



27.9.2018

Liisa Hakala
Johtaja
TTO /TY



MITEN TYÖN MUUTOS HAASTAA VALTION TYÖNTEKIJÄT





SISÄLTÖ

- Työn muutoksen elementtejä
- Valtioneuvoston tulevaisuusselonteko
- Millaisia työelämävalmiuksia muuttuvassa työelämässä tarvitaan
- Aivoergonomia muuttuvassa työelämässä
- Yhteenveto





TYÖN MUUTOKSEN ELEMENTTEJÄ

- Työvoiman muutos
- Työn sisällön, ammattien, työntekotapojen, työntekopaikkojen muutos, teknologinen ja digitaalinen muutos
- Työnantaja – työntekijäsuhteen muutos





VALTIONEUVOSTON TULEVAISUUSSELONTEKO

- Valtioneuvoston tulevaisuusselonteko 1. osa: **Jaettu ymmärrys työn murroksesta**
 - valmistunut kesällä 2017
 - nostettu esille tulevaisuuden yhteiskuntapoliittisia kysymyksiä, joihin tulee tarttua jo nyt
- Toinen osa valmistuu syksyllä 2018
 - haetaan ratkaisuja ja politiikkavaihtoehtoja
 - annetaan tulevaisuusselontekona Eduskunnalle



Valtioneuvoston tulevaisuusselonteko

- Työn murroksen takana megatrendejä, kuten globalisaatio, väestörakenteen muutos, kaupungistuminen, ilmastonmuutos, digitalisaatio.
- Tulevaisuusselonteon tarkoituksena tulevaisuuden sanoittaminen ja aktiivinen rakentaminen.
- Tarkoituksena herättää kysymyksiä siitä, millaisen tulevaisuuden me Suomelle haluamme.
- Tulevaisuustyön tarkoituksena auttaa valmistautumaan erilaisiin muutuskulkuihin ja tarkastelemaan kriittisesti nyt tehtäviä päätöksiä mahdollisten muutosten kautta.



VALTIONEUVOSTON TULEVAISUUSSELONTEON 1. OSAN TEEMOJA JA KYSYMYKSIÄ:

- Muuttuva taloudellisen kasvun, tuottavuuden ja hyvinvoinnin välinen yhteys
- Työn ja toimeentulon väliset yhteydet, ansaintalogiikkojen ja arvonmuodostuksen muutokset
- Työn merkityksen muutos
- Teknologisen muutoksen ja digitalisaation vaikutukset työhön ja työvoimaan
- Pitääkö luovaa tuhoa kiihdyttää vai jarruttaa?
- Tulevaisuuden sosiaalipolitiikka, joustavat ratkaisut vai perustulo
- Väestönmuutos, muuttoliike, kansainvälistynyt työelämä
- Miten taataan laava osaamispohja ja joustavat, yksilölliset osaamisen polut läpi elämän?
- Kun työtä tehdään globaaleilla alustoilla ja mobiileissa, virtuaalisissa tai väliaikaisissa verkostoissa, miten järjestetään muun muassa työterveys, työsuojelu, toimintakyvystä huolehtiminen





Valtioneuvoston tulevaisuusselonteko

- Verkostoissa toimiminen ja yhteisöjen rakentaminen tulevat entistä tärkeämmiksi taidoiksi.
- Miten kehitetään ihmisten voimavaroja ja toimintakykyä?
- Miten viilataan organisaatiot virtaviivaisiksi?
- Miten saadaan uudet teknologiat käyttöön nopeasti ja tehokkaasti?
- Miten esim. digitalisaatio auttaa ihmisiä tekemään jotain merkityksellisempää.



Valtioneuvoston tulevaisuusselonteko

- Organisaatiot ja työn käytännöt liikkuvat pysyvistä hierarkioista kohti väliaikaisia ja mobiileja yhteisöjä.
- Visioissa kohti monimuotoista, itseohjautuvaa ja monitilaista työtä.
- Tulee tarkastella työn verkostoja, yhteisöjä, toimintaa ja tuloksia sekä sitä, miten ihmiset toimivat yhdessä.
- Hyvinvoinnin varmistaminen kaikkialla, missä työtä tehdään.
- Työn ja vapaa-ajan sekoittuminen
- Sosiaalisen pääoman (ml luottamus) merkitys
- Voimauttavat yhteisöt



TULEVAISUUDEN TYÖELÄMÄVALMIUDET

- Työterveys- ja työturvallisuusosaaminen
 - Omasta työ- ja toimintakyvystä huolehtiminen
 - Työelämän pelisääntöjen tuntemus
 - Metataidot (esim. oman osaamisen reflektointi, itsensä johtaminen)
 - Inhimillinen pääoma (psykologinen pääoma, osaamispääoma jne.) ja sosiaalinen pääoma
- **Tärkeitä kasvattaa jo nuoresta lähtien**





AIVOERGONOMIA MUUTTUVASSA TYÖELÄMÄSSÄ

- Aivoja kuormittavat mm:
 - Jatkuvat keskeytykset
 - Multitaskaaminen
 - Jatkuva kiire
 - Osaamisvaje
 - Huonosti hoidetut jatkuvat muutokset
 - Pelon ilmapiiri
 - Häirintä, epäasiallinen kohtelu, väkivalta





AIVOERGONOMIA MUUTTUVASSA TYÖELÄMÄSSÄ

- Aivojen hyvinvointia vahvistaa mm:
 - Perusasiat kuntoon:
 - Työpaikan riskienhallinta
 - Työterveyshuollon työpaikkaselvitys
 - Työn hyvä organisointi, mitoitus ja ihmisläheinen suunnittelu
 - Omaan työhön vaikuttaminen
 - Yhteisöllisyys, arvostus, kannustus, tuki
 - Vahvuuksien löytäminen, kasvattaminen ja hyödyntäminen
 - Osaamisen kehittäminen
 - Onnistumisten käsittely ja monistaminen
 - Terveelliset elämäntavat



YHTEENVETO

- Muuttuvassa työelämässä työterveyden ja työturvallisuuden merkitys kasvaa, jotta työkyky säilyy ja vahvistuu
 - Tärkeää niin julkisella, yksityisellä kuin 3. sektorilla
 - Työkykyjohtaminen
 - Tärkeä osa työelämävalmiuksia
 - Inhimillinen merkitys
 - Kilpailukykytekijä myös valtiolla, positiivinen vaikutus tuottavuudelle
 - Kannustavan, osallistavan, arvostavan johtamisen merkitys
 - Työyhteisön jokaisen jäsenen merkitys



Kiitos!

Lisätietoja:

Liisa Hakala

Sähköposti: liisa.hakala@stm.fi

Twitter: @twittertunnus

Sosiaali ja terveysministeriö

Internet: stm.fi

Twitter: @STM_Uutiset

