



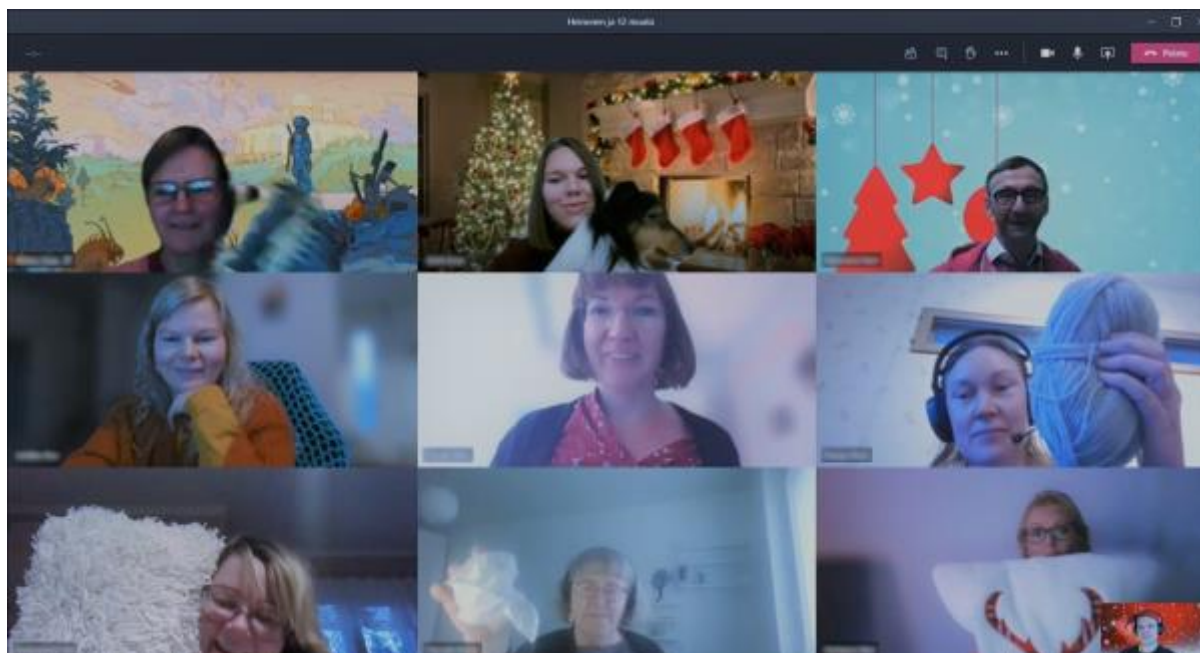
Poikkeusolot rohkaisivat meitä  
uudistamaan Karvin yleisperehdytyksen.

## Mitä kehittimme?

Siirryttäessä etätyöhön keväällä 2020 aloimme kehittää verkkoalustalla tapahtuvan Karvin yleisperehdytyksen konseptia. Kehitystyön pohjana oli Karvin pdf-muotoinen perehdytysopas.

- Pilotoimme asiaa korkeakouluharjoittelijoiden perehdytyksellä, joka julkaistiin Moodle-alustalla elokuun alussa.
- Hyvien kokemusten myötä kopioimme konseptin yleisvirkamiesperehdytykseen.

## Miksi kehittimme?



- Meitä painoi huoli uusien työntekijöidemme ja harjoittelijoidemme **pääsemisestä mukaan työyhteisöön** koronan aiheuttaman äkillisen etätyösiirtymän myötä.
- Perehdytysten vetäminen alusta loppuun Teams-tapaamisina myös **kuormitti perehdytysvastaavia**.

- Halusimme helpottaa asianosaisten tilannetta ja samalla varmistaa, että kaikki uudet työntekijät todellakin saavat **amat ohjeet ja tiedot** aloittaessaan. Verkkoperehdytys tarjosi mahdollisuuden tähän.

## Mikä muuttui perehdytyksessä?



### **Joustavuus lisääntyi ja kuormitus väheni.**

Moodlessa perehdytys on suoritettavissa oman aikataulun mukaan. Se ei vaadi perehdyttäjän aikaa perusasioiden läpi käymiseen ja tukee samalla uutta työntekijää intranetin, kotisivujen ym. käytön opettelussa ja sisällön hahmottamisessa.

- Esim. sekä perehdytysvastaavan että johtajan tervehdykset on videoitu ja katsottavissa riippumatta heidän täysistä kalentereistaan.

### **Tiedon saatavuus parani ja ulottuvuus laajeni.**

Oleellinen tieto on nyt vapaasti hyödynnettävissä ajasta ja paikasta riippumatta ja sähköisten intralinkitysten ansiosta tieto on myös ajantasaista ilman materiaalin päivittämisestä aiheutuvaa työkuormaa.

- Perehdytykseen on sisällytetty valtion eOppiva-kurssien tarjontaa (esim. virkamiesetiikka, matkustus, digiturvallisuus).

---

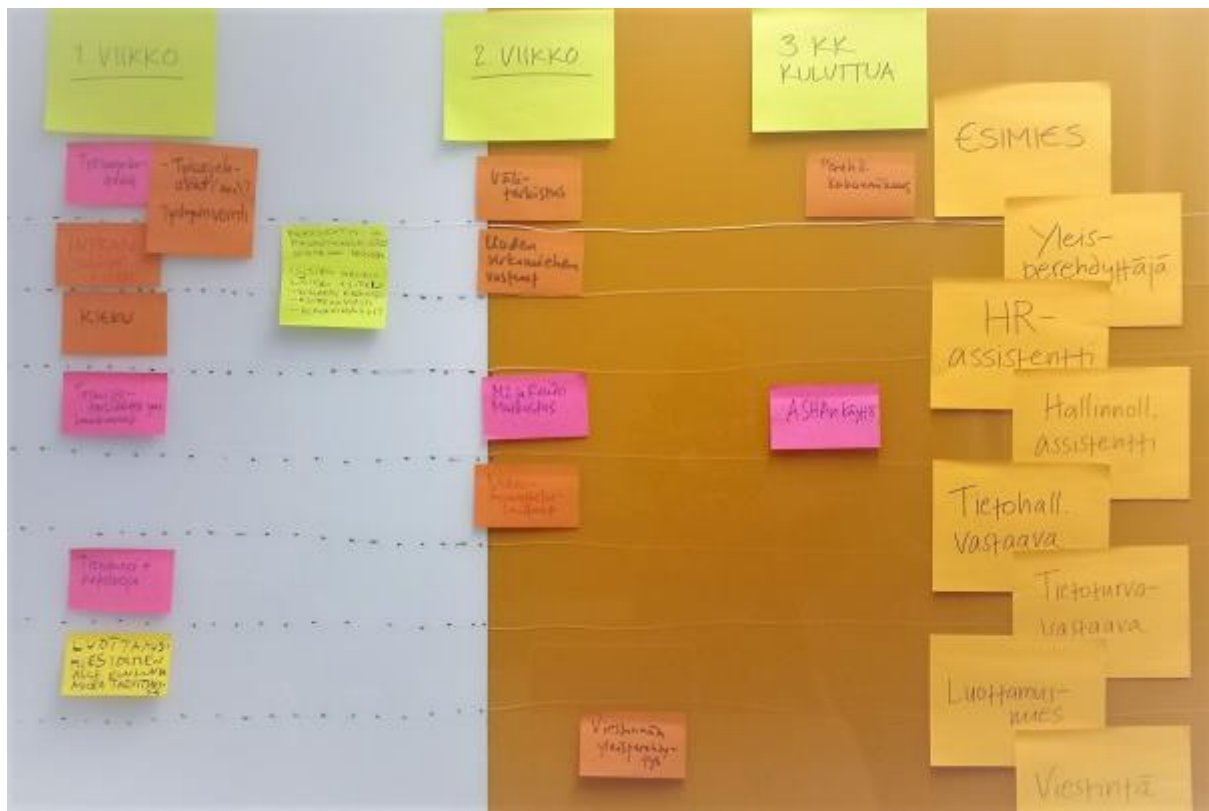
*Verkkoperehdytys rohkaisee aktiiviseen tiedonhakuun ja tiedon hyödyntämiseen.*

---

Perehdytyskurssin tehtävät auttavat Karvin ja OPH:n intranet-sivuihin tutustumisessa, tärkeiden yhteystietojen kokoamisessa, viestinnän käytäntöjen haltuun ottamisessa ja kokonaiskuvan muodostamisessa organisaation toiminnasta.

- Kurssi sisältää myös verkostoitumista (kuten kollegojen haastattelut ja some-yhteisöihin liittyminen) ja menetelmällisen osaamisen tunnistamista tukevia tehtäviä.

## Hyödyt – miksi koemme kehitystyön arvokkaaksi?



Perehdytyksen uusi verkkokurssimuoto on palautteen perusteella koettu hyväksi ja hyödylliseksi.

- Saatu palaute on ollut todella positiivista. **Perehdytettävät ovat myös aktiivisesti osallistuneet kehittämistyöhön** lähettämällä omia ehdotuksiaan jatkokehittämistä varten.

---

*Sähköinen, ajasta ja paikasta riippumaton perehdytysalusta tukee **nykypäivän työelämäkulttuurissa ja etätyössä tarvittavien taitojen haltuunottoa.***

---

- Perehdytettävä voi edetä omassa tahdissaan ja Moodle-alustan aktivoiva luonne opastaa esimerkiksi hakemaan tietoa organisaation intranetin sisällöistä.

Verkkokurssi rohkaisee Karvin **jatkuvan oppimisen ja oman osaamisen kehittämisen mukaisiin toimintatapoihin** ja se tukee oppijoiden oman **toimijuuden** kehittymistä.

- Tietoa etsitään itse, mutta rinnalla on Karvin perehdytysprosessin kokonaisuus, jossa perehdytysvastaava ja oma ohjaaja ovat läsnä ja tarvittaessa tukena.

Moodle-yleisperehdytyksen toteuttaminen Karvissa on auttanut tunnistamaan sellaisia **perehdytyksen ja osaamisen kehittämisen katvealueita**, jotka ovat aikaisemmin jääneet vähemmälle huomiolle.

- Uusi perehdytysmuoto on herättänyt kiinnostusta henkilöstössä ja ehdotuksia jatkokehitystä varten saadaan kollegoilta.

## Prosessi jatkuu palautetta keräten ja työyhteisöä kuunnellen...

### Anna palautetta perehdytyskurssista

Yleiskatsaus Muokkaa kysymyksiä Mallipohjat Yhteenveto **Näytä vastaukset**

Nimettömät palautteet

Lataa taulun tiedot tiedostoksi:

Vastaus numero	Vapaa palaute	Menikö asioihin enemmän tai vähemmän aikaa, kuin ohjeessa sa- nottiin?	Missä kahdän arvioitu aika meni pieleen?	Arvioi, paljonko ai- kaa käytit koko Moodle- perehdytykseen. (tuntia)
Vastaus numero: 1	Todella hyödyllinen paketti, jossa tiivistä paljon olevalta ja tärkeää tietoa. On kiva, että näitä asioita ei tarvitse itse etsiä erinäisistä paikoista, vaan kaikki on tässä samassa ja helposti saatavilla.	Suunnilleen ohjeen mukaan	Suositus oli suorittaa koko paketti kahden viikon kuluessa työn aloituksesta. Minulla meni hieman yli eli kolmanneksi viikolle. Esittäytyminen -osion suoritin loppuun vasta, kun Karvi-kahvit olivat ohitse.	5

[← Palaa sivulle](#)

Oma Moodle / Koulutukset / Karvi / Karvi: yleisperehdytys / Mitä seuraavaksi? / Anna palautetta perehdytyskurssista / Näytä vastaukset

Yleisperehdytys verkossa on tärkeä osa Karvin perehdytyskokonaisuutta ja koko virkahenkilön uran kestävää **jatkuvan oppimisen prosessia**.

Jatkamme kehitystyötä koko ajan kerätyn ja meille kertyvän **palautteen pohjalta**.

Suosittellemme eOppivan tarjoaman, **virastoille maksuttoman Moodle-alustan hyödyntämistä** esimerkiksi perehdytyskokonaisuuksien alustana tai kiinnekohtana.

Tärkeää ei ole vain sisältöjen saatavuus, vaan **uudenlaiseen osaamisen kehittämisen toimintakulttuuriin kasvaminen – yhdessä**.

Kiitos!



#### **Hyödyllisiä linkkejä**

[eOppivan Moodle-esittely](#)

[eOppivan Moodle-koulutus](#)

[eOppivan pelikirja](#)

#### **Tekijät**

Anu Lehikko & Hanna Väätäinen

#### **Kuvat**

Kansallinen koulutuksen arviointikeskus, Istockphoto, Shutterstock