

# Tilannekuva henkilöstöhallinnossa tilastotietoa hyödyntäen

Rajavartiolaitoksen  
henkilöstöpäällikkö  
Matti Sarasmaa

# Rajavartiolaitoksen organisaatio

**RAJA- JA MERIVARTIOASEMIA 37**

**KANSAINVÄLISIÄ RAJANYLITYSPAIKKOJA ITÄRAJALLA 11**

**VARUSMIESKOULUTUSTA ANTAVIA YKSIKÖITÄ 3**

**VARTIOLAIVOJA, LENTOKONEITA JA HELIKOPTEREITA**

**TEHTÄVIÄ VARTIOASEMAN EMMÄNNÄSTÄ PINTAPELASTAJAAN JA OPETTAJASTA RIKOSTUTKIJAAN**

**TYÖPISTEIDEN KOKO VIIDESTÄ HENKILÖSTÄ YLI KAHTENSATAAN**

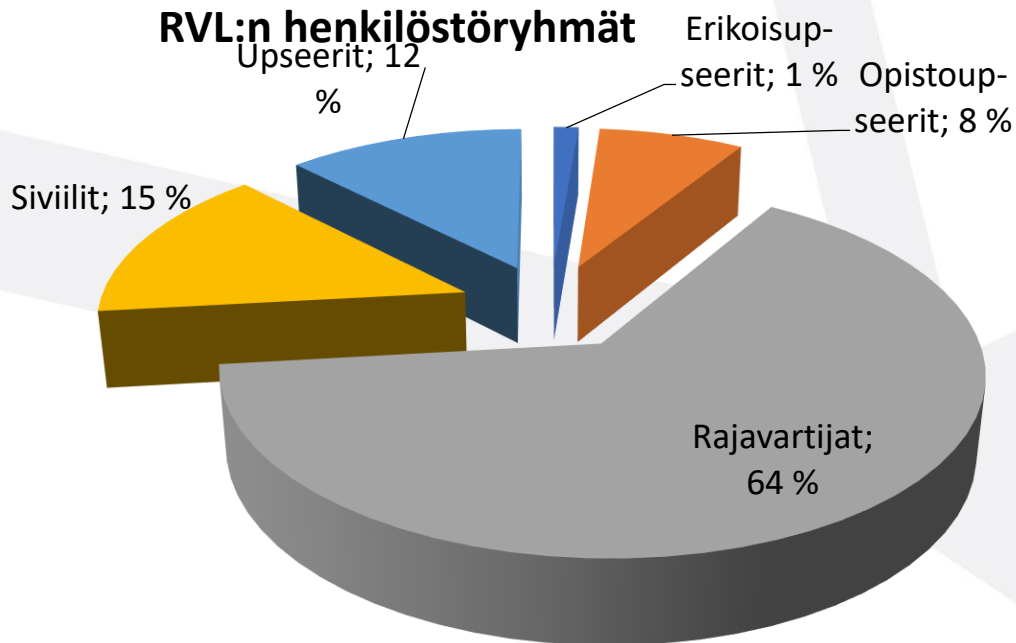
**KESKITETYT TEKNILLISET JA HR-PALVELUT**

**OMA TARKENTAVA VIRKAEHTOSOPIMUS**



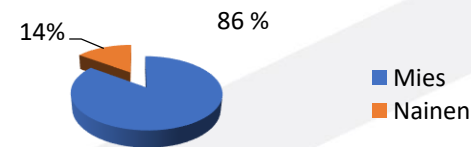
# Perustiedot henkilöstöstä

## RVL:n henkilöstöryhmät

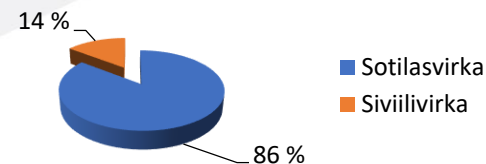


Kokonaismäärä 2745, keski-ikä noin 40

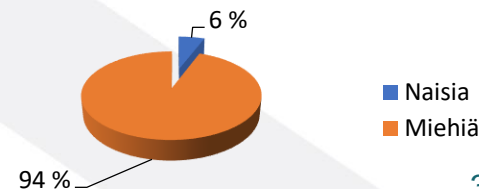
## Naiset ja miehet



## Sotilas- ja siviilivirat



## Naiset ja miehet sotilasviroissa



# Mikä ohjaa Rajavartiolaitoksen henkilöstöhallinnon johtamista?



Julkishallinnon tutkimusaallon  
tarkoituksena oli selvittää  
julkishallinnon organisaatioiden  
mainetta suuren yleisön  
keskuudessa.

Aallossa tutkittiin 51 organisaation  
maine

**LUOTTAMUS  
& MAINE**

-mallilla.

Organisaatioiden sijoitus listalla  
pohjautuu tutkimuksessa saatuihin  
mainepistemääriin.

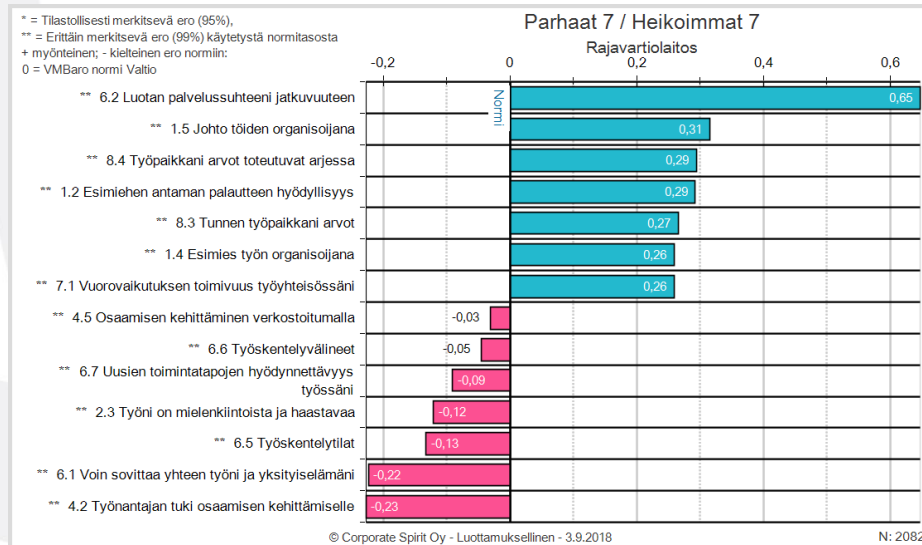
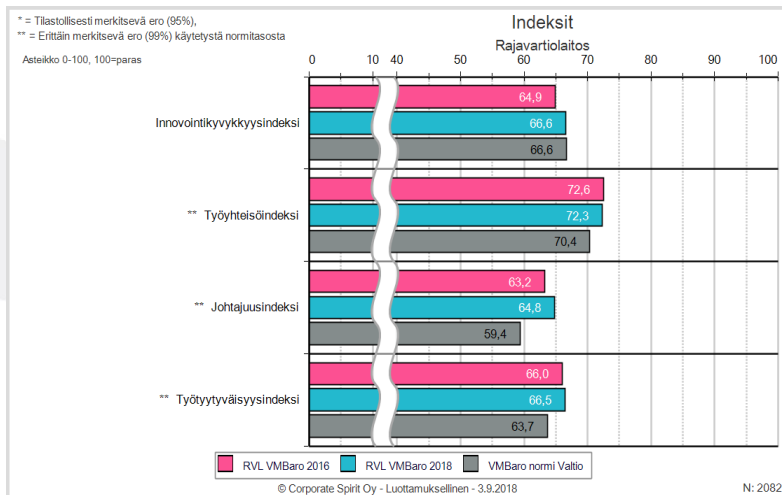
**T | MEDIA**

YRITYS

MAINE

Hätäkeskuslaitos	3.84
Ilmatieteenlaitos	3.78
Rajavartiolaitos	3.76
Turvallisuus- ja kemikaalivirasto Tukes	3.71
Säteilyturvakeskus STUK	3.65
Tulli	3.63
Teknologian tutkimuskeskus VTT	3.63
Tilastokeskus	3.59
Väestörekisterikeskus	3.55
Suomen ympäristökeskus SYKE	3.50

# Rajavartiolaituksen henkilöstön tyytyväisyys



**Julkisen alan työhyvinvointi vuonna 2018 (KEVAN tutkimuksia 1/2018):  
 Korkea työmotivaatio, työn tärkeys ja merkityksellisyys, tyytyväisyys  
 esimiestoimintaan, luottamus työyhteisössä ja työilmapiiri  
 Työntekijöiden riittävyys, huoli työhyvinvoinnin kehityksestä**

# Tiedon tarve

**Henkilöstötilannekuva -käytössä oleva tieto taaksepäin katsovaa ja eri järjestelmiin hajautunutta**

**Keskitetyn HR-toimintojen tiedontarve – henkilötyömäärään nykyisessä laajuudessa ei ole varaa**

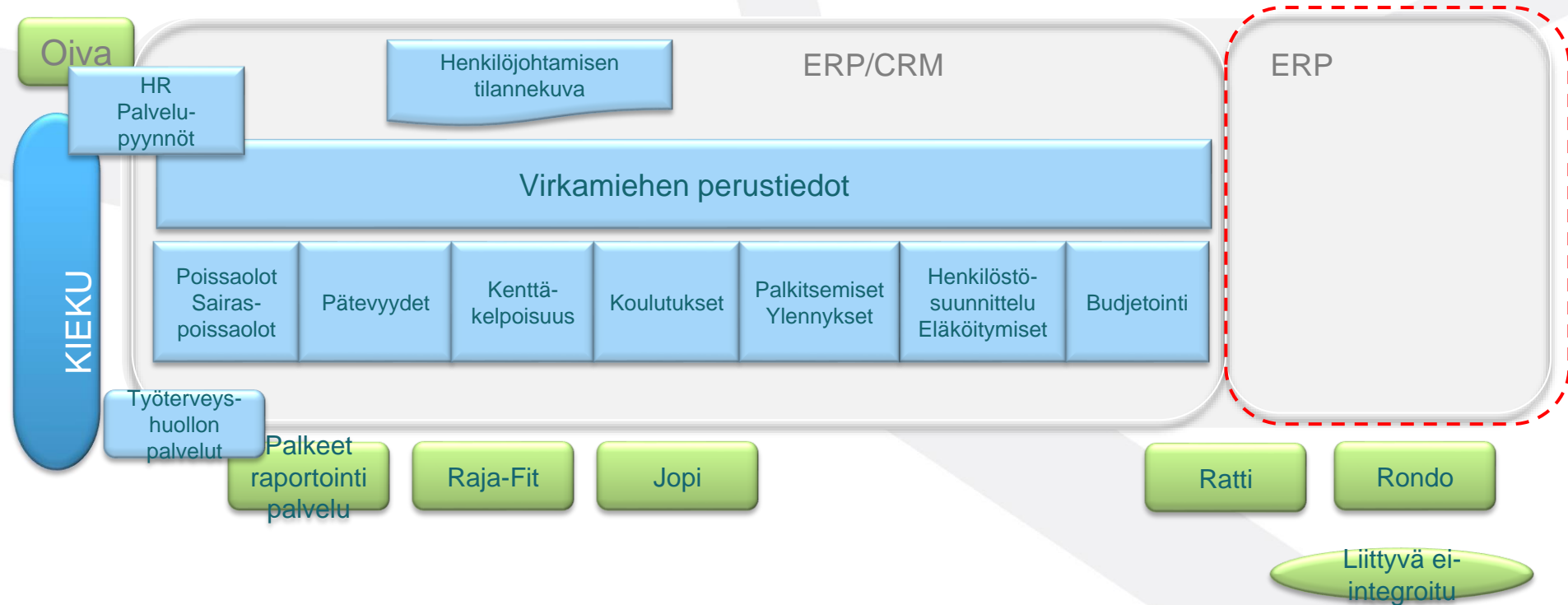
**Turvallisuusviranomaisen erityispiirteet**

**Kustannustietoisuuden vahvistuminen**

**Käytettävissä olevien resurssien ennakoimattomuus**

**Yhteistyön avaaminen ja laajentaminen tilastollisissa tietotarpeissa**

# TOIMINNANOHJAUSJÄRJESTELMÄ (Toiminnallisuuksia)







# HENKILÖSTÖ- STRATEGIA 2027





# TYÖT ON JÄRJESTETTY JOUSTAVASTI JA TEHOKKAASTI

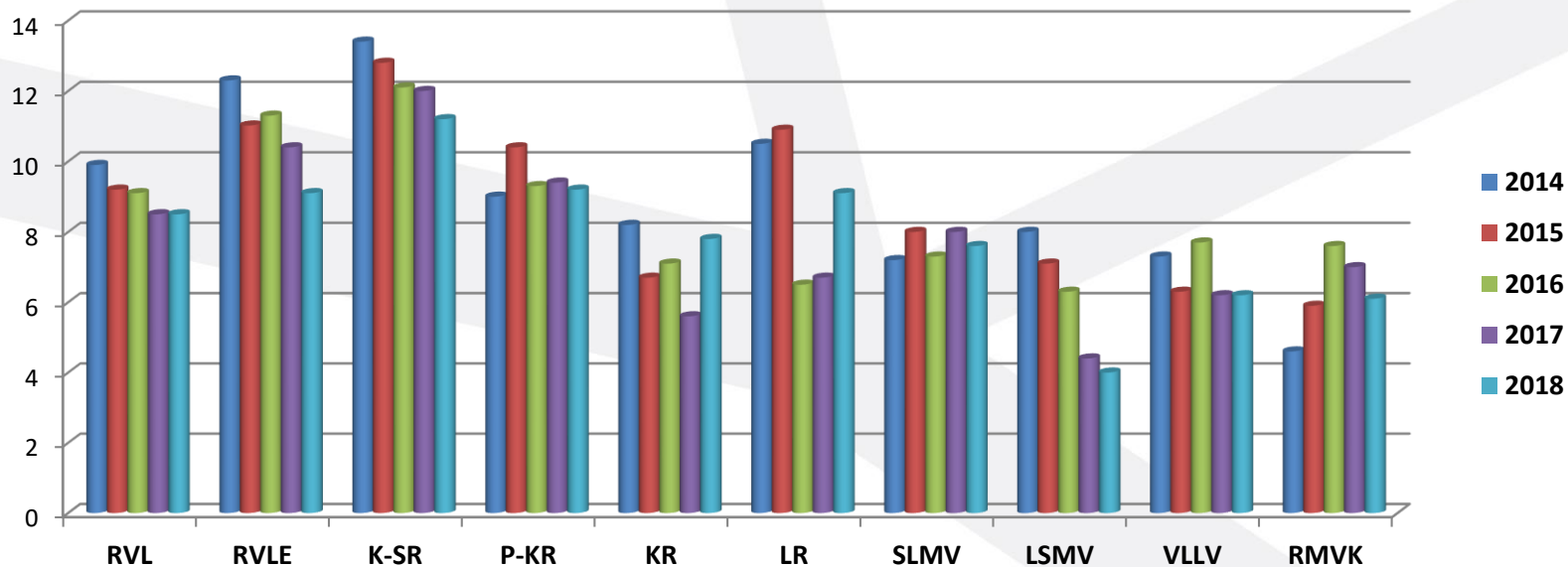
...

Kehitetään henkilöstöjohtamisen tilannekuvaa:  
työhyvinvointi kokonaisuutena, resurssit ja osaaminen —  
näkökulmat työntekijälle, työnjohdolle ja henkilöstöjohdolle.

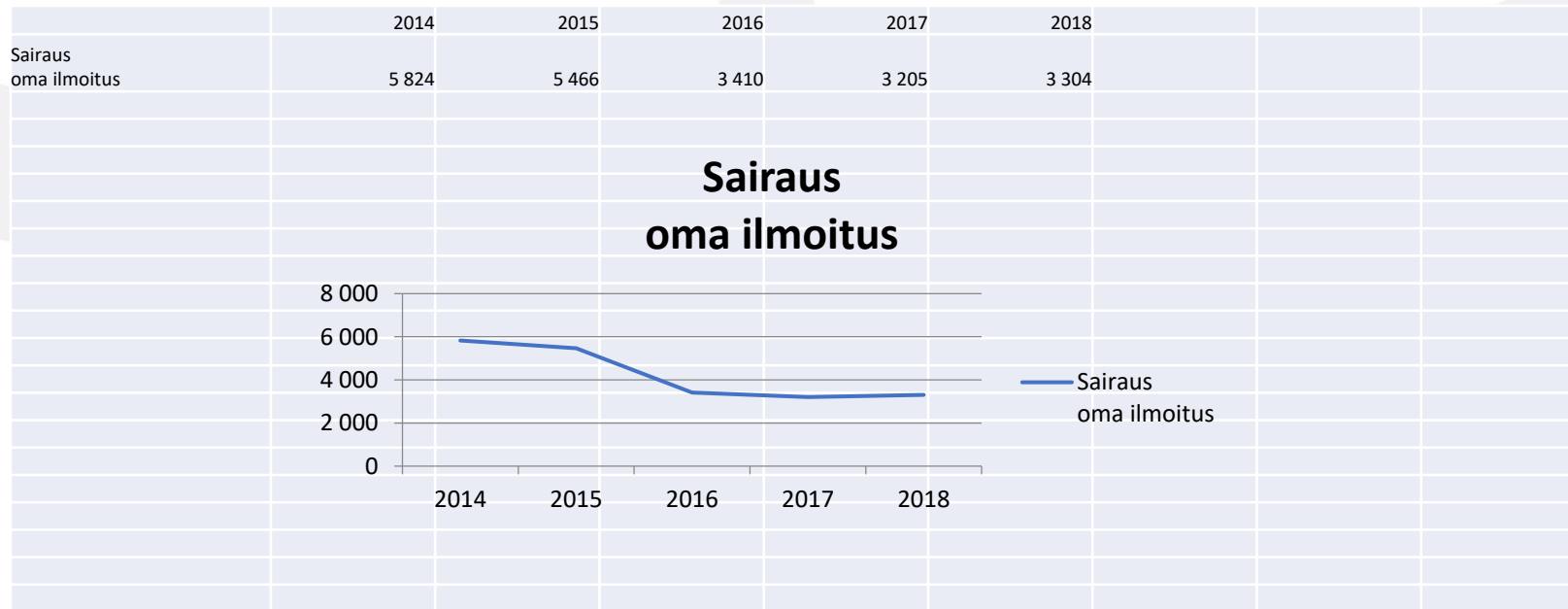
Otetaan aktiivisesti käyttöön uusia työtapoja —  
digitalisaation mahdollisuudet, robotiikka ja keinoäly.

...

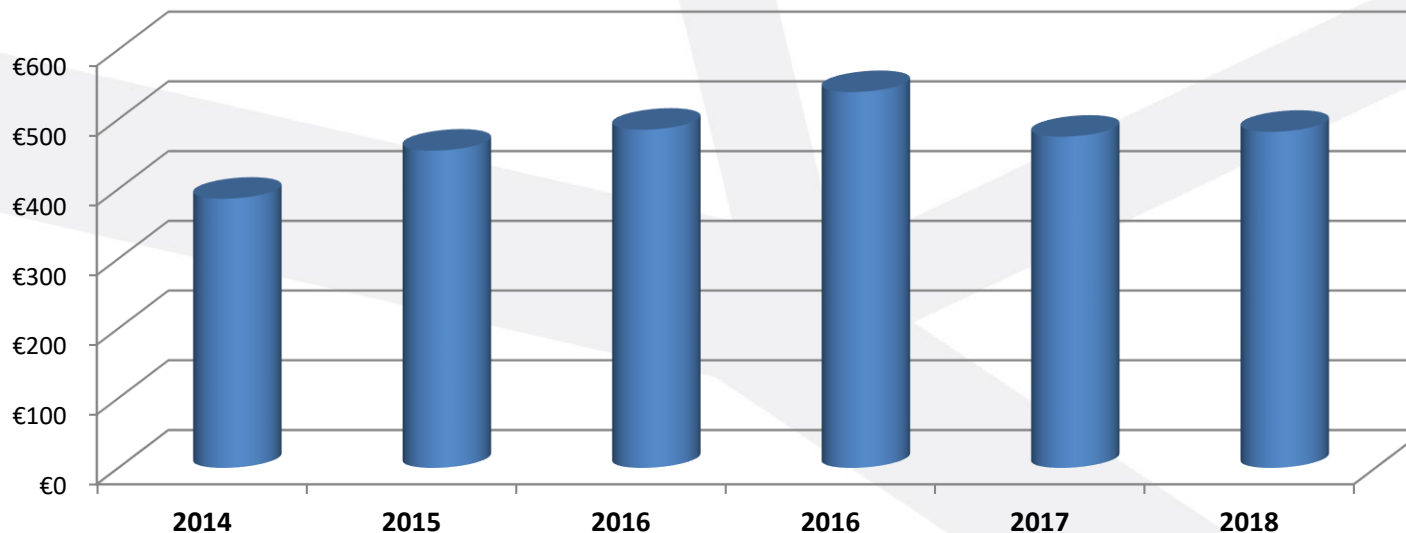
# Sairauspoissaolot pv/ htv Kieku, virastotyöaika vuosina 2014 - 2018



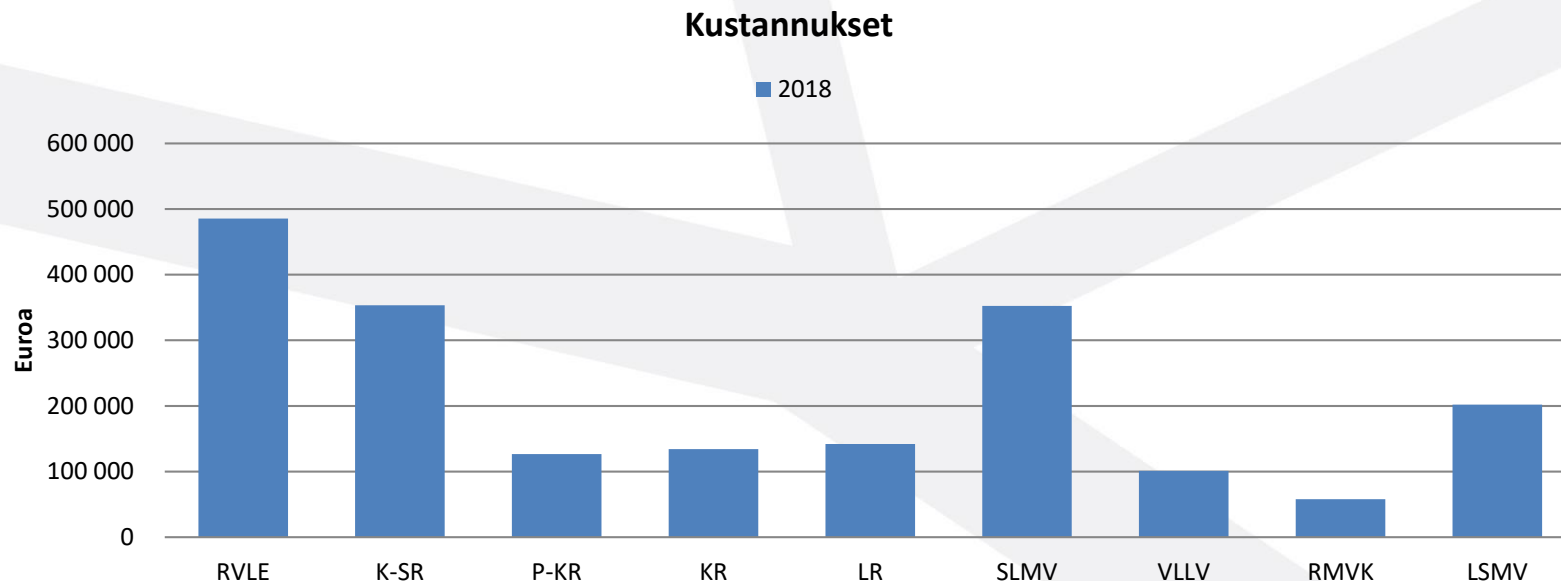
# Oma ilmoitus poissaolot 2014 - 2018



# Kustannusvertailua 2014–2018 € / htv



# Työterveyshuollon kustannukset 2018 RVL 482 € / htv

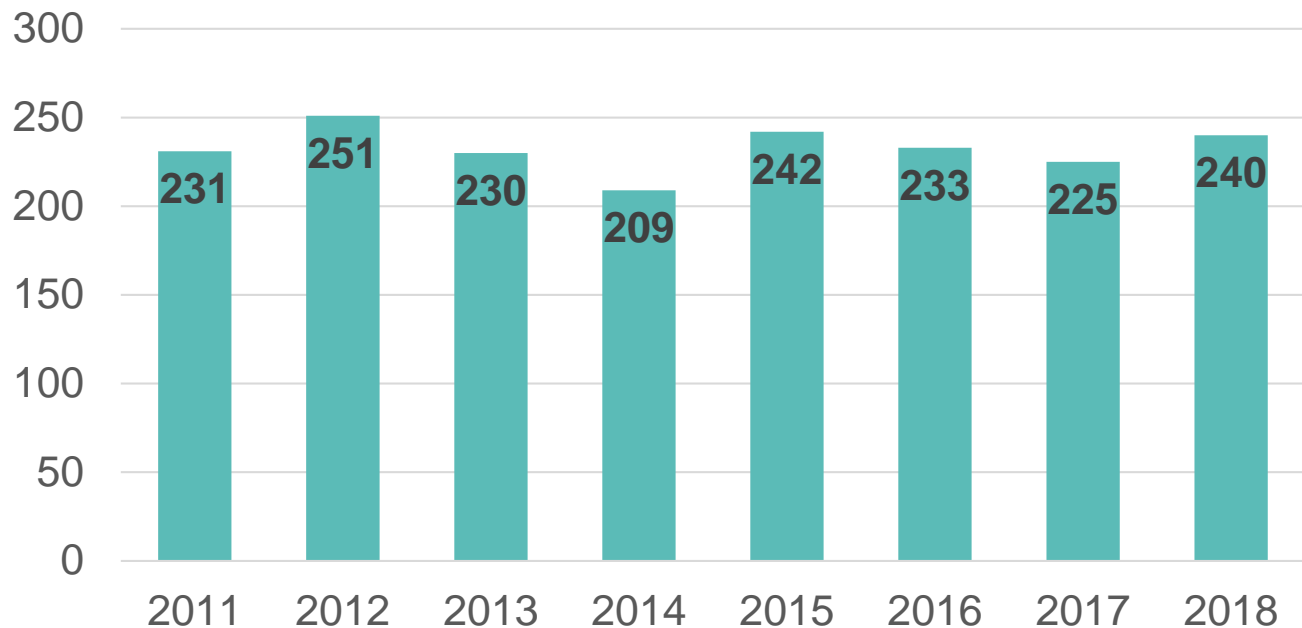




# Rajavartiolaituksen työtaturmien tilastoja

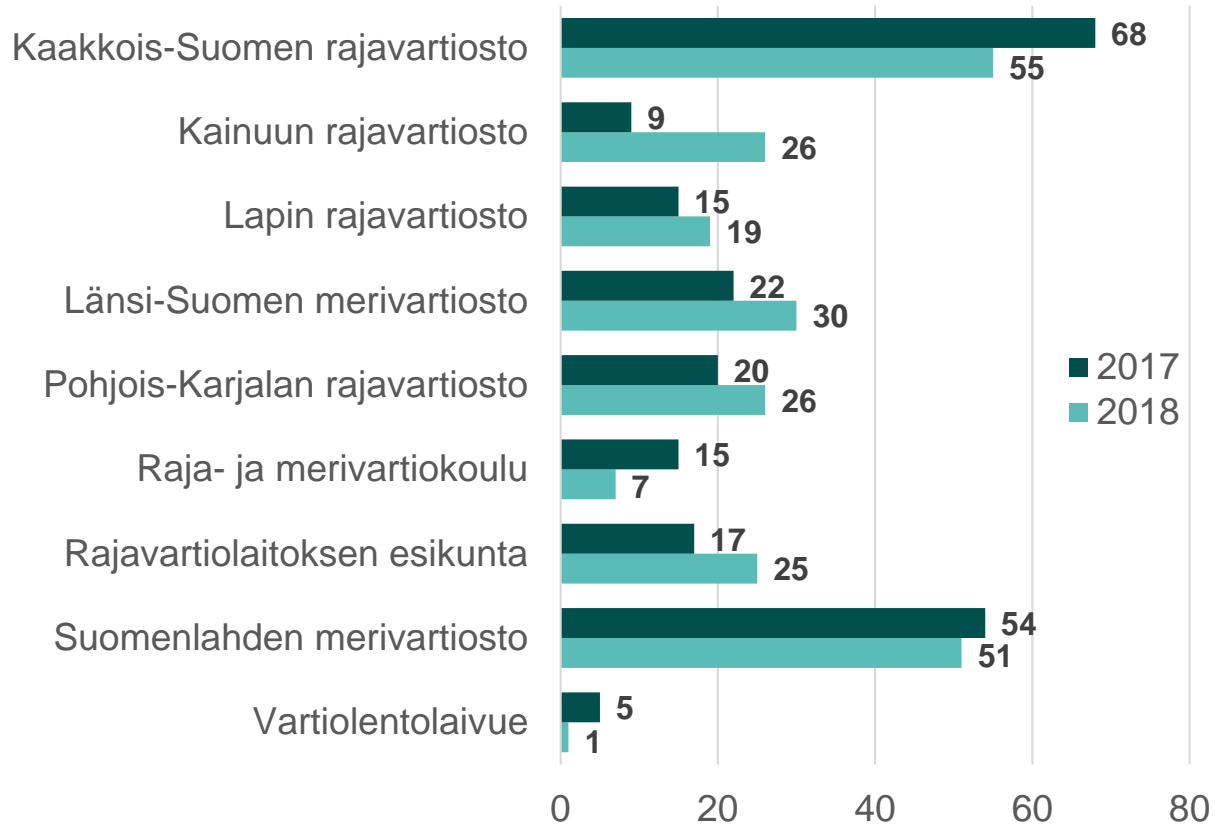
Sisältää TyTAL-vahinkotapahtumien tilastot, eli työpaikka- ja työmatkataturmat sekä ammattitaudit.

# Vahinkotapahtumien lukumäärä

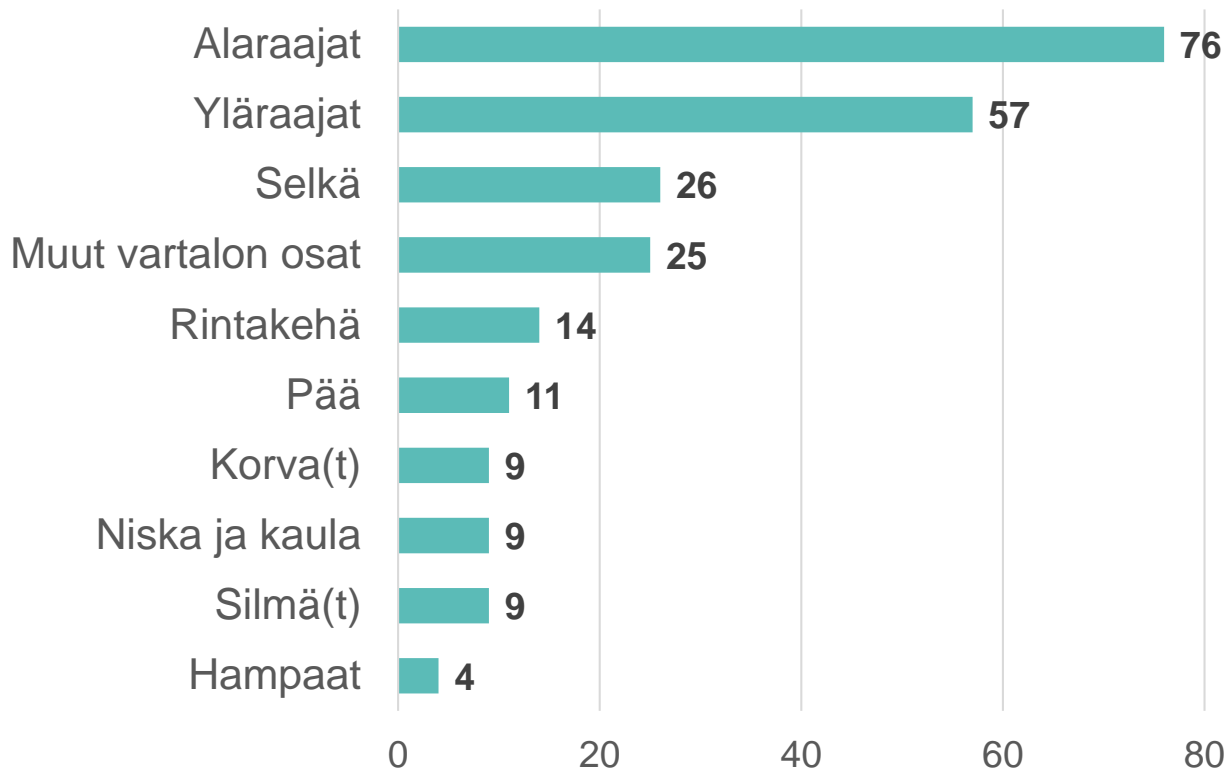




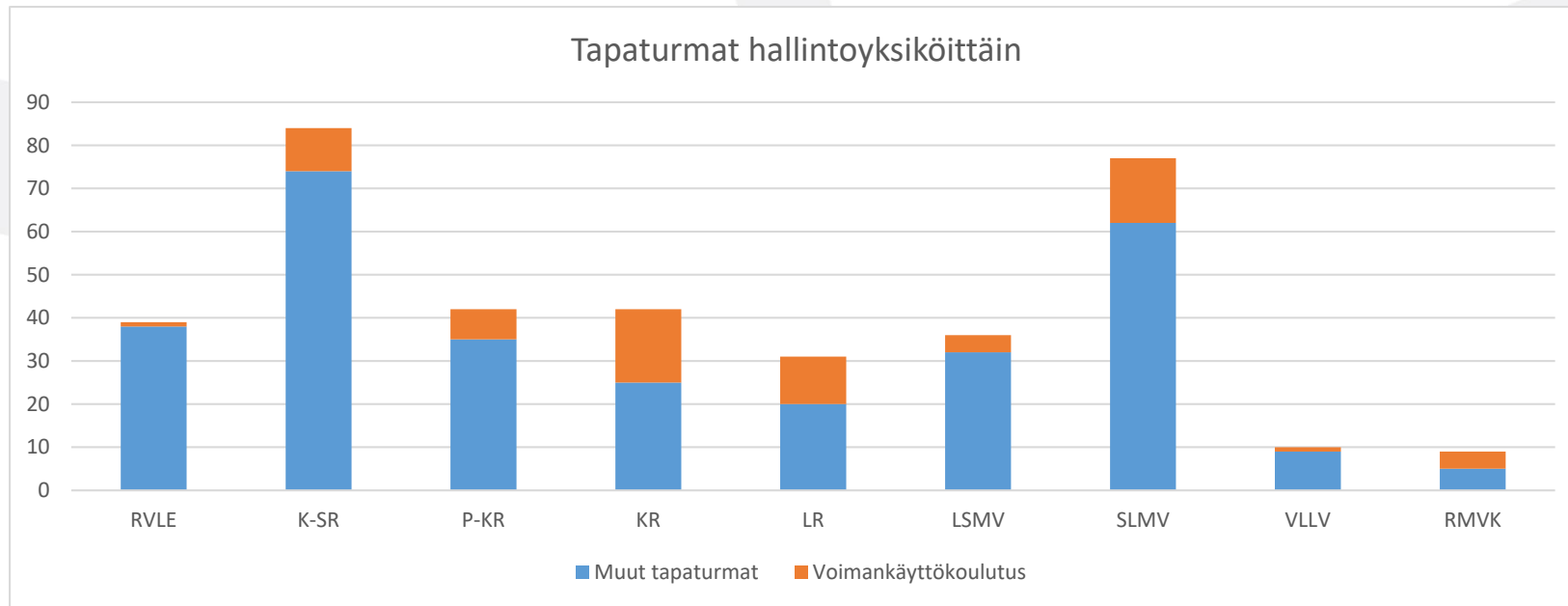
# Vahinkotapahtumien lukumäärä osastoittain



# Vahinkotapahtumien lukumäärä kehonosan mukaan



# Ilmoitetut työtaturmat Turva-järjestelmässä v 2018





JULKISEN ALAN TYÖELÄKEOSAAJA

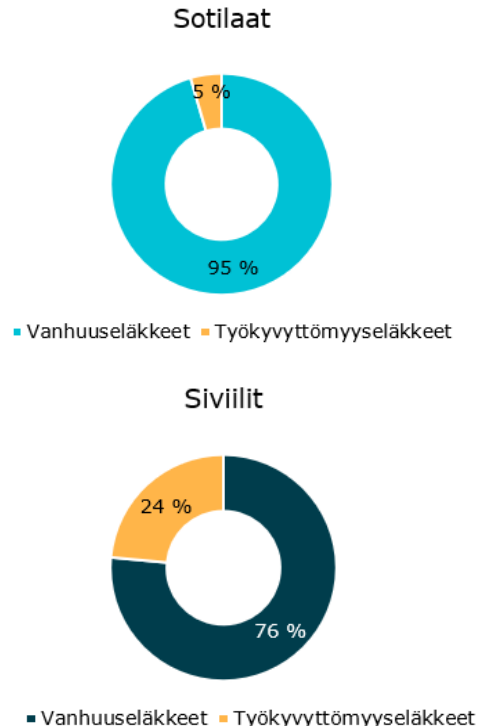
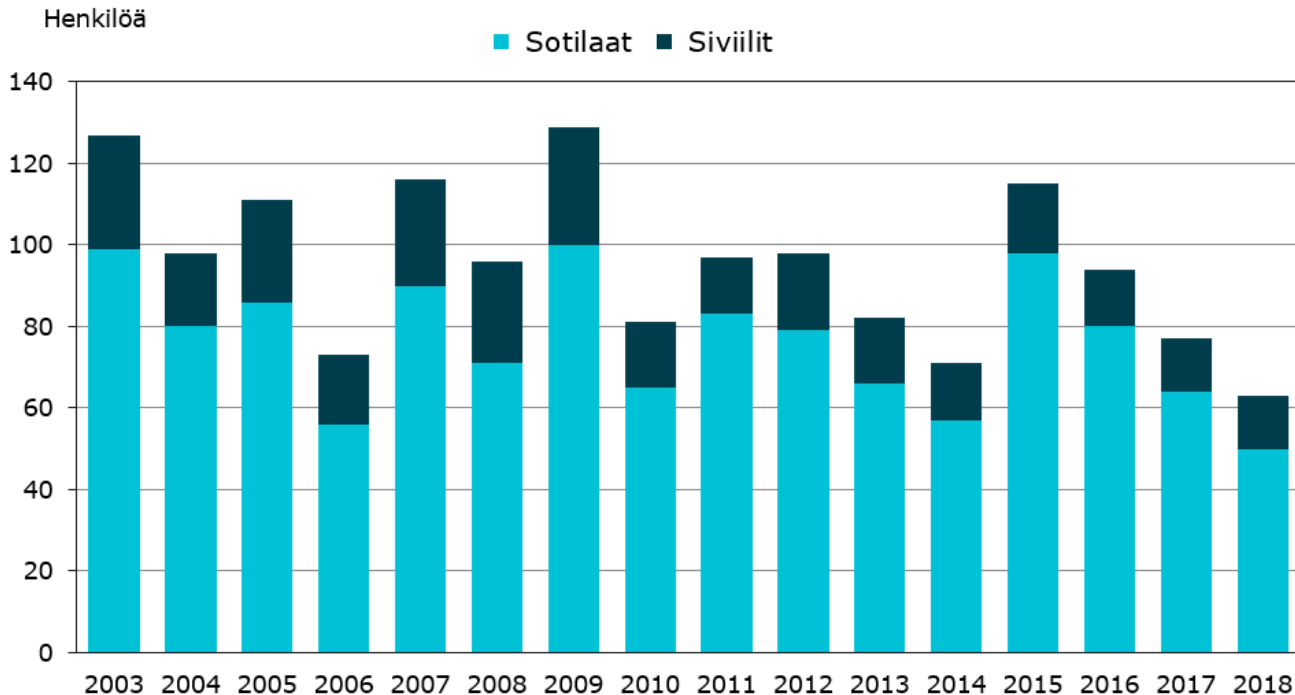
**Tilastoja eläkkeelle  
siirtyneistä 2003-2018,  
Rajavartioloaitos**

# Eläkkeelle siirtyneet: Rajavartiolaitos

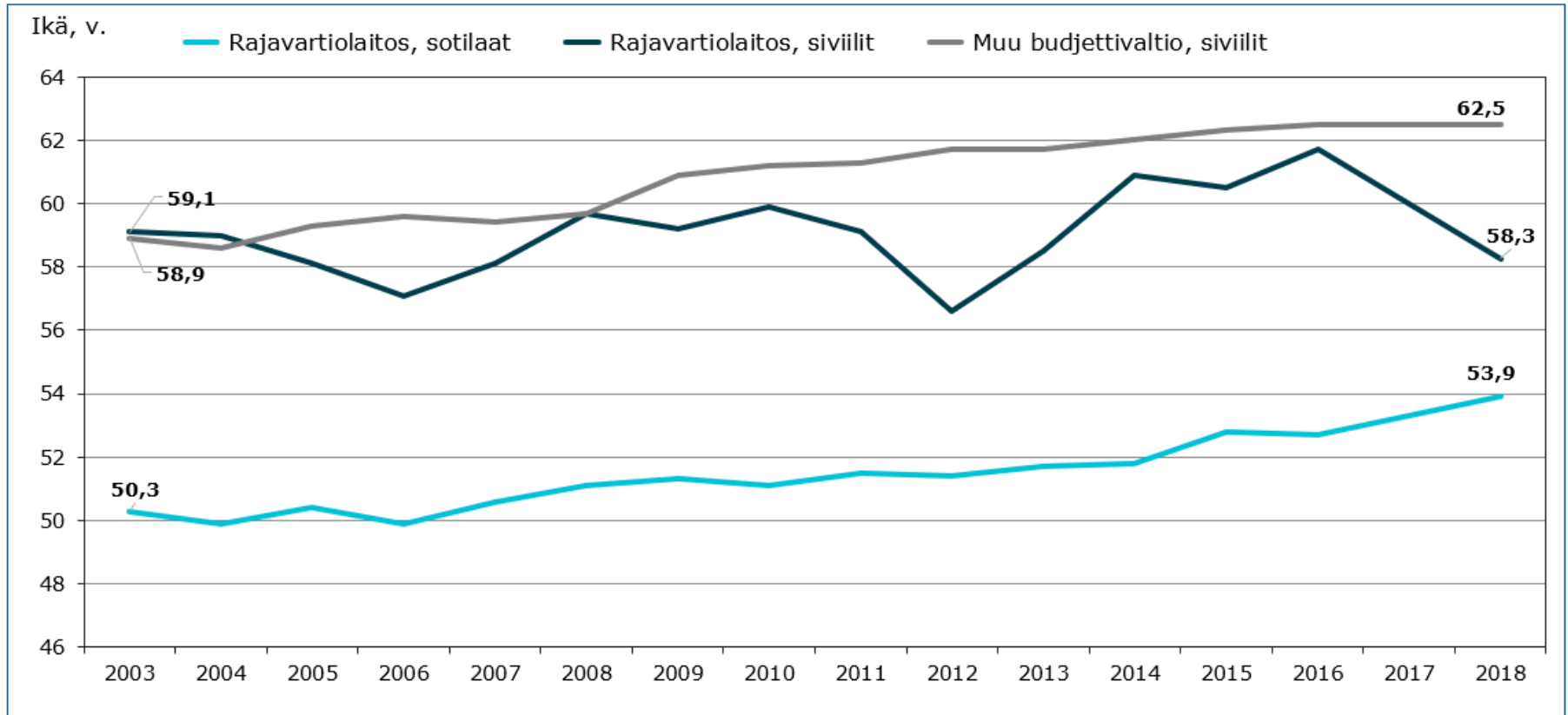


## Eläkkeelle siirtyneiden lukumäärä 2003-2018

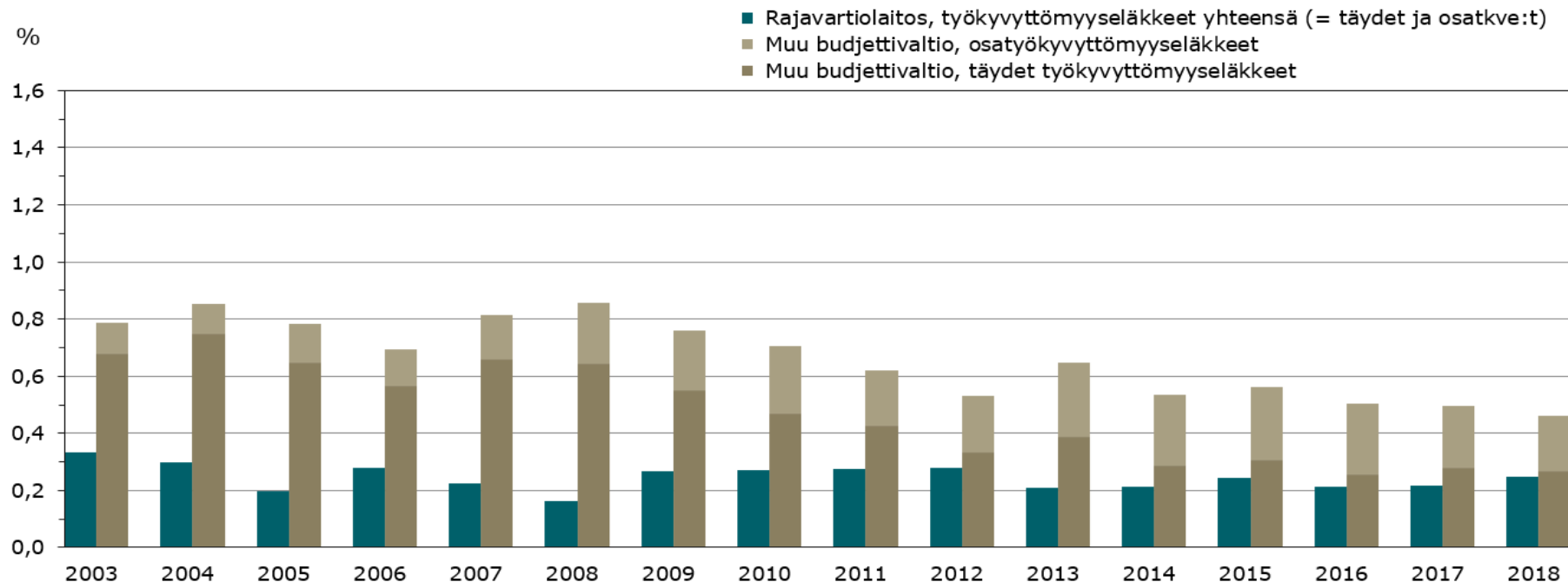
## Eläkelajien osuus 2011-2018



# Keskimääräinen eläkkeellesiirtymisikä 2003-2018, Rajavartiolaitos ja muu budjettivaltio



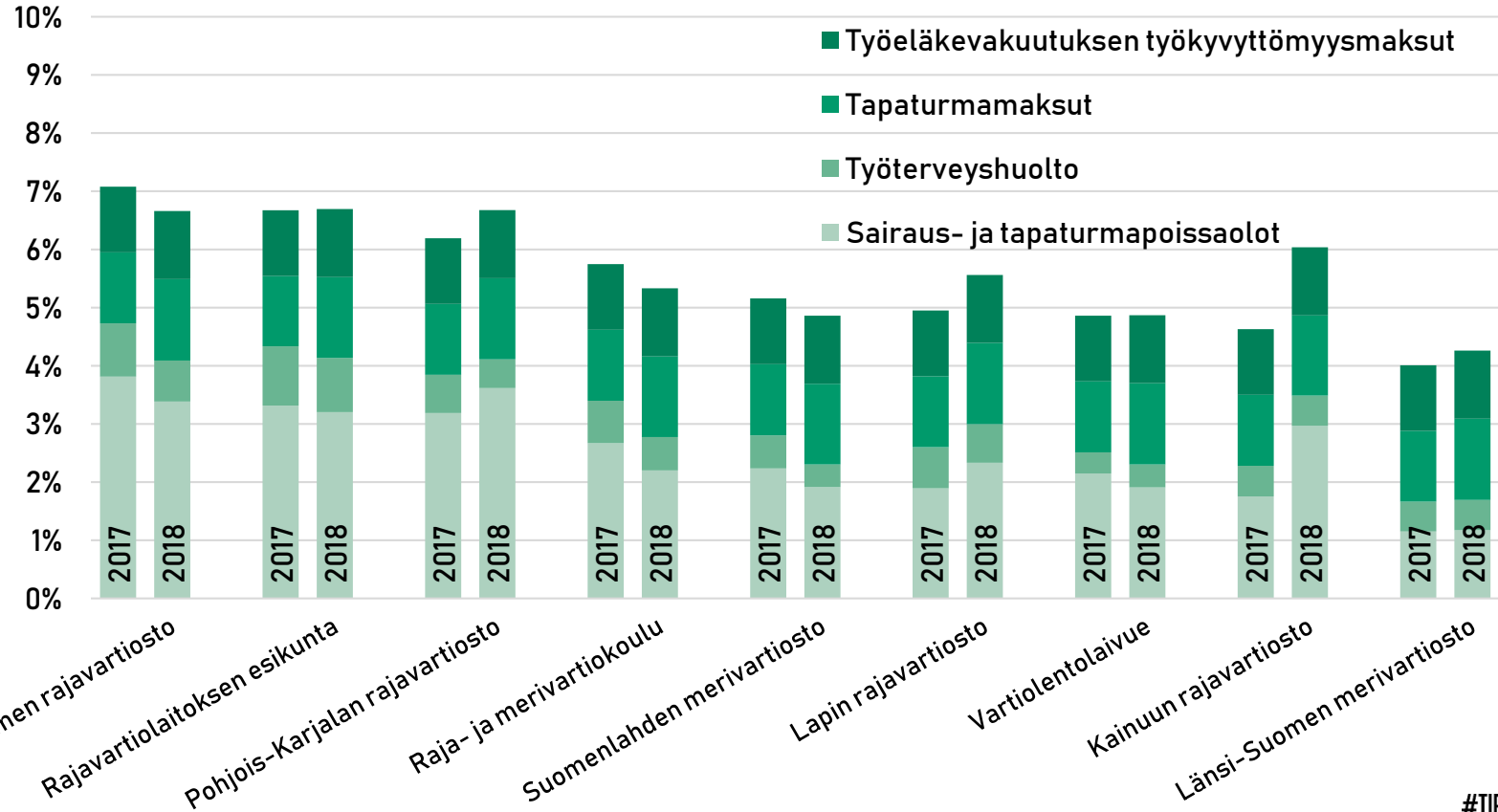
# Työkyvyttömyyseläkealkavuus 2003–2018 siviileillä ja sotilailta yhteensä, Rajavartiolaitos ja muu budjettivaltio



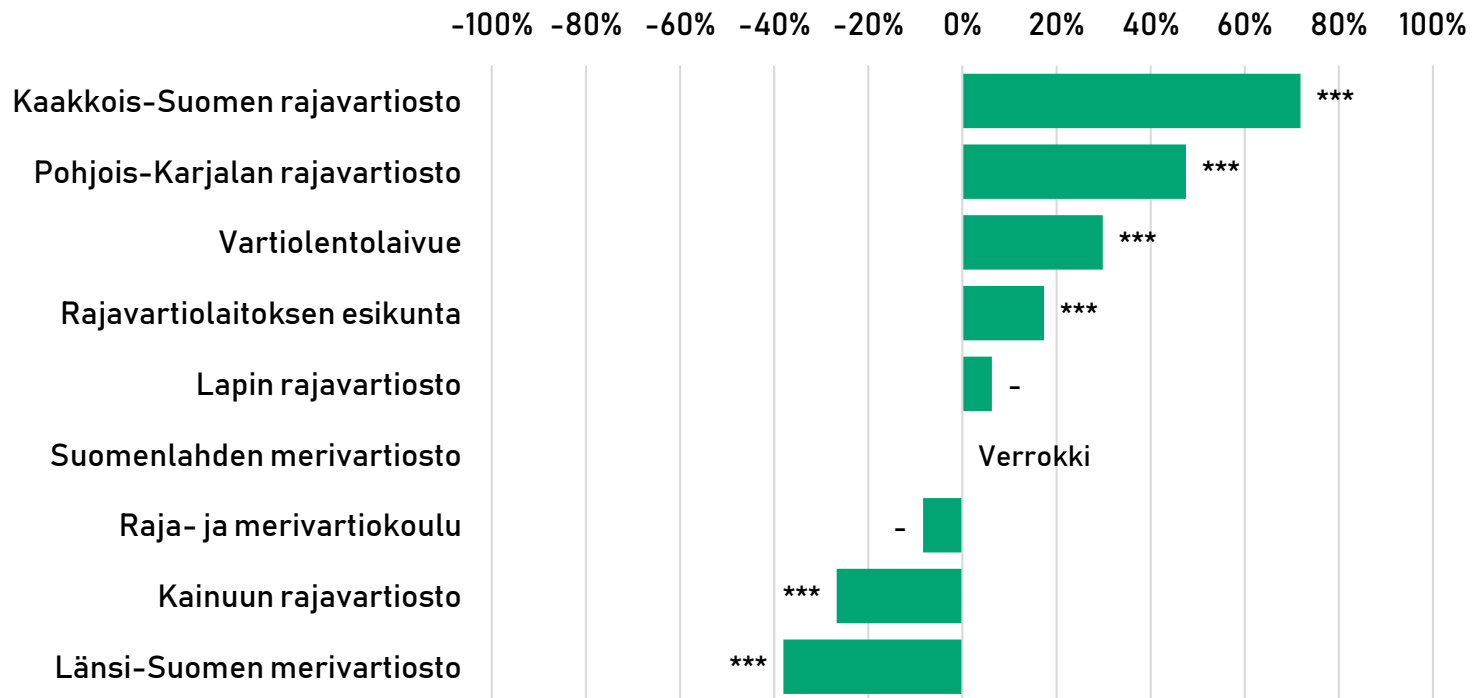




# Menetetyn työpanoksen kustannukset

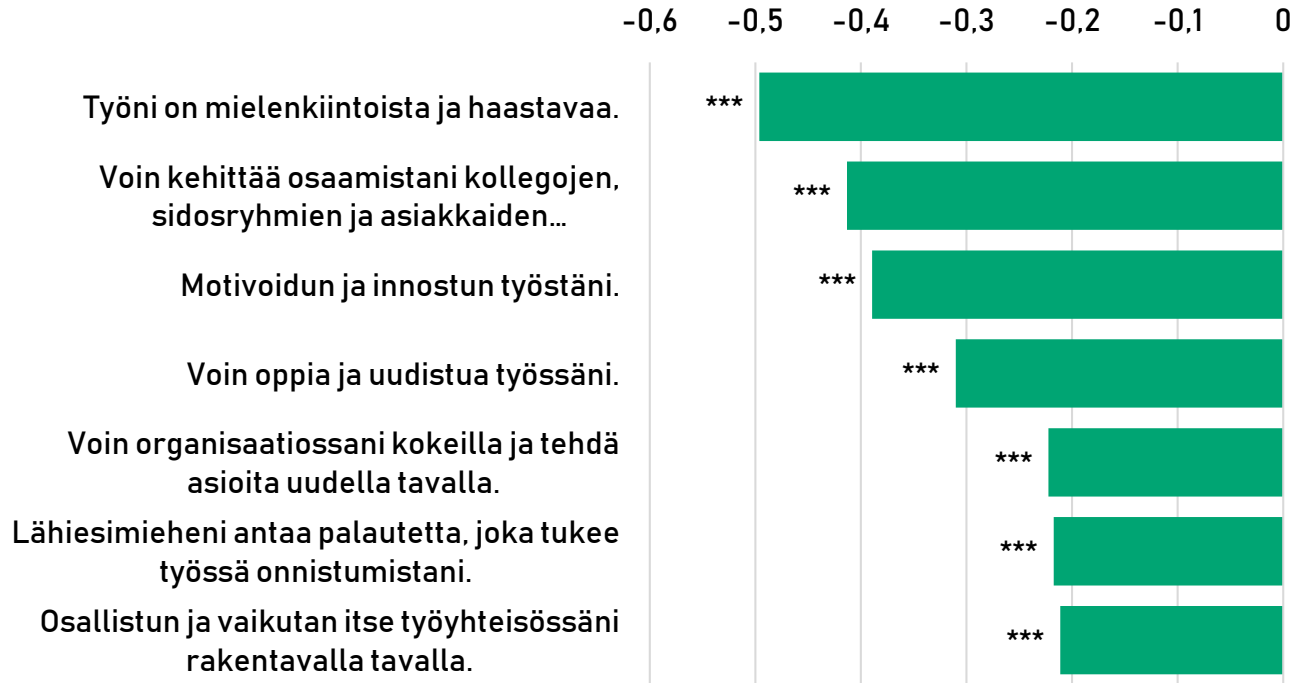


# Lyhyet sairauspoissaolot -analyysi



Tilastollinen merkitsevyytaso: \*\*\* = 99%, \*\* = 95%, \* = 90 %, " - " = alle 90%

# Suhteelliset erot VMBaro-vastauksissa (K-SR vs. SLMV)



Tilastollinen merkitsevyystaso: \*\*\* = 99%, \*\* = 95%, \* = 90%, " - " = alle 90%



Sähköposti: [matti.sarasmaa@raja.fi](mailto:matti.sarasmaa@raja.fi) Puh. 295 41 2031