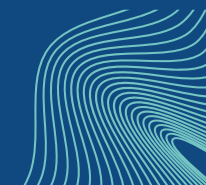




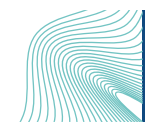
# Työelämän uudistamisen ja tietojohdamisen kartoitus virastojohdolle

Johtamisen tieto- ja työelämäpalvelut  
Kevät 2020



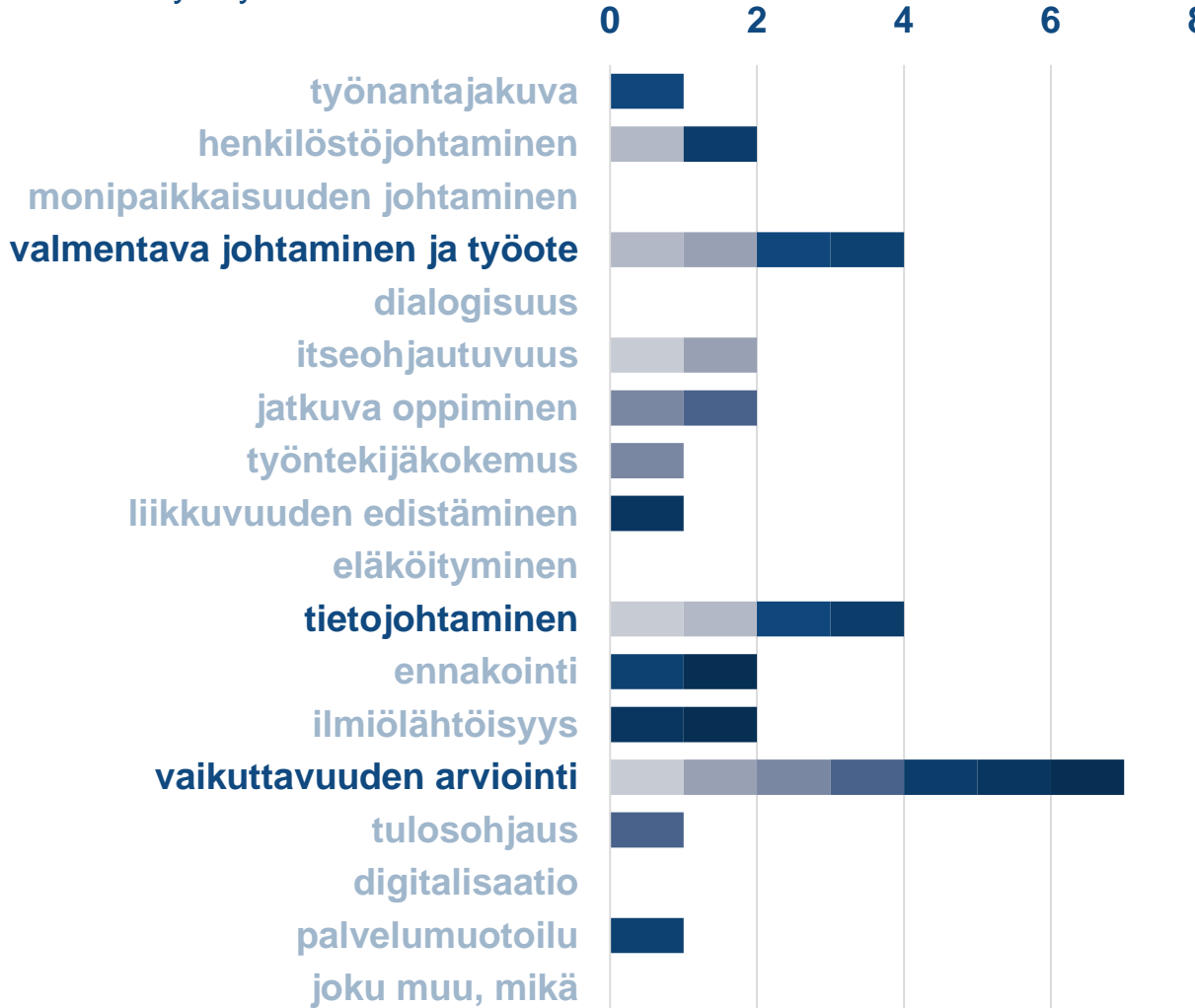
# Työelämäuudistamisen ja tietojohdamisen kartoitus virastojohdolle

- Lähtökohtana Valtiokonttorin Johtamisen tieto- ja työelämäpalveluiden kehitystyö.
- Tavoitteena on syventää ymmärrystämme valtionhallinnon johtamisen, päätöksenteon ja kehittämisen palvelutarpeista.
- Tarkoituksena, että voimme entistä paremmin vastata virastojen ja laitosten johdon tarpeisiin ja parantaa asiakkaidemme palvelukokemusta. Se edellyttää, että meillä on hyvä käsitys siitä, miten virastojohto kokee valtion työelämän uudistamisen haasteet ja millaisia palveluita Valtiokonttorilta odotetaan.
- Kyselyn toimitus virastojohdolle N=70. Kyselyyn vastanneita n=10, joista seitsemän (n=7) haastateltiin.
- Kartoitus toteutettiin keväällä 2020.
- Kysely ja haastattelu sisälsivät kysymyksiä ajankohtaisista kehittämishaasteista ja –työstä, kehittämisen tukitarpeista, kiinnostuksesta yhteiskehittämiseen, kehittämisen onnistumisista sekä Valtiokonttorin analysointipalvelujen ja työelämäpalvelujen tunnettuudesta.



# Tärkeimmät kehittämishaasteet

Kaikki kyselyvastaukset n=10



<b>Verohallinto:</b>
Vaikuttavuuden arviointi
Ennakointi
Ilmiölähtöisyys
<b>Valtori:</b>
Vaikuttavuuden arviointi
Jatkuva oppiminen
Työntekijäkokemus
<b>Suomen ympäristökeskus:</b>
Vaikuttavuuden arviointi
Liikkuvuuden edistäminen
Ilmiölähtöisyys
<b>Valtiokonttori:</b>
Vaikuttavuuden arviointi
Tietojohtaminen
Itseohjautuvuus

<b>Suomenlinnan hoitokunta:</b>
Valmentava johtaminen ja työote
Tietojohtaminen
Henkilöstöjohtaminen
<b>Patentti- ja rekisterihallitus</b>
Valmentava johtaminen ja työote
Tietojohtaminen
Työnantajakuva
<b>Fimea:</b>
Valmentava johtaminen ja työote
Ennakointi
Palvelumuotoilu

Haastatteluihin osallistuneet

# Kehittämistyön onnistumiset, tuen tarpeet ja kiinnostus yhteiskehittämiseen

## Onnistumiset kehittämistyössä

Osallistava suunnittelu

Strategiatyö ja strateginen kehittäminen

Automaatioaste Handissa

Lean-toimintamalli

Hanketyöskentely

Osaamisen kehittäminen

HR palvelut

Osaavan käyttöönotto

Sisäiset prosessit

Verkkopalvelut

Haastattelut, n = 7

## Kehittämisen tuki- ja konsultaatiotarpeet

Esimiesten ja asiantuntijoiden valmennus

Kokemusten kuuleminen ja jakaminen

Työkalut (esim. tietojohdaminen ja liikkuvuuden edistäminen)

Analyysituki

Kehitys- ja konsultointituki

Kysely, n = 10

## Kiinnostus yhteiskehittämiseen

Tietojohdaminen

Vaikuttavuuden arviointi

Tulosohjaus

Työnantajakuvan kehittäminen

Eläköityminen

Henkilöstöjohtaminen

Valmentava johtaminen

Monipaikkaisuuden johtaminen

Jatkuva oppiminen

Ilmiölähtöisyys

Kysely, n = 10



# Lisää aiheesta valtiolla.fi:ssä

Fimea siirtyy monitilakonseptiin Helsingin toimitilan myötä  
<https://www.valtiolla.fi/fimea-monitilakonseptiin/>

Suomenlinnan hoito- ja käyttösuunnitelma yhteisvoimin  
<https://www.valtiolla.fi/suomenlinnan-hoito-ja-kayttosuunnitelma-tehtiin-yhteisvoimin/>

Osallistaminen palkitsi vesiportaaleiden tekijöitä  
<https://www.valtiolla.fi/osallistaminen-palkitsi-vesiportaaleiden-tekijoita/>

