

**HYVÄ JOHTAJA ON
OIKEUDENMUKAINEN JA
AIDOSTI KIINNOSTUNUT
TYÖNTEKIJÖISTÄÄN**

Hän kohtaa ihmiset yksilöinä ja johtaa työyhteisöä myös kokonaisuutena.

Hän kiittää, kysyy ja kannustaa sekä kirkastaa yhteistä tietä eteenpäin.

Hyvä johtaja suuntaa katseensa asioihin, jotka jo toimivat, ja kääntää toimimattoman positiiviseksi muutoshaasteeksi.

**TÄSTÄ ESITTEESTÄ LÖYDÄT
KONKREETTISIA VINKKEJÄ,
MITEN OLLA HYVÄ JOHTAJA.**

JOHTAJUUDEN KOMPONENTIT

tee tulosta
ihmisten
kanssa

tunne työsi,
Sen tavoitteet
ja ihmiset

Ole aito



HYVÄ JOHTAJA USKOO IHMISIIN

Hän arvostaa ihmisiä ja heidän ammattitaitoaan.

Hän kiinnittää huomionsa voimavaroihin ja mahdollisuuksiin ja on avoin erilaisuudelle.

Hyvä johtaja johtaa kysymyksillä.

Kysymykset rikastavat vuorovaikutusta, syventävät luottamusta, synnyttävät uutta ajattelua, ymmärrystä ja oppimista sekä uusia mahdollisuuksia vaikeissakin tilanteissa.

Kysymykset suuntaavat energiaa kohti toimintaa.



HYVÄ JOHTAJA JOHTAA MYÖS ITSEÄÄN

Hän pitää huolta itsestään ja omasta hyvinvoinnistaan.

Hän on herkkä omalle vuorovaikutukselle ja tietoinen tavastaan puhua.

Hän pitää yllä toivoa, tutkailee arvojaan ja ajatuksiaan, ja tunnistaa omat kehittämiskohteensa.

Riittävän hyvä johtaja myöntää oman rajallisuutensa ja on armollinen myös itselleen.



www.kaiku-tyohyvinvointipalvelut.fi

**VALMENTAVA ESIMIES KURKISTAA
MYÖS VALITUKSEN JA VASTUSTUKSEN
TAAKSE JA HYÖDYNTÄÄ VAIKEATKIN
TILANTEET**

Hän pohtii ja kysyy:

- Miten toivoisit asian olevan?
- Mitä hyvää ja hyödyllistä tässä on, mitä uusia mahdollisuuksia tämä avaa?
- Kertoisitko tarkemmin huolenaiheistasi asian suhteen?
- Mitkä ovat sinulle tärkeitä päämääriä tässä asiassa?
- Mitä rajoja toimintaympäristö meille asettaa?
- Mikä olisi riittävän hyvä tilanne?
- Mitä tukea haluaisit minulta/muilta?
- Mitä itse aiot tehdä asian eteen?



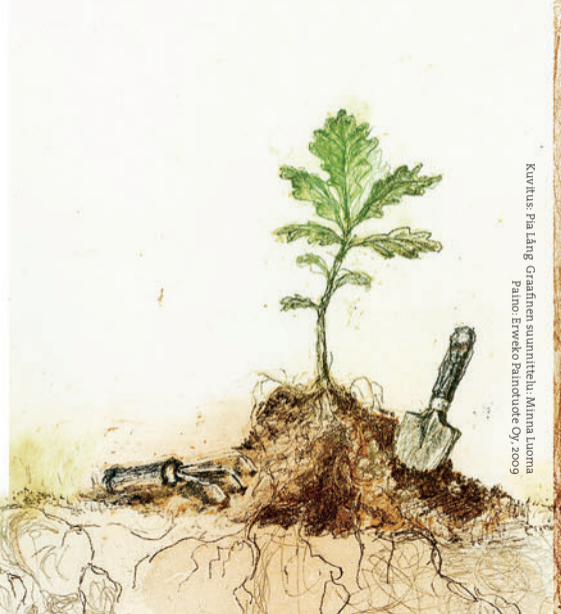
**VALMENTAVA ESIMIES ON
KIINNOSTUNUT TIETÄMÄÄN:**

- Mistä saat iloa ja voimia työhösi?
- Mitä työ sinulle merkitsee?
- Millaisia onnistumisen kokemuksia sinulla on ollut?
- Mikä aiheuttaa sinulle räsitusta työssäsi?
- Mikä auttaa vähentämään / purkamaan rasittuneisuutta?
- Miten olet kuitenkin selviytynyt tässä tilanteessa?
- Mistä sinulle tärkeästä asiasta emme ole vielä puhuneet?
- Mitä minun tulisi tietää, jotta voisin paremmin tukea sinua työssäsi?
- Keiden / minkä muun kokisit vielä olevan avuksi?



**VALMENTAVA ESIMIES AVAA UUSIA
NÄKYMIÄ KYSYMÄLLÄ:**

- Voisiko tämän tehdä jotenkin ihan toisin?
- Mitä muita vaihtoehtoja voisimme kokeilla?
- Miten asiakkaamme niistä hyötyisivät?
- Mitä mahdollisuuksia emme ole tähän mennessä käyttäneet?
- Mitä voimme tästä tilanteesta oppia?
- Mitä tuon ratkaisuvaihtoehdon valitseminen vaikuttaisi /saisi aikaan?
- Mitä tapahtuisi, jos emme tekisi mitään?
- Mitä muita vaihtoehtoja meillä on?
- Mikä meitä estää?
- Mitä tapahtuu, jos...?
- Jos tässä asiassa tapahtuisi ihme, millainen se olisi?



Kuvitus: Pia Lang Graafinen suunnittelu: Minna Luoma
Paino: Erweko Painotote Oy, 2009

**Johda, arvosta
ja valmenna**

