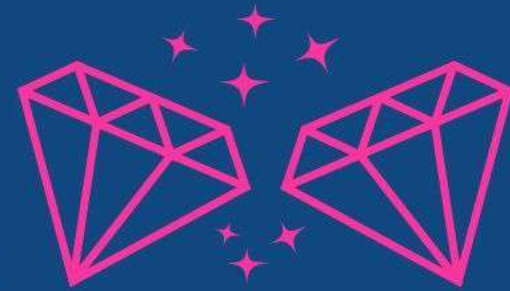


Webinaari:
valtiolla.fi/harjoittelu2020



TIMANTTISTA
#TÖISSÄVALTIOLLA



**Kysy
Q&A-
palstalla**

Q&A

Tänään äänessä:

Marjaana Laine

Milla Toivonen

Riina Rinta-aho

Amira Attia

Linda Nyman

Webinaarin tuottaja Hani Olsson



#töissävaltiolla

@ValtiollaFi

tallenne saatavilla



tulossa myös podcast

valtiolla.fi



VALTIOVARAINMINISTERIÖ
FINANSMINISTERIET

”Tuli sellainen olo, että haluan tehdä työurani valtiolla” - kokemuksia kesältä 2020

Harjoittelu 2020 webinaari 30.9.
Marjaana Laine, Milla Toivanen ja Riina Rinta-aho
Syyskuu 2020

Marjaana, Milla ja Riina

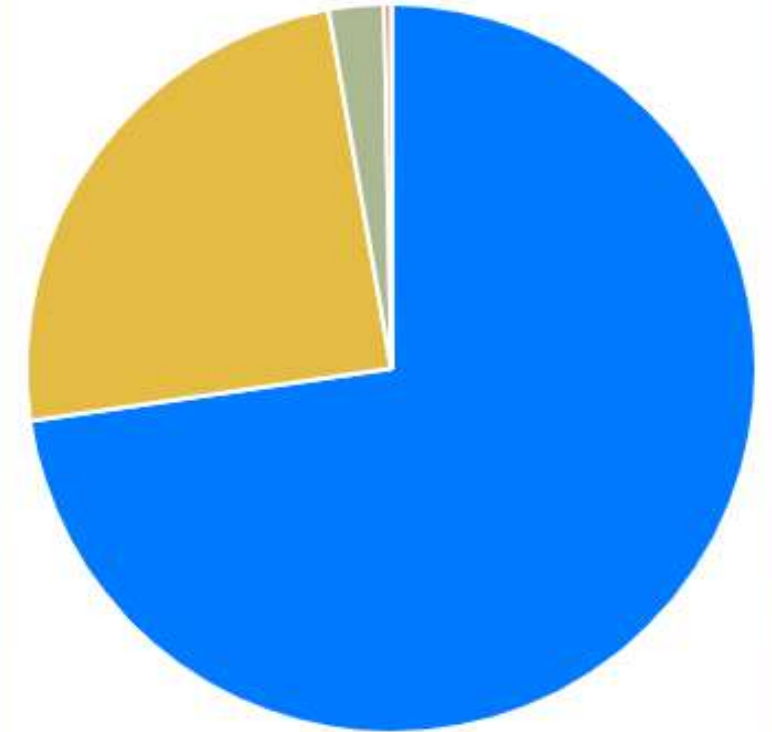


Harjoitteluun valtiolle?

- Harjoittelupaikkoja ympäri vuoden, pääosa ajoittuu kesäkuukausille. Myös jonkun verran kesätyöpaikkoja
- Kesto usein 3 kk (yliopisto), 6 kk (AMK)
- Paikat löytyvät: Aarresaari.net, AMK:n urapalvelut ja Valtiolle.fi
Kiivain hakuaika tammi-helmikuu
- Itsekin voi lähestyä ja ehdottaa, toimi ajoissa
- Pääosa palkallisia, palkka vaihtelee (Kelan työssäoloehto 1 236 e)
Osa harjoittelupaikoista edellyttää yliopiston myöntämän tuen
- Koronasta huolimatta paikkoja oli tarjolla ja toteutui/u tänä vuonna normaalisti eli paljon, arviolta:
 - Korkeakouluharjoittelut: yliopistosta 900-1000, AMK:sta 250-300
 - Kesätyöpaikat: 300-400
- Erinomaiset kokemukset, selvitys 2019 ([VM selvitti kokemuksia harjoittelusta valtionhallinnossa – yli 700 vastasi kyselyyn](#)):
 - Työtehtävien merkityksellisyys ja kiinnostavuus korostuivat
 - Kehitettävää hakijaviestinnässä ja harjoittelun tavoitteiden asettamisessa

Miten virastosi onnistui rekrytoinnissasi? ...

Virastoni hoiti rekrytointiprosessin....

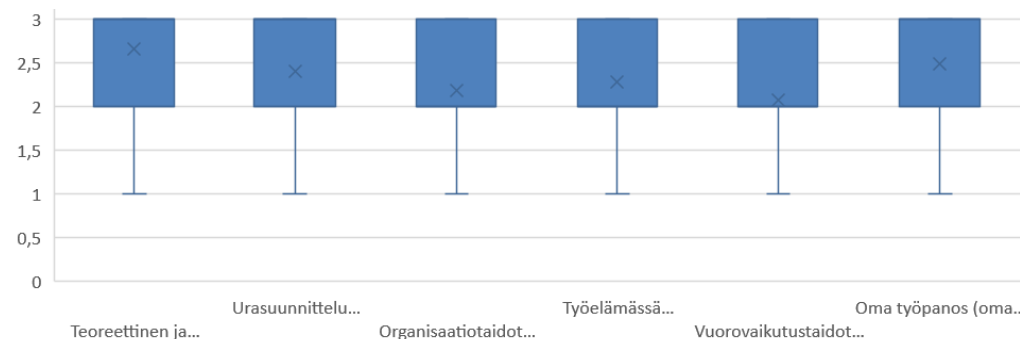


- (237) oikein hyvin
- (80) suhteellisen hyvin
- (8) jäi toivomisen varaa
- (1) todella huonosti
- (0) en muista enää

Arvokas molemmille osapuolille

- Valtio haluaa tarjota hyviä harjoitteluita ja varmistaa arvokkaan työkokemuksen
 - Työtehtävät, hyvä ohjaus ja riittävä perehdytys keskiössä
- Harjoittelijat tuovat tärkeän työpanoksensa lisäksi työyhteisöön ”piristysruiskeen, ideoita ja tuuletusta”
- Tavoitteiden asetanta harjoittelulle tärkeää, kysymys Howspaceen:
 - Arvioi minkä tyyppiset tavoitteet korostuvat kohdallasi.
0=ei merkitystä, 3=suuri merkitys
 - Alkutilanteen kartoitus kesäkuussa, toteutuma elokuussa
 - Erityisesti teoreettiseen ja henkilökohtaiseen oppimiseen liittyvät tavoitteet korostuivat kesäkuussa, elokuun toteutuma hieman alhaisempi
 - Hajontaa, myös ykkösiä

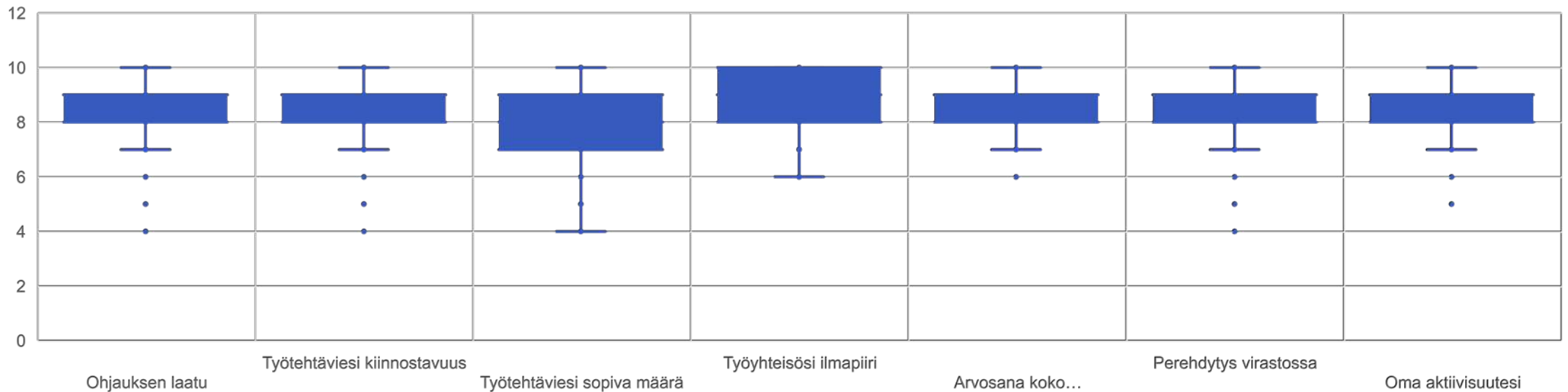
	ALKUTILANNE Kesäkuu (n 218)	TOTEUMA Elokuu (n 68)
Oma työpanos; oma vaikutukseni työelämään ja oma työpanokseni organisaatiolle	2,5	2,4
Organisaatiotaidot; kuinka organisaatiot toimivat	2,2	2,1
Teoreettinen ja henkilökohtainen oppiminen; tieto, oppiminen ja sen soveltaminen	2,8	2,3
Työelämässä vaadittavat taidot; yleiset ja erityistaidot sekä työelämän toiminnan hahmottaminen	2,3	2,3
Urasuunnittelu; itseluottamuksen kehittäminen ja urasuunnittelutaidot	2,5	2,2
Vuorovaikutustaidot; ihmissuhde-, ryhmätyö- ja asiakaspalvelutaidot	2,1	2,1
Kaikki yhteensä	2,4	2,2



Kesän 2020 tunnelmat

(Howspace,
kouluarvosana 4-10)

	kesäkuu (n 222)	heinäkuu (n 108)	elokuu (n 109)	Kaikki yhteensä
Arvosana koko työkokemuksellesi	8,8	8,6	8,7	8,7
Ohjauksen laatu	8,5	8,2	8,3	8,4
Oma aktiivisuutesi	8,8	8,5	8,5	8,7
Perehdytys virastossa	8,4	8,2	8,2	8,3
Työtehtäviesi kiinnostavuus	8,7	8,5	8,4	8,6
Työtehtäviesi sopiva määrä	8,3	8,0	8,0	8,1
Työyhteisösi ilmapiiri	9,1	8,9	9,0	9,0
Kaikki yhteensä	8,7	8,4	8,5	8,6



Tuumasta toimeen + Kääritään hihat ja kokeillaan + Rapatussa roiskuu

Howspace –perehdytyskokonaisuuden toteutuksen mindset

VALTIOLLE^{fi} Tervetuloa
Vaikuta valtiolla!

Tervetuloa töihin valtiolle! Lämpimät onnitellut harjoittelu-/kesätyöpaikan johdosta.

Sinulle on avautunut erinomainen mahdollisuus tutustua lähemmin valtionhallinnon toimintaan ja siellä työskentelyyn. Kokemuksen ytimessä tulee luonnollisesti olemaan työtehtävät ja työtoverit, mutta myös hyvällä ohjauksella ja perehdyttämällä on merkitystä.

Oman virastosi tehtävänä on perehdyttää sinut työtehtäviisi ja viraston toimintaan ja varmistaa toimiva ohjaus. Tämän lisäksi on tarpeen käydä läpi valtion muodostamaa kokonaisuutta. Siinä meitä auttaa tämä yhteinen työtila ja sen ympärille muodostuva tekeminen.

Hallitusneuvos **Kielenkääntäjä** **Neuvotteleva virkamies**
Maanmittaus-insinööri **Veroasiantuntija** **Käräjätuomari**

PEREHDYTYSKOKONAISUUS KORKEAKOULUHARJOITTELIJOILLE JA KESÄTYÖNTEKIJÖILLE

Palautekysely perehdytyskokonaisuudesta

Elokuun loppu lähenee ja samalla hetki sulkea yhteinen Howspace-perehdytysalustamme. Kiitos siitä, että olet ollut mukana

Perehdytyskokonaisuuden taustoja

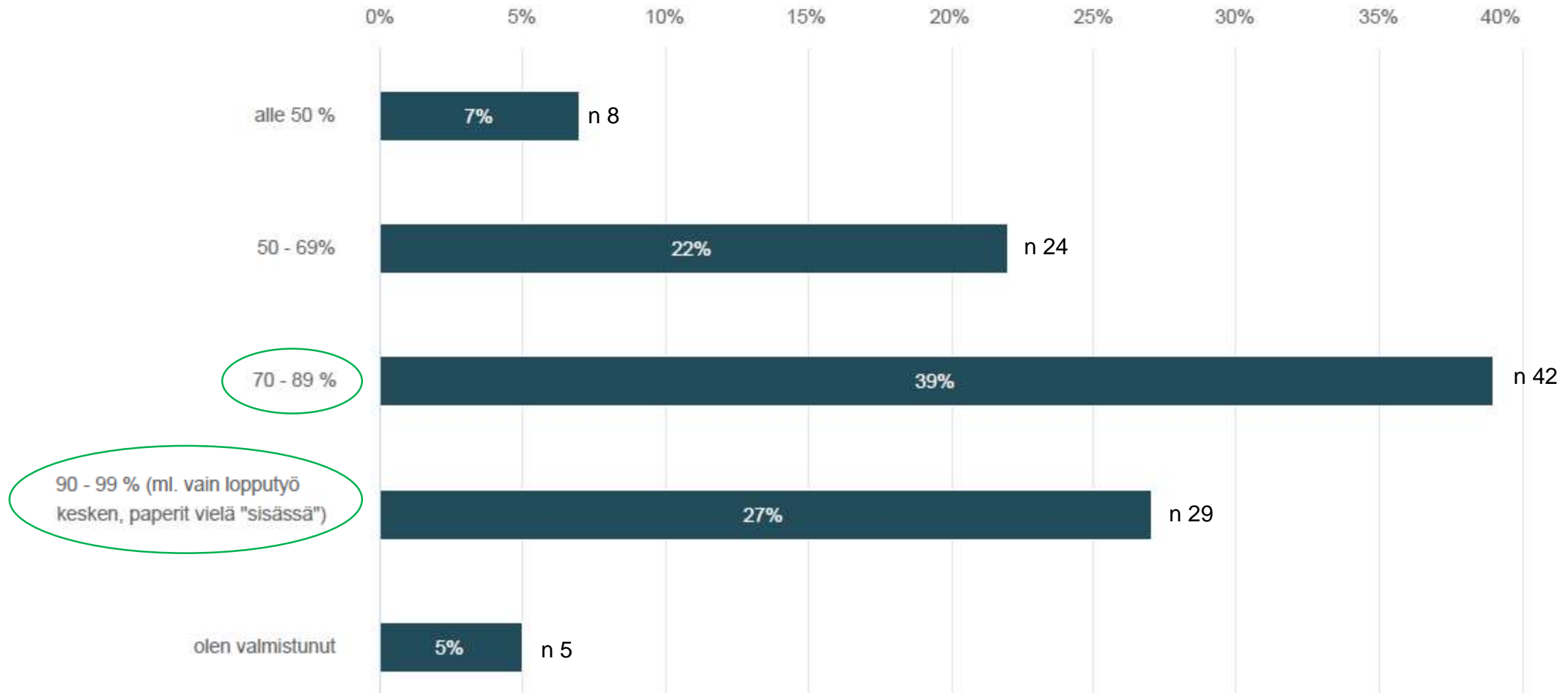
- Perinteistä päivää yliopistolla ei voitu Koronasta johtuen järjestää
- Virastot upeasti pitämässä kiinni sovituista harjoitteluista
 - Haluttiin tarjota korvaavaa toimintaa, ehkä hieman enemmänkin
- Howspace-alusta auki kesäkuu – elokuu 2020
- Mukaan ilmoittautui noin 640 perehtyjää, no-show noin 40
- Kokonaiskustannus noin 5.000 e (alusta) ja käytetty työaika
- Apua tarvittiin perehtyjien joukosta, jotta toiminta mahdollinen
 - Milla ja Riina 😊
- Projekti päättyi kyselyyn, haluttiin palautetta jatkoa varten

Saimme kattavasti vastauksia – Kiitos!

- Vastauksia 108 kpl
- 90 % (n 97) yliopistotaustaisia, 10 % (n 11) AMK-taustaisia
- Vastaukset 48 eri harjoitteluvirastosta; usein vain 1-2 vastausta/virasto, max. 9 vastausta/virasto

- 10 ministeriötä (OM, TEM, VNK, STM, MMM, OKM, UM+ *edustustot*, SM, VM ja YM) sekä OKV
- 36 virastoa
 - Digi- ja väestötietovirasto
 - ELY-keskusten ja TE-toimistojen kehittämis- ja hallintokeskus
 - Etelä-Suomen aluehallintovirasto
 - Helsingin kärjäoikeus
 - Kansallisarkisto
 - Keskusrikospoliisi
 - Konkurssiasiamiehen toimisto
 - Korkein hallinto-oikeus
 - Kotimaisten kielten keskus
 - Kriisinhallintakeskus, CMC Finland
 - Liikenne- ja viestintävirasto Traficom
 - Länsi- ja Sisä-Suomen oikeusapu- ja edunvalvontapiiri
 - Länsi-Uudenmaan kärjäoikeus
 - Länsi-Uudenmaan ulosottovirasto
 - Maahanmuuttovirasto
 - Maanmittauslaitos
 - Museovirasto
 - Oikeusrekisterikeskus
 - Patentti- ja rekisterihallitus
 - Poliisiammattikorkeakoulu ja Poliisihallitus
 - Puolustusvoimat
 - Rahoitusvakuusvirasto
 - Rajavartiolaitoksen esikunta
 - Rikosseuraamuslaitos
 - Ruokavirasto
 - Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontavirasto
 - Suomen Akatemia
 - Suomen ympäristökeskus
 - Syyttäjälaitos
 - Terveyden ja hyvinvoinnin laitos
 - Tilastokeskus
 - Turvallisuus- ja kemikaalivirasto
 - Valtion talous- ja henkilöstöhallinnon palvelukeskus
 - Verohallinto
 - Yhdenvertaisuusvaltuutetun toimisto

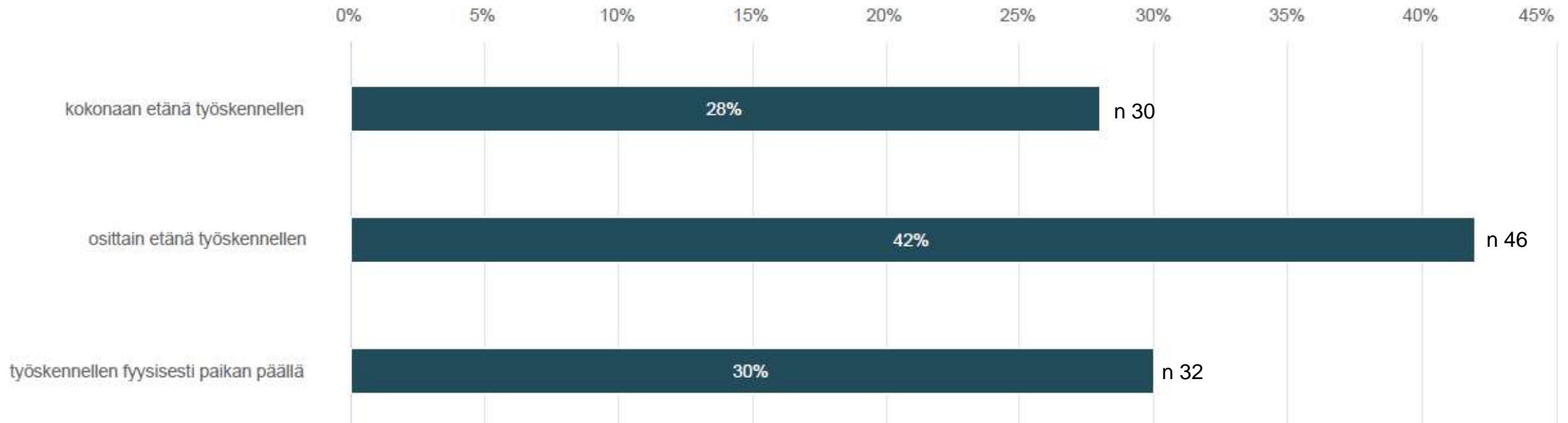
Opinnoista valmiina, harjoitteluun liittyvä tutkinto (n 108)



Harjoittelun kesto (n. 108)



Harjoittelun toteutustapa (n. 108)





Miten perehdytys onnistui?



Odotukset perehdyttämiskokonaisuudelle, ajankäyttö (n 108)

	Eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Samaa mieltä	En osaa sanoa
Perehdyttämiskokonaisuus vastasi tarpeitani/odotuksiani	3 %	9 %	31	53 %	5 %
Howspace alusta oli selkeä ja helppokäyttöinen	2 %	9 %	30 %	56 %	4 %
Hyödynsin eOppivan oppisisältöjä harjoitteluni aikana	10 %	11 %	34 %	44 %	1 %
Koin luentoihin osallistumisen helpoksi (tarvittavat tiedot löytyivät, linkit toimivat jne.)	5 %	9 %	18 %	57 %	11 %
Perehdyttämiskokonaisuus toi hyvää lisäsisältöä harjoitteluun	3 %	7 %	27 %	56 %	7 %

	Eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Samaa mieltä	En osaa sanoa
Ehdin käyttää perehdytyskokonaisuuteen sen verran aikaa, kuin halusinkin	4 %	18 %	20 %	58 %	2 %
Olin alustalla ja palavereissa aktiivinen osallistuja	20 %	39 %	28 %	8 %	5 %

Teemaskypet (n 108)

	Eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Samaa mieltä	En osaa sanoa
Teemaskypet olivat mielenkiintoisia	0 %	3 %	20 %	58 %	19 %
Sain teemaskypeistä uutta tietoa	0 %	1 %	14 %	64 %	21 %
Teemaskypejä oli tarpeeksi ja niitä oli sopivina aikoina	1 %	13 %	29 %	44 %	13 %
Esittelijät olivat mielenkiintoisia ja osaavia puhujia	0 %	3 %	22 %	56 %	19 %
Skype oli sopiva väline esittelyiden toteuttamiselle	4 %	5 %	22 %	50 %	19 %

- Olisin ollut kiinnostunut teemaskypeistä esim. **eri koulutusalojen työmahdollisuuksista valtiolla eri virastoissa** (itselläni kauppatieteet). Myös mahdollisuudet tehdä gradu jollekin virastolle olisivat erityisesti kiinnostaneet.
- Olisi ollut mielenkiintoista päästä kuulemaan jokin **ministerin työstä/esittelystä**.
- Tykkäsin paljon etenkin teemaskypeistä. Teemaskypeissä nousi esille uusia ja mielenkiintoisia aiheita, jotka herättivät ajatuksia ja saivat pohtimaan. Teemaskypet **laajensivat kuvaa valtionhallinnosta ja sen tehtävistä**, projekteista jne.

Virastoesittelyt (n 108)

	Eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Samaa mieltä	En osaa sanoa
Virastoesittelyt olivat mielenkiintoisia	0 %	0 %	21 %	58 %	20 %
Sain virastoesittelyistä uutta tietoa	0 %	0 %	13 %	67 %	20 %
Virastoesittelyjä oli tarpeeksi ja niitä oli sopivina aikoina	0 %	11 %	25 %	45 %	19 %
Esittelijät olivat mielenkiintoisia ja osaavia puhujia	0 %	2 %	25 %	52 %	21 %
Skype oli sopiva väline esittelyiden toteuttamiselle	3 %	5 %	23 %	46 %	23 %

- Monta Skypeä jäi muihin työpalavereihin jne. sopimattomien ajankohtien vuoksi näkemättä. Jatkossa olisikin kiva saada niitä **enemmän tallenteina**. Muutoin lämmin kiitos niiden järjestämisestä :)
- **Värikkäämmiin uratarinoita** ja mielenkiintoista kuunneltavaa. Osa tilaisuuksista oli puuduttavia ja niihin oli hankalaa keskittyä (Esim. hidas ja kuiva tahti)
- **En ollut tarpeeksi kiinnostunut** virastoesittelyistä raivatakseni niille aikaa kiireellisiltä työtehtäviltä.

Kuuluin opintotiimiin?

- Pilotoitiin (ad hoc ja kevyellä otteella) opintotiimejä yhteisöllisen oppimisen ja vuorovaikutuksen tukena
- 103 vastaajasta 40 (39 %) kuului opintotiimiin, 63 (61 %) ei sellaiseen kuulunut
- Vapaaehtoista, tiimejä noin 30, kussakin 4-8 jäsentä
- Toiminta oman aloitteellisuuden varassa. Ei pääsääntöisesti toiminut.

→ **Opintotiimit selkein kehittämistä vaativa osa perehdytyskokonaisuudessa**

→ **Selkeämmät tavoitteet, löyhää opintopiirien tekemisen koordinoitua**

(n 55)	Eri mieltä	Jokseenkin eri mieltä	Jokseenkin samaa mieltä	Samaa mieltä	En osaa sanoa
Osallistuin oman opintotiimini keskusteluun	29 %	9 %	20 %	22 %	20 %
Opintotiimistä oli hyötyä muihin ihmisiin tutustumisessa	45 %	13 %	13 %	9 %	20 %
Keskustelimme opintotiimimme kanssa muuallakin kuin HS:ssä	60 %	5 %	2 %	13 %	20 %
Opintotiimeissä oli vaikea keskustella	16 %	11 %	24 %	25 %	24 %
Koin opintotiimin hyväksi keskustelun ja yhteisöllisyyden luomisen välineeksi	35 %	11 %	18 %	9 %	27 %

Vaikeuttivatko tekniset ongelmat osallistumista esittelyihin? (n 108)

- Kyllä 27 % (n 29), ei 73 % (n 79)
- Tuve-verkko ja siihen liittyvä puutteellinen ohjeistus
 - ”Koin, ettei Tuvelaisia oltu aina huomioitu esittelyjen järjestämisessä. Esim. diaesitykset eivät välttämättä näkyneet eikä niitä aina oltu jaettu etukäteen, samoin chatin puuttuminen vaikeutti keskusteluihin osallistumista. Kerran Tuvelaisille jaettu tunnus ei toiminut ollenkaan ja koko esittely meni ohi.”
 - emme voi turvallisuussyistä käyttää skypeä, joten valtaosa sisällöstä jäi hyödyntämättä.
 - Jaettu näyttö ei näkynyt TUVE-yhteyksillä.
- Äänet
- Yhteydet
 - ”Pari kertaa kävi niin, että skypelinkki avasi kokoushuoneen, jossa olin yksin, enkä päässyt oikeaan kokoushuoneeseen lainkaan. Uudelleenkäynnistys tms. niksit eivät auttaneet tähän ongelmaan.”
 - ”Skype ei toiminut virastoni verkossa ja jostain syystä muutenkin skype heitti jokaisen esittelyn alussa ensin ulos vähintään pari kertaa”
- Diat eivät näkyneet
- Käytössä väärä selain



En ole missään muussa työpaikassa
saanut näin kattavaa ja huolella
toteutettua perehdytyspakettia.

Eräs ruusuja jakanut Howspace-perehdytyskyselyn vastaaja



Poimintoja ruusuista

- Perehdyttämiskokonaisuus oli todella kattava ja mielenkiintoinen. Se teki harjoittelustani vielä kiinnostavamman ja opettavaisemman. Osallistuin lähes kaikkiin teemaskypeihin ja virastoesittelyihin.
- Hyvin toimivaa, jatkakaa samaan malliin!
- Erittäin onnistunut kokonaisuus, en osaa sanoa mitä olisi voinut tehdä paremmin.
- Ruusuja vaan pelkästään. Oli älyttömän hyödyllinen ja asiantunteva kokonaisuus. Jatkoa lisää kaikille uusille työntekijöille.
- Kiitos mielenkiintoisesta perehdyttämiskokonaisuudesta! Tämä tavoitti ainakin minut paljon paremmin, kuin fyysisinä virastovierailuina järjestetyt tilaisuudet muutama vuosi sitten edellisessä valtioneuvoston harjoittelussa. Verkkototeutus olisi ehdottoman hyvä idea myös poikkeusaikojen ulkopuolella käytettäväksi. Tällä tavalla harjoittelijat myös Uudenmaan ulkopuolelta pääsivät paremmin osallistumaan.
- Oli kiva huomata, miten paljon erilaisia työkuvia valtiolla voi ollakaan. Myös kaikki esittelyt olivat tosi hyvä idea!
- Howspace-alusta oli ulkoasultaan ja toiminnoiltaan innostava ja motivoiva.
- Perehdytyskokonaisuus oli kerrassaan loistava. En ole missään muussa työpaikassa saanut näin kattavaa ja huolella toteutettua perehdytyspakettia. Ehdoton hatunnosto tästä teille! Howspace-työtila tulisi ottaa ehdottomasti käyttöön kaikkina vuosina, koska omien havaintojeni mukaan osa virastoista on huomattavasti flegmaattisempia perehdyttäjiä kuin toiset. Oli mukavaa, kun sai käydä kuuntelemassa myös muiden virastojen työstä. Tämä loi yhteenkuuluvuuden tunnetta valtioneuvostoon ja tuli sellainen olo, että haluan tehdä työurani valtiolla.

Poimintoja risuista

- Jos ideana oli, että tämän kautta tapahtuisi jonkinlaista verkostoitumista, ei se toteutunut ainakaan minun kohdallani. Mikään ei korvaa fyysistä tapaamista. Toivotaan, että ensi vuoden harkkarit pääsevät tapaamaan toisensa!
- Virtuaaliperehdytyskokonaisuus oli toteutettu hyvin ja se tarjosi mielenkiintoisia näkökulmia valtiolla työskentelyyn. Toki se ei koskaan voi yltää samalle tasolle lähikontaktissa tehtävän perehdytyksen kanssa. Ehkäpä omalta osaltani ongelma oli se, etten saanut omaa tehtävääni koskien juurikaan järjestelmällistä perehdytystä.
- Perehdytyskokonaisuudesta jäi osin epäselväksi, mitkä osiot olivat pakollisia, mitkä suositeltavia ja mitkä täysin vapaaehtoisia. Myöskään työpaikkani perehdyttäjillä ei ollut seikasta kovin vahvaa tietoa. Tätä tulisi alustalla vierailijalle selventää, jos suuri osa perehdytyskokonaisuudesta suoritetaan myös ensi keväänä ja kesänä etänä.

Ehdotuksia, ideoita 1/2

- **Yleistä ohjeistusta voisi selkeyttää.** "Aloita tästä"-osio ei lopulta kertonut, mitä kaikkea on tehtävä, mikä on alustan tarkoitus ja miten on järkevä edetä. Kesän lopussa aloittaneelle sivusto ei ollut selkeä. Välilehdet olivat myös hieman "sotkuisia": **liikaa tavaraa sekavasti.**
- Vaikka Covid-19 tilanne rauhoittuisi ensi kesään mennessä, olisi kuitenkin toivottavaa, että tällainen alusta olisi myös ensi vuonna. Helppo ja matalakynnyksinen tapa osallistua eri esitelmiin. **Mielestäni tämä voisi jopa korvata Helsingin yliopistolla pidetyn tapahtumapäivän.**
- Hyvä kokonaisuus. Olin myös viime vuonna harjoittelussa ja tietysti silloin ollut fyysinen tilaisuus Helsingin yliopistolla ministeriövierailuineen oli ikimuistoinen, tarjosi tänä vuonna tämä alusta monipuolisen katsauksen valtionhallintoon. **Toivottavasti virasto- ja ministeriöesittelyt jatkuvat myös tulevana vuosina tällä tavalla, mutta myös fyysinen tutustumiskäynti ministeriöön on monelle harjoittelijalle varmasti kokemus, joka toivottavasti on mahdollista tulevana vuosina.** Molempia siis yhdistellen niin hyvä tulee.
- **Mielestäni tilaisuuksia voisi olla vielä enemmän.** Osaan ei kuitenkaan pääse omien töiden takia, joten olisi mukavaa, että tarjontaa olisi enemmän niin kiireisetkin pääsisivät osallistumaan paremmilla todennäköisyyksillä.
- Jos vain pystyy, **kannattaisin lähitapaamista.** Etäily jätti kylmäksi.
- Töiden tavoitteiden vuoksi ei hirveästi riittänyt enää mielenkiintoa tämän perehtymiskokonaisuuden täyden potentiaalin hyödyntämiseen. **Olisiko mahdollista räätälöidä enemmän virastokohtaiseksi,** esimerkiksi Verohallinnolle omanlaistansa sisältöä enemmän?

Ehdotuksia, ideoita 2/2

- Kokonaisuus oli melko toimiva ja alusta muodosti tärkeän osan harjoittelua. Teemaskypet ja virastoesittelyt olivat hyviä. **Verkostoitumista muiden harjoittelijoiden kanssa voisi vielä kehittää.** Kaikkien harjoittelijoiden esittäytyminen alustalla oli mielestäni turha ja kuormitti alustaa, kun jokaisesta esittäytymisestä tuli ilmoitus. **Ehkä esittäytymiset voisi esimerkiksi jaotella opintosuunnan tai harjoittelupaikan mukaan?**
- **Skype-tilaisuuksia voisi järjestää tiheämmin,** sillä ne olivat todella mielenkiintoisia ja antoisia.

Opintotiimien toimintaan liittyen järjestäjät voisivat luoda esim. **Skype-linkin, ja liittää sen kunkin tiimin kohdalle, johon lisättäisiin päivämäärä ja aika. Tällöin tiimeillä olisi kalenteroituna konkreettinen tapaaminen,** johon kukin tiimiläinen voi osallistua ehtiessään ja keskustella esim. 30 min. Skypessä Howspacessä käsitellyistä asioista.

- Ymmärrettävistä syistä esittelyitä ja muita sisältöjä tuli vähemmän heinäkuussa, mutta juuri silloin niihin olisi monella mahdollisuus osallistua parhaiten. Oli kiva, että joitakin oli mahdollista katsoa tallenteena ja **olisi hyvä jos kaikki skypeet tallennettaisiin** myöhempää katselua varten.
- **Alusta olisi hyvä saada myös keväällä ja syksyllä työskentelevien käyttöön ympärivuodeksi.** Alustan käytön voisi aloittaa touko-kesäkuussa, järjestää kesän aikana infoja, jotka nauhoitetaan ja tehdä aktiivisempaa moderointia kesällä. Syksyllä moderoinnin voi lopettaa, mutta uudet harjoittelijat pääsevät silti toimintaan mukaan alustaan tutustumalla ja esittelyvideoita katsomalla. Näin voisi jatkaa seuraavaan kevääseen saakka esim. maaliskuun loppuun ja tämän jälkeen avata taas uuden alustan uutta kesää varten. **Alustan lisäksi olisi motivoivaa järjestää myös yhteinen tapaaminen, kuten aiempina vuosina, sillä verkostoituminen kasvotusten toimii paremmin.** Yksittäiset harjoittelijat pienissä virastoissa jäävät kovin yksin, ja voisivat siten löytää harjoittelijakavereita muistakin virastoista.

Vaikutitko valtiolla?



Vaikuta valtiolla! on valtion yhteinen slogan rekrytointiin / työnantajakuvaan liittyen. Kuinka sloganin viesti toteutui työssäsi? (n 61 - yliopisto 54, AMK 7)

Sloganin viesti toteutui (n 36)

Yliopisto-
tausta

- *Loistavasti. Minulla oli sellainen olo, että sain omalla työpanoksellani vaikutettua yhteiskuntaan.*
- *Hyvin. Koin, että sain merkityksellisiä ja haastavia työtehtäviä, joiden yhteydessä sain tuoda esille myös omia näkemyksiäni.*

Sloganin viesti ei toteutunut (n 9)

Yliopisto-
tausta

- *Omaan työnkuvaan ei voinut juurikaan vaikuttaa, saati sitten mihinkään konkreettiseen asiaan. Suoritin valtiolla.*
- *Tein lähinnä suorittavaa työtä labrassa, joten en koe vaikuttaneeni valtion toimintaan.*

Sloganin viesti toteutui (n 5)

AMK-
tausta

- *Sain tehdä töitä tasa-arvoisesti osana tiimiä, ja minulle luotettiin vastuuta alusta alkaen, vaikka olen harjoittelija.*
- *Hyvin, koin olevani vaikuttava tekijä harjoitteluorganisaatiossa.*

Sloganin viesti ei toteutunut (n 1)

AMK-
tausta

- *En ehkä päässyt vaikuttamaan ihan niin paljon kuin sloganista voisi ymmärtää (esim. päätöksenteossa), mutta koin omalla työpanoksellani vaikuttaneeni asioiden kulkuun sujuvoittamalla ja helpottamalla muiden työtaakkaa.*

Kuvaa kolmella sanalla valtiota työnantajana

- Selvästi positiiviset (n 162, 58 eri sanaa)



Kuvaa kolmella sanalla valtiota työnantajana

- Selvät ongelmakohdat (n 22 kpl, 10 eri sanaa)

A word cloud of Finnish words describing government as an employer. The words are arranged in a roughly circular pattern. The largest word is 'Jäykkä' (Rigid) in blue. Other prominent words include 'Byrokraattinen' (Bureaucratic) in grey, 'Jähmeä' (Stiff) in green, and 'Ylityöllistetty' (Overstaffed) in purple. Other words include 'Kankea' (Rigid), 'Tehoton' (Ineffective), 'Huono palkka' (Low pay), 'Etäinen' (Distant), 'Hidas' (Slow), and 'Aliresursointi' (Under-resourcing).

Kankea
Jähmeä
Byrokraattinen
Jäykkä
Tehoton
Huono palkka
Etäinen
Hidas
Aliresursointi
Ylityöllistetty

Kuvaa kolmella sanalla valtiota työnantajana

- Neutraalit (n 66, 29 eri sanaa)





VALTIOVARAINMINISTERIÖ
FINANSMINISTERIET

Kohti maailman parasta julkishallintoa 😊

valtionihallinto@vm.fi

Valtiolla.fi

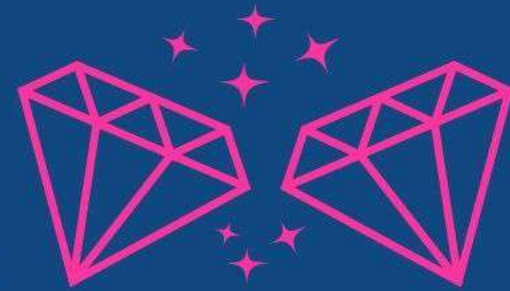
Valtiolle.fi

eOppiva.fi

Mediasafarilla
Helsingin yliopiston
viestintäopiskelijana



TIMANTTISTA
#TÖISSÄVALTIOLLA



Amira Attia

Harjoittelu 2020

Kuka olen & miksi harjoittelu valtiolla?

- Amira Attia, politiikan ja viestinnän maisterivaiheen opiskelija
- Valtiokonttorin ja Media ry:n mediasafari keväällä 2020
 - Mikä safari?
- Hain safarille oppimaan ja harjoittamaan erilaisia viestinnällisiä taitoja



Millaisissa tehtävissä työskentelin?

- Safari toteutettiin lopulta freelance-toimittajaharjoitteluna
- Tehtävänä artikkelit valtiolla.fi -sivustolle
- Käytännön tehtävät:
 - Taustatyö artikkelia varten
 - Haastattelujen suunnittelu ja toteutus
 - Artikkelin kirjoitus
 - Valmiin artikkelin vieminen WordPress-alustan kautta valmiille sivustolle

...entä millaista oli #töissävaltiolla?

- Mielenkiintoista ja opettavaista
- Hauskaa
- Vapaat kädet ja oppimista kokeilemisen kautta – joustavaa!
- Aihepiirien ja tehtävien laajuus piti kiinnostuksen yllä
- Opiskelijan näkökulmasta käytännön tekeminen opettaa hurjasti

Safarin parhaat ja kehitettävät puolet

- Tunne siitä, että safarilaisiin luotettiin
- Aidosti työelämästä opettavat ja siellä hyödyttävät työtehtävät
- Erinomainen safariporukka

- Etätyöskentelyyn siirtyminen nopealla aikataululla loi omat haasteensa
- ...toisaalta siitäkin oppi paljon

Pieni muisto safarilta

19.5.2020

Kirjoittaja



Amira Attia
Opiskelija

👍 2 🗨️ 0

Nora London automatisoi asiakaskokemus edellä

Miten valtiolla suhtaudutaan automatisointiin? Miten sitä hyödynnetään, ja millaisin työkaluin sitä tehdään? Mitä on tekoäly? Entä millaisia robotteja valtion virastot käyttävät? Näihin kysymyksiin vastauksen tietää Valtorin Automatisointi-yksikön kehityspäällikkö **Nora London**.

London on automatisaation asiantuntija, jonka vastuulla on kehittää valtion automatisointia eteenpäin. Ennen valtiolle töihin siirtymistään London työskenteli yksityisellä sektorilla. Hänellä on esimerkiksi 14 vuoden työkokemus Nokialla aina IT-tehtävistä markkinointiin. Londonilla on myös kokemusta valtion eri virastoista.

AUTOMATISOINNIN MONET ERI KEINOT

Automatisointi on yksi Valtorin strategisista toiminta-alueista, ja sitä halutaan edistää niin Valtorin sisällä läpi koko organisaation, kuin myös sen 80:ssä asiakasvirastossa heidän tarpeidensa mukaisesti. Valtorin Automatisointi-yksikkö on runsaan vuoden ikäinen.

Tilaa uutiskirje

Nora London automatisoi asiakaskokemus edellä - Valtio.fi

Hyväksyn Valtiokonttorin [tietosuojaselosteen](#).

LÄHETÄ

Lisää kirjoittajalta



Työnantajakuulla on merkitystä
23.07.2020
Työelämä valtiolla

Tulevaisuuden suunnitelmista

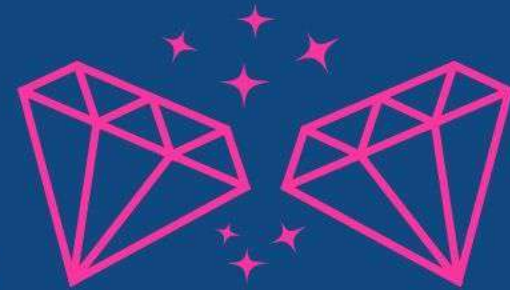
- Opinnot etenee, seuraava askel gradun kirjoitus
- Seuraava harjoittelu jälleen valtiolla

Kiitos!

**Harjoittelussa
Maahanmuuttovirastolla
/ Migrissä**



TIMANTTISTA
#TÖISSÄVALTIOLLA



Linda Nyman
Kasvatustieteiden
maisteriohjelman

Harjoittelu 2020

Omasta taustasta

Opiskelu

- Helsingin yliopistossa yleis- ja aikuiskasvatustiedettä

Aiempi työkokemus

- Ravintola-ala, golf-ala, tutkimusassistenttina yliopistolla ja konsulttfirmassa

Harjoittelu Maahanmuuttoviraston Koulutus- ja kehityspalveluissa (kopa)

- Tiimimme tehtäväkuvasta
 - Viraston toiminnan kehittäminen
 - Osaamisen ja johtamisen kehittäminen
 - koulutus- ja kehityssuunnittelu
 - verkkopedagogiikka ja e-oppiminen
 - uusien työntekijöiden perehdyttäminen ja tukeminen
 - työhyvinvoinnin kehittäminen
 - henkilöstökyselyt ja niiden analysointi

Miksi hain harjoitteluun valtiolle?

Työllä on
merkitys

Kiinnostus
yhteiskunnallisiin
ilmiöihin

Sopiva
ajankohta,
sattuma

Valtiolla
verkostoituminen

Suuren
organisaation
toiminta
käytännössä

Millaisissa tehtävissä työskentelin?

- Verkkokurssien järjestäminen
 - sisällöntuottoa, koulutusohjelman luominen eOppivan moodleeseen
- Perehdytysprosessi
 - Yleisesittelyä ja tietoturva-asiaa, perehdytyspaketin päivittäminen eOppivassa, perehdytysvideon tekeminen
- Tapahtumien fasilitoiminen
 - työhyvinvointiviikon tapahtumat, yksiköiden kehittämistilaisuudet
- Selvitysten tekeminen
 - Harjoittelijoiden kokemukset ja työhyvinvointi poikkeustilanteissa



Mitä tavoittelin?

- Verkkokurssityökalun oppimista
- Kyselyiden laatiminen ja analysoiminen
- Itsevarmuuden kerryttäminen oman alan töissä
- Koulutussuunnittelijan tehtäviin perehtyminen

Kuinka se toteutui?

- ➔ Verkkokurssialustoja moodlessa
- ➔ Selvitykset webropolilla, tulosten analysoiminen ja eteenpäin vieminen
- ➔ Luottaminen itseän epävarmoissa ja haastavissa tilanteissa
- ➔ Koulutustarpeiden kartoittaminen (selvitykset ja organisaation strategia)

Millaista on #töissävaltiolla?

- **Merkityksellistä**
- **Monipuolista**
 - järjestelmät, kirjoittaminen, esiintyminen, suunnittelemine
- **Kehittävää, opettavaista**
 - monipuolisuus, järjestelmällisyys
- **Antoisaa**
 - kiinnostavia hankkeita, innostavaa

Mitä kehitettävää?

- Poikkeustilanne -> verkostoituminen vähemmälle
- Kehittämisen mentaliteettia voisi olla enemmän
- Yksiköiden välille enemmän yhteistyötä (toisaalta korona)

Mitä hyvää?

- Hyvä yhteishenki
- Joustavuus
 - etätyö, joustavat työajat, tyky/viikkoliikunta ym. työhyvinvointiin satsaukset
- Esimiestyö/johtaminen
 - tukea ja tarpeeksi tilaa tehdä itse
 - kannustavaa palautetta
 - Varmistettu, että saa harjoittelusta mahdollisimman paljon irti

Mitä jäi erityisesti mieleen? Pieni muisto

Työhyvinvoinnin selvitys toisen harjoittelijan kanssa

- Etätyö, poikkeustilanne -> vuorovaikutus ja viestintä, muutokset organisaatiossa
- Paljon vastaajia, saatiin kehuja, paljon tietoa poikkeustilanteen vaikutuksesta hyvinvointiin

Millaisia suunnitelmia tulevaisuudelle ja millaisissa tehtävissä näkisit itsesi valtiolla?

- Koulutussuunnittelu
- HR-tehtävät
- Tutkimushankkeet

Q&A

Tänään äänessä:

Marjaana Laine

Milla Toivonen

Riina Rinta-aho

Amira Attia

Linda Nyman

Webinaarin tuottaja Hani Olsson



#töissävaltiolla

@ValtiollaFi

tallenne saatavilla



tulossa myös podcast

valtiolla.fi