



KANSALLISARKISTO



Kohti valmentavaa työkuultuuria kahden viraston yhteistyöllä

Kansallisarkisto ja Kotimaisten kielten keskus

Lotta Jalava, Kotus



Sisältö

- Tausta
 - Tarve kehittämislle hahmottuu
 - Yhteistyöhanke
- Toteutus
 - Tavoitteet
 - Hanke käytännössä
- Opit ja kopit
 - Osallistujan näkökulma Susanna Taipale, Kansallisarkisto
- Miten eteenpäin

Tarve kehittämiselle hahmottuu

- Verkostotapaaminen syksyllä 2019, jossa yhteiset tarpeet nousivat esiin
 - Kehityskeskustelujen uudistustarve tunnistettu
 - Osaava-järjestelmän käyttöönotto tulossa ja sen tukeminen
 - Vuorovaikutuksen parantaminen
 - Muutoksensietokyvyn kehittäminen



Kuva: Lotta Jalava

Osaava ja uudistuva johtaminen - Kaikuhanke, tammi-lokakuu 2020



KANSALLISARKISTO

kaiku

Kumppanina BoMentis

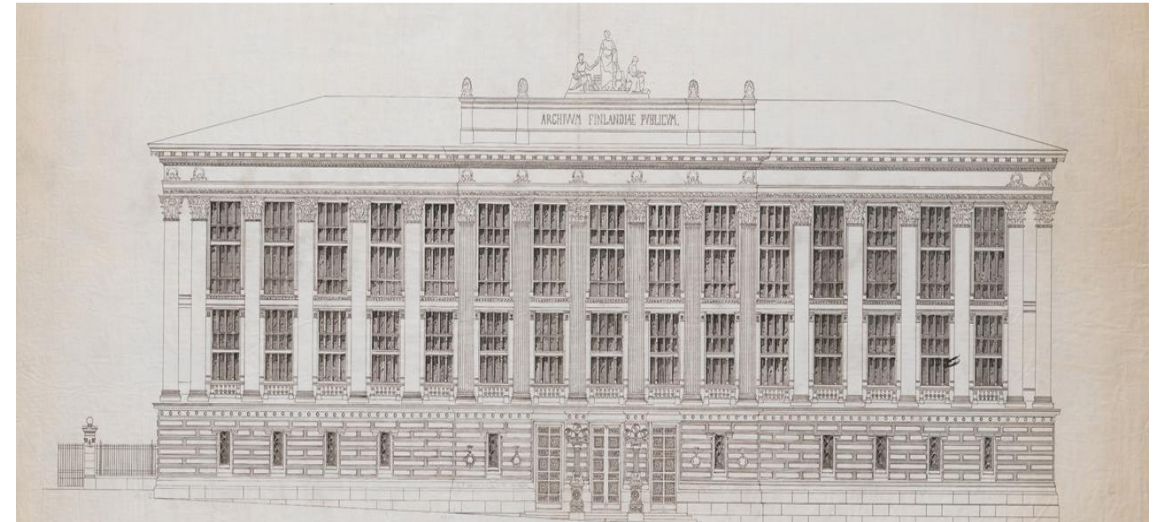


KANSALLISARKISTO



Tavoitteet

- Valtion henkilöstöjohtamisen uudistusohjelman toteuttaminen
- Toimintakulttuurin uudistamiskokeilu
- Valmentavan työkuulttuurin työkaluja esihenkilöille
- Suuntaviivat kehityskeskusteluprosessin uudistamiselle
- Verkostoituminen ja kumppaniviraston vertaistuki



Hanke käytännössä

- Valmentavaan työkuulttuuriin tutustuminen ja johtamisen koulutus
- Työstettävänä mm.
 - Kysyminen, kuunteleminen
 - Palautekuulttuurin kehittäminen
 - Kuinka toteutan valmennuskeskustelun



Kuva: Lotta Jalava

Hanke käytännössä

- Suunnattu esihenkilöille, tiiminvetäjille, toimintojen koordinaattoreille
- Yli 40 osallistujaa, 3 rinnakkaisryhmää
- 6 tapaamista tammi–syyskuussa 2020
- Lisäksi hyödynnettiin sparrauspareja tai -kolmikoita sekä omia tiimejä



Kuva: Lotta Jalava



KANSALLISARKISTO

Opit ja kopit

Susanna Taipale

ylitarkastajana ja 7 henkilön esimiehenä
Kansallisarkiston Hämeenlinnan toimipaikassa

- ajoitus
- tuttu mutta ei naapuri
- kohti uutta johtamis- ja kehityskeskustelukulttuuria
- me-henki

Lotta Jalava ja Hanna Erkko, kevät 2021



Kotimaisten kielten keskus

INSTITUTET FÖR DE INHEMSKA SPRÅKEN
INSTITUTE FOR THE LANGUAGES OF FINLAND



Kuva: Hanna Erkko

Miten eteenpäin? Kipinää on...

- Tavoite- ja tuloskeskustelujen muutostyö jatkuu 2021
- Kummassakin organisaatiossa askelia kohti valmentavaa työkuulttuuria
- Lähijohtajien tiiviimpi yhteistyö, esihenkilöfoorumit
- Kansallisarkistossa käynnistyi vuoden 2021 kestävä *Yhdessä*-ohjelma
- Vuodeksi 2022 seuraava yhteinen koulutusohjelma:
 - Asiantuntijuus osana prosessien ja projektien verkostoja
 - Oman työn johtaminen ja valmentava työkuulttuuri



Kuva: Sonja Holopainen, Kotus

Kiitos!

lotta.jalava@kotus.fi

Lisätietoja hankkeestamme:

<https://valtiolla.fi/kotus-ja-kansallisarkisto-yhdessa-johtamisuudistuksen-ytimeen/>



Kuva: Lotta Jalava