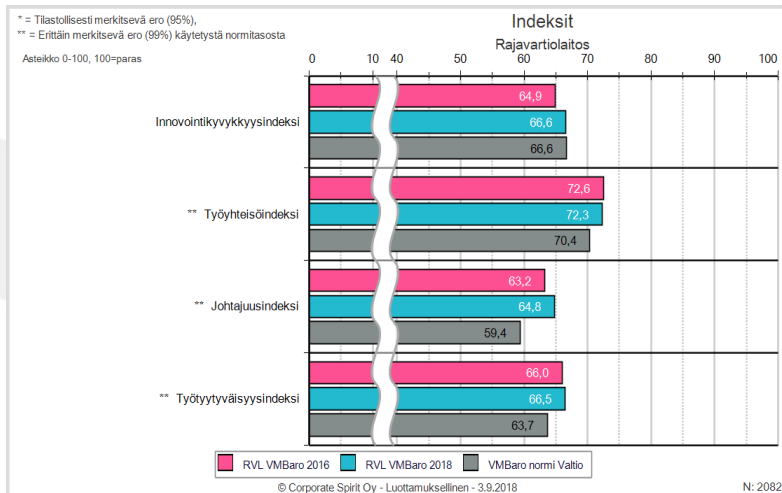
Organisaatioiden sijoitus listalla
pohjautuu tutkimuksessa saatuihin
mainepistemääriin.

YRITYS

MAINE

Hätäkeskuslaitos	3.84
Ilmatieteenlaitos	3.78
Rajavartiolaitos	3.76
Turvallisuus- ja kemikaalivirasto Tukes	3.71
Säteilyturvakeskus STUK	3.65
Tulli	3.63
Teknologian tutkimuskeskus VTT	3.63
Tilastokeskus	3.59
Väestörekisterikeskus	3.55
Suomen ympäristökeskus SYKE	3.50

Rajavartiolaituksen henkilöstön tyytyväisyys



Julksen alan työhyvinvointi vuonna 2018 (KEVAn tutkimuksia 1/2018):
Korkea työmotivaatio, työn tärkeys ja merkityksellisyys, tyytyväisyys
esimiestoimintaan, luottamus työyhteisössä ja työilmapiiri
Työntekijöiden riittävyys, huoli työhyvinvoinnin kehityksestä

Tiedon tarve

Henkilöstötilannekuva -käytössä oleva tieto taaksepäin katsovaa ja eri järjestelmiin hajautunutta

Keskitetyn HR-toimintojen tiedontarve – henkilötyömäärään nykyisessä laajuudessa ei ole varaa

Turvallisuusviranomaisen erityispiirteet

Kustannustietoisuuden vahvistuminen

Käytettävissä olevien resurssien ennakoimattomuus

Yhteistyön avaaminen ja laajentaminen tilastollisissa tietotarpeissa

TOIMINNAN OHJAUSJÄRJESTELMÄ (Toiminnallisuuksia)



Oiva

HR
Palvelu-
pyynnöt

Henkilöjohtamisen
tilannekuva

ERP/CRM

ERP

Virkamiehen perustiedot

Poissaolot
Sairas-
poissaolot

Pätevyydet

Kenttä-
kelpoisuus

Koulutukset

Palkitsemiset
Ylennykset

Henkilöstö-
suunnittelu
Eläköitymiset

Budjetointi

KIEKU

Työterveys-
huollon
palvelut

Palkeet
raportointi
palvelu

Raja-Fit

Jopi

Ratti

Rondo

Liittyvä ei-
integroitu



HENKILÖSTÖ- STRATEGIA 2027

✓
HENKILÖSTÖN
MONIPUOLINEN
OSAAMINEN VASTAA
TYÖELÄMÄN
TARPEITA

LUOTETTAVA,
AMMATTITAITOINEN JA
YHTEISTYÖKYKYINEN
HENKILÖSTÖ

RAJAVARTIOLAITOS
ON HALUTTU TYÖPAIKKA



TYÖT ON JÄRJESTETTY
JOUSTAVASTI JA
TEHOKKAASTI



★
HENKILÖSTÖ VOI
HYVIN JA ON
TYÖKYKYISTÄ

👤
HENKILÖSTÖRESURSSIT
JA SIIJOITTUMINEN VASTAAVAT
TOIMINTAYMPÄRISTÖN MUUTOKSIIN





TYÖT ON JÄRJESTETTY JOUSTAVASTI JA TEHOKKAASTI

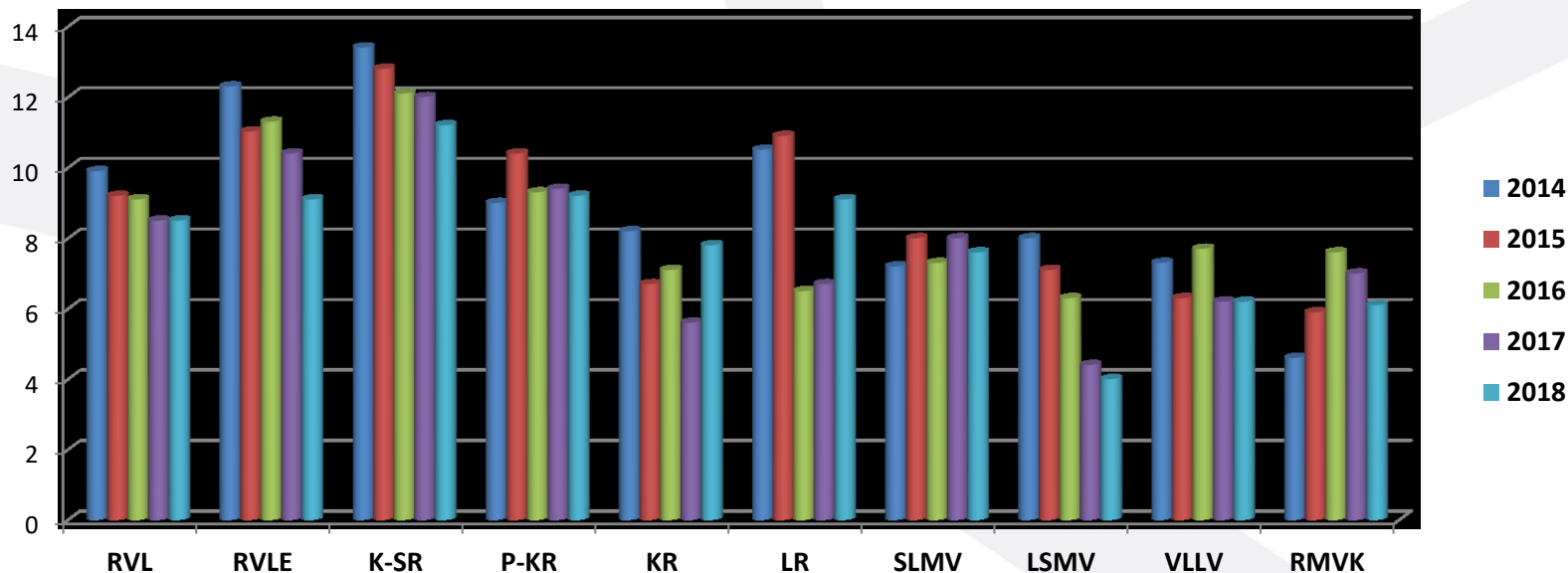
...

Kehitetään henkilöstöjohtamisen tilannekuvaa:
työhyvinvointi kokonaisuutena, resurssit ja osaaminen —
näkymät työntekijälle, työnjohdolle ja henkilöstöjohdolle.

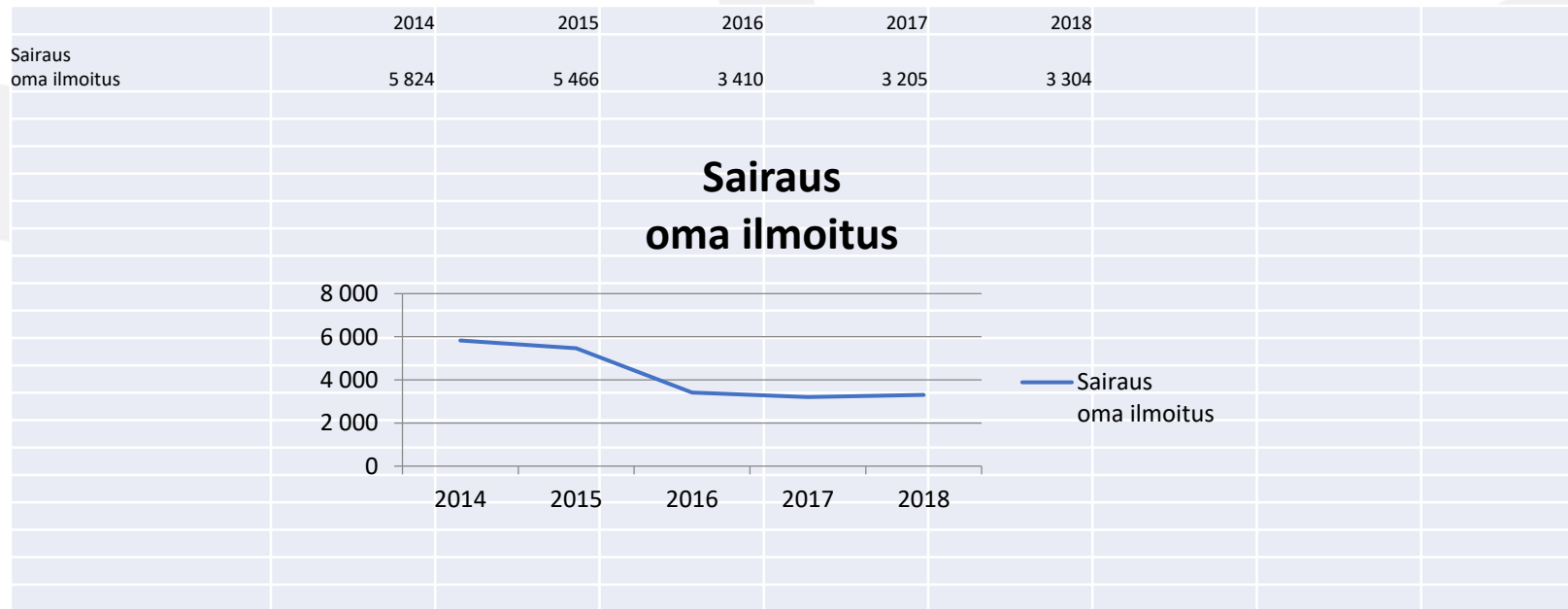
Otetaan aktiivisesti käyttöön uusia työtapoja —
digitalisaation mahdollisuudet, robotiikka ja keinoäly.

...

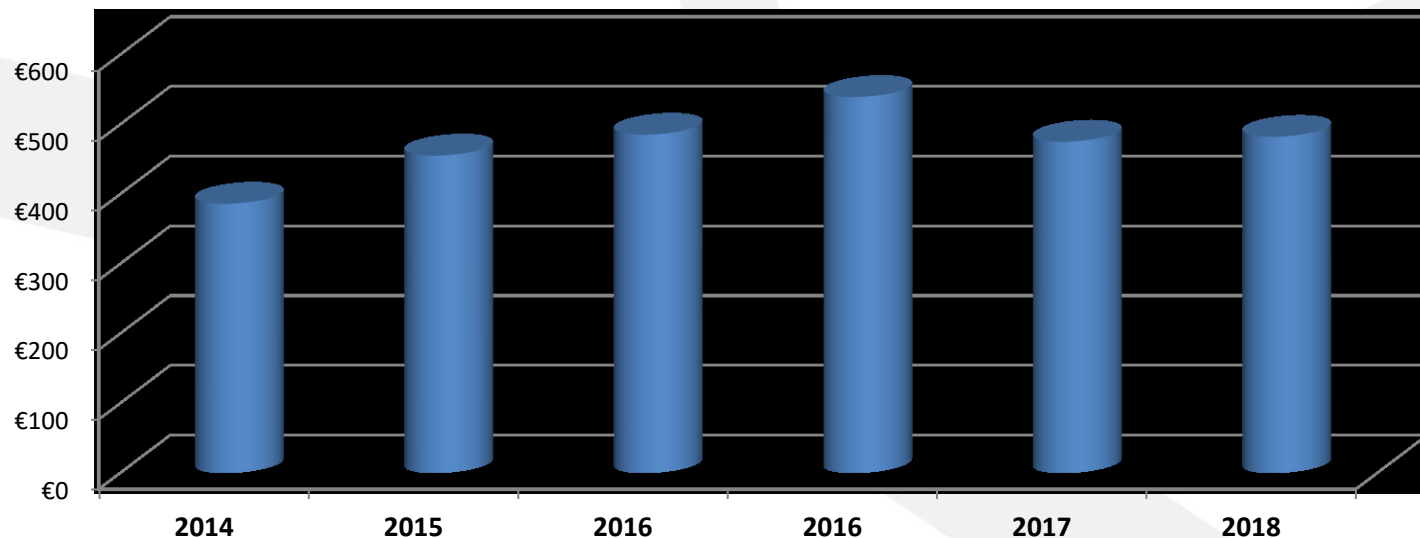
Sairauspoissaolot pv/ htv Kieku, virastotyöaika vuosina 2014 - 2018



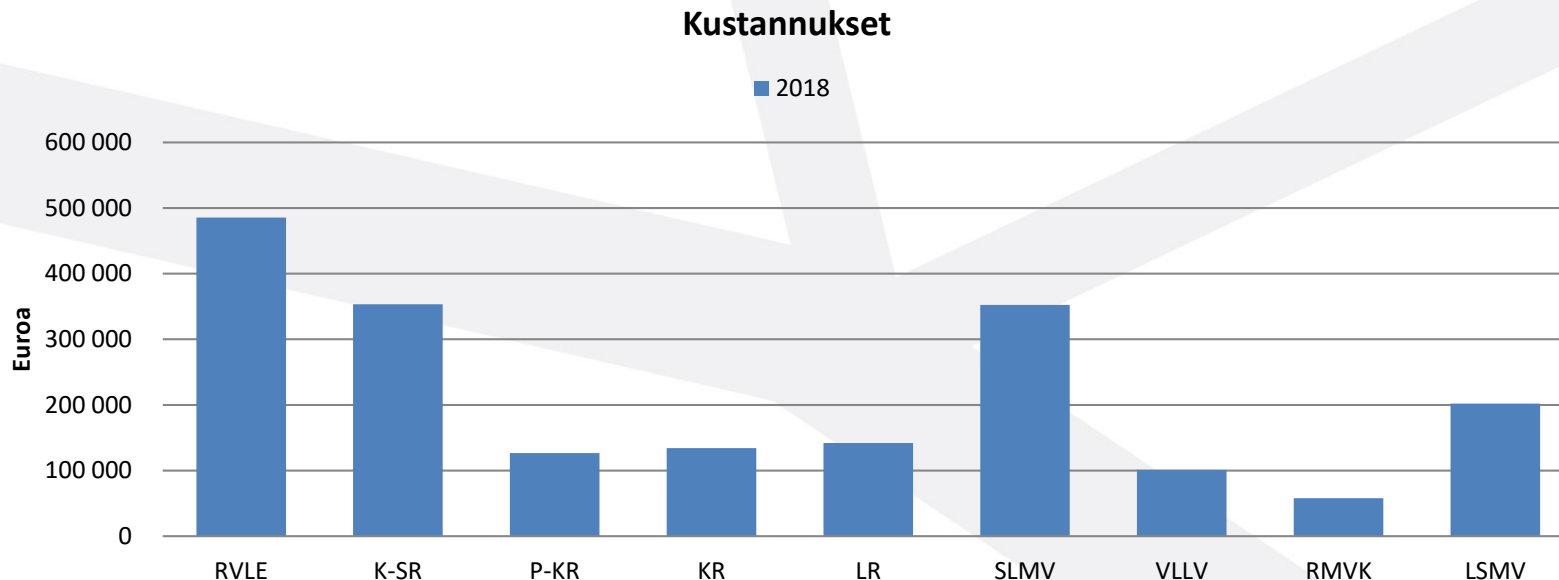
Oma ilmoitus poissaolot 2014 - 2018



Kustannusvertailua 2014–2018 € / htv



Työterveyshuollon kustannukset 2018 RVL 482 € / htv

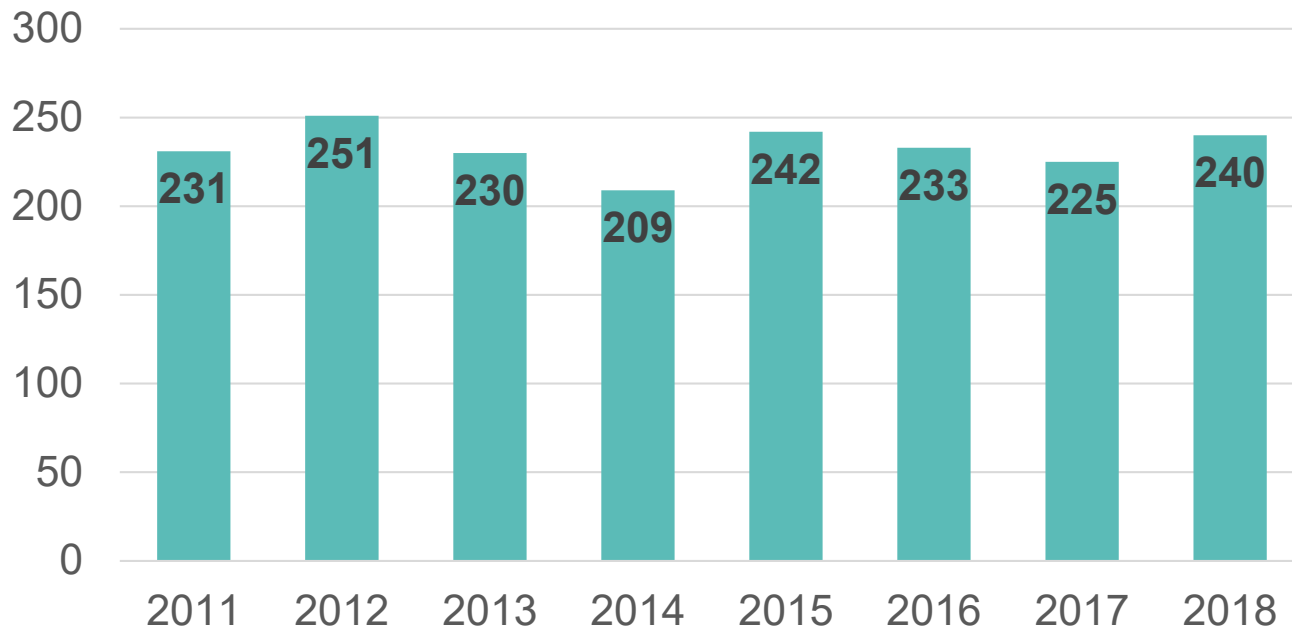




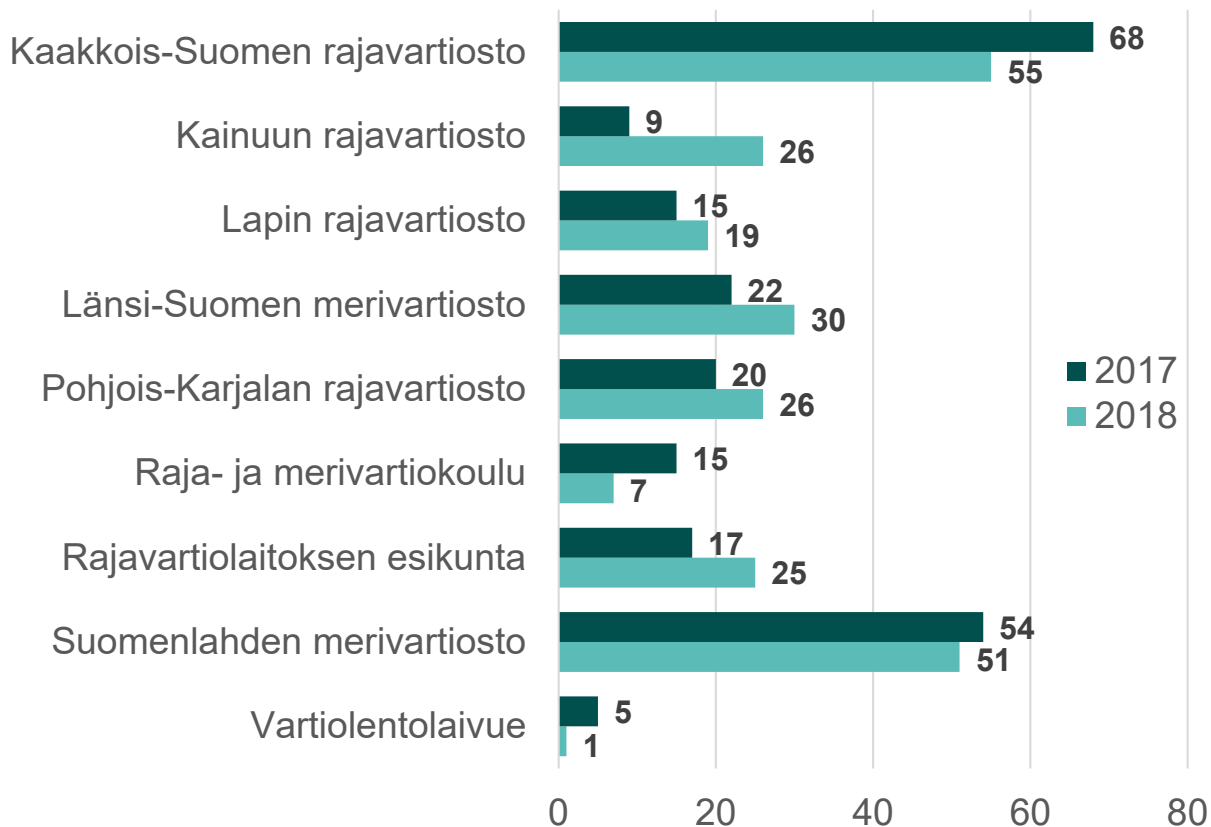
Rajavartiolaituksen työtaturmien tilastoja

Sisältää TyTAL-vahinkotapahtumien tilastot, eli työpaikka- ja työmatkataturmat sekä ammattitaudit.

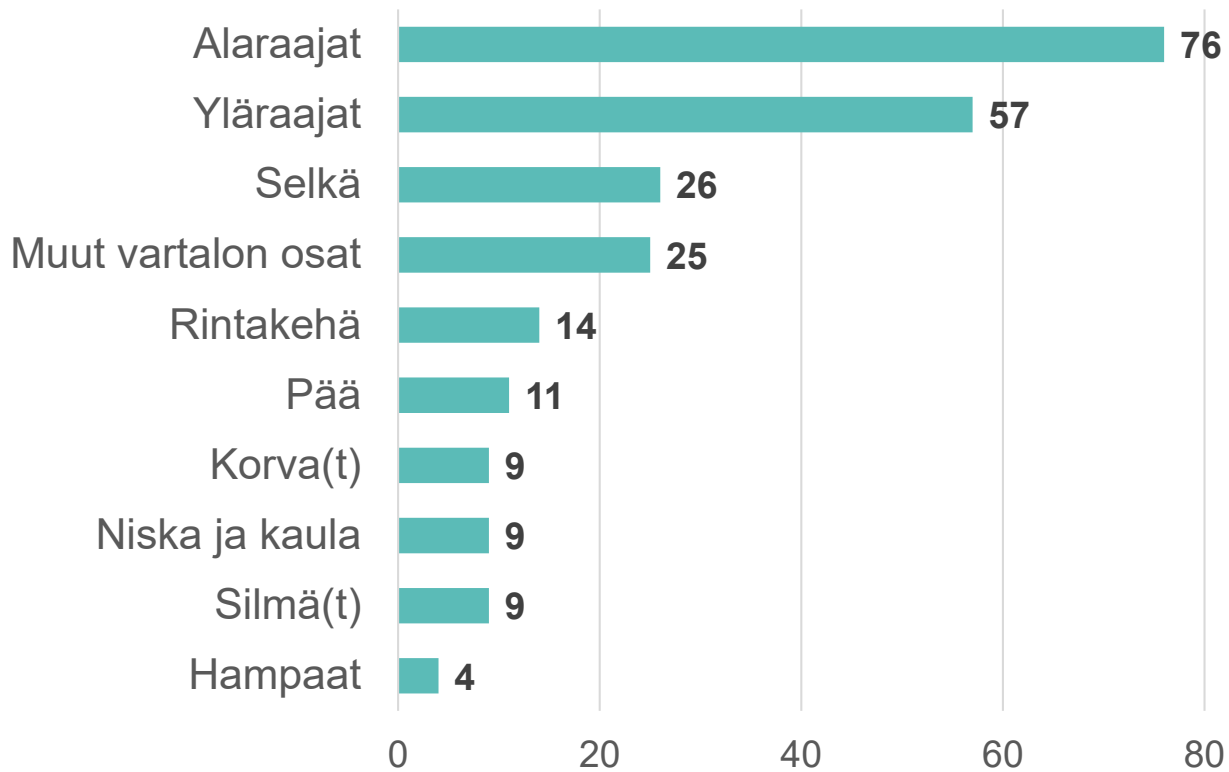
Vahinkotapahtumien lukumäärä



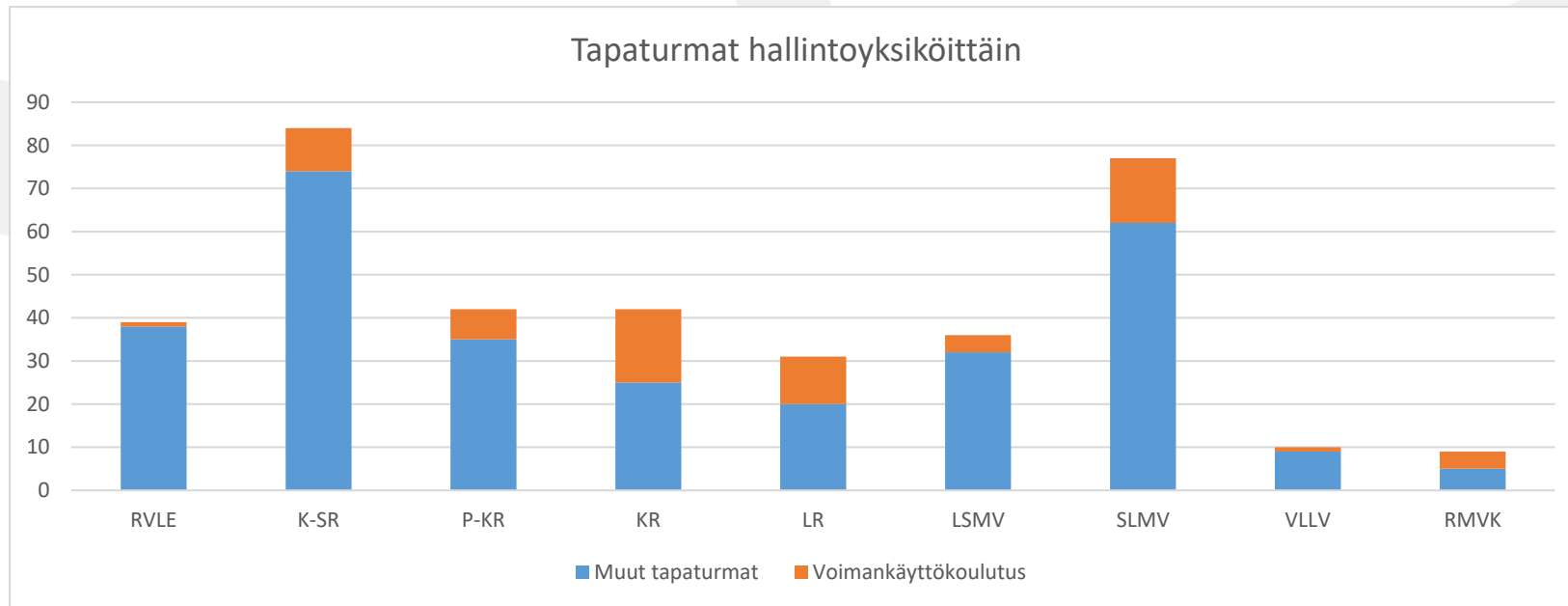
Vahinkotapahtumien lukumäärä osastoittain



Vahinkotapahtumien lukumäärä kehonosan mukaan



Ilmoitetut työtapaturmat Turva-järjestelmässä v 2018





JULKISEN ALAN TYÖELÄKEOSAAJA

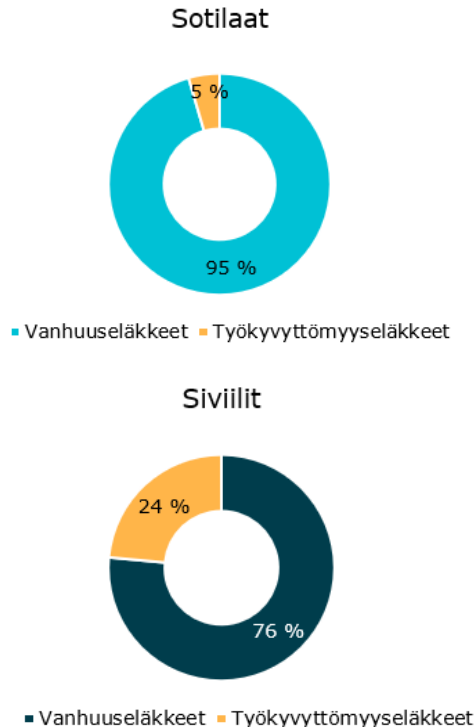
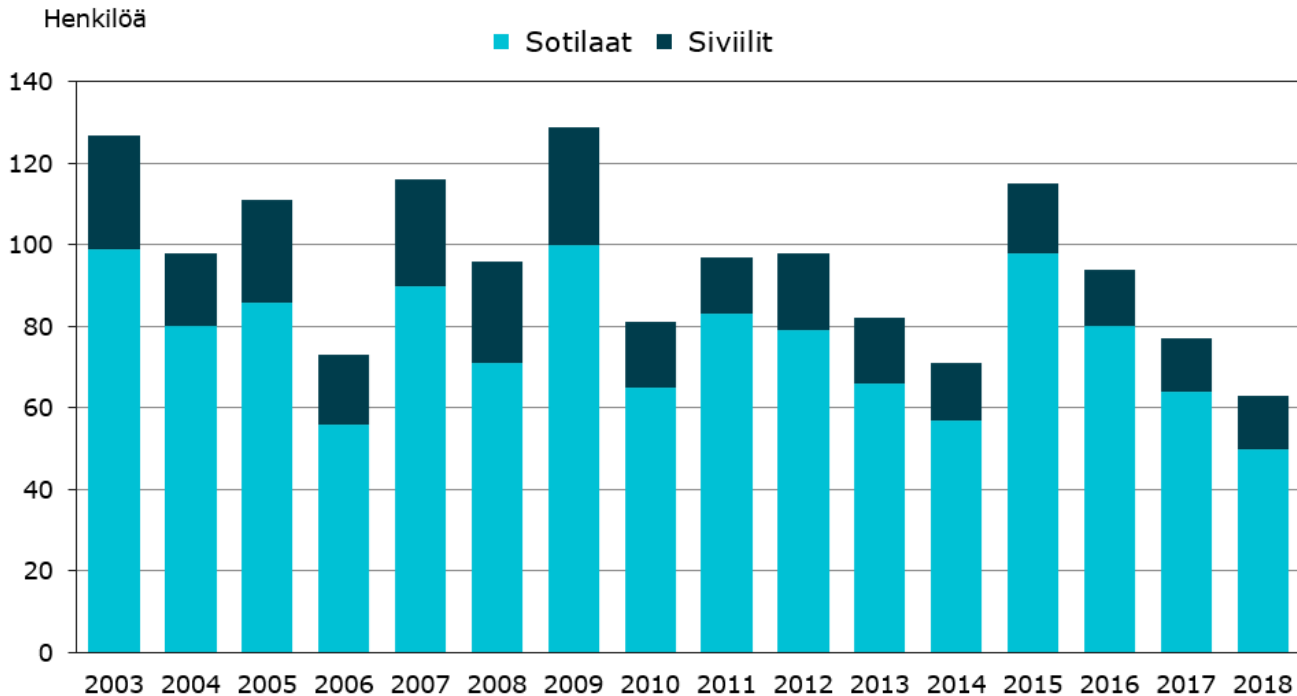
Tilastoja eläkkeelle siirtyneistä 2003-2018, Rajavartioloaitos

Eläkkeelle siirtyneet: Rajavartiolaivos

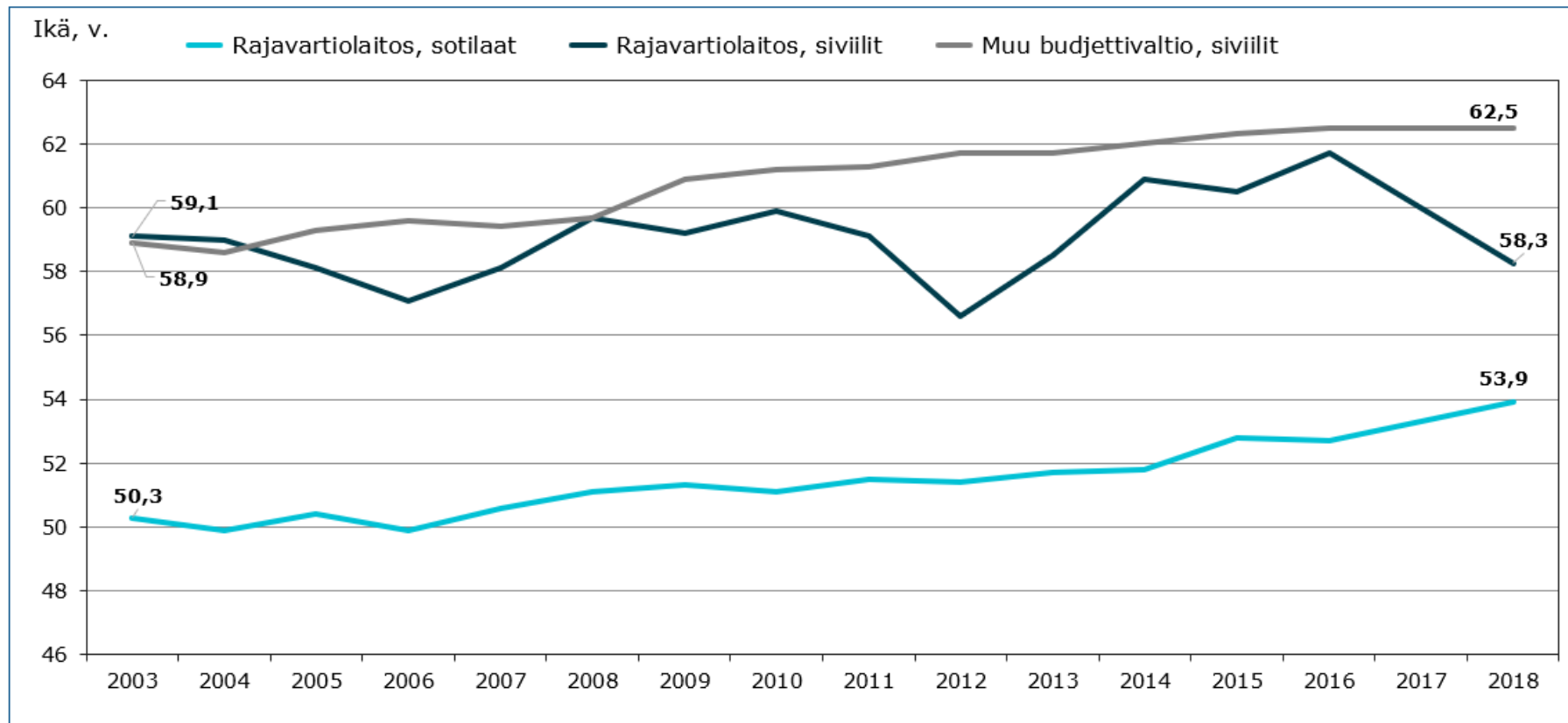


Eläkkeelle siirtyneiden lukumäärä 2003-2018

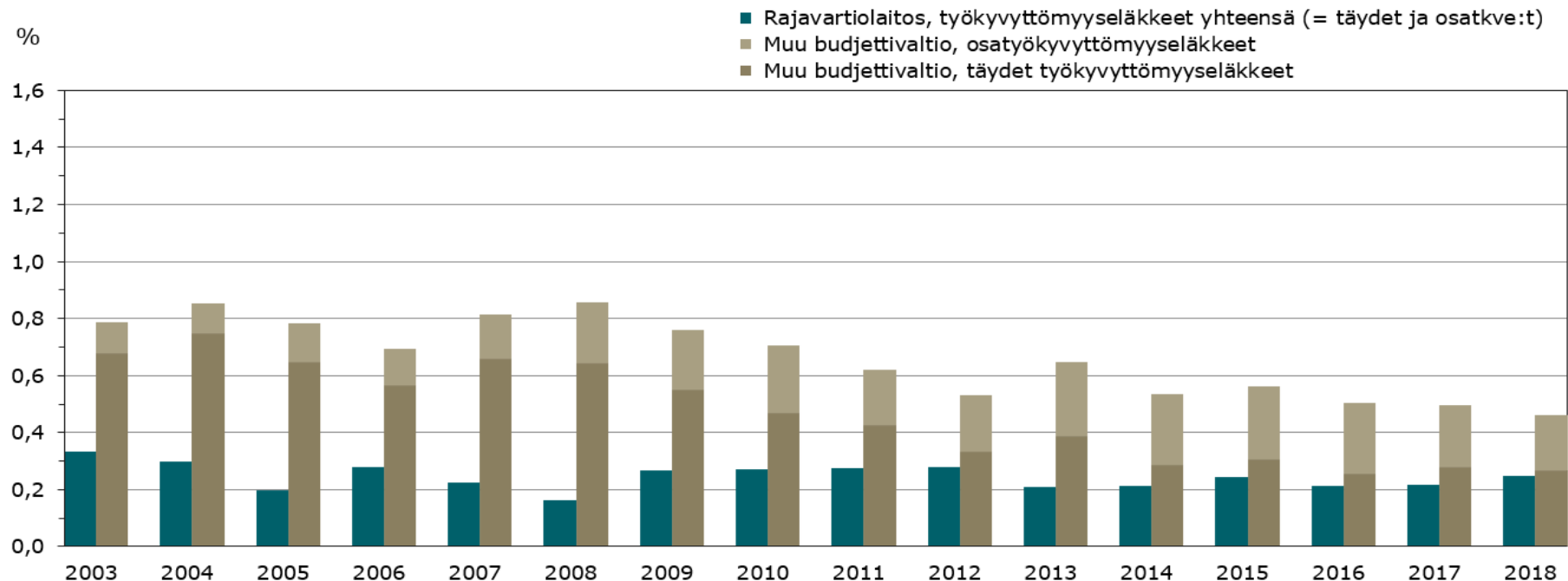
Eläkelajien osuus 2011-2018



Keskimääräinen eläkkeellesiirtymisikä 2003-2018, Rajavartiolaitos ja muu budjettivaltio

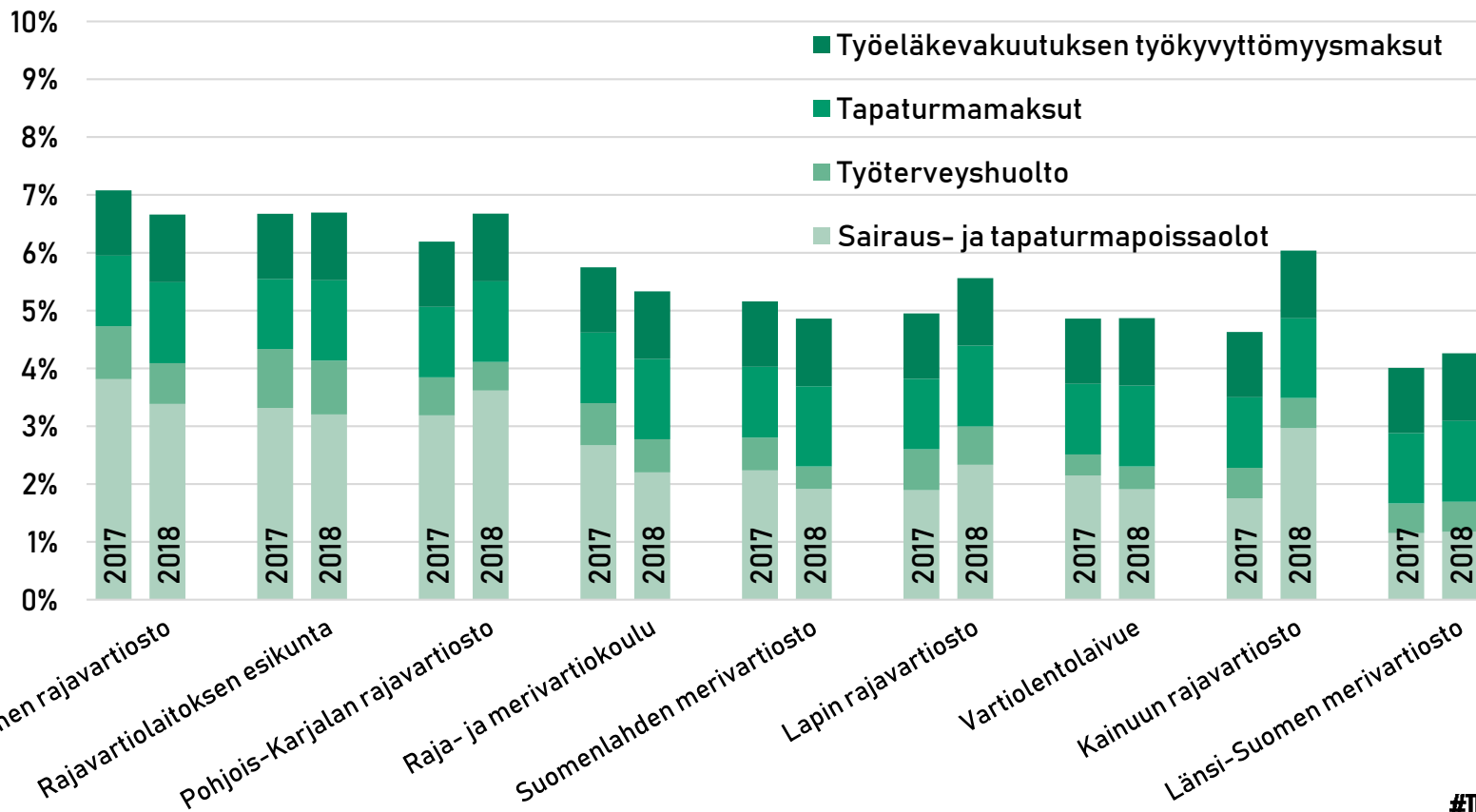


Työkyvyttömyyseläkealkavuus 2003–2018 siviileillä ja sotilailla yhteensä, Rajavartiolaitos ja muu budjettivaltio

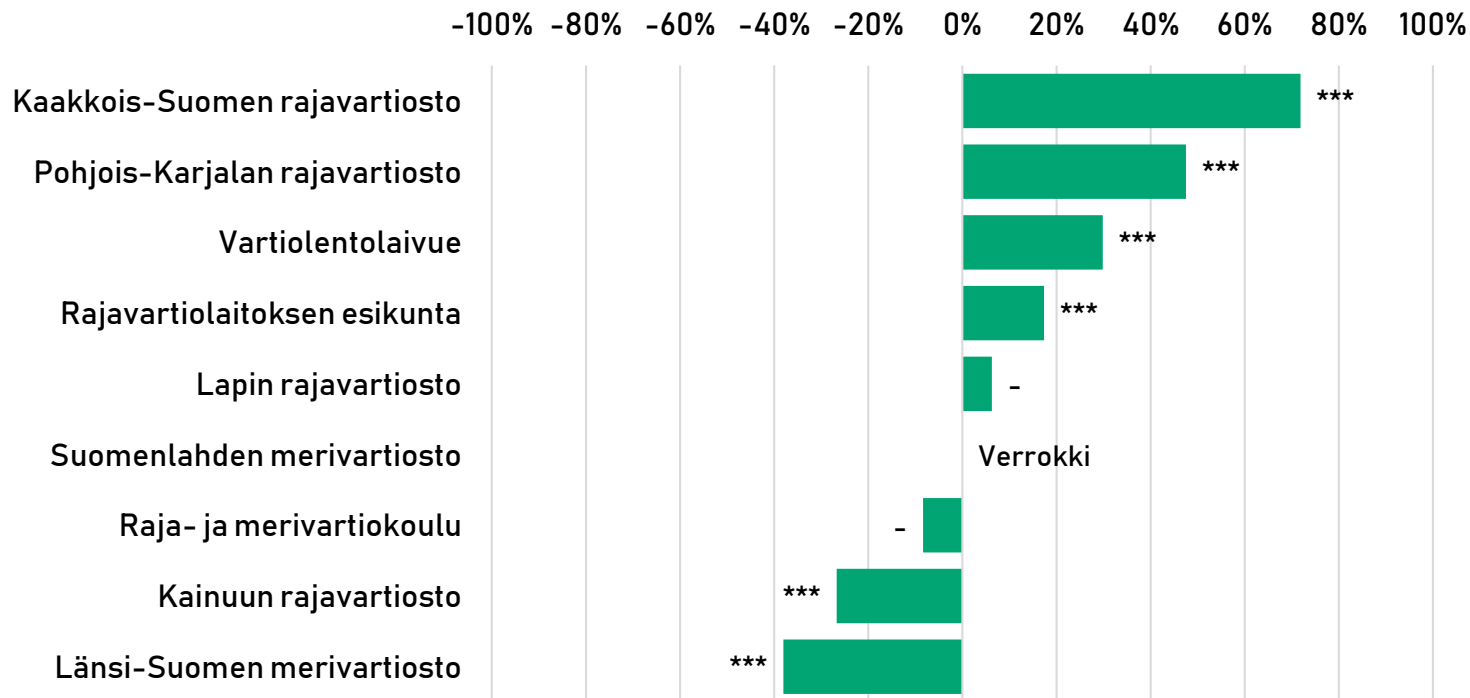




Menetetyn työpanoksen kustannukset

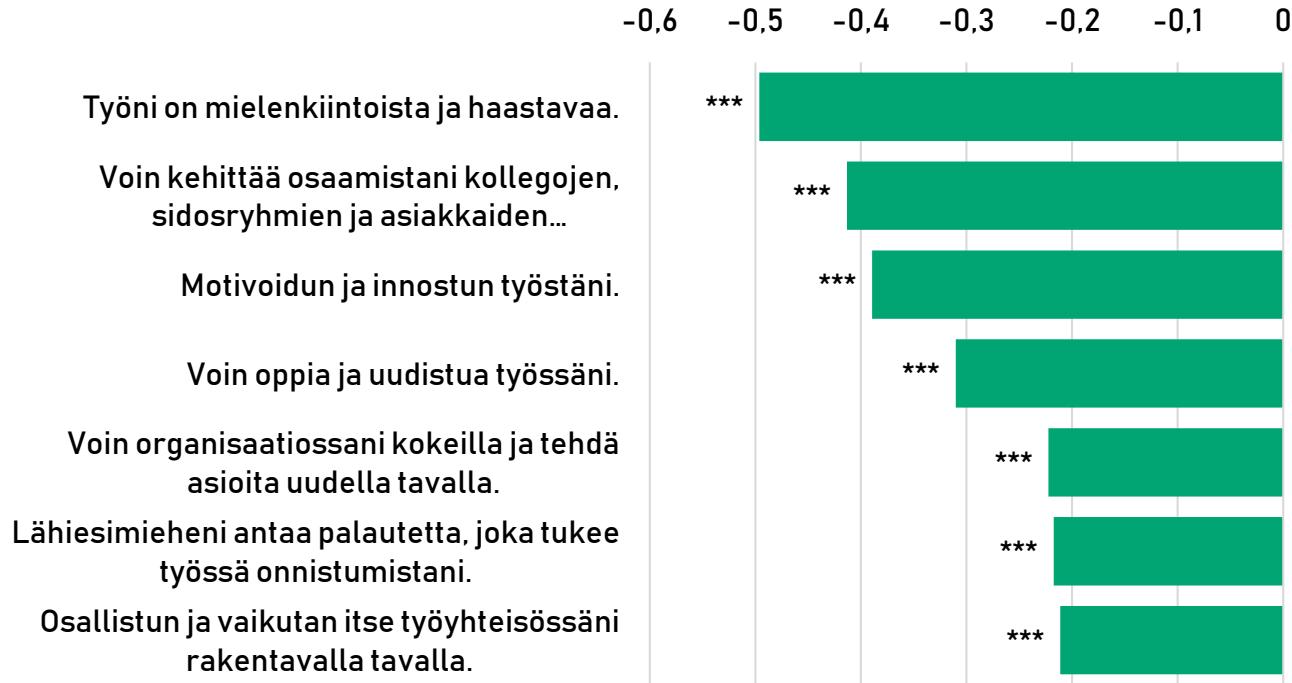


Lyhyet sairauspoissaolot -analyysi



Tilastollinen merkitsevyystaso: *** = 99%, ** = 95%, * = 90 %, " - " = alle 90%

Suhteelliset erot VMBaro-vastauksissa (K-SR vs. SLMV)



Tilastollinen merkitsevyystaso: *** = 99%, ** = 95%, * = 90 %, " - " = alle 90%



Sähköposti: matti.sarasmaa@raja.fi Puh. 295 41 2031